

Unser Verhaltenskodex



Führend in der Kreislaufwirtschaft

Darling Ingredients verwandelt Materialien aus der Tierhaltung und der Lebensmittelindustrie in wertvolle Inhaltsstoffe, die Menschen ernähren, Tiere und Pflanzen füttern und die Welt mit erneuerbarer Energie versorgen.

Unsere globale Markenfamilie

Unsere Marken sind in mehr als 260 Betrieben auf der ganzen Welt vertreten, die jedes Jahr mehr als 16 Millionen Tonnen Rohmaterial in über 350 nachhaltige Inhaltsstoffe umwandeln.



DAR PRO
SOLUTIONS

Rousselot

GELnEX

Rendac

hepac

Bakery Feeds

ENVIROFLIGHT

NS Nature Safe
FERTILIZERS

cth

LARU

sonac

GLOBAL
CERAMIC MATERIALS LIMITED

FASA

ecoson



MIROPASZ

Eine Botschaft von unserem CEO



Seit der Gründung des Unternehmens vor mehr als 140 Jahren als kleines Rendering-Unternehmen in Chicago ist Darling Ingredients durch die Wiederverwertung und das Recycling von Materialien aus der Tierhaltungs- und Lebensmittelindustrie zum weltweit führenden börsennotierten Unternehmen unserer Art geworden. Seit meinem Einstieg im Jahr 2003 ist Darling Ingredients zu einem der weltweit führenden Unternehmen in der Kreislaufwirtschaft geworden, indem Materialien, die sonst verloren gehen würden, in Futter, Lebensmittel und Treibstoff für die Welt umgewandelt werden.

Unser Auftrag ist wichtig, ebenso wie die Art und Weise, wie wir ihn erfüllen. Wir folgen den Grundwerten von Darling Ingredients: Integrität, Transparenz und Unternehmergeist. Gemeinsam können wir viel erreichen. Jeder Einzelne von uns hat die Verantwortung, stets ethisch zu handeln und den guten Ruf des Unternehmens zu wahren.

Unser Verhaltenskodex enthält die Werte und Grundsätze an denen wir uns orientieren sollten, um unsere Geschäfte verantwortungsvoll zu führen und im Alltag ethische Entscheidungen zu treffen. Ich möchte Sie ermutigen, unseren Kodex zu lesen und sich darauf vorzubereiten, die darin festgelegten Erwartungen zu erfüllen. Es ist für uns alle wichtig, unsere Meinung zu sagen, Fragen zu stellen und Bedenken zu äußern. Unser Kodex kann unmöglich alle Situationen abdecken, in die wir geraten könnten. Wir können und sollten jedoch immer Hilfe suchen, wenn wir sie brauchen. Ich danke jedem einzelnen Mitarbeiter für sein Engagement und seinen Einsatz für Darling Ingredients. Gemeinsam werden wir unseren anhaltenden Erfolg fortsetzen und eine bessere Welt schaffen.

Randall C. Stuewe,
Geschäftsführer (CEO)

Inhalte

Eine Botschaft von unserem CEO	4
Einführung	
Unsere Werte	7
Speak-Up-Hotline	
Melden Sie sich zu Wort und helfen Sie, Probleme zu vermeiden	10
Vergeltung	11
Sicherer und respektvoller Arbeitsplatz	
Antidiskriminierung	12
Schutz vor Belästigung	13
Menschenrechte	14
Fahrzeug- und Reisesicherheit	15
Drogenmissbrauch	16
Gesundheit und Sicherheit	17
Umwelt	18
Unternehmensgeist und Kundennutzen	
Produktqualität und Produktsicherheit	20
Kunden und Lieferanten	21
Internationaler Handel	22
Nachhaltigkeit ist unser Geschäft	23
Integrität und Gesetzestreue	
Korruptions- und Bestechungsbekämpfung	24
Betrug und Ermittlungen	26
Kartellrecht und globaler Wettbewerb	27
Geschenke und Einladungen vergeben und entgegennehmen	28
Insiderinformationen und Wertpapierhandel	30
Finanzielle Integrität	31
Transparenz und Daten	
Geistiges Eigentum	32
Vertrauliche Informationen	33
Ausstattung und Systeme des Unternehmens	34
Datenschutz	35
Interessenkonflikte	36
Politische Beteiligung	37
Kommunikation	38



Einführung

Unsere Werte

7

Als weltweit führendes Unternehmen auf dem Gebiet der Kreislaufwirtschaft verarbeitet Darling Ingredients Inc. („Darling Ingredients“ oder „Unternehmen“) Materialien, die sonst verloren gehen würden, zu Hunderten von wertvollen Inhaltsstoffen, auf die die Welt täglich angewiesen ist: Futter für Nutztiere, Haustiere und Menschen; Gelatine und Kollagen für die Gesundheit und das Wohlbefinden des Menschen; emissionsarmer Treibstoff für Autos, Lastwagen, Züge und Flugzeuge; sowie erneuerbare Energie für Haushalte und Unternehmen.



Angesichts des Bevölkerungswachstums und der Schaffung von Wohlstand wird es zwei Dinge geben, von denen die Welt mehr braucht: Nahrung und Energie. Darling Ingredients trägt zu beidem bei.

Unsere Werte

Es ist von entscheidender Bedeutung, dass unsere Geschäftspraktiken und unser persönliches Verhalten offen und ehrlich sind. Eigenschaften, die sich in den drei Grundwerten von Darling Ingredients widerspiegeln: Integrität, Transparenz und Unternehmergeist.

Diese Werte sind die Grundlage für alles, wofür Darling Ingredients steht. Des Weiteren bilden sie die Basis für unseren Verhaltenskodex („unser Kodex“). Wir sollen diese Werte widerspiegeln, damit die Kunden, Investoren, Aktionäre und Lieferanten von Darling Ingredients sich sicher fühlen, ihr Vertrauen in die Produkte und Dienstleistungen des Unternehmens zu setzen.



INTEGRITÄT

Wir sind ehrlich, verantwortungsbewusst und zuverlässig und behandeln andere mit Respekt. Moralisches Handeln trägt zu einem angenehmeren Arbeitsumfeld bei und hilft uns, die hohen Standards und die Ethik des Unternehmens aufrechtzuerhalten.



TRANSPARENZ

Transparenz und Integrität gehen Hand in Hand. Das, was wir sagen, wird durch das, was wir tun bestätigt. Die Aufzeichnungen des Unternehmens belegen unsere Worte und Taten. Unsere Offenheit ermöglicht es uns, eine Vertrauensbasis am Arbeitsplatz und bei allen Interaktionen im Unternehmen zu schaffen, die unseren Erfolg fördert.



UNTERNEHMERGEIST

Wir sind eine vielfältige Mischung von Menschen mit einem breiten Spektrum an Wissen und Erfahrungen. Wir suchen nach innovativen Wegen, um die Zukunft unseres Unternehmens zu gestalten und tauschen ständig Ideen aus, um die Lieferkette, die Produkte und die Arbeitsabläufe zu verbessern. Darling Ingredients möchte, dass jeder ein Teil des Erfolges ist und sich diesen zu eigen macht. Somit können wir Werte für das Unternehmen und die Interessengruppen schaffen.



Unser Kodex gilt für uns alle

Unser Kodex soll uns praktische Hilfestellung geben, die unsere Fragen beantworten. Unser Kodex ist in unsere Standardbetriebssprachen übersetzt.

Unser Kodex gilt für die folgenden Personen (zusammenfassend als „wir“ bezeichnet):

- Alle Mitarbeiter, Auftragnehmer, Partner und Tochtergesellschaften von Darling Ingredients
- Alle Mitglieder des Vorstands von Darling Ingredients, wenn sie in ihrer Funktion als Unternehmensdirektoren handeln
- Vermittler, Vertreter, unabhängige Auftragnehmer und Berater, sofern zutreffend, wenn sie Geschäfte mit oder im Namen von Darling Ingredients tätigen

Verantwortlichkeiten der Vorgesetzten

Während von allen Mitarbeitern erwartet wird, dass sie anständig arbeiten und andere mit Respekt behandeln, tragen die Vorgesetzten dazu bei, die Erwartungen in Bezug auf die Einhaltung der Werte von Darling Ingredients und ethische Entscheidungen festzulegen, indem sie:

- Die Kultur und den Ton ihrer Teams festlegen, die Werte von Darling Ingredients aufrecht erhalten und stets ethische Entscheidungen treffen
- Durch Vorbildfunktion zeigen, wie wichtig es ist, ethische Entscheidungen zu treffen, mit unserem Verhaltenskodex und den Unternehmensrichtlinien vertraut zu sein, notwendige Schulungen zu absolvieren und Fragen sowie Bedenken zu äußern
- Die Tür offen halten, bei Bedarf Hilfe suchen und Probleme, auf die sie aufmerksam gemacht werden, klären

Einhaltung unseres Kodex, der Unternehmensrichtlinien und des Gesetzes

Wir handeln ethisch und befolgen unseren Kodex, die Unternehmensrichtlinien und alle geltenden Gesetze, Regeln und Vorschriften der Länder, in denen wir tätig sind und Geschäfte machen. Wenn wir bei der Ausübung unserer Geschäftstätigkeit gegen die oben genannten Bestimmungen verstoßen, kann das Unternehmen im Rahmen der örtlichen Gesetze angemessene Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Kündigung des Arbeitsverhältnisses ergreifen.

Verzichtserklärungen

Nur der Vorstand von Darling Ingredients kann einen Verzicht auf unseren Verhaltenskodex in Bezug auf einen leitenden Angestellten oder Vorstandsmitglieds genehmigen. Jeder Verzicht wird öffentlich bekannt gegeben, wenn dies gesetzlich vorgeschrieben ist.

Richtige Entscheidungen durch Gespräche

Unser Kodex kann nicht jedes Risiko abdecken. Er ist niemals ein Ersatz für einen gesunden Menschenverstand und ein gutes Urteilsvermögen. Wenn Sie jemals in eine schwierige Situation geraten und sich nicht sicher sind, ob Sie die richtige Entscheidung treffen, fragen Sie sich selbst:

Ist es gesetzlich erlaubt?



Steht es im Einklang mit den Werten des Unternehmens?



