

Nasz Kodeks Postępowania

Lider gospodarki cyrkularnej

Darling Ingredients przekształca materiały pochodzące od zwierząt i z przemysłu spożywczego w cenne składniki — składniki, które żywią ludzi, karmią zwierzęta i nawożą uprawy oraz zasilają świat energią odnawialną.

Nasza globalna rodzina marek

Nasze marki obejmują ponad 260 zakładów na całym świecie, przetwarzając ponad 16 milionów ton metrycznych surowców w ponad 350 zrównoważonych składników każdego roku.



DAR PRO
SOLUTIONS

Rousselot

GELnEX

Rendac

hepac

Bakery Feeds

ENVIROFLIGHT

NS Nature Safe
FERTILIZERS

cth

LARU

sonac

GLOBAL
CERAMIC MATERIALS LIMITED

FASA

ecoson



MIROPASZ

Wiadomość od naszego CEO



Od czasu powstania Firmy jako małego przedsiębiorstwa utylizacyjnego w Chicago ponad 140 lat temu, Darling Ingredients stała się numerem jeden wśród spółek giełdowych tego rodzaju dzięki ponownemu wykorzystaniu i recyklingowi materiałów pochodzących od zwierząt i z przemysłu spożywczego. Odkąd dołączyłem w 2003 roku Darling Ingredients jest jednym ze światowych liderów gospodarki cyrkularnej, przekształcając w paszę, żywność i paliwo materiały, które w przeciwnym razie skończyłyby jako odpady.

Nasza misja jest ważna, podobnie jak sposób, w jaki ją realizujemy. Kierujemy się podstawowymi wartościami Darling Ingredients, takimi jak uczciwość, transparentność i przedsiębiorczość. Pracując razem, możemy wiele osiągnąć, a indywidualnie każdy z nas ma obowiązek zawsze postępować etycznie i dbać o dobrą reputację Firmy.

Nasz Kodeks Postępowania przedstawia wartości i zasady, którymi powinniśmy się kierować w odpowiedzialnym prowadzeniu działalności i podejmowaniu etycznych codziennych decyzji. Zachęcam Was do zapoznania się z naszym Kodeksem i postępowania zgodnie z zawartymi w nim zasadami. Ważne jest, abyśmy wszyscy zabierali głos — zadając pytania i zgłaszając wątpliwości. Kodeks nie jest w stanie objąć każdej potencjalnej sytuacji, ale zawsze możemy i powinniśmy szukać w nim pomocy, gdy jej potrzebujemy.

Dziękuję każdemu pracownikowi za stałe poświęcenie i zaangażowanie w tworzenie Darling Ingredients. Razem będziemy kontynuować nasz sukces i budować lepszy świat.

Randall C. Stuewe,
Chief Executive Officer

Spis treści

Wiadomość od naszego CEO	4
Wstęp	
Nasze wartości	7
Infolinia Speak Up	
Zabierz głos i pomagaj zapobiegać problemom	10
Zakaz działań odwetowych	11
Bezpieczne i pełne szacunku miejsce pracy	
Przeciwdziałanie dyskryminacji	12
Przeciwdziałanie nękanii	13
Prawa człowieka	14
Bezpieczeństwo pojazdów i podróży	15
Nadużywanie środków odurzających ²⁶	16
Zdrowie i bezpieczeństwo	17
Ochrona środowiska	18
Przedsiębiorczość i wartość dla klienta	
Jakość i bezpieczeństwo produktu	20
Klienci i dostawcy	21
Handel międzynarodowy	22
Zrównoważony rozwój to nasz biznes	23
Uczciwość i przestrzeganie prawa	
Przeciwdziałanie korupcji i przekupstwu	24
Oszustwa i postępowania	26
Przeciwdziałanie praktykom monopolistycznym i globalna konkurencja	27
Wręczanie i przyjmowanie prezentów oraz zaproszeń	28
Informacje niejawne i obrót papierami wartościowymi	30
Uczciwość finansowa	31
Dane i transparentność	
Własność intelektualna	32
Informacje poufne	33
Sprzęt i systemy firmowe	34
Prywatność danych	35
Konflikt interesów	36
Zaangażowanie w działalność polityczną	37
Komunikacja	38



Wstęp

Nasze wartości 7

Jako światowy lider gospodarki cyrkularnej, Darling Ingredients Inc. („Darling Ingredients” lub „Firma”), wykorzystuje materiały, które w przeciwnym razie skończyłyby jako odpady, i przekształca je w setki cennych składników, od których świat zależy każdego dnia: żywność dla zwierząt gospodarskich, domowych i ludzi; żelatynę i kolagen wspierające zdrowie i dobre samopoczucie ludzi; niskoemisyjne paliwo do samochodów, ciężarówek, pociągów i samolotów oraz energię odnawialną do zasilania domów i firm.

Wraz ze wzrostem populacji i wzrostem dobrobytu, świat będzie potrzebował większej ilości dwóch rzeczy: żywności i energii. Darling Ingredients pomaga zapewnić oba te zasoby.



Nasze wartości

Niezwykle ważne jest, aby nasze praktyki biznesowe i indywidualne postępowanie były otwarte i uczciwe, co znajduje odzwierciedlenie w trzech podstawowych wartościach Darling Ingredients: uczciwości, transparentności i przedsiębiorczości.

Wartości te są fundamentem wszystkiego, co reprezentuje Darling Ingredients i stanowią podstawę naszego Kodeksu Postępowania („nasz Kodeks”). Mamy odzwierciedlać te wartości, tak aby klienci, inwestorzy, akcjonariusze i dostawcy Darling Ingredients mogli czuć się bezpiecznie, ufając naszym produktom i usługom.



UCZCIWOŚĆ

Jesteśmy uczciwi, odpowiedzialni i rzetelni, a innych traktujemy z szacunkiem. Uczciwe postępowanie sprawia, że środowisko pracy jest bardziej przyjazne, a Firma utrzymuje wysokie standardy i działa etycznie.



TRANSPARENTNOŚĆ

Transparentność i uczciwość idą w parze. Nasze słowa są zgodne z naszymi działaniami, a dokumentacja Firmy jest spójna z tym co głosimy i robimy. Nasza otwartość pozwala nam budować poczucie zaufania — w miejscu pracy i we wszystkich interakcjach Firmy — przyczyniając się do naszego dalszego sukcesu.



PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ

Jesteśmy różnorodną grupą osób z szerokim zakresem wiedzy i bogatymi doświadczeniami. Szukamy innowacyjnych sposobów kształtowania przyszłości naszej Firmy i nieustannie staramy się dzielić pomysłami, aby ulepszyć łańcuch dostaw, produkty i operacje Firmy. Darling Ingredients chce, aby wszyscy byli częścią naszego sukcesu i brali za niego odpowiedzialność, abyśmy mogli tworzyć wartość dla Firmy i jej interesariuszy.



Nasz Kodeks dotyczy nas wszystkich

Nasz Kodeks ma zapewnić praktyczne wskazówki oraz wskazać zasoby, które pomogą uzyskać odpowiedź na nasze pytania. Nasz Kodeks został przetłumaczony na standardowe języki stosowane w naszej firmie.

Kodeks ma zastosowanie do następujących osób (łącznie zwanych „my”):

- Wszyscy pracownicy, podwykonawcy, spółki joint venture i spółki zależne Darling Ingredients
- Wszyscy członkowie Rady Dyrektorów Darling Ingredients działający w charakterze Dyrektorów Firmy
- w stosownych przypadkach pośrednicy, przedstawiciele, niezależni wykonawcy i konsultanci, prowadzący działalność z Darling Ingredients lub w jej imieniu

Obowiązki przełożonego

Podczas gdy od wszystkich pracowników oczekuje się uczciwej pracy i traktowania innych z szacunkiem, przełożeni odgrywają ważną rolę w Firmie i pomagają ustalać oczekiwania dotyczące przestrzegania wartości Darling Ingredients i etycznych decyzji poprzez:

- Określanie kultury i charakteru swoich zespołów, przestrzeganie wartości Darling Ingredients i podejmowanie etycznych decyzji
- Dawanie przykładu poprzez pokazywanie swojemu zespołowi wartości płynącej z etycznego podejmowania decyzji, znajomość naszego Kodeksu i polityk Firmy, udział w niezbędnych szkoleniach oraz zgłaszanie pytań i wątpliwości
- Stosowanie zasady otwartych drzwi, szukanie pomocy w razie potrzeby i przekazywanie informacji o problemach, na które zwrócono im uwagę, do odpowiednich osób

Zgodność z naszym Kodeksem, politykami Firmy i przepisami prawa

Działamy etycznie i postępujemy zgodnie z naszym Kodeksem, politykami Firmy oraz wszystkimi obowiązującymi przepisami prawa, zasadami i regulacjami krajów, w których prowadzimy działalność. W przypadku jakiegokolwiek naruszenia tychże Firma może podjąć odpowiednie działania dyscyplinarne, do rozwiązania stosunku pracy włącznie, zgodnie z lokalnym prawem.

Odstąpienia

Wyłącznie Rada Dyrektorów Darling Ingredients może zatwierdzić odstępnie od naszego Kodeksu Postępowania w odniesieniu do dowolnego członka zarządu lub dyrektora, a każde odstępnie zostanie podane do wiadomości publicznej, jeśli będzie to wymagane przez prawo.

Dobre decyzje podejmowane w drodze dyskusji

Nasz Kodeks nie jest w stanie objąć każdej stanowiącej ryzyko sytuacji i nigdy nie zastąpi zdrowego rozsądku i dobrej oceny sytuacji. Jeśli kiedykolwiek znajdziesz się w trudnej sytuacji i nie będziesz mieć pewności co do właściwej decyzji, zadaj sobie następujące pytania:

Czy jest to zgodne z prawem?



Czy jest zgodne z wartościami Firmy?



Czy czułbym się komfortowo, gdyby moja rodzina lub znajomi dowiedzieli się o tej decyzji?



