

# Nuestro Código de Conducta



# Líder en circularidad

Darling Ingredients transforma materiales de la agricultura animal y de las industrias alimentarias en ingredientes valiosos: ingredientes que nutren a las personas, alimentan a los animales y los cultivos y alimentan al mundo con energía renovable.



## Nuestra familia internacional de marcas

Nuestras marcas abarcan más de 260 instalaciones en todo el mundo y transforman más de 16 millones de toneladas métricas de materia prima en más de 350 ingredientes sustentables cada año.



**DAR PRO**  
SOLUTIONS

**Rousselot**

**GELnEX**

**Rendac**

**hepac**

**Bakery Feeds**

**ENVIROFLIGHT**

**NS** Nature Safe  
FERTILIZERS

**cth**

**LARU**

**sonac**

**GLOBAL**  
CERAMIC MATERIALS LIMITED

**FASA**

**ecoson**



**MIROPASZ**

# Un mensaje de nuestro Director Ejecutivo



Desde sus inicios como una pequeña empresa de procesamiento de alimentos en Chicago hace más de 140 años, Darling Ingredients se ha convertido en la empresa que cotiza en bolsa número uno de nuestro tipo al reutilizar y reciclar materiales de las industrias de alimentación y agricultura animal. Desde que me incorporé en 2003, Darling Ingredients es uno de los líderes mundiales en circularidad, transformando materiales que de otro modo se desperdiciarían en alimentos, forrajes y combustible para el mundo.

Nuestra misión es importante, y también cómo la logramos. Seguimos los valores fundamentales de Darling Ingredients: integridad, transparencia y espíritu emprendedor. Trabajando juntos podemos lograr mucho, e individualmente cada uno de nosotros tiene la responsabilidad de actuar siempre éticamente y mantener la sólida reputación de la empresa.

Nuestro Código de conducta proporciona los valores y principios que debemos utilizar para guiarnos en la realización de negocios de manera responsable y la toma de decisiones éticas todos los días. Los animo a leer nuestro Código y estar preparados para cumplir con las expectativas establecidas en él. Es importante que todos hablemos, hagamos preguntas y comuniquemos nuestras inquietudes. Nuestro Código no puede cubrir todas las situaciones que podamos enfrentar, pero podemos y debemos siempre buscar ayuda cuando la necesitemos.

Agradezco a todos y cada uno de los empleados por su continua dedicación y compromiso con Darling Ingredients. Juntos continuaremos nuestro éxito continuo y construiremos un mundo mejor.

Randall C. Stuewe,  
Director Ejecutivo

# Índice

<b>Un mensaje de nuestro Director Ejecutivo</b>	4
<b>Introducción</b>	
Nuestros valores	7
<b>Línea de denuncias</b>	
Hable y ayude a prevenir problemas	10
Represalias	11
<b>Lugar de trabajo amable y respetuoso</b>	
Contra la discriminación	12
Contra el acoso	13
Derechos humanos	14
Seguridad en vehículos y viajes	15
Abuso de sustancias	16
Salud y seguridad	17
Medio ambiente	18
<b>Emprendimiento y valor para el cliente</b>	
Calidad y seguridad de los productos	20
Clientes y proveedores	21
Comercio internacional	22
La sostenibilidad es nuestro negocio	23
<b>Integridad y cumplimiento de la ley</b>	
Anticorrupción y antisoborno	24
Fraude e investigaciones	26
Antimonopolio y competencia global	27
Dar y recibir obsequios y entretenimiento	28
Información privilegiada y transacciones con valores	30
Integridad financiera	31
<b>Transparencia y datos</b>	
Propiedad intelectual	32
Información confidencial	33
Equipos y sistemas de la empresa	34
Privacidad de datos	35
Conflictos de intereses	36
Participación política	37
Comunicaciones	38





# Introducción

Nuestros valores

7

Como líder mundial en circularidad, Darling Ingredients Inc. (“Darling Ingredients” o la “Empresa”) toma materiales que de otro modo se desperdiciarían y los transforma en cientos de ingredientes valiosos de los que el mundo depende diariamente: alimentos para el ganado, las mascotas y las personas; gelatina y colágeno para la salud y el bienestar humanos; combustible de bajas emisiones para automóviles, camiones, trenes y aviones; y energía renovable para alimentar hogares y empresas.



Con el crecimiento de la población y la creación de riqueza, hay dos cosas que el mundo necesitará más: alimentos y energía. Darling Ingredients ayuda a proporcionar ambas cosas.

**DARLING**  
INGREDIENTS

## Nuestros valores

Es vital que nuestras prácticas comerciales y nuestra conducta individual sean abiertas y honestas, cualidades que se reflejan en los tres valores fundamentales de Darling Ingredients: integridad, transparencia y espíritu emprendedor.

Estos valores son la base de todo lo que representa Darling Ingredients y forman nuestro Código de conducta (“nuestro Código”). Debemos reflejar estos valores para que los clientes, inversores, accionistas y proveedores puedan sentirse seguros depositando su confianza en los productos y servicios de la Empresa.



### INTEGRIDAD

Somos honestos, responsables y confiables, y tratamos a los demás con respeto. Actuar con integridad contribuye a un entorno de trabajo más agradable y ayuda a garantizar que mantengamos los altos estándares y la ética de la Empresa.



### TRANSPARENCIA

La transparencia y la integridad van de la mano. Lo que decimos está respaldado por lo que hacemos, y los registros de la Empresa respaldan nuestras palabras y acciones. Nuestra apertura nos permite construir una base de confianza en el lugar de trabajo y en todas las interacciones de la empresa, que fomenta nuestro éxito.



### EMPRENDIMIENTO

Somos una rica mezcla de personas con una amplia gama de conocimientos y experiencias. Buscamos formas innovadoras de dar forma al futuro de nuestra empresa y buscamos continuamente compartir ideas para mejorar la cadena de suministro, los productos y las operaciones de la empresa. Darling Ingredients quiere que todos sean parte y se apropien de nuestro éxito para que podamos crear valor para la empresa y las partes interesadas.





## El Código se aplica a todos nosotros

Nuestro Código está diseñado para brindar orientación práctica y dirigirnos a recursos para responder nuestras preguntas. Nuestro Código está traducido a nuestros idiomas operativos estándar.