Würde ich mich wohl fühlen, wenn meine Familie oder Freunde davon wüssten?



Wenn die Antwort auf eine dieser Fragen „nein“ oder „ich bin mir nicht sicher“ lautet, sollten Sie sofort aufhören und sich beraten lassen.

Die Mitarbeiter werden ermutigt, sich an ihren örtlichen Vorgesetzten, ein Mitglied des Managementteams oder an die Personal-, Rechts- oder Compliance-Abteilung des Unternehmens zu wenden.

Speak-Up-Hotline

Sprechen Sie Probleme an und helfen Sie, diese zu vermeiden	10
Vergeltung	11

Wenn Sie ein Verhalten beobachten, das Ihrer Meinung nach nicht in Ordnung ist, sprechen Sie es an! Darling Ingredients duldet keine Form von Vergeltung.

Sprechen Sie Probleme an und helfen Sie, diese zu vermeiden

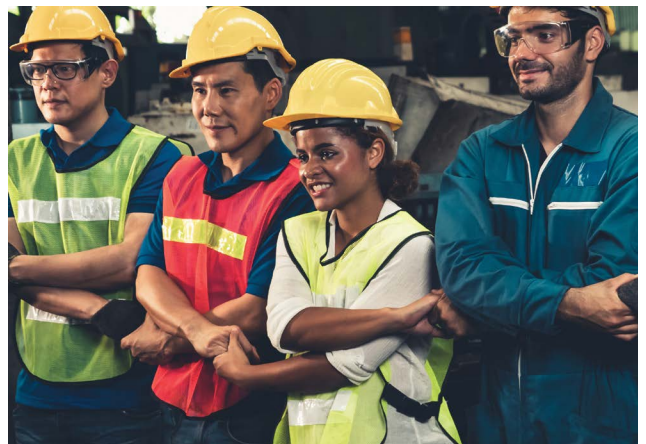
Darling Ingredients hat sich unseren Grundwerten verschrieben und stellt Integrität und Transparenz in den Mittelpunkt unseres Handelns. Jeder von

uns muss bereit sein, seine Fragen und Anliegen anzusprechen, damit das Unternehmen sie umgehend und professionell behandeln kann.

Wenn Ihnen etwas Sorgen bereitet, ist Ihr erster Ansprechpartner Ihr Vorgesetzter. Wenn es Ihnen unangenehm ist, die Situation mit Ihrem Vorgesetzten zu besprechen, sollten Sie sich an den Vorgesetzten Ihres Vorgesetzten, die Personalabteilung, die Compliance-Abteilung oder die **Speak-Up-Hotline** wenden. Um eine Meldung einzureichen, müssen Sie keinen Beweis dafür haben, dass ein Verstoß gegen unseren Kodex, die Unternehmensrichtlinien oder das Gesetz stattgefunden hat.

Sie können sich auch per E-Mail an den Chief Compliance Officer wenden: compliance@darlingii.com.

Probleme zu ignorieren oder nicht zu melden, ist keine Lösung. Indem Sie handeln, helfen Sie dem Unternehmen Probleme zu lösen, bevor sie anderen oder dem Unternehmen schaden.



Was ist die Speak-Up-Hotline?

Darling Ingredients bietet über die Speak-Up-Hotline von Darling Ingredients eine Möglichkeit zur Meldung von Verstößen an, auch anonym. Die Speak-Up-Hotline ist ein vertraulicher, unabhängiger Dienst, der rund um die Uhr mit Übersetzungs- und Dolmetscherunterstützung zur Verfügung steht. Die Speak-Up-Hotline transkribiert den Bericht und leitet ihn zur Überprüfung an die Compliance-Abteilung weiter. Ihre Meldung wird der zuständigen Person zur Untersuchung zugewiesen. Sie können den Stand der Bearbeitung Ihrer Meldung überprüfen oder zusätzliche Informationen nachreichen.



Sie können die Speak-Up-Hotline unter diispeakupline.com erreichen oder die Kontaktinformationen auf dem Plakat Ihrer örtlichen Speak Up Hotline nutzen. Länderspezifische, lokale Telefonnummern finden Sie unter diispeakupline.com.

Vergeltung

Darling Ingredients duldet keine Form der Vergeltung für eine in gutem Glauben erstattete Meldung oder der Teilnahme an einer Untersuchung. Wenn Sie Opfer von Vergeltung geworden sind oder von Vergeltung gegen eine andere Person wissen, sollten Sie dies unverzüglich der Personal- oder Compliance-Abteilung melden oder eine Meldung über die **Speak-Up-Hotline** machen.

Wie Vergeltung aussehen kann:

- Aussetzung, Entlassung, Kündigung oder die Nichtverlängerung, Beendigung oder Aufhebung von Arbeitsverhältnissen, Verträgen, Genehmigungen und/oder Lizenzen
- Herabstufung oder Verweigerung von Beförderungen, negative Leistungsbeurteilungen oder Referenzen
- Übertragung von Aufgaben, Vorenthaltung von Schulungen, Wechsel des Arbeitsortes oder des Arbeitsplatzes, Lohnkürzung oder Änderung der Arbeitszeiten
- Auferlegung oder Durchsetzung von Disziplinarmaßnahmen, Verwarnungen oder anderen Strafen, einschließlich finanzieller Strafen, sowie psychiatrischen oder medizinischen Überweisungen
- Diskriminierung, nachteilige oder unfaire Behandlung, Zwang, Einschüchterung, Belästigung oder Ausgrenzung
- Schädigung des Rufs der Person, insbesondere in den sozialen Medien, finanzieller Verlust oder Geschäfts und Einkommensverlust
- Aufnahme auf eine schwarze Liste, aufgrund einer branchenweiten informellen oder formellen Vereinbarung, die darauf abzielt, die betroffene Person daran zu hindern, in der Branche oder im Sektor eine zukünftige Anstellung zu finden



Um einen Anruf zu tätigen:

- Wählen Sie Ihre landesspezifische, lokale Telefonnummer.
- Eine aufgezeichnete Nachricht in der Landessprache wird den Anrufvorgang erklären und die Möglichkeit bieten, auf Wunsch in Englisch zu berichten.
- Ein Gesprächsspezialist nimmt den Anruf entgegen und schaltet bei Bedarf einen Übersetzer ein, der Ihre Sprache spricht, um Sie bei der Meldung Ihres Anliegens zu unterstützen.

Die Berichte werden so weit wie möglich vertraulich behandelt. Das Unternehmen führt angemessene Untersuchungen durch und löst alle Probleme konsequent und fair. Die Einhaltung der Vertraulichkeitsregeln kann bedeuten, dass eine Lösung, einschließlich etwaiger Disziplinarmaßnahmen, nicht mit der Person geteilt werden, die eine Meldung über die Speak-Up-Hotline eingereicht hat.

Erfahren Sie mehr: Die Speak-Up-Hotline von [Darling Ingredients](#), und die [Richtlinie zur Speak Up Hotline und Vergeltung](#)

Sicherer und respektvoller Arbeitsplatz

Antidiskriminierung 12

Schutz vor
Belästigung 13

Menschenrechte 14

Fahrzeug- und
Reisesicherheit 15

Drogenmissbrauch 16

Gesundheit und
Sicherheit 17

Umwelt 18

Darling Ingredients verpflichtet sich, einen sicheren, respektvollen und gesunden Arbeitsplatz zu schaffen und die Auswirkungen unserer Tätigkeiten auf die Umwelt zu begrenzen.

Antidiskriminierung

Eine vielfältige Belegschaft bringt unterschiedliche Fähigkeiten und Stärken in unser Team ein. Unsere Belegschaft ist der Schlüssel zum Erfolg von Darling Ingredients.

Die vielfältige Belegschaft von Darling Ingredients besteht aus Menschen, die sich in verschiedenen Aspekten unterscheiden: Alter, Herkunft, Rasse, Hautfarbe, Religion, Geschlecht, sexuelle Orientierung, Behinderung, nationalen und sozialen Status sowie in ihrem Veteranenstatus. Wir behandeln jeden mit Fairness und Respekt und fördern einen professionellen Arbeitsplatz.

Bewerber und Mitarbeiter werden bei der Rekrutierung, Einstellung, Ausbildung und Beförderung fair und gleich bewertet, ohne dass gesetzlich geschützte Merkmale berücksichtigt werden.

Darling Ingredients ist bestrebt, ein vielfältiges, gerechtes und integratives Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem jeder willkommen ist und erfolgreich sein kann. Wir fördern Vielfalt und Integration in unseren Einstellungspraktiken. Stellen eine Reihe von Talenten ein, die die Vielfalt unserer Gemeinschaften widerspiegeln.

Vergütung

Das Hauptziel der Vergütungspolitik von Darling Ingredients besteht darin, hochqualifizierte Mitarbeiter zu halten und anzuwerben.

Bei der Festlegung der Vergütung berücksichtigt das Unternehmen eine Reihe von Faktoren wie die Komplexität der Funktionen, den Umfang der Verantwortlichkeiten, die Ausrichtung von Risiken und Belohnungen sowie die nationale und internationale Gesetzgebung. Wir behandeln alle Mitarbeiter auf der Grundlage der geltenden Richtlinien und/oder (kollektiven) Arbeitsverträgen.

Diskriminierung sollte Ihrem Vorgesetzten, der Personalabteilung und/oder der [Speak-Up-Hotline](#) gemeldet werden.