**Jeśli odpowiedź na którekolwiek z tych pytań brzmi „nie” lub „nie mam pewności”,
wstrzymaj się od działania inatychmiast zasięgnij porady.**

Zachęcamy pracowników, aby zwracali się o pomoc do swojego przełożonego, członka zespołu zarządzającego lub Działu HR, Prawnego lub Zgodności.

Infolinia Speak Up

Zabierz głos
i pomagaj
zapobiegać
problemom 10

Zakaz działań
odwetowych 11

Jeśli zauważysz zachowanie, które wydaje Ci się niewłaściwe, zgłoś to! Darling Ingredients nie toleruje żadnych form działań odwetowych.

Zabierz głos i pomagaj zapobiegać problemom

Darling Ingredients zobowiązuje się do przestrzegania naszych podstawowych wartości, stawiając uczciwość i transparentność w centrum wszystkich naszych działań. Każdy z nas musi być gotowy do zadawania pytań i zgłaszania wątpliwości, aby Firma mogła szybko i profesjonalnie się nimi zająć.



Jeśli coś budzi Twój niepokój, pierwszym punktem kontaktu jest Twój przełożony. Jeśli omówienie sytuacji z Twoim przełożonym może być dla Ciebie niekomfortowe, skontaktuj się z przełożonym swojego przełożonego, Działem HR, Działem Zgodności lub **Infolinią Speak Up**. Aby dokonać zgłoszenia, nie trzeba mieć dowodu na to, że doszło do naruszenia naszego Kodeksu, polityk Firmy lub przepisów prawa.

Możesz skontaktować się również z Dyrektorem ds. Zgodności (Chief Compliance Officer), wysyłając wiadomość e-mail na adres compliance@darlingii.com.

Ignorowanie problemów lub ich niezgłaszanie nie powoduje ich rozwiązania. Podejmując działania, pomagasz Firmie rozwiązywać problemy, zanim zaszkodzą one innym osobom i samej Firmie.

Czym jest Infolinia Speak Up?

Darling Ingredients zapewnia możliwość zgłaszania naruszeń, także anonimowo, za pośrednictwem Infolinii Speak Up. Infolinia Speak Up to poufna, niezależna usługa dostępna całodobowo, siedem dni w tygodniu przez cały rok, w ramach której zapewniane jest także wsparcie tłumacza. Infolinia Speak Up przygotowuje raport ze zgłoszenia i przekaże go do przeglądu do Działu Zgodności. Twoje zgłoszenie zostanie przypisane do odpowiedniej osoby w celu podjęcia dalszych działań. Będziesz mógł sprawdzać status zgłoszenia lub uzupełnić je o dodatkowe informacje.



Z infolinią Speak Up można skontaktować się wchodząc na stronę diispeakupline.com lub korzystając z informacji kontaktowych, które znajdziesz na plakacie Infolinii. Numery telefonów dla poszczególnych krajów są dostępne na stronie diispeakupline.com.

Zakaz działań odwetowych

Darling Ingredients nie toleruje żadnych działań odwetowych w stosunku do osób zgłaszających nieprawidłowości w dobrej wierze lub biorących udział w postępowaniu wyjaśniającym. Jeśli doświadczasz działań odwetowych lub wiesz, że takie działania są podejmowane wobec innej osoby, należy natychmiast zgłosić taką sytuację do Działu HR, Działu Zgodności lub kontaktując się z [Infolinią Speak Up](#).

Jak mogą wyglądać działania odwetowe?

- Zawieszenie, nieprzedłużenie umowy, wypowiedzenie lub rozwiązanie stosunku pracy, umowy, zezwolenia i/lub licencji
- Zdegradowanie lub wstrzymanie awansu, negatywna ocena wyników lub negatywne referencje
- Pozbawienie obowiązków, wstrzymanie szkolenia, zmiana miejsca wykonywania pracy, obniżenie wynagrodzenia lub zmiana godzin pracy
- Nałożenie lub zastosowanie jakiegokolwiek środka dyscyplinarnego, nagany lub innej kary, w tym kary finansowej, a także skierowanie na leczenie psychiatryczne lub medyczne
- Dyskryminacja, niekorzystne lub niesprawiedliwe traktowanie, stosowanie przymusu, zastraszanie, nękanie lub ostracyzm
- Szkody, w tym dla reputacji danej osoby, w szczególności w mediach społecznościowych, lub straty finansowe, w tym utrata możliwości prowadzenia biznesu i utrata dochodów
- Umieszczenie na czarnej liście na podstawie nieformalnego lub formalnego porozumienia obejmującego cały sektor lub branżę, którego celem jest uniemożliwienie danej osobie znalezienia w przyszłości zatrudnienia w danym sektorze lub branży



Aby zadzwonić na Infolinię:

- Wybierz numer telefonu dedykowany dla Twojego kraju.
- Usłyszysz nagraną w Twoim języku wiadomość wyjaśniającą cały proces. Jeśli zechcesz będziesz mieć również możliwość zgłoszenia sprawy w języku angielskim.
- Konsultant odbierze połączenie i, w razie potrzeby, połączy się z tłumaczem posługującym się Twoim językiem, aby pomóc Ci w zgłoszeniu nieprawidłowości.

Raporty są poufne w najszerszym możliwym zakresie. Firma przeprowadza odpowiednie postępowanie wyjaśniające i rozwiązuje wszelkie kwestie w sposób spójny i sprawiedliwy. Przestrzeganie zasad poufności może oznaczać, że rozwiązanie sprawy, w tym wszelkie działania dyscyplinarne, nie zostaną udostępnione osobie dokonującej zgłoszenia poprzez Infolinię Speak Up.

Więcej informacji: [Infolinia Speak Up Darling Ingredients](#) oraz [Polityka Infolinii Speak Up i zakazu działań odwetowych](#)

Bezpieczne i pełne szacunku miejsce pracy

Przeciwdziałanie
dyskryminacji 12

Przeciwdziałanie
nękanii 13

Prawa człowieka 14

Bezpieczeństwo
pojazdów i podróży 15

Nadużywanie środków
odurzających 16

Zdrowie i
bezpieczeństwo 17

Ochrona środowiska 18

**Darling Ingredients
dokłada wszelkich
starań, aby zapewnić
bezpieczne, pełne
szacunku i zdrowe
środowisko pracy oraz
ograniczyć wpływ
naszej działalności na
otoczenie.**

Przeciwdziałanie dyskryminacji

Różnorodność wśród pracowników zapewnia różne umiejętności i mocne strony naszemu zespołowi i jest kluczem do sukcesu Darling Ingredients.

Zróżnicowana kadra Darling Ingredients składa się z osób, które różnią się pod wieloma względami, w tym pod względem wieku, pochodzenia, rasy, koloru skóry, religii, płci, orientacji seksualnej, stopnia sprawności, statusu narodowego i społecznego oraz statusu kombatantha. Traktujemy wszystkich uczciwie i z szacunkiem oraz staramy się zapewnić profesjonalne miejsce pracy.

Kandydaci i pracownicy są sprawiedliwie i jednakowo oceniani podczas rekrutacji, zatrudniania, szkolenia i awansu zawodowego bez uwzględniania jakichkolwiek cech chronionych prawem.

Darling Ingredients pracuje nad stworzeniem zróżnicowanego, sprawiedliwego i otwartego środowiska pracy, w którym każda osoba jest dobrze traktowana i może odnieść sukces. Promujemy różnorodność i inkluzywność w naszych procesach zatrudniania i rekrutujemy osoby, które odzwierciedlają różnorodność naszych społeczności.

Wynagrodzenie

Głównym celem polityki wynagrodzeń Darling Ingredients jest umożliwienie nam utrzymania i pozyskania wysoko wykwalifikowanych pracowników.

Przy ustalaniu wynagrodzenia Firma bierze pod uwagę różne czynniki, takie jak złożoność funkcji, zakres obowiązków, dostosowanie powiązanych ze stanowiskiem ryzyk i korzyści oraz przepisy krajowe i międzynarodowe. Traktujemy wszystkich pracowników jednakowo w oparciu o obowiązujące polityki i/lub (zbiorowe) regulaminy/układy pracy.

Wszelkie przypadki dyskryminacji należy zgłaszać przełożonemu, Działowi HR lub za pośrednictwem [Infolinii Speak Up](#).

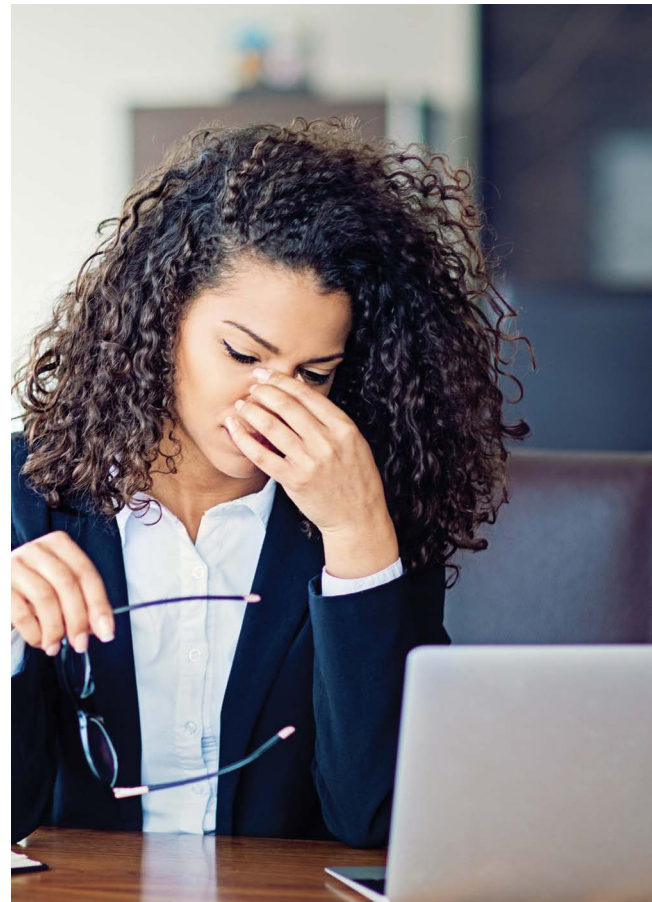
Przeciwdziałanie nękanii

Darling Ingredients zobowiązuje się zapewnić profesjonalne miejsce pracy wolne od nękania, mobbingu, molestowania, zastraszania i przemocy. W związku z tym zawsze traktujemy wszystkich uczciwie i z szacunkiem i nigdy nie angażujemy się w żadne niepożądane zachowania, które mogłyby przyczynić się do powstania nieprzyjaznego miejsca pracy. Zgłaszamy nieprawidłowości, jeśli widzimy lub doświadczamy przejawów nękania.