### Nuestro Código se aplica a las siguientes personas (colectivamente, “nosotros”):

- Todos los empleados, contratistas, empresas conjuntas y subsidiarias de Darling Ingredients
- Todos los miembros de la Junta Directiva de Darling Ingredients cuando actúen en calidad de Directores de la empresa
- Intermediarios, representantes, contratistas independientes y consultores, si corresponde, cuando realicen negocios con o en nombre de Darling Ingredients

## Responsabilidades del gerente

Si bien se espera que todos los empleados trabajen con integridad y traten a los demás con respeto, los gerentes desempeñan un papel importante en la empresa y ayudan a establecer expectativas cuando se trata de defender los valores y las decisiones éticas de Darling Ingredients al:

- Establecer la cultura y el tono de sus equipos, defender los valores de Darling Ingredients y tomar siempre decisiones éticas
- Dar ejemplo mostrando a su equipo el valor de la toma de decisiones éticas, conociendo nuestro Código y las políticas de la empresa, realizando las capacitaciones necesarias y expresando preguntas e inquietudes
- Mantener la puerta abierta, buscar ayuda cuando sea necesario y escalar los problemas que se les presenten



## Cumplimiento de nuestro Código, las políticas de la Empresa y la ley

Actuamos éticamente y seguimos nuestro Código, las políticas de la empresa y todas las leyes, normas y regulaciones aplicables de los países en los que operamos y hacemos negocios. Si violamos cualquiera de los puntos anteriores al realizar negocios, la Empresa puede tomar las medidas disciplinarias apropiadas, que pueden incluir el despido, según lo permita la ley local.

## Exenciones

Sólo la Junta Directiva de Darling Ingredients puede aprobar cualquier exención a nuestro Código de conducta con respecto a cualquier funcionario ejecutivo o director, y cualquier exención se divulgará públicamente, cuando lo requiera la ley.

## Buenas decisiones a través de la discusión

Nuestro Código no puede cubrir todos los riesgos y nunca sustituye el sentido común y el buen juicio. Si alguna vez se encuentra ante una situación difícil y no tiene claro cuál es la decisión correcta, pregúntese:



**Si la respuesta a alguna de estas preguntas es “no” o “no estoy seguro”,  
deténgase y busque orientación de inmediato.**

Se recomienda a los empleados que busquen orientación de su gerente local, un miembro del equipo de gestión o que se comuniquen con los Departamentos de Recursos Humanos, Asuntos Jurídicos o Cumplimiento de la Empresa.

# Línea de denuncias.

Hable y ayude  
a prevenir problemas 10

Represalias 11

**Si ve un comportamiento que sospecha que no es correcto, ¡alce la voz! Darling Ingredients no tolera ningún tipo de represalia.**

## Alce la voz y ayude a prevenir problemas

**D**arling Ingredients está comprometido con nuestros valores fundamentales, colocando la integridad y la transparencia en el centro de todo lo que hacemos. Cada uno de nosotros debe estar dispuesto a expresar sus preguntas e inquietudes para que la Empresa pueda abordarlas con prontitud y profesionalidad.



Si algo le preocupa, su primer punto de contacto es su gerente. Si se siente incómodo al conversar la situación con su gerente, entonces debe hablar con el gerente de su gerente, con Recursos Humanos, con el Departamento de Cumplimiento o con la **Línea de denuncias**. Para realizar un informe, no es necesario tener pruebas de que se ha producido un incumplimiento de nuestro Código, de las políticas de la empresa o de la ley.

También puede comunicarse con el Director de Cumplimiento por correo electrónico a [compliance@darlingii.com](mailto:compliance@darlingii.com).

Ignorar los problemas o no informarlos no resuelve los problemas. Al tomar medidas, ayuda a la Empresa a abordar los problemas antes de que dañen a otros y a nuestra Empresa.



## ¿Qué es la Línea de denuncias?

Darling Ingredients ofrece una opción para realizar denuncias, incluso de forma anónima, a través de la Línea directa de denuncias de Darling Ingredients. La Línea de denuncias es un servicio confidencial e independiente disponible las 24 horas del día, los 7 días de la semana, los 365 días del año, con soporte de traducción e interpretación. La Línea de denuncias transcribirá el informe y lo enviará al Departamento de Cumplimiento para su revisión. El informe será asignado a la persona adecuada para su investigación y usted podrá verificar el progreso de su informe o hacer seguimiento con información adicional.



Puede comunicarse con la Línea de denuncias visitando [diispeakupline.com](https://diispeakupline.com) o utilizando la información de contacto en el cartel de Línea de denuncias local. Los números de teléfono locales específicos de cada país están disponibles en [diispeakupline.com](https://diispeakupline.com).

## Represalias

Darling Ingredients no tolera ningún tipo de represalia por realizar un informe de buena fe o participar en una investigación. Si ha sufrido represalias o tiene conocimiento de represalias contra otra persona, debe informarlo al Departamento de Recursos Humanos o al Departamento de Cumplimiento o presentar un informe a través de la **Línea de denuncias** de inmediato.

### Las represalias pueden tener la forma de:

- Suspensión, despido, despido o no renovación, terminación o cancelación de empleos, contratos, permisos y/o licencias
- Degradación o retención de ascensos, evaluación negativa del desempeño o referencias
- Traslado de funciones, suspensión de capacitaciones, cambio de lugar o de centro de trabajo, reducción de salario o modificación del horario de trabajo
- Imposición o administración de una medida disciplinaria, reprimenda u otra sanción, incluida una sanción económica, y derivaciones psiquiátricas o médicas
- Discriminación, trato desventajoso o injusto, coacción, intimidación, acoso u ostracismo
- Daño, incluida la reputación de la persona, particularmente en las redes sociales, o pérdida financiera, incluida la pérdida de negocios y la pérdida de ingresos
- Lista negra basada en un acuerdo informal o formal a nivel de sector o industria que busca evitar que la persona en cuestión encuentre empleo en el futuro en el sector o industria



### Para realizar una llamada:

- Marque el número de teléfono local específico de su país
- Un mensaje grabado en el idioma local explicará el proceso de llamada y brindará una opción para informar en inglés, si lo prefiere
- Un especialista en entrevistas responderá la llamada y, si es necesario, se reunirá con un traductor que hable su idioma para ayudarlo a informar su inquietud.

Los informes se mantendrán confidenciales en la medida de lo posible. La Empresa lleva a cabo investigaciones apropiadas y resuelve cualquier problema de manera consistente y justa. Cumplir con las reglas de confidencialidad puede significar que una resolución, incluida cualquier acción disciplinaria, no se compartirá con la persona que presenta un informe en la Línea de denuncias.

