# Informacja o ochronie prywatności w Darling Ingredients dla pracowników

Firma Darling Ingredients i jej spółki zależne (łącznie określane jako „Darling", „firma", „my" itd.) gromadzą i przetwarzają dane osobowe swoich pracowników zgodnie z przepisami lokalnego prawa. Jesteśmy zobowiązani do zachowania przejrzystości w zakresie gromadzenia i wykorzystywania tych danych oraz wypełniania naszych obowiązków w zakresie ochrony danych.

Niniejsza informacja określa podstawowe i ogólne zasady dotyczące podstawy oraz sposobu gromadzenia i wykorzystywania danych osobowych naszych pracowników i może zostać uzupełniona o dodatkowe polityki obowiązujące w danym kraju, określone odrębnie zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa miejscowego. Określa ona również prawa pracownika w odniesieniu do gromadzenia i wykorzystywania przez firmę takich danych osobowych.

## Jakie dane firma gromadzi i w jaki sposób?

Darling gromadzi szereg danych na temat pracownika w zakresie dozwolonym lub wymaganym przez lokalne prawo. Obejmuje to między innymi:

- imię i nazwisko, adres i dane kontaktowe, w tym adres e-mail i numer telefonu;
- numery identyfikacyjne;
- datę urodzenia;
- imiona i nazwiska oraz wiek członków rodziny;
- informacje na temat kwalifikacji, umiejętności, doświadczenia i historii zatrudnienia;
- oceny wyników; oraz
- dane dotyczące twojego wynagrodzenia, w tym uprawnień do świadczeń; oraz
- dane dotyczące korzystania z technologii informatycznych i bezpieczeństwa, w tym adresy IP, dane połączeń Wi-Fi i VPN, pliki dziennika i informacje o korzystaniu z oprogramowania oraz ograniczone informacje o korzystaniu z Internetu, takie jak historia przeglądania stron internetowych i informacje o konfiguracji przeglądarki na urządzeniach lub w przeglądarkach zarządzanych przez firmę;
- dane dotyczące komunikacji służbowej generowane, wysyłane, odbierane lub przechowywane przy użyciu urządzeń firmowych, w tym komputerów służbowych i służbowych telefonów komórkowych, lub systemów, oprogramowania i aplikacji firmowych; oraz
- geolokalizacji.

Możemy te dane zbierać na różne sposoby. Na przykład, dane mogą być zawarte w formularzach aplikacyjnych lub życiorysach/CV, uzyskiwane z paszportu lub innych dokumentów tożsamości lub zbierane w drodze rozmów kwalifikacyjnych lub innych metod oceny, generowane z komunikacji związanej z pracą lub w drodze korzystania z firmowych urządzeń, sieci i systemów. Dane będą przechowywane w różnych miejscach, w tym w twoich aktach pracowniczych, w naszych systemach płacowych, w naszych systemach zarządzania kadrami, w naszym systemie e-mail oraz w naszych systemach bezpieczeństwa.

## Dlaczego Darling przetwarza dane osobowe?

Firma Darling zbiera i wykorzystuje dane osobowe swoich pracowników w zakresie dozwolonym lub wymaganym przez lokalne prawo w celu zarządzania częścią operacji biznesowych związaną z kadrami,

w tym płacami, w celu spełnienia wymogów prawnych i regulacyjnych oraz aby umożliwić pracownikom dostęp do systemów i danych firmowych oraz korzystanie z nich. Może to obejmować przetwarzanie danych dotyczących korzystania z technologii informatycznych, bezpieczeństwa oraz komunikacji służbowej, jeśli jest to niezbędne i proporcjonalne do zapewnienia bezpieczeństwa IT, administracji systemami oraz weryfikacji przestrzegania obowiązujących polityk firmy.

Firma Darling może również wykorzystywać dane osobowe swoich pracowników do celów związanych z zapewnieniem zgodności, na przykład w związku z naruszeniami ochrony danych, dochodzeniami wewnętrznymi lub zewnętrznymi bądź podobnymi sprawami dotyczącymi zgodności. Tam, gdzie jest to konieczne i proporcjonalne w takich okolicznościach, może to obejmować przeglądanie informacji przechowywanych na urządzeniach dostarczonych przez firmę Darling lub uzyskiwanych za ich pośrednictwem, takich jak komputery firmowe, laptopy, telefony komórkowe lub inny sprzęt służbowy, zgodnie z obowiązującym prawem i wewnętrznymi politykami firmy Darling.