Nie angażujemy się w niedopuszczalne zachowania, takie jak:

- Molestowanie seksualne, w tym propozycje seksualne, żądanie przysług seksualnych i przemoc seksualna
- Nękanie słowne, w tym używanie obraźliwego języka, obelg, żartów, oszczerstw, epitetów, gestów lub szyderstw
- Dyskredytujące komentarze, w tym fałszywe, wprowadzające w błąd lub dyskredytujące uwagi na temat osób, organizacji lub ich produktów i usług (w szczególności na temat konkurentów Darling Ingredients)
- Nękanie obejmujące pokazywanie lub wysyłanie obraźliwych plakatów, symboli, rysunków, kreskówek, zdjęć, lub wiadomości e-mail
- Nękanie fizyczne, w tym groźby lub akty fizycznego uszkodzenia ciała, blokowanie czyjejś drogi, niszczenie mienia lub niepożądany kontakt fizyczny lub jakiegokolwiek inne groźby, zastraszanie lub wrogie zachowanie
- Wszelkie agresywne zachowania, akty lub groźby przemocy ze strony pracownika lub wobec pracownika, w tym przynoszenie broni do miejsca pracy

Wszystkie zaobserwowane lub doświadczone przypadki nękania należy zgłaszać przełożonemu, Działowi HR lub za pośrednictwem [Infolinii Speak Up](#).



Dobre pytanie!

P. Mój przełożony często żartuje w obraźliwy sposób z jednej pracowniczki. Nie muszę nic robić, ponieważ koleżanka może sama zgłosić takie zachowanie, jeśli jej ono przeszkadza, prawda?

O. Nie. Wszyscy mamy obowiązek zgłaszać nieprawidłowości, gdy zaobserwujemy zachowanie naruszające nasz Kodeks lub polityki Firmy. Jeśli zaobserwujesz przypadki nękania ze strony swojego przełożonego, nawet jeśli nie jest ono skierowane wobec Ciebie, należy zgłosić taką sytuację do Działu HR lub na [Infolinię Speak Up](#).



Prawa człowieka

Darling Ingredients szanuje i broni praw osób na całym świecie.

Nasze stanowisko w sprawie praw człowieka jest jasne i proste. Firma:

- Zakazuje wykorzystywania pracy dzieci, pracy przymusowej lub obowiązkowej oraz handlu ludźmi
- Nie toleruje żadnych form znęcania się ani kar fizycznych
- Honoruje umowy i przestrzega obowiązujących przepisów dotyczących warunków pracy i uzgodnionego wynagrodzenia
- Nie prowadzi interesów z osobami lub firmami, które nadużywają praw innych lub nie zapewniają bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy
- Przestrzega wszystkich obowiązujących lokalnych i międzynarodowych przepisów prawa

Darling Ingredients oczekuje, że nasi partnerzy w łańcuchu dostaw utrzymają te same standardy.

Więcej informacji: [Kalifornijska ustawa o przejrzystości łańcucha dostaw](#), [Polityka dotycząca praw człowieka](#), [Kodeks postępowania dostawców](#)



Bezpieczeństwo pojazdów i podróży

Jeździmy bezpiecznie i przestrzegamy wszystkich przepisów ruchu drogowego podczas prowadzenia jakiegokolwiek pojazdu na potrzeby działalności Firmy. Jeśli Twoja praca wiąże się z obowiązkami związanymi z prowadzeniem pojazdu, musisz mieć nienaganną historię jazdy. Tam, gdzie jest to dozwolone przez prawo, Darling Ingredients może przeprowadzić kontrolę historii pojazdu, a Firma zastrzega sobie prawo do odmowy zatrudnienia kandydata, wdrożenia działań dyscyplinarnych i rozwiązania stosunku pracy z każdym pracownikiem, którego historia jazdy nie jest zadowalająca.

Podczas podróży przestrzegamy wszystkich obowiązujących przepisów prawnych dotyczących dróg i podróży środkami transportu zbiorowego.





Nadużywanie środków odurzających

Darling Ingredients zapewnia bezpieczne, wolne od narkotyków i alkoholu środowisko pracy, w którym my, nasi klienci i inne osoby są zawsze bezpieczni. Dystrybucja, produkcja, posiadanie i/lub używanie substancji niedozwolonych na terenie Firmy lub podczas świadczenia usług na rzecz Firmy jest zabronione.

Chociaż alkohol może być podawany podczas zatwierdzonych przez Firmę spotkań towarzyskich, powinno się to odbywać wyłącznie zgodnie z lokalnymi zasadami i nie powinno zagrażać niczyjemu bezpieczeństwu.

Wskazówka

Może się zdarzyć, że po godzinach pracy będziesz uczestniczyć w imprezie firmowej, na której podawany jest alkohol. Upewnij się, że zachowujesz umiar, zdrowy rozsądek i przestrzegasz wszystkich przepisów prawa i zasad Firmy.

Zdrowie i bezpieczeństwo

Darling Ingredients zobowiązuje się do dbania o bezpieczeństwo, zdrowie i dobre samopoczucie naszych pracowników, klientów, partnerów biznesowych i społeczności, w których Firma prowadzi działalność.

Dzięki zaangażowaniu i partnerstwu wspólnie pracujemy nad rozpoznaniem, oceną i kontrolą zagrożeń i ryzyk. Przyjmujemy i wierzymy w następujące stwierdzenia:

- Przełożeni są liderami bezpieczeństwa. Bezpieczeństwo zaczyna się na górze, od Rady Dyrektorów Darling Ingredients i kierownictwa wyższego szczebla, i jest zakorzenione w całej naszej Firmie. Każdy pracownik jest odpowiedzialny za zdrowie i bezpieczeństwo, zarówno indywidualnie, jak i zbiorowo, jako jeden zespół.
- Bezpieczeństwo w miejscu pracy jest wymogiem. Niedopuszczalne jest narażanie kogokolwiek lub naszej Firmy na ryzyko.
- Przerywamy pracę i podejmujemy odpowiednie działania, gdy widzimy krzywdę innych lub obawiamy się o swoje bezpieczeństwo.
- Zapobieganie incydentom i poprawa bezpieczeństwa to stale ewoluujący proces, a my każdego dnia staramy się poprawiać nasze działania.
- Wysokiej jakości szkolenia i edukacja pracowników są niezbędne do rozwijania, utrzymywania i doskonalenia naszej wiedzy i kultury bezpieczeństwa.
- Oparte na danych cele w zakresie bezpieczeństwa pomagają Firmie osiągać strategiczne cele biznesowe.
- Nasz proces zarządzania bezpieczeństwem zapewnia ramy, które odpowiadają wszystkim uznanym na całym świecie i regionalnym standardom bezpieczeństwa lub je przewyższają.

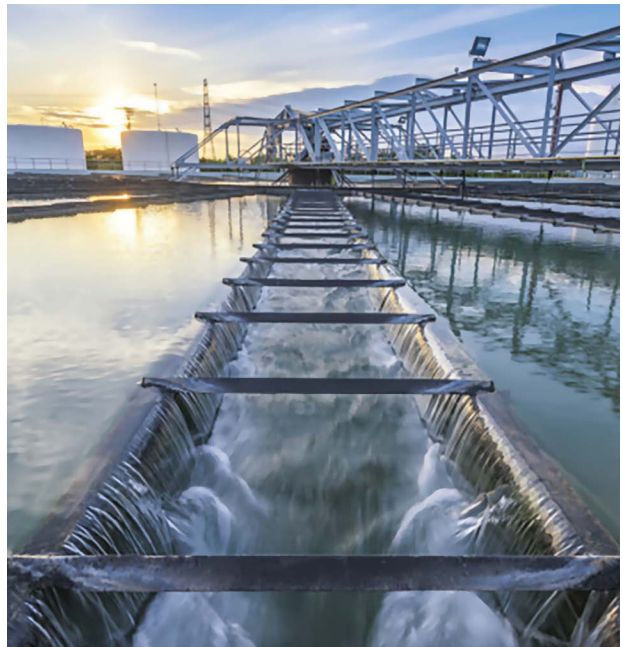
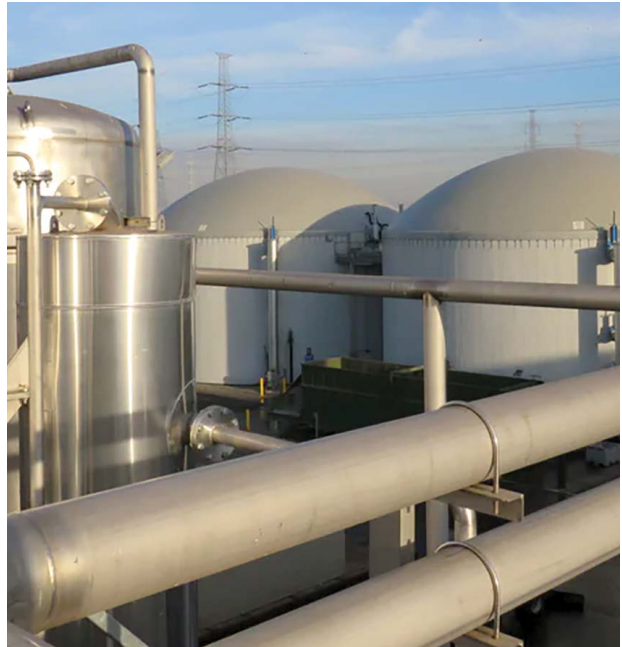
Więcej informacji: Nasze zobowiązanie do bezpieczeństwa



Dobre pytanie!