**Más información:** La [Línea de denuncias](#) de Darling Ingredients, y la [Política sobre represalias](#)

# Lugar de trabajo amable y respetuoso.

Contra la discriminación	12
Contra el acoso	13
Derechos humanos	14
Seguridad de vehículos y viajes	15
Abuso de sustancias	16
Salud y seguridad	17
Medio ambiente	18

**Darling Ingredients se compromete a proporcionar un lugar de trabajo seguro, respetuoso y saludable y a limitar el impacto de nuestras operaciones en el medio ambiente.**

## Contra la discriminación

Una fuerza laboral diversa aporta diferentes habilidades y fortalezas a nuestro equipo y es clave para el éxito de Darling Ingredients.

La diversa fuerza laboral de Darling Ingredients está compuesta por personas que varían de diferentes maneras, incluida su edad, origen, raza, color, religión, género, orientación sexual, discapacidad, estado nacional y social y condición de veterano. Tratamos a todos con justicia y respeto y promovemos un lugar de trabajo profesional.

Los candidatos y empleados son evaluados de manera justa e igualitaria durante el reclutamiento, la contratación, la capacitación y el progreso laboral sin tener en cuenta las características protegidas por la ley.

Darling Ingredients trabaja para crear un entorno de trabajo diverso, equitativo e inclusivo donde todos sean bienvenidos y puedan tener éxito. Promovemos la diversidad y la inclusión en nuestras prácticas de contratación y reclutamos una variedad de talentos que reflejan la diversidad de nuestras comunidades.

## Remuneración

El objetivo principal de la Política sobre remuneración de Darling Ingredients es permitirnos retener y reclutar una fuerza laboral altamente calificada.

Para determinar la remuneración, la Empresa toma en consideración una variedad de factores, como la complejidad de las funciones, el alcance de las responsabilidades, la alineación de riesgos y recompensas y la legislación nacional e internacional. Tratamos a todos los empleados por igual según la política aplicable y/o los acuerdos laborales (colectivos).

La discriminación debe denunciarse a su gerente, al Departamento de Recursos Humanos y/o a la [Línea de denuncias](#).



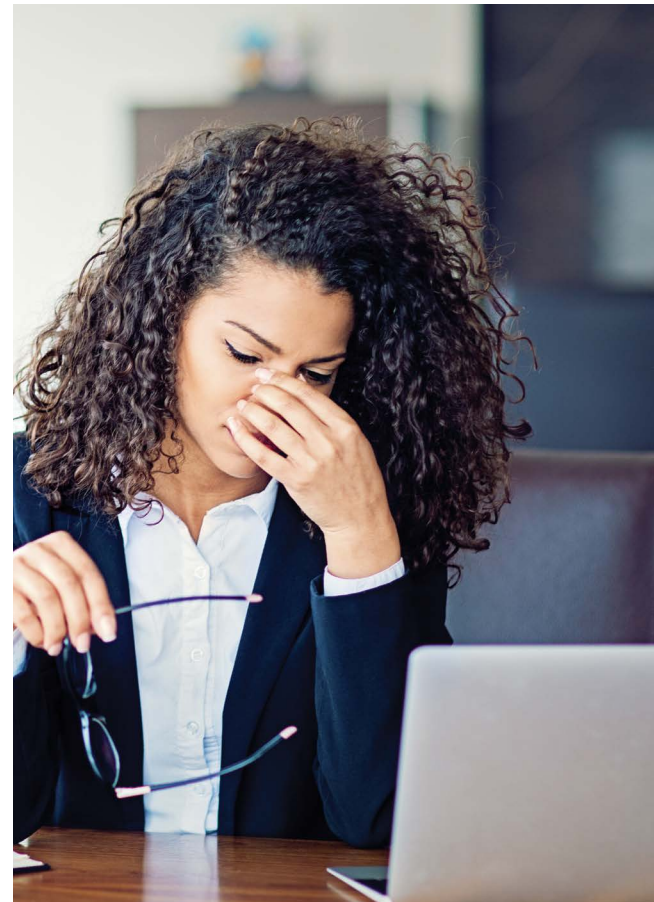
## Contra el acoso

Darling Ingredients se compromete a mantener un lugar de trabajo profesional libre de acoso, intimidación y violencia. Con ese fin, tratamos a todos con justicia y respeto en todo momento y nunca participamos en ninguna conducta indeseada que pueda crear un lugar de trabajo hostil y ofensivo. Alzamos la voz si vemos o experimentamos cualquier conducta acosadora.

### No participamos en conductas inaceptables como:

- Acoso sexual, incluidos avances sexuales no deseados, solicitudes de favores sexuales y abuso sexual
- Acoso verbal, incluido el uso de lenguaje abusivo, insultos, bromas, epítetos, gestos o burlas
- Comentarios despectivos, incluidos comentarios falsos, engañosos o despectivos sobre personas, organizaciones o sus productos y servicios (en particular, sobre los competidores de Darling Ingredients)
- Acoso gráfico, que incluye mostrar o enviar carteles, símbolos, caricaturas, dibujos, fotografías, pantallas de computadora o correos electrónicos ofensivos
- Acoso físico, incluidas amenazas o actos de lesiones físicas, bloquear el paso de alguien, dañar la propiedad, mantener contacto físico no deseado o cualquier otro comportamiento amenazante, intimidante u hostil
- Cualquier comportamiento agresivo, acto o amenaza de violencia por parte de o hacia cualquier empleado, incluido llevar un arma al lugar de trabajo

Cualquier acoso experimentado u observado debe ser informado a su gerente, al Departamento de Recursos Humanos o a la [Línea de denuncias](#).



### ¡Buena pregunta!

**P.** Mi gerente frecuentemente hace bromas ofensivas sobre uno de mis compañeros de trabajo. No tengo que decir nada ya que mi colega puede denunciar este comportamiento si no le gusta, ¿correcto?

**R.** No. Todos tenemos el deber de denunciar cuando observamos un comportamiento que infringe nuestro Código o las políticas de la empresa. Si observa un comportamiento acosador por parte de su gerente, incluso si no está dirigido a usted, debe informarlo al Departamento de Recursos Humanos o a la [Línea de denuncias](#).



## Derechos humanos

Darling Ingredients respeta y defiende los derechos de las personas en todo el mundo.