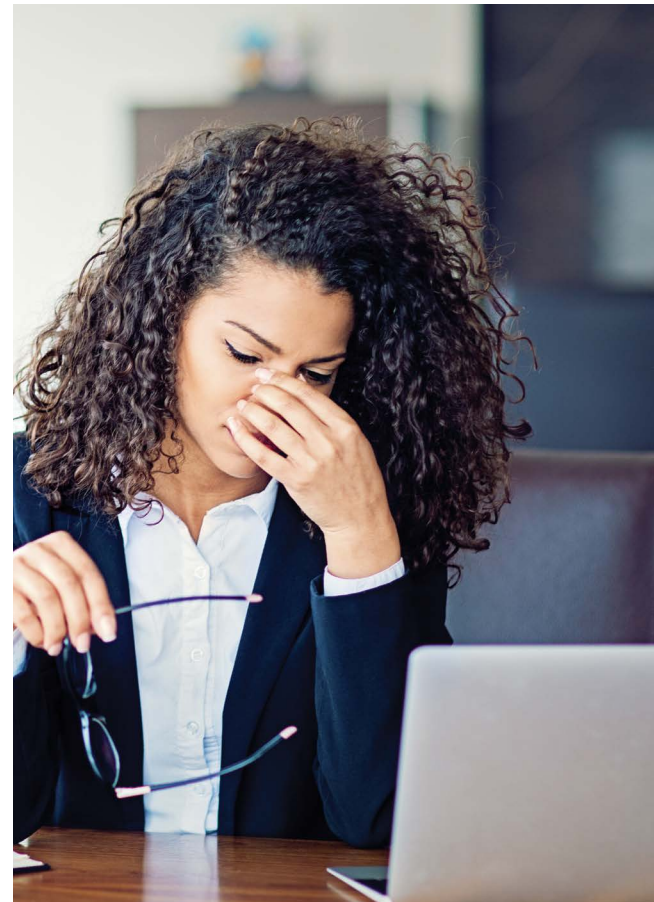
Schutz vor Belästigung

Darling Ingredients setzt sich für einen professionellen Arbeitsplatz ein, der frei von Belästigung, Einschüchterung und Gewalt ist. Zu diesem Zweck behandeln wir jeden zu jeder Zeit mit Fairness und Respekt. Wir lassen uns niemals auf ein unerwünschtes Verhalten ein, das ein feindseliges oder anstößiges Arbeitsumfeld schaffen könnte. Wir melden es, wenn wir ein belästigendes Verhalten sehen oder erleben.

Wir lassen uns nicht auf inakzeptables Verhalten ein, wie z. B.:

- Sexuelle Belästigung, einschließlich unerwünschter sexueller Annäherungsversuche, Aufforderungen zu sexuellen Gefälligkeiten und sexuellem Missbrauch
- Verbale Belästigung, einschließlich der Verwendung von beleidigender Sprache, Schimpfwörtern, Witzen, Beleidigungen, abwertenden Ausdrücken, Gesten oder Sticheleien
- Erniedrigende Kommentare, einschließlich falscher, irreführender oder abwertender Bemerkungen über Personen, Organisationen oder deren Produkte und Dienstleistungen (insbesondere über die Konkurrenten von Darling Ingredients)
- Grafische Belästigung, einschließlich des Zeigens oder Versendens von anstößigen Postern, Symbolen, Karikaturen, Zeichnungen, Fotografien, Computeranzeigen oder E-Mails
- Körperliche Belästigung, einschließlich Drohungen oder Handlungen, die zu körperlichen Verletzungen führen, das Versperren des Weges, das Beschädigen von Eigentum oder die Ausführung von unerwünschten Berührungen sowie jedes andere bedrohliche, einschüchternde oder feindselige Verhalten
- Jegliches aggressive Verhalten, jede Handlung oder Androhung von Gewalt durch oder gegenüber einem Mitarbeiter, einschließlich des Mitbringens einer Waffe an den Arbeitsplatz

Jede erlebte oder beobachtete Belästigung sollte Ihrem Vorgesetzten, der Personalabteilung oder der [Speak-Up-Hotline](#) gemeldet werden.



Gute Frage!

F. Mein Vorgesetzter macht häufig beleidigende Witze über einen meiner Kollegen. Ich muss nichts sagen, da meine Kollegin dieses Verhalten melden kann, wenn es ihr nicht gefällt, richtig?

A. Nein. Wir alle haben die Pflicht, es zu melden, wenn wir ein Verhalten beobachten, das gegen unseren Kodex oder die Unternehmensrichtlinien verstößt. Wenn Sie ein belästigendes Verhalten Ihres Vorgesetzten beobachten, auch wenn es nicht an Sie gerichtet ist, sollten Sie es der Personalabteilung oder der [Speak-Up-Hotline](#) melden.



Menschenrechte

Darling Ingredients respektiert und verteidigt die Rechte von jedem Individuum auf der ganzen Welt.

Unser Standpunkt zu den Menschenrechten ist klar und einfach. Das Unternehmen:

- Verboten den Einsatz von Kinderarbeit, Zwangs- oder Pflichtarbeit und Menschenhandel
- Duldet keine Form von menschlichem Missbrauch oder körperlicher Bestrafung
- Hält sich an Vereinbarungen und befolgt die geltenden Gesetze in Bezug auf die Arbeitsbedingungen und die vereinbarte Vergütung
- Macht keine Geschäfte mit Personen oder Unternehmen, die die Rechte anderer missbrauchen oder die es versäumen, für einen sicheren und gesunden Arbeitsplatz zu sorgen
- Befolgt alle geltenden lokalen, bundesstaatlichen und regionalen Gesetze

Darling Ingredients erwartet von seinen Partnern, dass sie die gleichen Standards einhalten.

Erfahren Sie mehr: [Offenlegung gemäß dem California Transparency in Supply Chains Act](#), [Menschenrechtspolitik](#), [Verhaltenskodex für Lieferanten](#)



Fahrzeug und Reisesicherheit

Wir fahren sicher und halten uns an alle Verkehrsregeln, wenn wir ein Fahrzeug für geschäftliche Zwecke des Unternehmens bedienen. Wenn Ihre Tätigkeit mit einer Fahrpflicht verbunden ist, müssen Sie ein sicheres Fahrverhalten nachweisen. Das Unternehmen behält sich das Recht vor, die Einstellung eines Bewerbers abzulehnen, einen bestehenden Mitarbeiter zu bestrafen und das Arbeitsverhältnis mit einer Person zu beenden, deren Führungszeugnis nicht zufriedenstellend ist.

Auf Reisen halten wir uns an alle geltenden gesetzlichen Vorschriften für den Straßenverkehr und den Gemeinschaftsreisen.





Drogenmissbrauch

Darling Ingredients sorgt für einen sicheren, drogen und alkoholfreien Arbeitsplatz, an dem wir, die Kunden des Unternehmens und die Öffentlichkeit jederzeit sicher sind. Die Verbreitung, Herstellung, Abgabe, der Besitz und/oder die Verwendung von kontrollierten Substanzen auf dem Firmengelände oder bei der Erbringung von Dienstleistungen für das Unternehmen sind untersagt.

Zwar darf bei vom Unternehmen genehmigten gesellschaftlichen Veranstaltungen Alkohol ausgeschenkt werden, doch sollte dies nur in Übereinstimmung mit den örtlichen Richtlinien geschehen und die Sicherheit der Mitarbeiter nicht gefährden.



Tipp

Es kann vorkommen, dass Sie nach Feierabend an einer arbeitsbezogenen Veranstaltung teilnehmen, bei der Alkohol ausgeschenkt wird. Achten Sie darauf, dass Sie maßvoll und mit gutem Urteilsvermögen vorgehen und alle Gesetze und Unternehmensrichtlinien einhalten.

Gesundheit und Sicherheit

Darling Ingredients verpflichtet sich, die Sicherheit, die Gesundheit und das Wohlbefinden seiner Mitarbeiter, Kunden, Geschäftspartner und der Gemeinden, in denen das Unternehmen tätig ist zu schützen und zu fördern.

Durch Engagement und Partnerschaft arbeiten wir gemeinsam daran Gefahren und Risiken zu erkennen, zu bewerten und zu kontrollieren. Wir glauben an die folgenden Aussagen und machen sie uns zu eigen:

- Vorgesetzte sind Sicherheitsführer. Sicherheit beginnt an der Spitze, vom Vorstand von Darling Ingredients bis hin zu den leitenden Angestellten. Sicherheit ist in unserem gesamten Unternehmen verankert. Jeder Mitarbeiter ist sowohl individuell als auch kollektiv als Team für Gesundheit und Sicherheit verantwortlich.
- Sicherheit am Arbeitsplatz ist ein Muss. Es ist nicht akzeptabel, jemanden oder das Unternehmen einem Risiko auszusetzen.
- Wenn wir eine Gefahr für andere wahrnehmen oder unsere persönliche Sicherheit in Frage stellen, unterbrechen wir die Arbeit und überprüfen sie.
- Die Verhütung von Unfällen und die Verbesserung der Sicherheit ist ein sich ständig weiterentwickelnder Prozess. Wir sind bestrebt, unsere Leistung jeden Tag zu verbessern.
- Qualitativ hochwertige Mitarbeiterschulungen und fortbildungen sind notwendig, um unser Wissen und unsere Sicherheitskultur zu entwickeln, zu erhalten und zu verbessern.
- Datengesteuerte Sicherheitsziele helfen dem Unternehmen, seine strategischen Geschäftsziele zu erreichen.
- Unser Sicherheitsmanagementprozess bietet einen Rahmen, der alle weltweit anerkannten und regionalen Sicherheitsstandards erfüllt oder übertrifft.

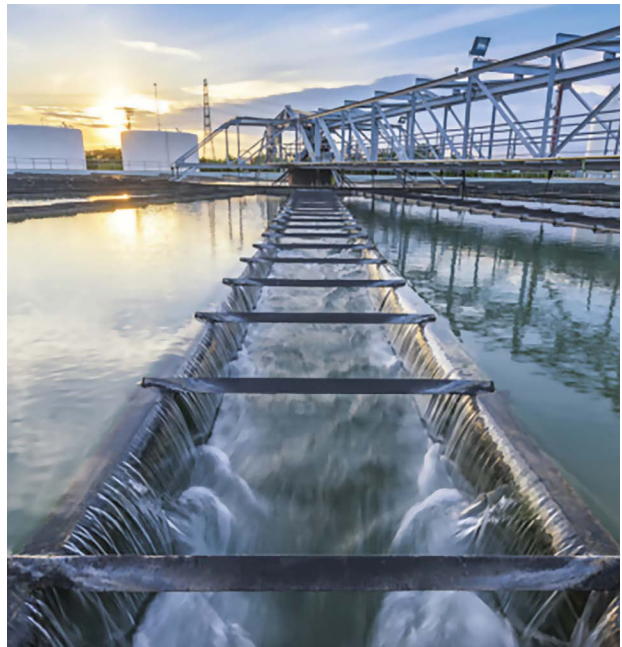
Erfahren Sie mehr: Verpflichtungen zur Sicherheit



Gute Frage!