P. Środki ochrony indywidualnej są wymagane w miejscu, gdzie pracuję, ale jeden z moich współpracowników nie nosi okularów ochronnych. Mówi, że są zbyt niewygodne. Czy powinienem jakoś zareagować?

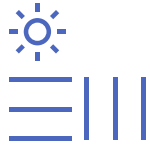
O. Tak Każdy z nas ma obowiązek zareagować, gdy widzi zachowanie naruszające nasz Kodeks lub zasady bezpieczeństwa obowiązujące w Firmie. Każdy z nas odgrywa rolę w dbaniu o bezpieczeństwo, więc jeśli Twój współpracownik nie przestrzega zasad, należy zgłosić to przełożonemu.



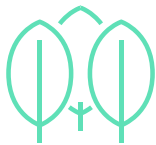
Ochrona środowiska

Firma Darling Ingredients zobowiązuje się do ograniczania wpływu naszej działalności na środowisko. Aby to osiągnąć, konsekwentnie dążymy do ulepszania naszych programów, praktyk, usług, produktów i zapewniania zgodności z przepisami. Zobowiązanie to leży w najlepszym interesie naszych pracowników, klientów, dostawców, akcjonariuszy i społeczności, w których firma prowadzi działalność.

Darling Ingredients oczekuje od swoich pracowników, podwykonawców i dostawców przyjęcia i przestrzegania następujących zasad:



- Ochrona środowiska i rozwiązywanie naszych problemów środowiskowych, w tym ograniczanie zanieczyszczeń u źródła, zarządzanie emisjami i odpadami związanymi z działalnością oraz efektywne wykorzystywanie zasobów naturalnych



- Podejmowanie działań w celu powstrzymania i skorygowania wszelkich niezgodnych z prawem lub nieetycznych zachowań względem środowiska
- Współpraca z łańcuchem dostaw i partnerami biznesowymi w celu egzekwowania standardów środowiskowych poprzez umowy i komunikację.



- Edukacja pracowników i naszych klientów w zakresie odpowiedzialnego środowiskowo korzystania z naszych produktów
- Wspieranie rozwoju odpowiedzialnych standardów wewnętrznych i zewnętrznych, które wzmacniają nasze zasady dotyczące dbania o środowisko.



- Zgodność z globalnymi przepisami i regulacjami dotyczącymi ochrony środowiska
- Aktywne informowanie, wdrażanie i monitorowanie zgodności środowiskowej przy użyciu ustanowionego systemu zarządzania środowiskowego (EMS), który jest zgodny z zasadami ISO 14000



- Coroczne konsultacje z interesariuszami w kwestiach środowiskowych, społecznych i związanych z ładem korporacyjnym w ramach Procesu Angażowania Interesariuszy

Wymienione zasady stanowią uzupełnienie naszego zobowiązania do przestrzegania wszystkich innych polityk i standardów Firmy oraz wszystkich innych przepisów i regulacji, które mają zastosowanie do naszej działalności na całym świecie. Darling Ingredients zobowiązuje się do publikowania corocznego raportu na temat zrównoważonego rozwoju na [stronie internetowej Darling Ingredients](https://www.darlingii.com/sustainability).

Kierownictwo i Rada Dyrektorów Darling Ingredients starają się ograniczyć wpływ naszych działań na środowisko. Nasza polityka i standardy ochrony środowiska są regularnie weryfikowane przez kierownictwo wyższego szczebla, aby mieć pewność, że są one odpowiednie i zapewniają równowagę ekologiczną naszego biznesu. Rada Dyrektorów co kwartał otrzymuje aktualne informacje na temat zdarzeń związanych z ochroną środowiska.

Więcej informacji: [darlingii.com/sustainability](https://www.darlingii.com/sustainability)

Przedsiębiorczość i wartość dla klienta.

Jakość i bezpieczeństwo produktu	20
Klienci i dostawcy	21
Handel międzynarodowy	22
Zrównoważony rozwój to nasz biznes	23

Darling Ingredients dokłada wszelkich starań, aby nasze produkty i usługi były bezpieczne i chroniły środowisko.

Jakość i bezpieczeństwo produktu

Niektóre z naszych produktów trafiają do łańcucha pokarmowego człowieka, pośrednio poprzez paszę dla zwierząt lub bezpośrednio w żywności dla ludzi i/lub poprzez farmaceutyki. Nasze produkty są również wykorzystywane jako składniki karmy dla zwierząt domowych, nawozów, paliw i w różnych zastosowaniach przemysłowych.

Darling Ingredients przestrzega wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących bezpieczeństwa i jakości żywności, pasz i farmaceutyków, w tym przepisów i regulacji dotyczących eksportu naszych produktów. Zobowiązanie Darling Ingredients do dbania o jakość i transparentność gwarantuje, że nasze produkty są bezpieczne w użyciu jako składniki żywności, farmaceutyków i pasz.

Darling Ingredients zobowiązuje się do ciągłego doskonalenia naszego łańcucha dostaw, procesów, produktów i operacji. Monitorujemy i aktualizujemy zasady i polityki Firmy, aby spełniać obowiązujące standardy państwowe lub je przewyższać. Wszystkie komunikaty dotyczące jakości produktów muszą być rzetelne i zgodne z prawdą. Nasze plany dotyczące bezpieczeństwa produktów w zakładach pomagają zapewnić, że nasze produkty są bezpieczne do zamierzonego użytku, na poparcie czego dysponujemy dokładnie zarejestrowanymi wynikami testów.

Więcej informacji: Zakładowe plany HACCP, Dobre praktyki produkcyjne (GMP), [Polityka Jakości](#), Plany dotyczące bezpieczeństwa produktu, Aktualne dobre praktyki produkcyjne (CGMP)

Klienci i dostawcy

Darling Ingredients współpracuje z klientami i dostawcami na całym świecie. Marki Firmy cieszą się renomą i odnoszą sukcesy dzięki jakości naszych produktów, konkurencyjnym cenom i usługom, które zapewniamy.

Darling Ingredients wspiera wszystkich swoich klientów i dostawców w sposób sprawiedliwy, transparentny i uczciwy. Zwracamy szczególną uwagę na wszelkie specjalne wymogi dotyczące zawierania umów i sprawozdawczości oraz inne obowiązki.

Nasze materiały marketingowe i prezentacje są rzetelne i transparentne. Aby utrzymać naszą reputację, Darling Ingredients współpracuje z dostawcami, którzy również podzielają nasze wartości.

Darling Ingredients prowadzi również sprzedaż i świadczy usługi dla rządów na całym świecie. Kontrakty rządowe mogą być bardziej rygorystyczne niż inne, dlatego nigdy nie idziemy na skróty. Współpracujemy ze wszystkimi władzami w sposób uczciwy i transparentny.



Więcej informacji: [Kodeks postępowania dostawców](#)

Wskazówka

Darling Ingredients współpracuje z renomowanymi firmami i osobami, które prowadzą legalną działalność gospodarczą. Darling Ingredients oczekuje, że nasi dostawcy i partnerzy będą przestrzegać tych samych standardów, co my, postępując zgodnie z naszym Kodeksem postępowania dostawców i przestrzegając przepisów prawa. Wybieramy partnerów, biorąc pod uwagę:

- Możliwości i kompetencje
- Jakość
- Zgodność
- Identyfikowalność
- Uczciwość
- Niezawodność
- Konkurencyjność cen
- Produkty i usługi



Handel międzynarodowy

Darling Ingredients przestrzega międzynarodowych przepisów i regulacji handlowych, w tym związanych z importem, eksportem, bojkotem, embargiem i sankcjami gospodarczymi. Sprawdzamy, czy transport towarów, usług lub technologii nie jest zabroniony, a podmioty i osoby, z którymi prowadzimy interesy, nie są objęte sankcjami.

Darling Ingredients nigdy nie stosuje nieuczciwych praktyk handlowych, które są zabronione lub karane na mocy obowiązującego prawa, ani nie uczestniczy w nielegalnych bojkotach. Powiadom Działu Zgodności w przypadku otrzymania prośby lub czegoś, co mogłoby zostać odebrane jako prośba, o bojkot.

Wskazówka

- W przypadku pytań dotyczących prawidłowej rejestracji i etykietowania produktów, należy poprosić o wskazówki i uzyskać zgodę przed przystąpieniem do działania.
- W razie pytań należy skontaktować się z lokalnym kierownikiem ds. importu/eksportu.
- Zachowaj czujność i zawsze staraj się myśleć o krok do przodu, aby zapewnić zgodność z przepisami.



Zrównoważony rozwój to nasz biznes

Jako światowy lider gospodarki cyrkularnej, Darling Ingredients przetwarza niewykorzystane zasoby w cenne składniki które żywią ludzi, karmią zwierzęta i nawożą uprawy, a także zapewniają energię odnawialną. Nasze innowacje pomagają ograniczyć ilość odpadów i zminimalizować emisje w skali globalnej.

Nieustannie szukamy sposobów na maksymalizację zasobów i pomagamy światu przejść na gospodarkę cyrkularną, jednocześnie minimalizując nasz własny ślad środowiskowy — z roku na rok czyniąc postępy.

Cele i postępy Darling Ingredients w zakresie zrównoważonego rozwoju są weryfikowane przez kierownictwo wyższego szczebla, aby mieć pewność, że są one odpowiednie i zapewniają równowagę ekologiczną naszego biznesu. Rada Dyrektorów Darling Ingredients co kwartał otrzymuje aktualne informacje na temat zdarzeń związanych z ochroną środowiska i bezpieczeństwem.

Spółeczna odpowiedzialność biznesu

Ludzie są naszym priorytetem. Nieustannie dążymy do stworzenia bezpiecznego i angażującego środowiska pracy, wspierającego różnorodność i zachęcającego do rozwoju kariery. Darling Ingredients inwestuje w społeczności, w których żyjemy, pracujemy i spędzamy wolny czas, zapewniając im zasoby, wsparcie, finanse i działania wolontariackie.