**Nuestra visión sobre los derechos humanos es clara y sencilla. La Empresa:**

- Prohíbe el uso de trabajo infantil, trabajo forzoso u obligatorio y la trata de personas
- No tolera ninguna forma de abuso humano ni castigo físico
- Honra los acuerdos y cumple con las leyes aplicables con respecto a los términos y condiciones de trabajo y la remuneración acordada
- No hace negocios con personas o empresas que abusen de los derechos de otros o que no mantengan un lugar de trabajo seguro y saludable
- Cumple todas las leyes locales, federales y regionales aplicables

Darling Ingredients espera que nuestros socios de la cadena de suministro mantengan estos mismos estándares.

**Más información:** [Divulgación de la Ley de Transparencia en las Cadenas de Suministro de California](#), [Política sobre derechos humanos](#), [Código de conducta del proveedor](#)





## Seguridad de vehículos y viajes

Conducimos con seguridad y obedecemos todas las leyes de tránsito cuando operamos cualquier vehículo para negocios de la Empresa. Si su trabajo implica responsabilidades de conducción, debe mantener registros de conducción seguros. Cuando lo permita la ley, Darling Ingredients puede realizar una verificación de antecedentes de vehículos motorizados y la Empresa se reserva el derecho de negarse a contratar a un solicitante, disciplinar a un empleado existente y despedir a cualquier persona cuyo historial de conducción no sea satisfactorio.

Al viajar, cumplimos con todas las normativas legales aplicables en materia de carreteras y desplazamientos comunitarios.





## Abuso de sustancias

Darling Ingredients mantiene un lugar de trabajo seguro, libre de drogas y alcohol, donde nosotros, los clientes de la empresa y el público estamos seguros en todo momento. Se prohíbe la distribución, fabricación, dispensación, posesión y/o uso de sustancias controladas mientras se esté en las instalaciones de la Empresa o mientras se presten servicios para la Empresa.

Si bien se puede servir alcohol en funciones sociales aprobadas por la Empresa, esto debe hacerse únicamente de acuerdo con las políticas locales y no debe amenazar la seguridad de nadie.

### Consejo

Puede haber ocasiones en las que te encuentres en un evento relacionado con el trabajo fuera del horario laboral en el que se sirva alcohol. Asegúrese de ejercer moderación, buen juicio y cumplir con todas las leyes y políticas de la Empresa.



# Salud y seguridad

Darling Ingredients se compromete a proteger y fomentar la seguridad, la salud y el bienestar de nuestros empleados, clientes, socios comerciales y las comunidades en las que opera la empresa.

A través del compromiso y la asociación, trabajamos juntos para reconocer, evaluar y controlar los peligros y los riesgos. Creemos y aceptamos las siguientes afirmaciones:

- Los gerentes son líderes en seguridad. La seguridad comienza desde arriba, con la Junta Directiva y el liderazgo sénior de Darling Ingredients, y está incorporada en toda nuestra Empresa. Cada empleado es responsable de la salud y la seguridad, tanto individual como colectivamente, como un solo equipo.
- La seguridad en el lugar de trabajo es un requisito. No es aceptable optar por poner en riesgo a nadie ni a nuestra Empresa.
- Cuando percibimos daño a otros o cuestionamos nuestra seguridad personal, hacemos una pausa en el trabajo y lo revisamos.
- La prevención de incidentes y la mejora de la seguridad es un proceso en continua evolución y nos esforzamos por mejorar nuestro desempeño cada día.
- Se necesita capacitación y educación de calidad de los empleados para desarrollar, mantener y mejorar nuestro conocimiento y cultura de seguridad.
- Los objetivos de seguridad basados en datos ayudan a la empresa a alcanzar sus objetivos comerciales estratégicos.
- Nuestro proceso de gestión de seguridad proporciona un marco que iguala o supera todos los estándares de seguridad regionales y reconocidos a nivel mundial.

**Más información:** Compromiso con la seguridad

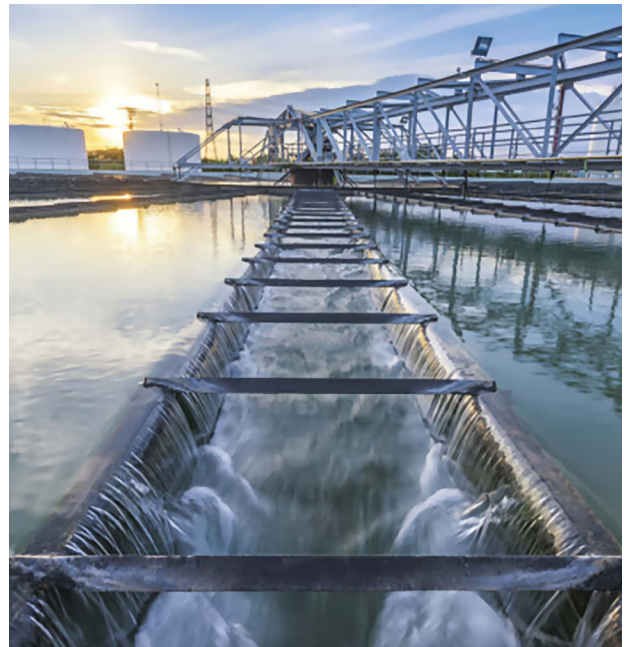
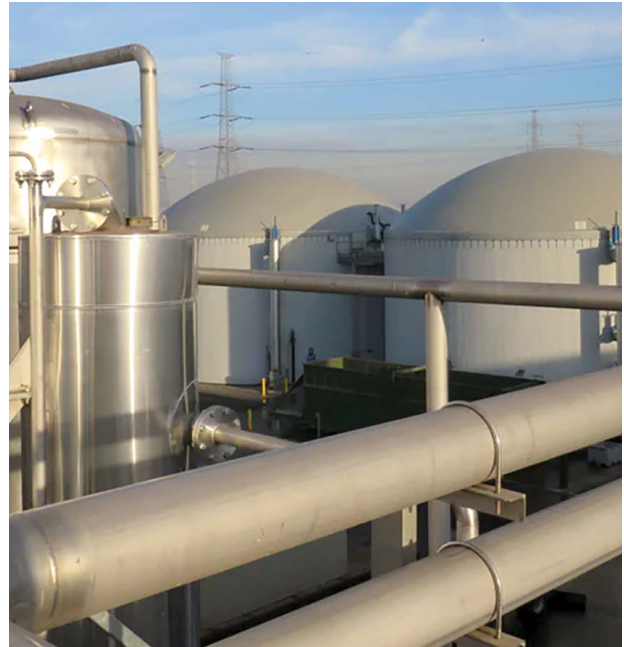


## ¡Buena pregunta!

**P.** En mi trabajo se requiere equipo de seguridad, pero uno de mis compañeros no usa gafas de seguridad. Dice que son demasiado incómodas. ¿Debo decir algo?