F. Wo ich arbeite ist Sicherheitsausrüstung vorgeschrieben, aber einer meiner Kollegen trägt keine Schutzbrille. Er sagt, sie seien zu unbequem. Soll ich etwas sagen?

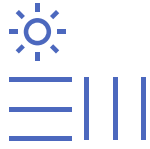
A. Ja. Jeder von uns hat die Pflicht, es zu melden wenn wir ein Verhalten sehen, das gegen unseren Kodex oder die Sicherheitsrichtlinien des Unternehmens verstößt. Jeder von uns hat die Aufgabe, die Sicherheit zu bewahren. Wenn sich also ein Kollege weigert, die Unternehmensrichtlinien zu befolgen, sollten Sie dies Ihrem Vorgesetzten melden.



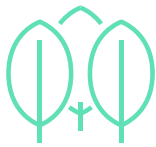
Umwelt

Darling Ingredients verpflichtet sich, die Auswirkungen seiner Geschäftstätigkeit auf die Umwelt zu begrenzen. Um dies zu erreichen, sind wir ständig bestrebt, unsere Programme, Praktiken, Dienstleistungen, Produkte und die Einhaltung von Vorschriften zu verbessern. Diese Verpflichtung liegt im besten Interesse unserer Mitarbeiter, Kunden, Lieferanten, Aktionäre und der Gemeinden, in denen das Unternehmen tätig ist.

Darling Ingredients erwartet von seinen Mitarbeitern, Auftragnehmern und Lieferanten, dass sie die folgenden Grundsätze übernehmen und einhalten:



- Den Schutz der Umwelt und die Lösung von Umweltproblemen, einschließlich der Begrenzung von Verschmutzungen an der Quelle, des Managements von Emissionen, Freisetzungen und Abfällen aus den Betrieben sowie der effizienten Nutzung natürlicher Ressourcen



- Die Ergreifung von Maßnahmen, um jegliches rechtswidriges oder unethisches umweltbezogenes Verhalten zu stoppen und zu korrigieren
- Die Zusammenarbeit mit unserer Lieferkette und unseren Geschäftspartnern zur Angleichung der Umweltstandards durch Liefervereinbarungen und Kommunikation



- Die Aufklärung von uns selbst und für unsere Kunden über den umweltfreundlichen Einsatz unserer Produkte
- Die Unterstützung der Entwicklung verantwortungsvoller interner und externer Standards, die unsere Umweltprinzipien verbessern



- Die Einhaltung der weltweiten Umweltgesetze und -vorschriften
- Die aktive Kommunikation, Umsetzung und Überwachung der Einhaltung von Umweltvorschriften unter Verwendung eines etablierten Umweltmanagementsystems (EMS), das mit den Grundsätzen der ISO 14000 übereinstimmt



- Jährliche Konsultation der Interessenvertreter zu Umwelt-, Sozial- und Verwaltungs-Fragen im Rahmen des Shareholder Engagement Process

Diese aufgelisteten Grundsätze gelten zusätzlich zu unserer Verpflichtung, alle anderen Unternehmensrichtlinien und -standards sowie alle anderen Gesetze und Vorschriften einzuhalten, die für unsere Geschäftstätigkeit weltweit gelten. Darling Ingredients hat sich verpflichtet, einen jährlichen Nachhaltigkeitsbericht auf der [Website von Darling Ingredients](https://www.darlingii.com/sustainability) zu veröffentlichen.

Die Geschäftsleitung und der Vorstand von Darling Ingredients widmen sich den Umweltauswirkungen unserer Aktivitäten. Unsere Umweltpolitik und -standards werden regelmäßig von der Geschäftsleitung überprüft, um sicherzustellen, dass diese für unser Geschäft geeignet und nachhaltig sind. Der Vorstand des Unternehmens wird vierteljährlich über umweltrelevante Ereignisse informiert.

Erfahren Sie mehr: [darlingii.com/sustainability](https://www.darlingii.com/sustainability)

Unternehmertum und Mehrwert für unsere Kunden

Produktqualität und Produktsicherheit 20

Kunden und Lieferanten 21

Internationaler Handel 22

Nachhaltigkeit ist unser Geschäft 23

Darling Ingredients unternimmt alles, um sicherzustellen, dass unsere Produkte und Dienstleistungen sicher sind und die Umwelt schützen.

Produktqualität und Produktsicherheit

Einige unserer Produkte gelangen indirekt durch Tierfutter oder direkt in die menschliche Nahrungskette und/oder über pharmazeutische Produkte. Unsere Produkte werden auch als Inhaltsstoffe in Tiernahrung, Düngemitteln, Kraftstoffen und verschiedenen industriellen Anwendungen verwendet.

Darling Ingredients hält sich an alle geltenden Gesetze und Vorschriften für die Sicherheit und Qualität von Lebensmitteln, Futtermitteln und Arzneimitteln, einschließlich der Gesetze und Vorschriften für den Export unserer Produkte. Das Engagement von Darling Ingredients für Qualität und Transparenz gewährleistet, dass unsere Produkte sicher als Inhaltsstoffe in Lebensmitteln, Arzneimitteln und Futtermitteln verwendet werden können.

Darling Ingredients verpflichtet sich, seine Lieferkette, Prozesse, Produkte und Abläufe kontinuierlich zu verbessern. Wir überwachen und aktualisieren die Unternehmensrichtlinien und verfahren, um Änderungen der geltenden staatlichen Standards zu erfüllen oder zu übertreffen. Alle Angaben zur Produktqualität müssen genau und wahrheitsgemäß sein. Die Produktsicherheitspläne unserer Einrichtungen tragen dazu bei, dass unsere Produkte für die vorgesehene Verwendung sicher sind und durch genau aufgezeichnete Testergebnisse gestützt werden.

Erfahren Sie mehr: HACCP-Pläne für Einrichtungen, Gute Herstellungspraktiken (GMPs), [Qualitätspolitik](#), Pläne zur Produktsicherheit, Aktuelle Gute Herstellungspraktiken (CGMPs)

Kunden und Lieferanten

Darling Ingredients arbeitet mit Kunden und Lieferanten auf der ganzen Welt zusammen. Die Marken des Unternehmens sind aufgrund der Qualität unserer Produkte, unserer wettbewerbsfähigen Preise und der von uns angebotenen Dienstleistungen angesehen und erfolgreich.

Darling Ingredients unterstützt alle unsere Kunden und Lieferanten auf faire, transparente und ehrliche Weise. Wir achten besonders auf spezielle Verträge, Melde- und andere Verpflichtungen.

Unsere Verkaufsunterlagen und Präsentationen sind für ihre Ehrlichkeit und Transparenz bekannt. Um unseren Ruf zu wahren, ist es wichtig, dass Darling Ingredients mit Lieferanten zusammenarbeitet, die unsere Werte teilen.

Darling Ingredients verkauft auch Produkte und bietet Dienstleistungen für Regierungen weltweit an. Staatliche Aufträge können strenger sein als andere, deshalb machen wir keine Abstriche. Wir verhandeln mit lokalen, staatlichen und bundesstaatlichen Behörden mit Integrität und Transparenz.



Erfahren Sie mehr: [Verhaltenskodex für Lieferanten](#)

Tipp

Darling Ingredients arbeitet mit seriösen Unternehmen und Einzelpersonen zusammen, die sich mit legitimen Geschäftsaktivitäten befassen. Darling Ingredients erwartet von seinen Lieferanten und Partnern, dass sie sich an die gleichen Standards halten wie wir. Sie sollen unseren Verhaltenskodex für Lieferanten befolgen und die Gesetze einhalten. Wir wählen unsere Partner nach folgenden Kriterien aus:

- Fähigkeiten und Kompetenzen
- Qualität
- Compliance
- Nachvollziehbarkeit
- Integrität
- Zuverlässigkeit
- Konkurrenzfähige Preise
- Produkte und Dienstleistungen



Internationaler Handel

Darling Ingredients hält sich an die internationalen Handelsgesetze und -vorschriften, einschließlich derjenigen, die sich auf Importe, Exporte, Boykotte, Embargos und Wirtschaftssanktionen beziehen. Wir stellen sicher, dass der Transport von Waren, Dienstleistungen oder Technologien nicht verboten ist und dass die Einrichtungen und Personen, mit denen wir Geschäfte machen, nicht mit Sanktionen belegt sind.

Darling Ingredients beteiligt sich niemals an restriktiven Handelspraktiken die nach den geltenden Gesetzen verboten sind oder bestraft werden, noch beteiligen wir uns an illegalen Boykotten. Bitte benachrichtigen Sie die Compliance-Abteilung, wenn Sie jemals eine Aufforderung zum Boykott erhalten, oder etwas, was als Aufforderung angesehen werden könnte.



- Wenn Sie Fragen zur ordnungsgemäßen Registrierung und Kennzeichnung von Produkten haben, bitten Sie um Rat und holen Sie sich eine Genehmigung ein, bevor Sie fortfahren.
- Wenden Sie sich bei Fragen an Ihren lokalen Import/Exportmanager.
- Seien Sie wachsam und denken Sie immer einen Schritt voraus, um die Einhaltung der Vorschriften zu gewährleisten.



Nachhaltigkeit ist unser Geschäft

Als weltweit führendes Unternehmen im Bereich der Kreislaufwirtschaft verwandelt Darling Ingredients ungenutzte Ressourcen in wertvolle Inhaltsstoffe, die Menschen ernähren, Tiere und Pflanzen füttern und die Welt mit erneuerbarer Energie versorgen. Unsere Innovationen tragen dazu bei, Mülldeponien zu reduzieren und die Emissionen auf globaler Ebene zu minimieren.

Wir suchen ständig nach Möglichkeiten Ressourcen zu maximieren und die Welt in Richtung einer zirkulären Wirtschaft zu bewegen. Gleichzeitig minimieren wir unseren eigenen ökologischen Fußabdruck und erzielen dabei Jahr für Jahr Fortschritte.

Die Nachhaltigkeitsziele und -fortschritte von Darling Ingredients werden regelmäßig von der Geschäftsleitung überprüft, um sicherzustellen, dass sie für unser Unternehmen geeignet und nachhaltig sind. Der Vorstand von Darling Ingredients wird vierteljährlich über Umwelt- und Sicherheitsereignisse informiert.