Możemy również potrzebować przetwarzania danych pracowników w celu reagowania na roszczenia prawne oraz obrony przed nimi.

### Kto ma dostęp do danych?

Twoje dane mogą być udostępniane wewnątrz firmy w celach związanych z procesem zatrudnienia. Obejmuje to pracowników działu HR, kadr i płac oraz kierowników w obszarze biznesowym, w którym pracujesz oraz, w stosownych przypadkach, osoby odpowiedzialne za funkcje IT i bezpieczeństwa informacji. Nie sprzedajemy twoich danych osobowych ani nie ujawniamy ich w celach reklamowych.

Możemy również udostępniać twoje dane spółkom w ramach naszej grupy, w celach związanych z wynikami biznesowymi oraz do innych celów związanych z monitorowaniem i zarządzaniem albo, w uzasadnionych celach, podmiotom zewnętrznym, w tym usługodawcom takim jak ubezpieczyciele, administratorzy programów emerytalnych i inni świadczeniodawcy, podmioty świadczące usługi wsparcia rozliczeń płac, relokacji oraz usługi zarządzania podatkami i podróżami, a także eksperci ds. bezpieczeństwa i higieny pracy oraz doradcy i usługodawcy w zakresie IT i bezpieczeństwa informacji.

Ponadto możemy być zobowiązani do udostępnienia Twoich danych osobowych organowi nadzorczemu lub innemu uprawnionemu podmiotowi w celu spełnienia wymogów prawnych, a także jeśli jest to niezbędne do ustalenia, dochodzenia lub obrony przed potencjalnymi, grożącymi lub rzeczywistymi roszczeniami prawnymi.

### W jaki sposób Darling chroni dane?

Darling odpowiedzialnie traktuje bezpieczeństwo danych pracowników. Wdrożyliśmy wewnętrzne polityki i mechanizmy kontroli, aby zapewnić, że dane pracowników nie zostaną utracone, przypadkowo zniszczone, niewłaściwie wykorzystane ani ujawnione oraz że dostęp do nich będą mieli wyłącznie nasi pracownicy i inne upoważnione osoby w celu prawidłowego wykonywania swoich obowiązków.

Jeśli przekazanie danych osobowych pracownika wymaga przekazania ich poza kraj pracownika do kraju, który zapewnia inny poziom prywatności i ochrony danych, Darling Ingredients upewni się, że zapewniono ten sam poziom ochrony organizacyjnej i technicznej oraz prywatności, co w kraju pracownika.

### Jak długo Darling przechowuje dane?

Dane osobowe będą przechowywane zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa lub wymogami regulacyjnymi, tak długo, jak będzie to konieczne do realizacji celów, dla których dane osobowe zostały pozyskane.

### Prawa pracownika

Jako osobie, której dane dotyczą, pracownikowi, na mocy przepisów o ochronie danych, przysługuje szereg praw w zakresie danych osobowych. Zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa pracownik może:

- zażądać od Darling udzielenia informacji, jakie dane na temat pracownika zgromadziliśmy, w tym komu je ujawniliśmy;
- uzyskać dostęp do swoich danych i uzyskać ich kopie na żądanie, w formacie przenośnym, jeśli to możliwe;
- zażądać od Darling zmiany nieprawidłowych lub niekompletnych danych;
- zażądać od Darling usunięcia lub zaprzestania przetwarzania swoich danych, na przykład gdy dane nie będą już potrzebne do celów przetwarzania;
- wnieść sprzeciw wobec przetwarzania swoich danych.

W razie jakichkolwiek pytań dotyczących niniejszej informacji lub ogólnie przetwarzania przez nas Państwa danych osobowych, prosimy o kontakt z przedstawicielem działu HR. Jeśli chcesz skorzystać z któregoś z tych praw, prosimy o kontakt pod adresem privacy@darlingii.com. Korzystanie z praw pracownika do ochrony prywatności nie będzie podstawą dyskryminacji ani działań odwetowych. Powyższe prawa mają ważne wyjątki i ograniczenia prawne, więc jeśli nie będziemy mogli spełnić żądania użytkownika, poinformujemy go o tym. Jeśli nie zgadzasz się z naszą decyzją, możesz się od niej odwołać kontaktując się z nami pod adresem privacy@darlingii.com z pisemnym wyjaśnieniem i odpowiednią dokumentacją, w tym podstawą prawną, które uzasadniają odwołanie.

Ostatnia aktualizacja: lipiec 2026 r.