**R.** Sí. Todos tenemos el deber de denunciar cuando observamos un comportamiento que infringe nuestro Código o las políticas de seguridad de la Empresa. Todos tenemos un papel que desempeñar en la promoción de la seguridad, por lo que si su compañero de trabajo se niega a seguir las políticas de la Empresa, debe informarlo a su gerente.





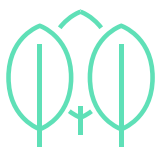
## Medio ambiente

En Darling Ingredients, estamos comprometidos a limitar el impacto de nuestras operaciones en el medio ambiente. Para lograr esto, nos esforzamos constantemente por mejorar nuestros programas, prácticas, servicios, productos y cumplimiento. Este compromiso redunda en el mejor interés de nuestros empleados, clientes, proveedores, accionistas y las comunidades en las que opera la Empresa.

Darling Ingredients espera que nuestros empleados, contratistas y proveedores adopten y defiendan los siguientes principios:



- Proteger el medio ambiente y resolver nuestros problemas ambientales, lo que incluye limitar la contaminación en la fuente; gestionar las emisiones, liberaciones y desechos de las operaciones; y hacer un uso eficiente de los recursos naturales



- Tomar medidas para detener y corregir cualquier conducta ambiental ilegal o poco ética
- Trabajar con nuestra cadena de suministro y socios comerciales para alinear los estándares ambientales a través de acuerdos de suministro y comunicación



- Educarnos a nosotros mismos y a nuestros clientes sobre el uso responsable con el medio ambiente de nuestros productos



- Apoyar el desarrollo de estándares responsables a nivel interno y externo que mejoren nuestros principios ambientales



- Cumplir las leyes y regulaciones ambientales internacionales
- Comunicar, implementar y monitorear activamente el cumplimiento ambiental, utilizando un Sistema de Gestión Ambiental (EMS) establecido que se alinee con los principios de la norma ISO 14000
- Consultar anualmente con las partes interesadas sobre cuestiones ambientales, sociales y de gobernanza a través del Proceso de participación de accionistas

Estos principios enumerados se suman a nuestra obligación de cumplir con todas las demás políticas y estándares de la Empresa y todas las demás leyes y regulaciones que se aplican a nuestras operaciones a nivel mundial. Darling Ingredients se compromete a publicar un informe anual de sostenibilidad en el [sitio web de Darling Ingredients](#).

La dirección ejecutiva y la Junta Directiva de Darling Ingredients están dedicados al impacto ambiental de nuestras operaciones. Nuestra política y estándares ambientales son revisados periódicamente por la alta gerencia para garantizar que sean adecuados y sostenibles para nuestro negocio. La Junta Directiva de la Empresa mantiene actualizaciones trimestrales sobre eventos ambientales.

Más información: [darlingii.com/sustainability](http://darlingii.com/sustainability)

# Espíritu emprendedor y valor para el cliente.

Calidad y seguridad de los productos 20

Clientes y proveedores 21

Comercio internacional 22

La sostenibilidad es nuestro negocio 23

**Darling Ingredients hace todo lo posible para garantizar que nuestros productos y servicios sean seguros, protegidos y protejan el medio ambiente.**

## Calidad y seguridad de los productos

**A**lgunos de nuestros productos ingresan a la cadena alimentaria humana indirectamente a través del alimento para animales o directamente en la alimentación humana y/o a través de productos farmacéuticos. Nuestros productos también se utilizan como ingredientes en alimentos para mascotas, fertilizantes, combustibles y diversas aplicaciones industriales.

Darling Ingredients cumple con todas las leyes y regulaciones aplicables en materia de seguridad y calidad de alimentos, forrajes y productos farmacéuticos, incluidas las leyes y regulaciones para la exportación de nuestros productos. El compromiso de Darling Ingredients con la calidad y la transparencia garantiza que nuestros productos sean seguros para su uso como ingredientes en alimentos, productos farmacéuticos y forrajes.

Darling Ingredients se compromete a mejorar continuamente nuestra cadena de suministro, procesos, productos y operaciones. Monitoreamos y actualizamos las políticas y procedimientos de la Empresa para cumplir o superar los cambios en los estándares gubernamentales aplicables. Todas las comunicaciones sobre la calidad del producto deben ser precisas y veraces. Los planes de seguridad de productos de nuestras instalaciones ayudan a garantizar que nuestros productos sean seguros para el uso previsto y estén respaldados por resultados de pruebas registrados con precisión.

**Más información:** Planos de Análisis de Peligros y de Puntos Críticos de Control (HACCP) de las instalaciones, Buenas Prácticas de Fabricación (BPF), [Política sobre calidad](#), Planes de seguridad del producto, Buenas Prácticas de Fabricación Vigentes (BPF)



# Cientes y proveedores

Darling Ingredients trabaja con clientes y proveedores de todo el mundo. Las marcas de la Empresa son respetadas y exitosas debido a la calidad de nuestros productos, nuestros precios competitivos y los servicios que la Empresa brinda.

Darling Ingredients apoya a todos nuestros clientes y proveedores de forma justa, transparente y honesta. Prestamos especial atención a los requisitos especiales de contratación y de presentación de informes y otras obligaciones.

Nuestra literatura de ventas y presentaciones son reconocidas por su honestidad y transparencia. Para mantener nuestra reputación, es importante que Darling Ingredients trabaje con proveedores que también compartan nuestros valores.

Darling Ingredients también vende y brinda servicios a gobiernos de todo el mundo. Los contratos gubernamentales pueden ser más estrictos que otros; por eso, nunca tomamos atajos. Tratamos con los gobiernos locales, estatales y federales con integridad y transparencia.



Más información: [Código de conducta del proveedor](#)

## Consejo

Darling Ingredients hace negocios con empresas e individuos confiables que participan en actividades comerciales legítimas. Darling Ingredients espera que nuestros proveedores y socios cumplan los mismos estándares que nosotros siguiendo nuestro Código de conducta de proveedores y cumpliendo con las leyes. Tenemos en cuenta lo siguiente para seleccionar nuestros socios:

- Capacidades y competencias
- Calidad
- Departamento de Cumplimiento
- Trazabilidad
- Integridad
- confiabilidad
- Precios competitivos
- Productos y servicios



## Comercio internacional

Darling Ingredients cumple con las leyes y regulaciones comerciales internacionales, incluidas aquellas relacionadas con importaciones, exportaciones, boicots, embargos y sanciones económicas. Nos aseguramos de que cualquier transporte de bienes, servicios o tecnología no esté prohibido y que las entidades e individuos con los que hacemos negocios no estén bajo sanciones.