Soziale Verantwortung des Unternehmens

Die Menschen sind unsere Priorität. Wir bemühen uns ständig, ein sicheres und ansprechendes Arbeitsumfeld zu schaffen, das die Vielfalt fördert und die berufliche Entwicklung unterstützt. Darling Ingredients investiert in die Gemeinschaften, in denen wir leben, arbeiten und unsere Freizeit verbringen, indem wir Ressourcen, Zeit, Spenden, Sponsoring und ehrenamtliches Engagement bereitstellen.

Erfahren Sie mehr: darlingii.com/sustainability

Integrität und Einhaltung der Gesetze

Korruptions- und Bestechungsbe-
kämpfung 24

Betrug und Ermittlungen 26

Kartellrecht und globaler Wettbewerb 27

Geschenke und Einladungen vergeben und entgegennehmen 28

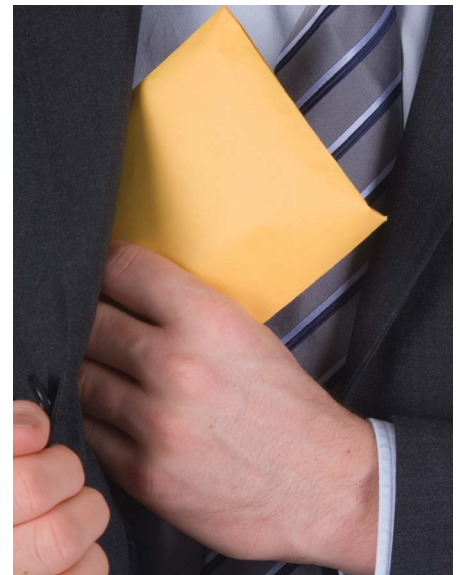
Insiderinformationen und Wertpapierhandel 30

Finanzielle Integrität 31

Wir schützen unseren Ruf und unsere finanziellen Interessen durch die Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften.

Korruptions und Bestechungsbe- kämpfung

Selbst wenn Darling Ingredients in einem anderen Land tätig ist oder Geschäfte tätigt, gelten die weltweiten Gesetze zur Korruptions- und Bestechungsbe-
kämpfung. Die Bestechung von Regierungsbeamten, Privatpersonen oder privaten Einrichtungen, sowie das Anfordern oder Annehmen von Schmiergeldern ist grundsätzlich verboten.



Wir bieten Regierungsbeamten oder anderen Personen niemals direkt oder indirekt etwas von Wert an, einschließlich Geschenken und Bewirtung, um:

- Geschäfte zu erhalten oder zu erneuern
- Geschäftsentscheidungen zu beeinflussen oder den Anschein zu erwecken, sie zu beeinflussen
- Einen unlauteren geschäftlichen Vorteil zu sichern oder den Anschein zu erwecken, ihn zu sichern

Diese Regeln gelten für alle Geschäftsvorgänge und Geschäftspartner von Darling Ingredients sowie für alle, die in unserem Namen handeln, aber nicht beschränkt auf Auftragnehmer, Vermittler, Lieferanten und Berater. Wenn Sie Fragen oder Bedenken haben, wenden Sie sich an die Compliance-Abteilung. Wenn es Ihnen unangenehm ist, verdächtige oder illegale Aktivitäten zu melden, nutzen Sie die **Speak-Up-Hotline**.

Stellen Sie sicher, dass die Zahlungen ordnungsgemäß erfolgen

Alle Zahlungen, die im Rahmen der Geschäftstätigkeit durchgeführt werden, sollten immer den Wert der erbrachten Leistungen widerspiegeln und an einen rechtmäßigen Händler oder Lieferanten aus einem angemessenen geschäftlichen Grund erfolgen. Vergewissern Sie sich, dass alle Zahlungen rechtmäßig, korrekt und vollständig erfasst werden.

Bestechungsgelder sind verboten

An manchen Orten kann es üblich sein, dass Unternehmen an einzelne Regierungsbeamte oder Mitarbeiter des privaten Sektors Zahlungen leisten, die als „Bestechungsgelder“ bekannt sind, um eine rechtmäßige und routinemäßige Handlung, wie die Bearbeitung einer Genehmigung zu beschleunigen. Solche Zahlungen sind jedoch von unserem Unternehmen nicht erlaubt.

Im Gegensatz dazu sind legitime Dienstleistungsgebühren, die an Behörden und Unternehmen gemäß der Öffentlichkeit zugänglichen offiziellen Gebührenordnung, gezahlt werden, zulässig. Selbst um Dienstleistungen, wie z. B. eine Eilgebühr für ein Visum zu beschleunigen. Jede Forderung nach Schmiergeld oder Bestechungsgeld muss abgelehnt und dem Chief Compliance Officer unverzüglich gemeldet werden. Wenn Sie glauben, dass Ihr Leben in Gefahr ist, leisten Sie die Zahlung und melden Sie diese umgehend zusammen mit den Umständen dem Chief Compliance Officer.



Tipp

Denken Sie daran, dass sich der Begriff „Regierungsbeamte“ auf viele Personen bezieht, nicht nur auf die Vertreter, an die Sie normalerweise denken:

- Regulierungsbehörden und Personal (Umwelt, Steuern, Zoll, usw.)
- Funktionäre oder Kandidaten einer politischen Partei
- Mitarbeiter oder Vertreter von internationalen öffentlichen Organisationen, Wohltätigkeitsorganisationen, Stadtbeamte, Strafverfolgungsbehörden, Militärangehörige
- Mitarbeiter staatlicher oder staatlich kontrollierter Einrichtungen



Gute Frage!

F. Ich möchte für meinen Kontakt, der einen staatlichen Lieferanten aus Südamerika vertritt und seine Familie eine Reise bezahlen, damit sie eine US-Anlage besichtigen und die lokale Kultur erleben können. Das sollte doch kein Problem sein, oder?

A. Dies könnte ein Problem darstellen. Denken Sie daran, dass die Antikorruptionsgesetze es verbieten, Regierungsbeamten etwas von Wert anzubieten. Dazu können Praktika für Verwandte, Reise- und Unterkunftskosten für Familienmitglieder oder sogar Spenden an Wohltätigkeitsorganisationen gehören, die von ausländischen Beamten empfohlen werden. Wenden Sie sich für eine Vorabgenehmigung an die Compliance-Abteilung.



Betrug und Ermittlungen

Darling Ingredients führt seine Geschäfte in gutem Glauben und reagiert angemessen, offen, ehrlich und transparent auf Untersuchungen oder Prüfungen. Wir achten darauf, Betrug, Verschwendung und Missbrauch bei der Verwendung unserer Materialien, Mitteln und Finanzberichterstattungssysteme zu vermeiden. Falls wir Fragen oder Bedenken haben, sprechen wir diese immer an. Wir achten auch auf verdächtige oder ungewöhnliche Transaktionen oder Aktivitäten, die auf Betrug oder Geldwäsche hindeuten könnten. Wir melden etwaige Bedenken unverzüglich der Finanzabteilung oder der Compliance-Abteilung.

Interne und externe Untersuchungen

Darling Ingredients kooperiert bei internen und externen Untersuchungen in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen. Wir ändern oder vernichten niemals Unterlagen, wenn eine Untersuchung oder Prüfung festgestellt wurde oder im Gange ist, selbst wenn normalerweise eine Richtlinie zur Aufbewahrung von Unterlagen gelten würde.

Wenden Sie sich unverzüglich an die Rechtsabteilung, wenn:

- Eine Untersuchung von einer Regierungsbehörde durchgeführt wird
- Eine Antwort auf ein Gerichtsverfahren erforderlich ist
- Eine Anfrage oder eine Mitteilung von einer Regierungsbehörde eingeht

Sprechen Sie mit niemandem über externe Untersuchungen, es sei denn, Sie werden von der Rechtsabteilung dazu aufgefordert.

Wir schützen Dokumente, die für rechtliche Angelegenheiten relevant sind

Wir bewahren Dokumente, Informationen, Ausdrücke und elektronische Aufzeichnungen auf, wenn wir aufgrund von Gerichtsverfahren, Ermittlungen oder anderen Untersuchungen dazu aufgefordert werden.

Wenn Sie im Besitz von Dokumenten und/oder Informationen sind, die für eine solche Maßnahme relevant sind, können Sie eine Mitteilung über eine „gesetzliche Aufbewahrungspflicht“ erhalten. In der gesetzlichen Aufbewahrungspflicht werden Ihre Verpflichtungen zur Aufbewahrung solcher Dokumente und Informationen erläutert. Darüber hinaus ist es Ihnen nicht gestattet, Dokumente oder Informationen, die der Aufbewahrungspflicht unterliegen, wegzuerwerfen bis die Rechtsabteilung die Aufbewahrungspflicht aufhebt.



Kartellrecht und globaler Wettbewerb

Wir konkurrieren fair auf der Grundlage unserer eigenen Leistungen und befolgen die weltweiten Kartell- und Wettbewerbsgesetze. Wir sind wahrheitsgemäß über unsere Produkte informiert und machen niemals wahrheitswidrige Aussagen über unsere Kunden, Lieferanten oder Konkurrenten.

Wir bitten andere niemals darum uns vertrauliche Informationen über unsere Kunden, Lieferanten oder Konkurrenten zu geben.

Wir vermeiden Gespräche mit Konkurrenten von Darling Ingredients, auch in informellem Rahmen, wie z. B. auf Messen oder bei Treffen von Handelsverbänden, die mit den folgenden Themen zu tun haben:

- Marktanteil
- Geplante Verkäufe oder Produktionspläne für ein Produkt oder eine Dienstleistung
- Preisgestaltungsstrategien oder Marketing
- Vorräte, Einnahmen und Ausgaben
- Unangekündigte Produkte und Dienstleistungen
- Eigentumsrechtlich geschützte, vertrauliche oder nicht öffentliche Informationen des Unternehmens

Wir sind bei diesen Gesprächen vorsichtig, da mündliche Vereinbarungen den Wettbewerb einschränken und damit gegen das Wettbewerbsrecht verstoßen könnten.