Więcej informacji: darlingii.com/sustainability

Uczciwość i przestrzeganie prawa

Przeciwdziałanie korupcji i przekupstwu 24

Oszustwa i postępowania 26

Przeciwdziałanie praktykom monopolistycznym i globalna konkurencja 27

Wręczanie i przyjmowanie prezentów oraz zaproszeń 28

Informacje niejawne i obrót papierami wartościowymi 30

Uczciwość finansowa 31

Chronimy naszą reputację i interesy finansowe, przestrzegając przepisów prawa i regulacji.

Przeciwdziałanie korupcji i przekupstwu

Bez względu na to gdzie Darling Ingredients prowadzi działalność, obowiązują globalne przepisy antykorupcyjne i przeciwdziałające łapówkarstwu. Przekupywanie urzędników państwowych, osób prywatnych lub firm, a także żądanie lub przyjmowanie łapówek jest zawsze zabronione.

Nigdy nie oferujemy bezpośrednio ani pośrednio korzyści majątkowych, w tym prezentów ani zaproszeń, żadnemu urzędnikowi państwowemu ani żadnej innej osobie w celu:

- Uzyskania lub wznowienia działalności
- Wywierania wpływu na podejmowanie decyzji biznesowych, a także pozorów takiego działania
- Zapewnienia nieuczciwej przewagi biznesowej, a także pozorów takiego działania

Zasady te mają zastosowanie do wszystkich operacji biznesowych i partnerów biznesowych Darling Ingredients oraz do wszystkich osób działających w naszym imieniu, w tym między innymi podwykonawców, pośredników, dostawców i konsultantów.

W przypadku jakichkolwiek pytań lub wątpliwości należy skontaktować się z Działem Zgodności. Jeśli nie czujesz się komfortowo, zgłaszając podejrzone lub nielegalne działania, skorzystaj z **Infolinii Speak Up**.



Upewnij się, że płatności są prawidłowe

Wszelkie płatności dokonywane w trakcie prowadzenia działalności powinny zawsze odzwierciedlać wartość świadczonych usług i być dokonywane na rzecz legalnego sprzedawcy lub dostawcy z właściwego powodu biznesowego. Upewnij się, że wszystkie płatności są zgodne z prawem i są rejestrowane w sposób rzetelny i kompletny.

Płatności przyspieszające tok spraw są zabronione

W niektórych miejscach firmy mogą zwyczajowo dokonywać płatności znanych jako „płatności przyspieszające tok spraw” na rzecz poszczególnych urzędników państwowych lub pracowników sektora prywatnego w zamian za przyspieszenie zgodnych z prawem i rutynowych działań, takich jak wydawanie pozwoleń. Takie płatności nie są jednak dozwolone przez naszą Firmę.

Dozwolone są natomiast legalne opłaty za usługi na rzecz agencji rządowych i firm zgodnie z oficjalnymi tabelami opłat dostępnymi publicznie, nawet w celu przyspieszenia usług, takich jak opłata za wizę w trybie pilnym. Każda prośba o łapówkę lub opłatę za przyspieszenie toku sprawy musi zostać odrzucona i niezwłocznie zgłoszona Dyrektorowi ds. Zgodności. Jeśli uważasz, że Twoje życie jest zagrożone, dokonaj płatności, ale natychmiast zgłoś taką sytuację i okoliczności Dyrektorowi ds. Zgodności.



Wskazówka

Pamiętaj, że termin „urzędnik państwowy” odnosi się do wielu osób, nie tylko przedstawicieli, którzy zwykle przychodzą na myśl. Obejmuje on także:

- Pracowników organów regulacyjnych (środowiskowych, podatkowych, celnych itp.);
- Przedstawicieli lub kandydatów partii politycznych;
- Pracowników lub przedstawicieli międzynarodowych organizacji publicznych i charytatywnych, przedstawicieli władz miasta, organów ścigania, pracowników wojskowych;
- pracowników podmiotów państwowych i kontrolowanych przez państwo



Dobre pytanie!

P. Chciałbym mojemu partnerowi, który reprezentuje południowoamerykańskiego dostawcę będącego spółką państwową, i jego rodzinie opłacić wizytę w amerykańskiej fabryce i umożliwić mu poznanie lokalnej kultury. To nie powinno być problemem, prawda?

O. To może stanowić problem. Pamiętaj, że przepisy antykorupcyjne zabraniają oferowania jakichkolwiek korzyści majątkowych urzędnikom państwowym. Mogą one obejmować staże dla krewnych, koszty podróży i zakwaterowania dla członków rodziny, a nawet darowizny na rzecz organizacji charytatywnych polecanych przez zagranicznych urzędników. Skontaktuj się najpierw z Działem Zgodności w celu uzyskania zgody.

Więcej informacji: [Amerykańska ustawa o zagranicznych praktykach korupcyjnych \(FCPA\)](#)



Oszustwa i postępowania

Darling Ingredients prowadzi działalność w dobrej wierze i odpowiednio reaguje na postępowania wyjaśniające lub audyty w sposób otwarty, uczciwy i przejrzysty. Dbamy o to, aby nie dochodziło do przypadków oszustw, marnotrawstwa i nadużyć podczas korzystania z naszych materiałów, funduszy i systemów sprawozdawczości finansowej, a także zawsze zgłaszamy wątpliwości i szukamy odpowiedzi na nurtujące nas pytania. Zwracamy również uwagę na podejrzone lub nietypowe transakcje lub działania, które mogą wskazywać na oszustwo lub pranie pieniędzy, i natychmiast zgłaszamy wszelkie obawy do Działu Finansowego lub Działu Zgodności.

Wewnętrzne i zewnętrzne postępowania

Darling Ingredients współpracuje podczas wewnętrznych i zewnętrznych postępowań wyjaśniających zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa. Nigdy nie zmieniamy ani nie niszczyliśmy dokumentacji, jeśli dojdzie do zgłoszenia postępowania wyjaśniającego lub audytu lub jeśli postępowanie wyjaśniające lub audyt są w toku, nawet jeśli w standardowej sytuacji miałyby zastosowanie polityka dotycząca przechowywania dokumentacji.

Należy jak najszybciej skontaktować się z Działem Prawnym, jeśli:

- Postępowanie jest prowadzone przez agencję państwową
- Wymagana jest odpowiedź na pozew
- Otrzymano wniosek lub powiadomienie od agencji państwowej

Nie rozmawiaj z nikim na temat zewnętrznego postępowania, chyba że otrzymasz takie polecenie od Działu Prawnego.

Chronimy dokumenty dotyczące kwestii prawnych

Przechowujemy dokumenty i informacje, w tym kopie papierowe i elektroniczne, gdy jest to wymagane w związku z postępowaniami sądowymi, dochodzeniami i innymi zapytaniami.

Jeśli posiadasz dokumenty i/lub informacje istotne dla czynności wyjaśniających, możesz otrzymać „nakaz zabezpieczenia” dokumentów. Nakaz zabezpieczenia dokumentów zawiera obowiązki użytkownika w zakresie przechowywania takich dokumentów i informacji.

Ponadto nie można pozbywać się żadnych dokumentów ani informacji objętych nakazem, dopóki Dział Prawny nie zniesie takiego nakazu.



Przeciwdziałanie praktykom monopolistycznym i globalna konkurencja

Rywalizujemy uczciwie, wykorzystując nasze mocne strony, i przestrzegamy globalnych przepisów antymonopolowych i dotyczących konkurencji. Mówimy prawdę o naszych produktach i nigdy nie składamy nieprawdziwych oświadczeń na temat naszych klientów, dostawców lub konkurentów.

Nigdy nie prosimy innych o przekazywanie nam poufnych informacji o naszych klientach, dostawcach lub konkurentach.

Unikamy rozmów z konkurentami Darling Ingredients, nawet w nieformalnych okolicznościach, takich jak targi lub spotkania stowarzyszeń handlowych, które są związane z kwestiami takimi jak:

- Udział w rynku
- Prognozowana sprzedaż lub harmonogram produkcji produktu lub usługi
- Strategie cenowe lub marketingowe
- Zapasy, przychody i koszty
- Nieogłoszone produkty i usługi
- Zastrzeżone, poufne lub niepubliczne informacje Firmy

Ostrożnie podchodzimy do takich rozmów, ponieważ ustne porozumienia mogą ograniczać konkurencję, co może naruszać przepisy o ochronie konkurencji.



Nigdy nie angażuj się w poniższe działania:

- **Transakcje wiązane:** sprzedaż jednego produktu pod warunkiem, że klient kupi drugi
- **Dyskryminacja cenowa:** naliczanie różnym klientom różnych cen za ten sam produkt z zamiarem zaszkodzenia konkurencji na danym rynku
- **Drapieżne praktyki cenowe:** ustalanie niskich cen w celu wyparcia konkurentów z rynku lub stworzenia barier wejścia na rynek dla nowych konkurentów
- **Ustalanie cen:** porozumiewanie się z konkurentami w celu podniesienia, obniżenia, ustalenia lub utrzymania ceny towarów lub usług
- **Podział rynku:** uzgadnianie z konkurentami podziału rynku lub sprzedaży tylko klientom z określonych obszarów geograficznych.
- **Oszustwa przetargowe:** zmowa z konkurentami przy składaniu ofert w celu kontrolowania wyniku przetargu
- **Zmowa:** potajemne komunikowanie się z konkurentami lub uzgadnianie z nimi działań

Więcej informacji: [Polityka dotycząca przepisów antymonopolowych i dotyczących ochrony konkurencji](#)

Wręczenie i przyjmowanie prezentów oraz zaproszeń

Żaden podarowany lub otrzymany prezent lub zaproszenie nie powinien wpływać na zdolność obdarowanej osoby do podejmowania niezależnych decyzji biznesowych.