Darling Ingredients nunca coopera con prácticas comerciales restrictivas que estén prohibidas o penalizadas por las leyes aplicables, ni participamos en boicots ilegales. Por favor notifique al Departamento de Cumplimiento si alguna vez recibe una solicitud, o lo que podría verse como una solicitud, de boicot.

### Consejo

- Si tiene preguntas sobre el registro y etiquetado adecuados de los productos, solicite orientación y obtenga permiso antes de continuar.
- Comuníquese con su gerente local de importación/exportación para obtener ayuda si tiene preguntas.
- Manténgase alerta y trate siempre de pensar un paso adelante para garantizar el cumplimiento.





## La sostenibilidad es nuestro negocio

Como líder mundial en la práctica de la circularidad, Darling Ingredients transforma recursos no utilizados en ingredientes valiosos que nutren a las personas, alimentan a los animales y los cultivos y abastecen al mundo con energía renovable. Nuestras innovaciones ayudan a reducir los vertederos y minimizar las emisiones a escala global.

Buscamos continuamente formas de maximizar los recursos y ayudar a que el mundo avance hacia una economía más circular, minimizando al mismo tiempo nuestra propia huella ambiental, avanzando año tras año.

La alta dirección revisa periódicamente los objetivos y el progreso de sostenibilidad de Darling Ingredients para garantizar que sean adecuados y sostenibles para nuestro negocio. La Junta Directiva de Darling Ingredients tiene actualizaciones trimestrales sobre eventos ambientales y de seguridad.

### **Responsabilidad social corporativa**

La gente es nuestra prioridad. Nos esforzamos continuamente por crear un entorno de trabajo que sea seguro y atractivo, lo que fomenta la diversidad y alentando el desarrollo profesional. Darling Ingredients invierte en las comunidades donde vivimos, trabajamos y nos divertimos brindando recursos, tiempo y apoyo a través de contribuciones, patrocinios y voluntariado.

Más información: [darlingii.com/sustainability](https://darlingii.com/sustainability)



# Integridad y cumplimiento de la ley

Anticorrupción y antisoborno 24

Fraude e investigaciones 26

Antimonopolio y competencia global 27

Dar y recibir obsequios y entretenimiento 28

Información privilegiada y transacciones con valores 30

Integridad financiera 31

**Protegemos nuestra reputación e intereses financieros cumpliendo con las leyes y regulaciones.**

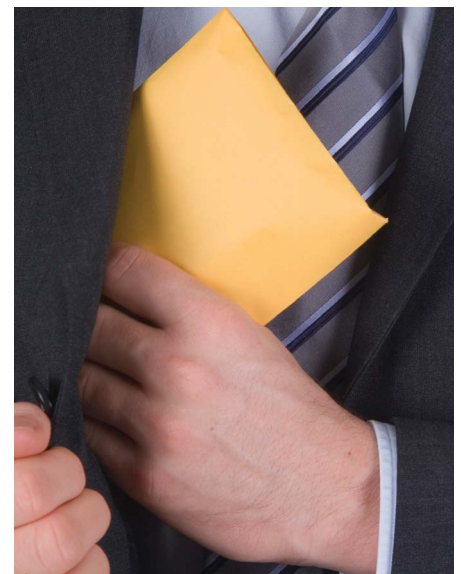
## Anticorrupción y antisoborno

Independientemente de dónde opere o haga negocios Darling Ingredients, existen leyes globales anticorrupción y antisoborno que se aplican. Está siempre prohibido sobornar a funcionarios gubernamentales, a particulares o a entidades privadas, o solicitar o aceptar sobornos.

Nunca ofrecemos, directa o indirectamente, nada de valor, incluidos obsequios y entretenimiento, a ningún funcionario gubernamental ni a ninguna otra persona con el propósito de:

- Obtener o renovar negocios
- Influir o parecer influir en las decisiones empresariales
- Obtener o parecer que se obtiene una ventaja comercial injusta

Estas reglas se aplican a todas las operaciones comerciales y socios comerciales de Darling Ingredients y a cualquier persona que actúe en nuestro nombre, incluidos, entre otros, contratistas, intermediarios, proveedores y consultores. Si tiene alguna pregunta o inquietud, comuníquese con el Departamento de Cumplimiento. Si no se siente cómodo denunciando actividades sospechosas o ilegales, utilice la **Línea de denuncias**.



## Asegúrese de que los pagos sean correctos

Cualquier pago realizado en el curso de una actividad comercial debe reflejar siempre el valor de los servicios prestados y realizarse a un proveedor o vendedor legítimo por un motivo comercial adecuado. Asegúrese de que todos los pagos sean legales y se registren de forma precisa y completa.

## Los pagos de facilitación están prohibidos

En algunos lugares, puede ser habitual que las empresas realicen pagos conocidos como “pagos de facilitación” a funcionarios gubernamentales individuales o empleados del sector privado a cambio

de agilizar una acción legal y rutinaria, como procesar un permiso. Sin embargo, la Empresa no permite dichos pagos.

Por el contrario, se permiten los honorarios por servicios legítimos pagados a agencias gubernamentales y empresas según las listas de honorarios oficiales disponibles para el público, incluso para agilizar servicios, como un honorario urgente para una visa. Cualquier solicitud de soborno o pago de facilitación debe ser rechazada e informada al Director de Cumplimiento de inmediato. Si cree que su vida está en peligro, realice el pago pero informe inmediatamente sobre ello y las circunstancias al Director de Cumplimiento.



### Consejo

Recuerde que “funcionarios gubernamentales” se refiere a muchas personas, no solo a los representantes en los que normalmente piensa, incluidos:

- Agencias y personal regulatorio (ambiental, fiscal, aduanero, etc.)
- Funcionarios o candidatos de partidos políticos
- Empleados o representantes de organizaciones públicas internacionales y organizaciones benéficas, funcionarios municipales, agentes del orden público, personal militar
- Empleados de entidades públicas o controladas por el Estado



## ¡Buena pregunta!

**P.** Me gustaría pagar para que mi contacto, que representa a un proveedor gubernamental sudamericano, y su familia visiten una planta estadounidense y experimenten la cultura local. Esto no debería ser un problema, ¿verdad?