Führen Sie niemals die folgenden Handlungen aus:

- **Verknüpfungsvereinbarungen:** Verkauf eines Produkts unter der Bedingung, dass der Kunde ein zweites Produkt kauft
- **Preisdiskriminierung:** verlangt von verschiedenen Kunden unterschiedliche Preise für ein und dasselbe Produkt mit der Absicht, den Wettbewerb auf einem bestimmten Markt/bestimmten Märkten zu beeinträchtigen
- **Verdrängungswettbewerb:** die Festsetzung eines niedrigen Preises, um Konkurrenten vom Markt zu verdrängen oder neue Konkurrenten am Markteintritt zu hindern
- **Preisabsprachen:** Absprachen mit Konkurrenten über die Erhöhung, Senkung, Festsetzung oder Beibehaltung eines Preises für Waren oder Dienstleistungen
- **Marktaufteilung:** Vereinbarung mit Konkurrenten, Märkte aufzuteilen oder nur an Kunden in bestimmten geografischen Gebieten zu verkaufen
- **Angebotsabsprachen:** Absprachen mit Konkurrenten bei der Angebotsabgabe, um zu kontrollieren, wer den Zuschlag erhält und wer nicht
- **Kollusion:** heimliche Kommunikation mit Konkurrenten oder Absprache mit ihnen über Wettbewerbsbemühungen

Erfahren Sie mehr: [Richtlinie zu Kartell- und Wettbewerbsrecht](#)

Geschenke und Einladungen vergeben und entgegennehmen

Geschenke oder Einladungen sollten nicht den Anschein erwecken, dass sie die Fähigkeit des Empfängers beeinträchtigen, unabhängige Geschäftsentscheidungen zu treffen.

Aufmerksamkeiten

- Vergeben Sie Geschenke immer offen und transparent – niemals heimlich.
- Holen Sie die erforderliche(n) Genehmigung(en) ein, bevor Sie Geschenke, Mahlzeiten, Einladungen und/oder Reisen vergeben. Die Genehmigung wird von Fall zu Fall an eine bestimmte Person erteilt und kann nicht auf andere Personen übertragen werden.
- Vergewissern Sie sich, dass der Empfänger berechtigt ist, das Geschenk zu empfangen.
- Jede Einladung sollte geschäftsbezogen sein und mindestens ein Mitarbeiter des Unternehmens mit einbeziehen.
- Alle Ausgaben für Gastfreundlichkeit, Geschenke oder Unterhaltungen, die gemäß der Unternehmensrichtlinie verboten sind, dürfen auch nicht von den Drittanbietern, Vertriebspartnern oder Beratern des Unternehmens im Zusammenhang mit den Geschäften des Unternehmens erbracht werden.



DEFINITION: SCHMIERGELDER

Schmiergeld ist eine unerlaubte Zahlung an eine Person als Entschädigung für eine voreingenommene Vertretung, eine unangemessene Dienstleistung oder eine Bevorzugung.



Entgegennehmen

- Nehmen Sie keine individuellen Rabatte von Dritten zum persönlichen Vorteil an, wenn diese Rabatte nicht auch der Allgemeinheit angeboten werden.
- Bitten oder fordern Sie keine Geschenke von Geschäftspartnern an.
- Nehmen Sie keine unzulässigen Zahlungen als Entschädigung oder für eine vorteilhafte Behandlung an, z. B. Bestechungsgelder, Schmiergelder usw.

Die Einhaltung unserer internen Kontrollen ist wichtig

Alle Geschenke und Einladungen müssen unter Angabe des Namens des Empfängers und des Grundes für die Ausgabe dokumentiert werden. Belege, Rechnungen oder ähnliche Unterlagen, aus denen die tatsächlichen Kosten hervorgehen, müssen zusammen mit der Kostenerstattungen gemäß den Richtlinien des Unternehmens eingereicht werden.

Wenn Sie Fragen haben, wenden Sie sich an die Rechts- und „Compliance“-Abteilung.



Tipp

Vergebene oder entgegengenommene Geschenke und Einladungen müssen:

- Ethisch und gebräuchlich sein
- Durch lokale Gesetze erlaubt sein
- Angemessene und bescheidene Kosten verursachen
- Nur selten angenommen oder angeboten werden

Erfahren Sie mehr: [Globale Reise und Ausgabenrichtlinie](#), [Richtlinie zum Foreign Corrupt Practices Act \(FCPA\)](#), [Richtlinie zu Interessenkonflikten](#), [USA Richtlinie zur politischen Aktivität](#)



DEFINITION: INSIDERHANDEL

Insiderhandel bedeutet, dass wesentliche nicht öffentliche Informationen zum eigenen finanziellen Vorteil genutzt werden oder, an andere weitergegeben werden, die eine Investition in Erwägung ziehen. Wenn Sie Zugang zu wesentlichen, nicht öffentlichen Informationen haben, dürfen Sie diese Informationen nicht dazu verwenden, unsere Wertpapiere zu kaufen oder zu verkaufen, bevor die allgemeine Öffentlichkeit Zugang zu denselben Informationen hat. Insiderhandel gilt auch für nichtöffentliche Informationen über ein anderes Unternehmen, zu denen Sie aufgrund Ihrer Position in unserem Unternehmen Zugang haben könnten.



DEFINITION: WESENTLICHES

Insiderinformationen, die wesentlich sein könnten, umfassen Gewinnschätzungen, bedeutende Geschäftsentwicklungen, Erweiterungen oder Einschränkungen von Betrieb, Verkauf oder Kauf wesentlicher Vermögenswerte oder andere bedeutende Aktivitäten. Es ist schwierig, umfassend zu beschreiben, was „wesentliche“ Informationen ausmachen. Sie sollten davon ausgehen, dass alle Informationen, ob positiv oder negativ, für einen Investor als Teil der Gesamtheit aller verfügbaren Informationen bei der Entscheidung, ob er Aktien von Darling Ingredients kauft, verkauft oder behält wesentlich sein könnten. Informationen können für diesen Zweck von Bedeutung sein, auch wenn sie allein nicht ausschlaggebend für die Entscheidung des Investors sind.

Erfahren Sie mehr: Insiderhandel und Vertraulichkeitserklärung

Insiderinformationen und Wertpapierhandel

Sie dürfen Wertpapiere von Darling Ingredients Inc., nicht auf Grundlage von Informationen kaufen oder verkaufen, die nicht öffentlich zugänglich sind, wie z.B. unsere Stammaktien.

Unternehmensinformationen sind vertraulich

Alle nichtöffentlichen Informationen über unser Geschäft sind vertraulich. Geben Sie vertrauliche Informationen über unser Unternehmen niemals an Familienangehörige, Freunde oder andere Personen weiter, auch nicht an Personen innerhalb unseres Unternehmens, die keinen geschäftlichen Grund haben, diese vertraulichen Informationen zu kennen.

Lassen Sie sich vor dem Handel beraten und holen Sie gegebenenfalls rechtlichen Rat ein

Wenn Sie ein leitender Angestellter, ein Mitglied des Vorstands von Darling Ingredients oder einer der anderen benannten Verantwortlichen sind, müssen Sie, wie in unserer Richtlinie zum Insiderhandel und zur Vertraulichkeit definiert, vor dem Handel mit Wertpapieren unseres Unternehmens eine Vorabgenehmigung von unserem SVP Treasurer einholen. Sollten Unsicherheiten oder Fragen bezüglich der Rechtmäßigkeit eines geplanten Kaufs oder Verkaufs unserer Aktien bestehen, wenden Sie sich in jedem Fall an die SVP Treasurer oder den Leiter der Rechtsabteilung, bevor Sie die Transaktion durchführen.



Tipp

Bevor Sie mit unseren Aktien handeln, müssen Sie unsere Richtlinie zum Insiderhandel und zur Vertraulichkeit lesen. Falls erforderlich, müssen Sie eine Vorabgenehmigung von unserem SVP Treasurer einholen. Bedenken Sie auch:

- Haben Sie wesentliche Kenntnisse über unser Unternehmen, die die Öffentlichkeit noch nicht hat?
- Erhalten Sie einen unfairen Vorteil gegenüber anderen Investoren, wenn Sie zu diesem Zeitpunkt handeln?

Wenn Sie eine dieser Fragen mit „Ja“ beantwortet haben, sollten Sie nicht weitermachen und sich unverzüglich an die Rechtsabteilung wenden.

Finanzielle Integrität

Wir zeichnen alle Transaktionen vollständig, genau, fair und zeitnah auf, um unsere Finanzlage in Übereinstimmung mit den Buchhaltungsrichtlinien und Grundsätzen des Unternehmens darzustellen.

Wir sind ehrlich und transparent in unseren Finanzberichten

Unsere internen Buchführungskontrollen sehen vor, dass Transaktionen:

- In der Weise durchgeführt werden müssen, wie sie autorisiert wurden
- Richtig erfasst werden müssen, um die Finanzberichte des Unternehmens vorzubereiten
- Erfasst werden müssen, um die Verantwortung für Vermögenswerte aufrechtzuerhalten

Wir nehmen keine falschen oder nicht belegten Eintragungen in den Büchern und Aufzeichnungen des Unternehmens vor. Die gesamte interne und externe Korrespondenz sowie die öffentlichen Mitteilungen sind wahrheitsgemäß, so dass die konsolidierten Abschlüsse des Unternehmens ein angemessenes Bild der Finanzlage, der Betriebsergebnisse und des Cashflows des Unternehmens vermitteln. Sie sollten alle Bedenken oder Verstöße dem Leiter der Buchhaltung oder dem Leiter der Finanzabteilung melden. Sie können auch eine Meldung über die **Speak-Up-Hotline** machen.

Für den Zugriff auf die Systeme und Finanzunterlagen von Darling Ingredients ist eine Genehmigung erforderlich. Wir vergleichen in regelmäßigen Abständen die verbuchten Beträge in den Unternehmensunterlagen mit den entsprechenden Belegen und ergreifen Maßnahmen, wenn wir eine Abweichung feststellen.

Wir arbeiten vollständig mit externen und internen Prüfern zusammen, wenn es um Fragen im Zusammenhang mit Prüfungen, Buchhaltung oder finanzieller Offenlegung geht. Die Irreführung, Beeinflussung oder Nötigung eines Prüfers hat schwerwiegende Folgen.