Wręczenie prezentów

- Zawsze wręczaj prezenty w sposób otwarty i transparentny — nigdy w tajemnicy.
- Przed wręczeniem jakiegokolwiek prezentu, posiłku, zaproszenia na wydarzenie i/lub wycieczkę należy uzyskać niezbędną zgodę. Zgoda jest przyznawana konkretnej osobie indywidualnie dla każdego przypadku i nie może zostać przekazana na rzecz kogoś innego.
- Upewnij się, że odbiorca może otrzymać prezent.
- We wszelkich oferowanych formach rozrywki powinien uczestniczyć co najmniej jeden pracownik firmy i powinny być one związane z działalnością biznesową.
- Wszelkie wydatki reprezentacyjne, prezenty lub zaproszenia na wydarzenia, które są zabronione na mocy polityk Firmy, nie mogą być również zapewniane przez zewnętrznych agentów, dystrybutorów lub konsultantów Firmy w związku z działalnością Firmy.



DEFINICJA: CICHE WYNAGRODZENIE

Ciche wynagrodzenie to nielegalna płatność na rzecz osoby fizycznej jako rekompensata za stroniczną reprezentację, niestosowną obsługę lub preferencyjne traktowanie.



Przyjmowanie prezentów

- Nie akceptuj indywidualnych zniżek od stron trzecich przynoszących osobiste korzyści, jeśli te same zniżki nie są oferowane publicznie.
- Nie żądaj prezentów od partnerów biznesowych ani o nie nie zabiegaj.
- Nie przyjmuj niedozwolonych płatności jako formy rekompensaty lub korzystnego traktowania, np. łapówek czy cichych wynagrodzeń.

Przestrzeganie naszych wewnętrznych środków kontroli jest ważne

Wszystkie prezenty i zaproszenia muszą być udokumentowane; należy podać imię i nazwisko odbiorcy oraz powód poniesienia wydatku. Paragony, faktury lub inne podobne dokumenty potwierdzające rzeczywiste koszty muszą zostać przedłożone, a koszty zostaną zwrócone zgodnie z zasadami Firmy.

W przypadku jakichkolwiek pytań skontaktuj się z Działem Zgodności.

Wskazówka

Prezenty i zaproszenia muszą być:

- etyczne i zwyczajowo przyjęte
- dozwolone przez lokalne prawo
- niedrogie i skromne
- akceptowane lub oferowane tylko sporadycznie

Więcej informacji: [Globalna polityka dotycząca podróży i wydatków](#), [Amerykańska ustawa o zagranicznych praktykach korupcyjnych \(FCPA\)](#), [Polityka konfliktów interesów](#), [Amerykańskie zasady dotyczące aktywności politycznej](#):



DEFINICJA: WYKORZYSTYWANIE INFORMACJI NIEJAWNYCH W OBROcie PAPIERAMI WARTOŚCIOWYMI

Wykorzystywanie informacji niejawnych w obrocie papierami wartościowymi oznacza wykorzystywanie istotnych informacji niepublicznych w celu uzyskania osobistych korzyści finansowych lub dzielenie się takimi informacjami z innymi osobami, które rozważają inwestycję. W przypadku uzyskania dostępu do istotnych informacji niepublicznych, nie wolno wykorzystywać tych informacji do kupna lub sprzedaży naszych papierów wartościowych, zanim takie informacje zostaną udostępnione publicznie. Wykorzystywanie informacji niejawnych w obrocie papierami wartościowymi dotyczy również istotnych informacji niepublicznych na temat innej firmy, do których pracownik może mieć dostęp w związku z zajmowanym stanowiskiem w naszej Firmie.



DEFINICJA: ISTOTNE INFORMACJE

Informacje wewnętrzne, które mogą być istotne, obejmują szacunki zysków, znaczące zmiany biznesowe, rozszerzenie lub ograniczenie działalności, sprzedaż lub zakup znaczących aktywów lub inne istotne działania. Trudno jest wyczerpująco opisać, co stanowi „istotną” informację, ale należy założyć, że każda informacja, pozytywna lub negatywna, która może mieć znaczenie dla inwestora, jako część całkowitego zestawu dostępnych informacji, przy podejmowaniu decyzji o zakupie, sprzedaży lub utrzymaniu akcji Darling Ingredients, byłaby istotna. Informacje mogą być istotne dla tego celu, nawet jeśli same w sobie nie determinują decyzji inwestora.

Więcej informacji: Polityka dotycząca wykorzystywania informacji niejawnych w obrocie papierami wartościowymi i poufności

Informacje niejawne i obrót papierami wartościowymi

Nie wolno kupować ani sprzedawać papierów wartościowych Darling Ingredients Inc., takich jak nasze akcje zwykłe, w oparciu o istotne informacje, które nie są publicznie dostępne.

Informacje o Firmie są poufne

Wszystkie niepubliczne informacje dotyczące naszej działalności są poufne. Nigdy nie ujawniaj poufnych informacji o naszej Firmie rodzinie, przyjaciółom lub innym osobom, w tym innym osobom w naszej Firmie, które nie mają biznesowego powodu, aby je znać.

Uzyskaj zgodę i, jeśli to konieczne, zasięgnij porady prawnej zanim zaczniesz dokonywać obrotu papierami wartościowymi.

Jeśli jesteś dyrektorem wykonawczym, członkiem Rady Dyrektorów Darling Ingredients lub jednym z innych wyznaczonych członków kadry kierowniczej, zgodnie z definicją zawartą w naszej Polityce dotyczącej wykorzystywania informacji niejawnych w obrocie papierami wartościowymi i poufności, musisz uzyskać zgodę SVP Finansowego przed rozpoczęciem obrotu jakimikolwiek papierami wartościowymi naszej Firmy. W każdym przypadku, jeśli istnieje jakakolwiek niepewność lub pytanie dotyczące legalności planowanego zakupu lub sprzedaży naszych akcji, przed dokonaniem transakcji należy skontaktować się z SVP Finansowym lub Głównym Radcą Prawnym.



Wskazówka

Przed przystąpieniem do obrotu naszymi akcjami należy zapoznać się z naszą Polityką dotyczącą wykorzystywania informacji niejawnych w obrocie papierami wartościowymi i poufności oraz, w razie potrzeby, uzyskać zgodę SVP Finansowego Firmy. Należy również wziąć pod uwagę następujące kwestie:

- Czy posiadasz istotną wiedzę na temat naszej Firmy, której nie posiada opinia publiczna?
- Czy decydując się na obrót, zyskasz nieuczciwą przewagę nad innymi inwestorami?

Jeśli odpowiedź na którekolwiek z tych pytań brzmi „tak”, nie należy kontynuować i niezwłocznie zwrócić się o poradę do Działu Prawnego.

Uczciwość finansowa

Rejestrujemy wszystkie transakcje w sposób kompletny, dokładny, rzetelny i terminowy, aby przedstawić naszą sytuację finansową zgodnie z polityką i zasadami rachunkowości Firmy.

Nasze sprawozdania finansowe są sporządzone w sposób rzetelny i transparentny

Nasze wewnętrzne kontrole księgowe stanowią, że transakcje muszą być:

- Dokonywane w sposób, w jaki zostały autoryzowane
- Rejestrowane we właściwy sposób umożliwiający sporządzenie sprawozdania finansowego Firmy
- rejestrowane w celu utrzymania odpowiedzialności za aktywa

Nie dokonujemy fałszywych lub nieuzasadnionych wpisów w księgach i rejestrach firmy, a cała korespondencja wewnętrzna i zewnętrzna oraz komunikaty publiczne są dokładne, a skonsolidowane sprawozdania finansowe firmy rzetelnie przedstawiają jej sytuację finansową, wyniki działalności i przepływy pieniężne. Wszelkie wątpliwości lub naruszenia należy zgłaszać Głównemu Księgowemu lub Dyrektorowi Finansowemu, lub poprzez **Infolinię Speak Up**.

Aby uzyskać dostęp do systemów i dokumentacji finansowej Darling Ingredients, wymagane jest upoważnienie. W regularnych odstępach czasu porównujemy zarejestrowane kwoty z dokumentacją Firmy i podejmujemy działania w przypadku stwierdzenia jakichkolwiek rozbieżności.

W pełni współpracujemy z zewnętrznymi i wewnętrznymi audytorami w kwestiach związanych z audytem, księgowością lub ujawnianiem informacji finansowych. Wprowadzanie audytora w błąd, wywieranie na niego wpływu lub zmuszanie go do konkretnego działania ma poważne konsekwencje.

Prowadzenie i przechowywanie dokumentacji i informacji biznesowych

Dokumentacja firmowa musi być starannie prowadzona i usuwana zgodnie z harmonogramami przechowywania i zasadami Firmy, które dotyczą usuwania, przechowywania i niszczenia dokumentów.

Więcej informacji: Amerykański międzynarodowy podręcznik rachunkowości obejmujący standardy GAAP



DEFINICJA: DOKUMENTACJA

Dokumentacja jest definiowana jako wszystkie zarejestrowane, możliwe do odzyskania informacje, zarówno w formie papierowej, jak i elektronicznej, które potwierdzają rozwój i zgodność z wymogami regulacyjnymi, praktykami biznesowymi, politykami prawnymi, transakcjami finansowymi, działaniami administracyjnymi, decyzjami biznesowymi i/lub uzgodnionymi działaniami, np. listy płac, karty czasu pracy, arkusze kalkulacyjne, faktury, dzienniki, raporty itp.

Dane i transparentność

Własność intelektualna	32
Informacje poufne	33
Sprzęt i systemy firmowe	34
Prywatność danych	35
Konflikt interesów	36
Zaangażowanie w działalność polityczną	37
Komunikacja	38

Nasze praktyki komunikacyjne chronią reputację, informacje i bezpieczeństwo danych Darling Ingredients.

Własność intelektualna

Własność intelektualna i znaki identyfikacyjne Darling Ingredients obejmują wszystkie elementy, które stworzyliśmy jako firma, od nazw, logo, projektów i znaków towarowych po poufne informacje biznesowe i techniczne.