**R.** Esto podría ser un problema. Recuerde: las leyes anticorrupción prohíben ofrecer cualquier cosa de valor a funcionarios del gobierno. Esto puede incluir pasantías para familiares, gastos de viaje y alojamiento para miembros de la familia o incluso donaciones a organizaciones benéficas que los funcionarios extranjeros puedan recomendar. Comuníquese con el Departamento de Cumplimiento para obtener una aprobación previa.





## Fraude e investigaciones

Darling Ingredients realiza negocios de buena fe y responde adecuadamente a las investigaciones o auditorías de manera abierta, honesta y transparente. Trabajamos para evitar el fraude, el desperdicio y el abuso al utilizar nuestros materiales, fondos y sistemas de informes financieros, y siempre alzamos la voz cuando tenemos preguntas o inquietudes. También estamos atentos a transacciones o actividades sospechosas o inusuales que puedan indicar fraude o lavado de dinero, y reportamos cualquier inquietud inmediatamente al Departamento de Tesorería o Cumplimiento.

### Investigaciones internas y externas

Darling Ingredients coopera en investigaciones internas y externas de acuerdo con las leyes aplicables. Nunca alteramos ni destruimos registros si se ha detectado o está en curso una investigación o auditoría, incluso si normalmente se aplicaría una Política sobre retención de registros.

Póngase en contacto con el Departamento de Asuntos Jurídicos inmediatamente si:

- Una agencia gubernamental está llevando a cabo una investigación
- Se requiere una respuesta a acciones legales
- Se recibe una solicitud o notificación de una agencia gubernamental

No converse sobre una investigación externa con nadie, a menos que el Departamento de Asuntos Jurídicos se lo indique.

### Protegemos documentos relevantes desde el punto de vista legal

Preservamos documentos e información, incluidas copias impresas y registros e información electrónicos, cuando así se lo solicita debido a litigios, investigaciones y otras indagaciones.

Si posee documentos y/o información relevante para dicha acción, puede recibir un aviso de “retención legal”. La retención legal le explicará sus obligaciones para preservar dichos documentos e información. Además, no se le permite descartar ningún documento o información sujeta a retención legal hasta que el Departamento de Asuntos Jurídicos libere dicha retención legal.





## Antimonopolio y competencia global

Competimos de manera justa, según nuestros propios méritos, y cumplimos las leyes globales antimonopolio y de competencia. Somos sinceros sobre nuestros productos y nunca hacemos declaraciones falsas sobre nuestros clientes, proveedores o competidores.

Nunca pedimos a otros que nos proporcionen información confidencial sobre nuestros clientes, proveedores o competidores.

Evitamos conversaciones con competidores de Darling Ingredients, incluso en entornos informales como ferias comerciales o reuniones de asociaciones comerciales, que estén relacionadas con:

- Participación en el mercado
- Programas de ventas o producción proyectados para un producto o servicio
- Estrategias de precios o marketing
- Inventarios, ingresos y gastos
- Productos y servicios no anunciados
- Información de la empresa que sea de propiedad exclusiva, confidencial o no pública

Tenemos cuidado con estas conversaciones porque los acuerdos verbales podrían limitar la competencia, lo que podría infringir las leyes sobre competencia.



### Nunca realice lo siguiente:

**Disposiciones de atado:** vender un producto con la condición de que el cliente compre un segundo producto

- **Discriminación de precios:** cobrar a distintos clientes precios diferentes por el mismo producto con la intención de perjudicar a la competencia en un mercado o mercados en particular
- **Precios predatorios:** establecer un precio bajo para expulsar a los competidores del mercado o crear barreras de entrada para nuevos competidores
- **Fijación de precios:** acordar con competidores aumentar, reducir, fijar o mantener un precio de bienes o servicios
- **Reparto de mercado:** acordar con los competidores dividir los mercados o vender sólo a clientes en determinadas áreas geográficas
- **Manipulación de licitaciones:** conspirar con los competidores en la presentación de ofertas para controlar quién ganará y quién perderá las licitaciones
- **Colusión:** comunicarse secretamente con competidores o acordar con ellos esfuerzos competitivos

## Dar y recibir obsequios y entretenimiento

Cualquier obsequio o entretenimiento dado o recibido no debe parecer que compromete la capacidad del destinatario de tomar decisiones comerciales independientes.

### Dar

- Siempre dé regalos de forma abierta y transparente, nunca en secreto.
- Obtenga las aprobaciones necesarias antes de dar cualquier regalo, comida, entretenimiento y/o viaje. La aprobación se concede a una persona específica caso por caso y no se puede transferir a nadie más.
- Asegúrese de que el destinatario tenga permiso para recibirlo.
- Cualquier entretenimiento brindado debe contar con al menos un empleado de la Empresa presente y debe estar relacionado con el negocio.
- Cualquier hospitalidad, regalo o gasto de entretenimiento que esté prohibido según la Política de la Empresa tampoco podrá ser proporcionado por agentes, distribuidores o consultores externos de la Empresa en relación con los negocios de la Empresa



### DEFINICIÓN: COIMA

Un soborno es un pago ilícito a un individuo como remuneración por una representación sesgada, un servicio indebido o un trato preferencial.



## Recibir

- No acepte descuentos individuales de terceros para beneficio personal si los mismos descuentos no se ofrecen al público en general.
- No pida ni solicite regalos a socios comerciales.
- No acepte pagos indebidos como forma de remuneración o trato ventajoso, por ejemplo, sobornos, comisiones ilegales, etc.

## Seguir nuestros controles internos es importante

Todos los regalos y entretenimiento deben estar documentados, incluido el nombre del destinatario y el motivo del gasto. Los recibos, facturas u otros registros similares que muestren los costos reales deben presentarse junto con el reembolso de gastos de acuerdo con las políticas de la Empresa.

Comuníquese con el Departamento de Cumplimiento si tiene alguna pregunta.

## Consejo

Los regalos y el entretenimiento dados o recibidos deben ser:

- Éticos y usuales
- Permitidos por las leyes locales
- De un costo razonable y modesto
- Aceptados u ofrecidos sólo de forma poco frecuente

**Más información:** [Política global sobre viajes y gastos](#), [Política sobre la Ley de Prácticas Corruptas en el Extranjero \(FCPA\)](#), [Política sobre conflicto de intereses](#), [Política sobre actividad política de los Estados Unidos](#)





## DEFINICIÓN: TRANSACCIONES CON INFORMACIÓN PRIVILEGIADA

El uso de información privilegiada significa utilizar información importante no pública para obtener un beneficio financiero personal o para compartir dicha información con otras personas que estén considerando realizar una inversión. Si tiene acceso a información importante no pública, no debe utilizar dicha información para comprar o vender nuestros valores antes de que el público en general tenga acceso a la misma información. El uso de información privilegiada también se aplica a información importante no pública sobre otra empresa a la que usted pueda tener acceso a través de su puesto en nuestra Empresa.