Pflege und Aufbewahrung von Unterlagen und Geschäftsinformationen

Unsere Aufzeichnungen müssen sorgfältig gepflegt und gemäß den Aufbewahrungsplänen und -richtlinien des Unternehmens, die sich mit der Entsorgung, Lagerung und Vernichtung befassen, entsorgt werden.

Erfahren Sie mehr: Internationales GAAP-Buchhaltungshandbuch der USA



DEFINITION: DATENSATZ

Ein Datensatz umfasst sämtliche aufgezeichneten und abrufbaren Informationen, die sowohl in Papierform als auch elektronisch vorliegen, die die Entwicklung und Einhaltung von gesetzlichen Vorschriften, Geschäftspraktiken, Rechtsgrundsätzen, Finanztransaktionen, Verwaltungstätigkeiten, Geschäftsentscheidungen und/oder vereinbarten Maßnahmen belegen, z. B. Gehaltsabrechnungen, Zeiterfassungsbögen, Tabellenkalkulationen, Rechnungen, Protokolle, Berichte usw.

Transparenz und Daten

Geistiges Eigentum 32

Vertrauliche
Informationen 33

Ausstattung und
Systeme des
Unternehmens 34

Datenschutz 35

Interessenkonflikte 36

Politische
Beteiligung 37

Kommunikation 38

**Unsere Kommunikation-
spraktiken schützen
den Ruf,
die Informationen
und die Datensicherheit
von Darling Ingredients.**

Geistiges Eigentum

Das geistige Eigentum und die Identifikationsmerkmale von Darling Ingredients umfassen alle Dinge, die wir als Unternehmen geschaffen haben, von Namen, Logos, Designs und Markenzeichen bis hin zu vertraulichen geschäftlichen und technischen Informationen.

Die Identifikationsmerkmale von Darling Ingredients (Markenzeichen, Logos, Produktnamen usw.) dürfen niemals in einer anderen Form als der offiziell genehmigten verwendet werden. Wir werden Anfragen zur Verwendung oder Lizenzierung der Identifikationsmerkmale des Unternehmens auf kommerziellen Produkten oder Dienstleistungen von gegenwärtigen Verkäufern oder Dritten, die offiziell von Darling Ingredients anerkannt sind, in Betracht ziehen. In allen Fällen ist jedoch eine vorherige Genehmigung der Rechtsabteilung erforderlich.

Um die Kontrolle über die Identifikationsmerkmale des Unternehmens und die akzeptierte Qualität der Waren und Dienstleistungen aufrechtzuerhalten, müssen alle offiziellen Unterlagen sowie Werbe- und Druckmaterialien des Unternehmens mit dem Unternehmens-Style übereinstimmen und/oder durch die Rechtsabteilung und/oder die Abteilung für globale Kommunikation koordiniert werden.

Wenn etwas falsch aussieht, geben Sie uns Bescheid

Wenn Sie der Meinung sind, dass das geistige Eigentum oder die Identifikationsmerkmale des Unternehmens in unzulässiger Weise verwendet wurden, wenden Sie sich bitte an die Rechtsabteilung.

Vertrauliche Informationen

Alle nicht öffentlichen Informationen des Unternehmens sind vertraulich, einschließlich, aber nicht beschränkt auf Finanzinformationen, Mitarbeiterinformationen, Preise und Kundenlisten, Namen und Informationen von Lieferanten, Verträge, Geschäftsentwicklungsmöglichkeiten, geistiges Eigentum, betriebliche Informationen, Prozesse, Verfahren und Geschäfts-, Verkaufs- und Marketinginformationen.

Wenn Sie der unbeabsichtigte Empfänger von Informationen von Kunden, Lieferanten, Geschäftspartnern oder Dritten sind, die als vertraulich gekennzeichnet sind oder von denen Sie vermuten, dass sie vertraulich sein könnten, sollten Sie die Rechtsabteilung um Anweisungen bitten, wie mit den Informationen umzugehen ist. Wir verwenden niemals unbefugte Informationen zu unseren Gunsten. Darüber hinaus halten wir stets alle Versprechen gegenüber einem früheren Arbeitgeber ein, um dessen vertrauliche Informationen zu schützen.

Behandeln Sie alle nicht öffentlichen Informationen des Unternehmens sowohl während der Beschäftigung als auch nach dem Ausscheiden aus dem Unternehmen vertraulich. Dazu gehört, dass Sie nichts weitergeben, was einem Konkurrenten von Darling Ingredients nützen könnte, einschließlich Informationen, die Konkurrenten nutzen könnten, um unser Geschäft zu behindern, zu stören oder zu schädigen. Wir müssen auch darauf achten, dass wir nicht versehentlich vertrauliche Informationen des Unternehmens weitergeben, indem wir nicht zugelassene Tools der künstlichen Intelligenz (KI) verwenden.



Gute Frage!

F. Ich habe einem Kunden eine E-Mail geschickt und versehentlich den falschen Bericht angehängt. Der Bericht enthielt Informationen über einen anderen Kunden. Ich habe den Kunden gebeten, die E-Mail zu löschen, aber muss ich noch etwas anderes tun?

A. Ja, Sie müssen den Vorfall Ihrem Vorgesetzten und der Rechtsabteilung melden. Diese bestätigen, ob weitere Maßnahmen erforderlich sind.



Ausstattung und Systeme des Unternehmens

Das Unternehmen stellt uns Computer, Maschinen, Werkzeuge, Firmenfahrzeuge, elektronische Geräte und andere digitale Geräte zur Verfügung, damit wir unsere Arbeit sicher und effizient erledigen können.

Computersysteme, Anlagen und Technologie

Die Computer- und Kommunikationssysteme des Unternehmens werden für geschäftliche Zwecke bereitgestellt. Der Zugang ist beschränkt und kann aus beliebigen Gründen eingeschränkt werden. Das Unternehmen gestattet seinen Mitarbeitern eine begrenzte Nutzung dieser Systeme für persönliche Zwecke, diese Nutzung sollte die Geschäftstätigkeit oder Produktivität des Unternehmens nicht beeinträchtigen. Soweit nach geltendem Recht zulässig, haben die Nutzer keinen Anspruch auf Privatsphäre bei der Verwendung von Materialien und elektronischen Geräten, die Eigentum des Unternehmens sind. Alle auf den elektronischen Systemen des Unternehmens gespeicherten Informationen können überprüft werden. Das Surfen im Internet wird gefiltert, um die Sicherheit des Informationssystems und der Daten des Unternehmens zu gewährleisten.

Maschinen, Werkzeuge, Ausrüstungen und andere Sachanlagen

Die Ausrüstung und Anlagen des Unternehmens sollten nur für die Geschäfte des Unternehmens und die Erfüllung der Arbeitsaufgaben verwendet werden. Die Ausrüstung und Anlagen des Unternehmens sollten nicht für persönliche Zwecke genutzt werden, es sei denn, eine solche Nutzung wurde genehmigt. Achten Sie darauf, die Ausrüstung und Anlagen von Darling Ingredients zu schützen und angemessen zu nutzen.

Gute Frage!

F. Wenn ich einen persönlichen Ordner auf meinem Computer einrichte, kann Darling Ingredients dann immer noch dessen Inhalt anzeigen?

A. Ja, die IT-Abteilung kann auf jeden Ordner auf einem firmeneigenen Computer zugreifen, soweit dies nach geltendem Recht zulässig ist.



Denken Sie daran, dass der Schutz von Vermögensgegenständen so einfach sein kann, wie vertrauliche Dokumente nicht auf Ihrem Schreibtisch liegen zu lassen und/oder Ihren Arbeitscomputer oder Ihr iPad nicht im Auto zu lassen.

Erfahren Sie mehr: Informationssicherheitsrichtlinien für Endnutzer, Richtlinien für mobile Geräte, USA Mitarbeiterhandbuch und Personalabteilung

Datenschutz

Wir sammeln oder verarbeiten personenbezogene Daten nur, wenn dies für ein legitimes Geschäftsinteresse erforderlich oder durch (lokale) Gesetze vorgeschrieben ist. Wir geben personenbezogene Daten nur weiter, wenn wir gesetzlich dazu verpflichtet sind oder ein berechtigtes Interesse daran haben. Darling Ingredients wird niemals personenbezogene Daten an Dritte verkaufen.

Wir schützen personenbezogene Daten sorgfältig und halten uns an alle geltenden Gesetze sowie an die Datenschutzrichtlinien des Unternehmens. Wir stellen sicher, dass alle personenbezogenen Daten geschützt sind, während wir sie verwenden, speichern, übertragen, verarbeiten, aktualisieren oder vernichten. Personen, die mit personenbezogenen Daten umgehen, müssen alle Gesetze bezüglich der Offenlegung von Vorabinformationen, Genehmigungen und Zustimmungserklärungen einhalten. Wenn Sie Fragen zur Datenschutzrichtlinie des Unternehmens haben, wenden Sie sich bitte an die Compliance-Abteilung.

Jeder tatsächliche oder vermutete Verstoß gegen unsere Datenschutz- und Datensicherheitsrichtlinien sollte dem Team für Cyber-Sicherheit gemeldet werden. Wenn Sie sich nicht wohl dabei fühlen, direkt mit dem Team für Cyber-Sicherheit zu sprechen oder wenn Sie das Gefühl haben, dass Ihr Anliegen nicht berücksichtigt wird, nutzen Sie bitte die [Speak-Up-Hotline](#).



Tipp

- Achten Sie auf Ihre Umgebung, wenn Sie Daten oder Informationen des Unternehmens und von Kunden bearbeiten.
- Geben Sie keine Informationen an Personen weiter, die sie nicht aus berechtigten Gründen benötigen.
- Klären Sie systematische Prozesse oder Softwareänderungen mit der Rechts- oder Compliance-Abteilung, um die Einhaltung der Datenschutzgesetze sicherzustellen.



Gute Frage!

F. Ich bin ein Vorgesetzter in den USA und beaufsichtige einen Mitarbeiter in Europa, der in den Ruhestand geht. Kann ich mir eine Kopie der Festplatte seines Computers schicken lassen?