Znaki identyfikacyjne Darling Ingredients (np. znaki towarowe, logo, nazwy produktów) nigdy nie mogą być używane w innej niż oficjalnie zatwierdzona forma. Rozważymy prośby o wykorzystanie lub licencjonowanie znaków identyfikacyjnych firmy na produktach lub usługach komercyjnych od obecnych dostawców lub stron trzecich, które są oficjalnie uznawane przez Darling Ingredients; jednak we wszystkich przypadkach wymagana jest uprzednia zgoda Działu Prawnego.

W celu utrzymania kontroli nad znakami identyfikacyjnymi firmy oraz akceptowanej jakości towarów i usług, które one reprezentują, cała oficjalna literatura oraz materiały promocyjne i drukowane firmy muszą być zgodne z wytycznymi identyfikacji wizualnej firmy i/lub być skoordynowane przez Dział Prawny i/lub Dział Komunikacji Globalnej.

Jeśli coś jest nie tak, daj nam znać

W przypadku podejrzenia, że własność intelektualna lub znaki identyfikacyjne firmy zostały wykorzystane w sposób nieuprawniony, skontaktuj się z Działem Prawnym.

Informacje poufne

Wszystkie niepubliczne informacje Firmy, takie jak między innymi informacje finansowe, informacje o pracownikach, ceny i listy klientów, nazwy i informacje o dostawcach, umowy, możliwości rozwoju działalności, własność intelektualna, informacje operacyjne, procesy, procedury oraz informacje biznesowe, sprzedażowe i marketingowe, są poufne.

Jeśli jesteś niezamierzonym odbiorcą informacji od klientów, dostawców, partnerów biznesowych lub stron trzecich, które są oznaczone jako poufne lub które podejrzewasz, że mogą być poufne, poproś Dział Prawny o instrukcje, co zrobić z tymi informacjami. Nigdy nie wykorzystujemy nieautoryzowanych informacji na naszą korzyść. Ponadto zawsze dotrzymujemy wszelkich obietnic złożonych poprzedniemu pracodawcy w celu ochrony jego poufnych informacji.

Traktuj wszystkie niepubliczne informacje Firmy jako poufne zarówno w okresie zatrudnienia, jak i po odejściu z firmy. W związku z powyższym nie udostępniaj niczego, co mogłoby przynieść korzyści konkurentom Darling Ingredients, w tym wszelkich informacji, które konkurenci mogliby wykorzystać w celu utrudnienia, zakłócenia lub zaszkodzenia naszej działalności. Musimy również uważać, aby przypadkowo nie udostępnić żadnych poufnych informacji Firmy za pomocą niezatwierdzonych narzędzi sztucznej inteligencji (AI).



Dobre pytanie!

P. Wysłałem e-mail do klienta i przypadkowo załączyłem niewłaściwy raport, który zawierał informacje o innym kliencie. Poprosiłem klienta o usunięcie wiadomości e-mail, ale czy muszę zrobić coś jeszcze?

O. Tak, należy zgłosić incydent swojemu przełożonemu i Działowi Prawnemu, który potwierdzi, czy należy podjąć dodatkowe działania.



Dobre pytanie!

P. Jeśli utworzę folder osobisty na moim komputerze, czy Darling Ingredients może nadal przeglądać jego zawartość?

O. Tak, dział IT może uzyskać dostęp do dowolnego folderu na komputerze należącym do Firmy, zgodnie z obowiązującym prawem.

Sprzęt i systemy firmowe

Komputery, maszyny, narzędzia, pojazdy firmowe, urządzenia elektroniczne i inne urządzenia cyfrowe są dostarczane przez firmę, aby pomóc nam w bezpiecznym i wydajnym wykonywaniu naszej pracy.

Systemy komputerowe, zasoby i technologia

Systemy komputerowe i komunikacyjne firmy służą do celów biznesowych. Można z nich korzystać do zatwierdzonych celów, a dostęp może zostać ograniczony z dowolnego powodu. Mimo tego, że Firma zezwala pracownikom na rozsądne korzystanie z tych systemów do celów prywatnych, powinno odbywać się ono w ograniczonym zakresie i nie powinno zakłócać działalności Firmy ani produktywności pracowników. Zgodnie z obowiązującym prawem użytkownicy nie mają uzasadnionych oczekiwań co do prywatności w odniesieniu do korzystania z jakichkolwiek materiałów i urządzeń elektronicznych stanowiących własność Firmy, a wszelkie informacje przechowywane w systemach elektronicznych Firmy mogą podlegać kontroli. Treści internetowe są filtrowane w celu zapewnienia bezpieczeństwa systemu informatycznego i danych firmowych.

Maszyny, narzędzia, sprzęt i inne zasoby rzeczowe

Sprzęt i zasoby rzeczowe Firmy powinny być wykorzystywane wyłącznie do prowadzenia działalności Firmy i wykonywania obowiązków służbowych. Nie powinny być one wykorzystywane dla osobistych korzyści, chyba że uzyskano zgodę na takie korzystanie. Należy dbać o właściwą ochronę i użytkowanie sprzętu i zasobów Darling Ingredients.



Wskazówka

Pamiętaj, że aby chronić zasoby wystarczy nie pozostawiać poufnych dokumentów na biurku ani komputera służbowego lub iPada w samochodzie.

Więcej informacji: Polityka Bezpieczeństwa Informacji dla Użytkowników Końcowych, Zasady dotyczące używania urządzeń mobilnych, Podręcznik pracownika w USA

Prywatność danych

Gromadzimy lub przetwarzamy dane osobowe tylko wymagane lub niezbędne do realizacji uzasadnionego interesu biznesowego lub wymagane przez (lokalne) prawo i udostępniamy dane osobowe tylko wtedy, gdy jesteśmy do tego prawnie zobowiązani lub gdy mamy w tym uzasadniony interes. Darling Ingredients nigdy nie sprzedaje danych osobowych stronom trzecim.

Starannie zabezpieczamy dane osobowe i przestrzegamy wszystkich obowiązujących przepisów prawa i polityk prywatności Firmy, aby zapewnić ochronę wszystkich danych osobowych podczas ich wykorzystywania, przechowywania, przekazywania, przetwarzania, aktualizowania lub niszczenia. Osoby zajmujące się danymi osobowymi, muszą przestrzegać wszystkich przepisów dotyczących ujawniania informacji. W przypadku jakichkolwiek pytań dotyczących polityk prywatności lub ochrony danych osobowych Firmy skontaktuj się z Działem Zgodności.

Wszelkie faktyczne lub podejrzewane naruszenia naszych polityk prywatności i ochrony danych należy zgłaszać Zespołowi ds. Cyberbezpieczeństwa. Jeśli nie chcesz rozmawiać bezpośrednio z Zespołem ds. Cyberbezpieczeństwa, lub uważasz, że Twoje obawy nie zostały uwzględnione, skorzystaj z [Infolinii Speak Up](#).



Wskazówka

- Zwracaj uwagę na swoje otoczenie, szczególnie podczas pracy z danymi lub informacjami dotyczącymi Firmy i klientów.
- Nie udostępniaj informacji osobom, które nie mają uzasadnionej biznesowej potrzeby ich poznania.
- Uzgodnij zmiany w systemach lub oprogramowaniu z Działem Prawnym lub Działem Zgodności, aby zapewnić zgodność z przepisami dotyczącymi ochrony danych.



Dobre pytanie!

P. Jestem kierownikiem w USA i podlega mi pracownik w Europie, który przechodzi na emeryturę. Czy mogę otrzymać kopię dysku twardego jego komputera?

O. Dyski twarde zawierające istotne wiadomości e-mail i pliki danych, które nie podlegają przepisom dotyczącym prywatności, mogą zostać udostępnione. Aby uzyskać dostęp do zatwierdzonych wiadomości e-mail i plików danych, należy postępować zgodnie ze standardowym procesem rozwiązywania umowy, w tym procesem ochrony danych, w ramach którego dochodzi do weryfikacji, czy dane osobowe nie są przekazywane za pośrednictwem wiadomości e-mail lub plików danych.

Więcej informacji: [Polityka Bezpieczeństwa Informacji dla Użytkowników Końcowych](#), [Podręcznik pracownika w USA](#), [Przewodnik po Polityce ochrony danych](#), [Informacja o ochronie prywatności dla pracowników w UE i Brazylii](#), [Informacja o ochronie prywatności dla kandydatów w UE i Brazylii](#), [darlingii.com/privacy](#) oraz [Kalifornijska informacja o ochronie prywatności konsumentów](#)



Dobre pytanie!

P. Mój brat pracuje w dziale sprzedaży w rzeźni, która dostarcza surowiec do lokalnego zakładu, a ja pracuję w dziale zakupów tego zakładu. Czy stanowi to jakiś problem?

O. Być może. Dlatego też opowiedz o tej sytuacji swojemu przełożonemu. Wszystkie potencjalne lub faktyczne konflikty interesów muszą zostać zweryfikowane i zatwierdzone przez Dział Zgodności i odpowiedniego lidera wewnętrznego.



DEFINICJA: OSOBY BLISKIE

Osoba bliska to krewny, partner i osoba mieszkająca w tym samym gospodarstwie domowym co pracownik Darling Ingredients. „Krewni” oznaczają rodzica, dziecko, rodzeństwo, małżonka, ciotkę, wujka, siostrzenicę/bratanicę, siostrzeńca/bratanka, wnuka, dziadka i/lub kuzyna oraz obejmują teściów i rodzinę przybraną.