A. Festplatten mit relevanten E-Mails und Datendateien, die nicht den Datenschutzbestimmungen unterliegen, können zur Verfügung gestellt werden. Um Zugang zu den genehmigten E-Mails und Datendateien zu erhalten, befolgen Sie den Standardkündigungsprozess des Unternehmens. Beachten Sie auch den Datenschutzprozess, der sicherstellt, dass keine personenbezogenen Daten über E-Mails oder Datendateien weitergeleitet werden.

Erfahren Sie mehr: Informationssicherheitsrichtlinien für Endnutzer, USA. Mitarbeiterhandbuch, [Leitfaden zur Datenschutzrichtlinie](#), [Datenschutzerklärung für Mitarbeiter in der EU und Brasilien](#), [Datenschutzerklärung für Bewerber in der EU und Brasilien](#), darlingii.com/privacy und [Datenschutzerklärung zum Schutz der Verbraucher in Kalifornien](#)



Gute Frage!

F. Mein Bruder arbeitet in der Verkaufsabteilung eines Schlachthofs, der ein örtliches Werk mit Rohmaterial beliefert, und ich arbeite in der Einkaufsabteilung dieses Werks. Liegt hier ein Problem vor?

A. Möglicherweise. Bitte informieren Sie Ihren Vorgesetzten über solche Situationen. Alle potenziellen oder tatsächlichen Interessenkonflikte müssen von der Compliance-Abteilung und dem zuständigen internen Leiter geprüft und genehmigt werden.



DEFINITION: NAHESTEHENDE PERSONEN

Eine nahestehende Person ist definiert als die Verwandten, Partner und Personen, die im gleichen Haushalt wie der Mitarbeiter von Darling Ingredients leben. „Verwandte“ bedeutet Elternteil, Kind, Geschwister, Ehepartner, Tante, Onkel, Nichte, Neffe, Enkel, Großeltern und/oder Cousin und schließt Schwieger-, Pflege- oder Stiefverwandte ein.

Interessenkonflikte

Mitarbeiter müssen alle Situationen offenlegen, die ihre persönlichen Interessen oder die einer nahestehenden Person in einen potenziellen Konflikt mit den Interessen des Unternehmens bringen könnten. Wir nutzen unsere Rolle im Unternehmen niemals dazu aus, unzulässige persönliche Vorteile zu nutzen oder zu erhalten. Schon der Anschein eines Konflikts kann genauso schädlich sein wie der tatsächliche Konflikt.

Situationen, die zu einem Interessenkonflikt führen könnten

- Außentätigkeiten oder andere Beschäftigungen, die Ihre Arbeitsleistung oder Ihre beruflichen Verpflichtungen beeinträchtigen
- Aktivitäten, die mit den Interessen des Unternehmens konkurrieren oder zu konkurrieren scheinen
- Zulassen, dass geschäftliche Entscheidungen von persönlichen Interessen oder den Interessen einer Ihnen nahestehenden Person beeinflusst werden oder diesen Anschein erwecken
- Wenn Sie oder eine Ihnen nahestehende Person persönlich von der Nutzung von Geschäftsmöglichkeiten, Eigentum, Informationen oder Ressourcen des Unternehmens profitieren
- Die Einstellung oder die Möglichkeit, die Beschäftigungschancen oder die Vergütung einer nahestehenden Person zu beeinflussen oder eine direkte oder indirekte Führungsbeziehung zu einer nahestehenden Person zu haben
- Wenn Sie oder eine Ihnen nahestehende Person für einen aktuellen oder potenziellen Lieferanten, Kunden, Verkäufer oder Konkurrenten arbeiten, Dienstleistungen für ihn erbringen, ein finanzielles Interesse an ihm haben oder von ihm einen persönlichen Vorteil erhalten

Wenn Sie eine Stelle bei Darling Ingredients annehmen oder während Ihrer Beschäftigung im Unternehmen, sollten Sie mögliche Interessenkonflikte vermeiden und melden. Wenn Sie an Vereinbarungen mit einem früheren Arbeitgeber gebunden sind, z. B. Vertraulichkeits-, Wettbewerbs- und Abwerbverboten, seien Sie bitte offen und transparent, indem Sie die Personalabteilung informieren.

Erfahren Sie mehr: USA- Mitarbeiterhandbuch und [Richtlinie zu Interessenkonflikten](#)



Politische Beteiligung

Wir halten uns an alle nationalen Gesetze über politische Aktivitäten. Persönliche Beiträge und die Teilnahme am politischen Prozess sind erwünscht, aber es dürfen keine Unternehmensressourcen (wie Einrichtungen, Arbeitszeit und unternehmenseigene Technologie) verwendet werden. Ihre persönliche Unterstützung sollte in Ihrer Freizeit und mit Ihren eigenen Mitteln erfolgen. Sie erhalten keine Rückerstattung für Beiträge oder politische Aktivitäten, die Sie mit Ihren persönlichen Mitteln geleistet haben.

Wir halten uns an die Gesetze zur politischen Beteiligung von Unternehmen

Unternehmerische politische Aktivitäten, wie die Unterstützung mit Firmengeldern an Kampagnen und das Lobbying von Regierungsbeamten zur Beeinflussung von Gesetzen und Vorschriften sind ein legitimer Geschäftsprozess die jedoch strengen Regulierungen und speziellen gesetzlichen Vorschriften unterliegen. Erkundigen Sie sich bei der Compliance-Abteilung, bevor Sie mit politischen Aktivitäten beginnen.

Wir betreiben kein Lobbying und spenden keine Firmengelder, es sei denn, wir sind ausdrücklich dazu befugt. Je nach Standort können Lobbying und Spenden Registrierungs und Meldepflichten auslösen.

Wir geben niemals Firmengelder an US-Bundeskampagnen oder Ausschüsse. Das Unternehmen unterliegt der Darling Ingredients Federal PAC, das Spenden auf Bundesebene verwaltet.

Erfahren Sie mehr: [USA- Richtlinie zur politischen Aktivität](#)



Gute Frage!

F. Es gab einen Vorfall im Werk, der dazu führte, dass die Polizei und die Medien vor Ort waren. Sollte ich mit der Polizei und den Reportern sprechen, wenn sie mir Fragen stellen?

A. Der Geschäftsführer sollte unverzüglich über jeden Vorfall informiert werden, der dazu führt, dass Polizei- oder Medienpersonal vor Ort sind. Sie sollten niemals direkt mit den Medien sprechen. Alle Medienanfragen sollten an den Senior Vice President für Investorenbeziehungen, Nachhaltigkeit und globale Kommunikation gerichtet werden.

Kommunikation

Wenn wir intern oder extern mit anderen kommunizieren, müssen wir dies in einer Weise tun, die unsere hohen Standards für geschäftliches und professionelles Verhalten widerspiegelt.

Wir vermeiden die Weitergabe von Informationen, die vertraulich, irreführend oder für die Marke des Unternehmens schädlich sind. Um zu vermeiden, dass nicht öffentliche Informationen unbeabsichtigt weitergegeben werden, bitten Sie einen Unternehmenssprecher, die Aussage abzugeben.

Wenden Sie sich bei Anfragen von Medien, Behörden oder Finanzinstituten immer an den Senior Vice President für Investorenbeziehungen, Nachhaltigkeit und globale Kommunikation.

In Krisensituationen müssen Sie schnell handeln

Im Falle einer Krisensituation in die, die Einrichtungen oder Mitarbeiter von Darling Ingredients verwickelt sind, ist Zeit ein kritischer Faktor. Befolgen Sie stets Anordnungen, Aufforderungen, schriftliche Richtlinien und Verfahren von Beamten oder Strafverfolgungsbehörden. Denken Sie außerdem daran, Ihren Vorgesetzten und die Rechtsabteilung unverzüglich zu informieren. Auch wenn Krisensituationen niemals ignoriert werden sollten, dürfen die Mitarbeiter keine nicht genehmigten öffentlichen Kommentare abgeben.



Wenn ein erheblicher Schaden an den Vermögenswerten des Unternehmens entstanden ist oder es sich um eine Verletzung oder einen Todesfall handelt, sollten alle Anfragen vom Unternehmenssprecher gehandhabt werden. Sagen Sie den Reportern, dass Sie keine Informationen haben, die Sie weitergeben können und bitten Sie sie, sich an die Geschäftsleitung zu wenden. Informieren Sie Ihren Vorgesetzten.



Verantwortungsvolle Nutzung sozialer Netzwerke

Denken Sie bei der Nutzung sozialer Medien daran, dass alles, was gepostet wird, für immer existieren kann. Seien Sie aufmerksam. Unser Kodex und unsere Unternehmensrichtlinien gelten für Online-Aktivitäten. Verwenden Sie die Systeme des Unternehmens mit Vorsicht, da die vertraulichen Informationen des Unternehmens gefährdet werden könnten.

Seien Sie vorsichtig mit persönlichen Mitteilungen

Unser Verhaltenskodex und andere Unternehmensrichtlinien gelten auch für die persönliche Kommunikation und die Nutzung sozialer Medien. Wir müssen vorsichtig sein, wenn wir E-Mails, SMS, Sofortnachrichten oder andere elektronische Nachrichten versenden, telefonieren oder anderweitig extern kommunizieren.

Erfahren Sie mehr: Informationssicherheitsrichtlinien für Endnutzer, Richtlinien für mobile Geräte, USA Mitarbeiterhandbuch und Personalabteilung



Tipp

Bei der Nutzung sozialer Medien sollten Sie Folgendes vermeiden:

- Verwenden Sie nicht die Unternehmensidentität (E-Mail-Adressen des Unternehmens), es sei denn, Sie führen Geschäfte des Unternehmens aus
- Den Eindruck geben, dass persönliche Meinungen die des Unternehmens sind
- Diskussionen von Geschäftspraktiken oder Plänen des Unternehmens
- Teilen von nicht öffentlichen Informationen
- Verletzung unseres Verhaltenskodex oder unserer Unternehmensrichtlinien

Unser Verhaltenskodex

Weitere Informationen:

darlingii.com/policies

Bei Fragen wenden Sie sich bitte an:

Chris King

Senior Vice President und Chief Compliance Officer

Joy Janneck

Senior Manager für Corporate Compliance

compliance@darlingii.com.

© 2024 Darling Ingredients. Alle Rechte vorbehalten.

DARLING
INGREDIENTS