Konflikt interesów

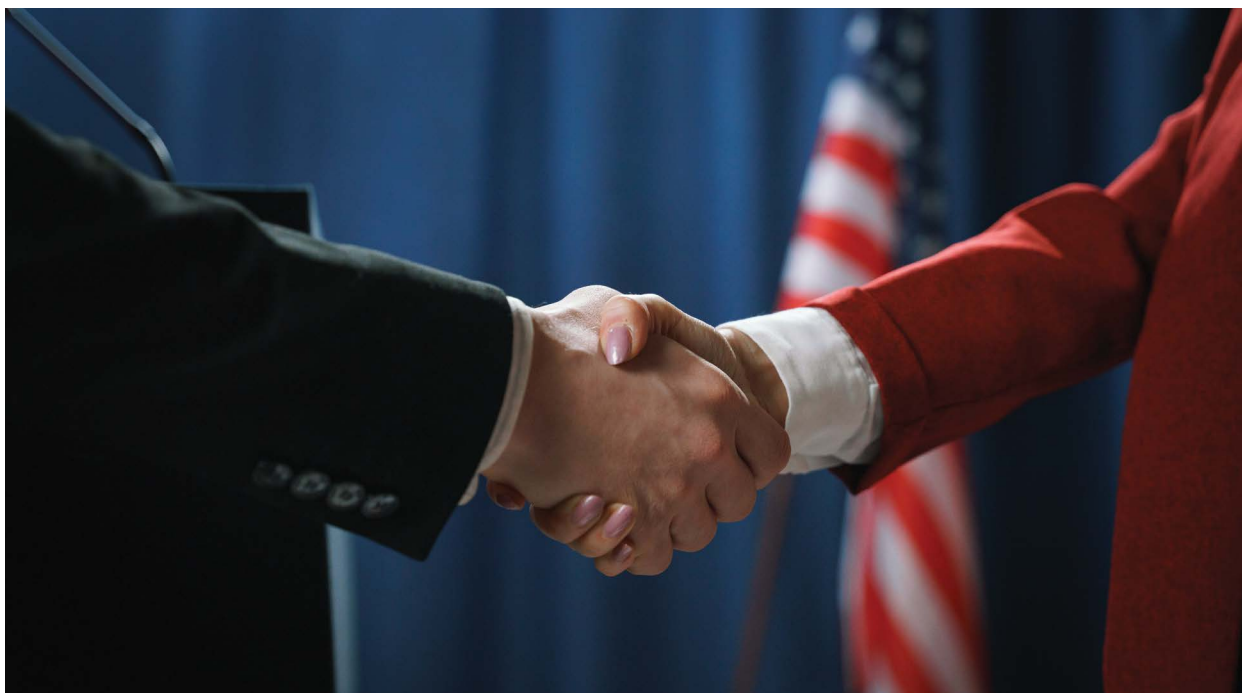
Pracownicy muszą ujawniać wszelkie sytuacje, które mogą narazić ich osobiste interesy lub interesy osób blisko z nimi związanych na potencjalny konflikt z interesami Firmy. Nigdy nie wykorzystujemy naszej roli w firmie do poszukiwania lub otrzymywania niewłaściwych korzyści osobistych. Nawet pozory konfliktu interesów mogą być równie szkodliwe, jak rzeczywisty konflikt.

Sytuacje, które mogą powodować konflikt interesów

- Zatrudnienie lub działanie poza Firmą, które wpływa na wykonywanie obowiązków służbowych albo koliduje z obowiązkami na rzecz Firmy
- Angażowanie się w działania, które kolidują lub wydają się kolidować z interesami Firmy
- Pozwalanie, aby na decyzje biznesowe wpływały interesy osobiste lub interesy osoby bliskiej, a także pozory takiego działania
- Jeśli Ty lub osoba Ci bliska odniesie osobistą korzyść z wykorzystania możliwości biznesowych, własności, informacji lub zasobów Firmy
- Zatrudnianie lub możliwość wpływania na możliwości zatrudnienia lub wynagrodzenie osoby Ci bliskiej lub posiadanie bezpośredniej lub pośredniej relacji służbowej z osobą Ci bliską.
- Jeśli Ty lub osoba Ci bliska znajduje zatrudnienie u obecnego albo potencjalnego dostawcy, klienta, producenta lub konkurenta, świadczy usługi na jego rzecz albo otrzymuje od niego jakiegokolwiek korzyści osobiste

Przyjmując pracę w Darling Ingredients lub w trakcie zatrudnienia w Firmie, należy unikać możliwych konfliktów interesów oraz je zgłaszać. Jeśli jesteś związany jakimikolwiek umowami z poprzednim pracodawcą, takimi jak umowy o poufności, zakazie konkurencji i zakazie pozyskiwania pracowników, należy poinformować o tym Dział HR.

Więcej informacji: Podręcznik pracownika w USA i [Polityka konfliktów interesów](#)



Zaangażowanie w działalność polityczną

Przestrzegamy wszystkich przepisów prawa dotyczących angażowania się w działalność polityczną. Zachęcamy do angażowania się w działalność polityczną, ale nie wolno w jej ramach wykorzystywać aktywów Firmy (takich jak miejsca, czas pracy i technologia należąca do Firmy). Wsparcie polityczne powinno być udzielane we własnym czasie i przy użyciu własnych zasobów. Pracownik nie otrzyma zwrotu kosztów za jakiegokolwiek wpłaty na cele polityczne lub związane z działalnością polityczną.

Przestrzegamy przepisów dotyczących działalności politycznej Firmy

Korporacyjna działalność polityczna, która obejmuje przekazywanie funduszy Firmy na kampanie i lobbing urzędników państwowych w celu wpływania na ustawodawstwo i regulacje, jest legalnym procesem biznesowym, ale jest ściśle regulowana i podlega specjalnym przepisom prawnym. Przed rozpoczęciem jakichkolwiek działań politycznych należy skontaktować się z Działem Zgodności.

Nie angażujemy się w lobbing ani nie przekazujemy funduszy Firmy, chyba że jesteśmy do tego wyraźnie upoważnieni. W zależności od lokalizacji, lobbing i wpłaty na cele polityczne mogą być objęte obowiązkiem raportowania.

Nigdy nie przekazujemy funduszy Firmowych na rzecz amerykańskich kampanii lub komitetów federalnych. Firma utrzymuje federalny komitet ds. działalności politycznej Darling Ingredients, który nadzoruje darowizny federalne.

Więcej informacji: [Zasady dotyczące aktywności politycznej w USA:](#)



Dobre pytanie!

P. W zakładzie doszło do incydentu, w wyniku którego na miejscu pojawiła się policja i media. Czy mogę rozmawiać z policją i dziennikarzami, jeśli zadają mi pytania?

O. Dyrektor Generalny powinien zostać niezwłocznie poinformowany o każdym incydencie, w wyniku którego na miejscu pojawią się funkcjonariusze policji lub przedstawiciele mediów. Nigdy nie należy samodzielnie rozmawiać bezpośrednio z mediami. Wszelkie zapytania mediów należy kierować do SVP ds. relacji inwestorskich, zrównoważonego rozwoju i komunikacji globalnej.

Komunikacja

Komunikując się z innymi, wewnątrz lub zewnątrz, musimy to robić w sposób odzwierciedlający nasze wysokie standardy postępowania biznesowego i zawodowego.

Unikamy przekazywania jakichkolwiek informacji, które są poufne, wprowadzające w błąd lub szkodliwe dla Firmy. Aby uniknąć niezamierzonego ujawnienia niepublicznych informacji, poproś rzecznika prasowego Firmy o przekazanie oświadczenia.

Wszelkie zapytania ze strony mediów, instytucji rządowych lub finansowych należy zawsze kierować do SVP ds. relacji inwestorskich, zrównoważonego rozwoju i komunikacji globalnej.

W sytuacji kryzysowej należy działać szybko

W przypadku kryzysu związanego z zakładami lub pracownikami Darling Ingredients czas ma kluczowe znaczenie. Zawsze wykonuj polecenia lub ządania urzędników państwowych lub organów ścigania i postępuj zgodnie z pisemnymi zasadami i procedurami. Ponadto natychmiast poinformuj o sytuacji przełożonego i Dział Prawny. Sytuacje kryzysowe nigdy nie powinny być ignorowane, natomiast pracownicy nie powinni przekazywać niezatwierdzonych publicznych komunikatów.



Wskazówka

W przypadku poważnych uszkodzeń mienia firmy, obrażeń lub śmierci, wszelkie zapytania powinny być kierowane do korporacyjnego rzecznika prasowego. Powiedz dziennikarzom, że nie masz żadnych informacji, którymi możesz się podzielić, poproś ich o skontaktowanie się z biurem firmy i poinformuj o sytuacji swojego przełożonego.



Odpowiedzialnie korzystaj z mediów społecznościowych

Używając ich, pamiętaj, że w Internecie nic nie ginie, dlatego należy zachować rozwagę. Nasz Kodeks i polityki Firmy mają zastosowanie do działań online. Zachowaj ostrożność, korzystając z systemów Firmy, aby nie narazić poufnych informacji na ryzyko ujawnienia.

Zachowaj rozwagę podczas komunikacji osobistej

Nasz Kodeks Postępowania i inne polityki Firmy mają również zastosowanie do komunikacji osobistej i korzystania z mediów społecznościowych. Należy zachować ostrożność podczas wysyłania wiadomości e-mail, SMS-ów, wiadomości błyskawicznych lub innych wiadomości elektronicznych, wykonywania połączeń telefonicznych lub innej komunikacji na zewnątrz.

Więcej informacji: Polityka Bezpieczeństwa Informacji dla Użytkowników Końcowych, Zasady dotyczące używania urządzeń mobilnych, Podręcznik pracownika w USA

Wskazówka

Korzystając z mediów społecznościowych:

- Nigdy nie korzystaj z kont Firmowych (Firmowych adresów e-mail), chyba że wykonujesz obowiązki służbowe
- Nigdy nie sprawiaj wrażenia, jakby Twoje opinie były opiniami Firmy
- Nie omawiaj praktyk lub planów biznesowych Firmy
- Nie ujawniaj informacji niepublicznych
- Nie naruszaj naszego Kodeksu lub polityk Firmy

Nasz Kodeks Postępowania

Więcej informacji na:

darlingii.com/policies

W przypadku pytań skontaktuj się z:

Chris King

Dyrektor ds. Zgodności i SVP

Joy Janneck

Starszy Kierownik Zgodności Korporacyjnej

compliance@darlingii.com

© 2024 Darling Ingredients. Wszelkie prawa zastrzeżone.

DARLING
INGREDIENTS