## DEFINICIÓN: IMPORTANTE

La información privilegiada que podría ser importante incluye estimaciones de ganancias, desarrollos comerciales significativos, expansión o reducción de operaciones, venta o compra de activos sustanciales u otra actividad significativa. Es difícil describir exhaustivamente qué constituye información “importante”, pero debe asumir que cualquier información, positiva o negativa, que pueda ser significativa para un inversor, como parte de la combinación total de información disponible, a la hora de determinar si comprar, vender o mantener acciones de Darling Ingredients, sería importante. La información puede ser importante para este propósito incluso si no determina por sí sola la decisión del inversor.

**Más información:** Política sobre confidencialidad y uso de información privilegiada

# Información privilegiada y transacciones con valores

No debe comprar ni vender valores de Darling Ingredients Inc., como nuestras acciones ordinarias, en base a información importante que no esté disponible públicamente.

## La información de la empresa es confidencial

Toda la información no pública sobre nuestro negocio es confidencial. Nunca revele información confidencial sobre nuestra Empresa a familiares, amigos u otras personas, incluidas otras personas dentro de nuestra Empresa que no tengan un motivo comercial para conocer la información confidencial.

## Obtenga autorización previa y, si es necesario, busque asesoramiento legal antes de operar

Si usted es un funcionario ejecutivo, miembro de la Junta Directiva de Darling Ingredients o uno de los otros funcionarios designados, según se define en nuestra Política sobre confidencialidad y uso de información privilegiada, debe obtener la autorización previa de nuestro Vicepresidente Sénior Tesorero antes de negociar cualquier valor de nuestra Empresa. En cualquier caso, si existe alguna incertidumbre o duda sobre la legalidad de una compra o venta planificada de nuestras acciones, comuníquese con el Vicepresidente Sénior Tesorero o el Asesor Jurídico General antes de realizar la transacción.



## Consejo

**Antes de negociar nuestras acciones, debe revisar nuestra Política sobre confidencialidad y uso de información privilegiada y, si es necesario, obtener la autorización previa del Vicepresidente Sénior Tesorero. Además, considere lo siguiente:**

- ¿Tiene usted algún conocimiento importante sobre nuestra Empresa que el público en general aún no posee?
- ¿Obtendrá alguna ventaja injusta sobre otros inversores al operar en este momento?

Si responde “sí” a cualquiera de estas preguntas, no continúe y busque orientación inmediata del Departamento de Asuntos Jurídicos.

# Integridad financiera

Registramos todas las transacciones de manera completa, precisa, justa y oportuna para representar nuestra posición financiera de acuerdo con las políticas y principios contables de la Empresa.

## Somos honestos y transparentes en nuestros estados financieros

Nuestros controles contables internos establecen que las transacciones deben ser:

- Realizadas de la forma en que fueron autorizadas
- Registradas de la manera correcta para preparar los estados financieros de la empresa
- Registradas para mantener la rendición de cuentas de los activos

No realizamos entradas falsas o sin respaldo en los libros y registros de la Empresa, y toda la correspondencia interna y externa y las comunicaciones públicas son precisas, y los estados financieros consolidados de la Empresa son una representación justa de la posición financiera, los resultados de las operaciones y los flujos de efectivo de la Empresa. Debe informar sobre cualquier inquietud o infracción al Director de Contabilidad o al Director Financiero, o puede presentar un informe a través de la **Línea de denuncias**.

Se requiere autorización para acceder a los sistemas y registros financieros de Darling Ingredients. Comparamos las cantidades registradas de los registros de la empresa con la documentación de respaldo a intervalos regulares y tomamos medidas si encontramos alguna variación.

Cooperamos plenamente con los auditores externos e internos en cuestiones relacionadas con la auditoría, la contabilidad o la divulgación financiera. Engañar, influenciar o coaccionar a cualquier auditor tiene graves consecuencias.

## Mantener y preservar registros e información comercial

Nuestros registros deben mantenerse cuidadosamente y eliminarse de acuerdo con los programas de retención y las políticas de la Empresa que abordan la disposición, el almacenamiento y la destrucción.

**Más información:** Manual de principios de contabilidad generalmente aceptados (GAAP) internacional de los EE. UU.



### DEFINICIÓN: REGISTRO

Un registro se define como toda información grabada y recuperable, ya sea en copia impresa o en formato electrónico, que evidencia el desarrollo y el cumplimiento de requisitos regulatorios, prácticas comerciales, políticas legales, transacciones financieras, actividades administrativas, decisiones comerciales y/o acciones acordadas, por ejemplo, nómina, tarjetas de tiempo, hojas de cálculo, facturas, registros, informes, etc.

# Transparencia y datos

Propiedad intelectual	32
Información confidencial	33
Equipos y sistemas de la empresa	34
Privacidad de datos	35
Conflictos de intereses	36
Participación política	37
Comunicaciones	38

Nuestras prácticas de comunicación protegen la reputación, la información y la seguridad de los datos de Darling Ingredients.

## Propiedad intelectual

La propiedad intelectual y las marcas de identidad de Darling Ingredients cubren todo lo que hemos creado como empresa, desde nombres, logotipos, diseños y marcas comerciales hasta información comercial y técnica confidencial.

Las marcas de identidad de Darling Ingredients (marcas comerciales, logotipos, nombres de productos, etc.) nunca deben usarse en una forma diferente a las que han sido aprobadas oficialmente. Consideraremos solicitudes para usar o licenciar las marcas de identidad de la Empresa en productos o servicios comerciales de proveedores actuales o terceros que estén oficialmente reconocidos por Darling Ingredients; sin embargo, en todos los casos, se requiere permiso previo del Departamento de Asuntos Jurídicos.

Para mantener el control sobre las marcas de identidad de la Empresa y la calidad aceptada de los bienes y servicios que representan, toda la literatura oficial y los materiales promocionales e impresos de la Empresa deben alinearse con la guía de estilo corporativo de la Empresa y/o ser coordinados a través del Departamento de Asuntos Jurídicos y/o de Comunicaciones Globales.

### Si algo parece incorrecto, háganoslo saber

Si cree que la propiedad intelectual o las marcas de identidad de la Empresa se han utilizado de forma no autorizada, comuníquese con el Departamento de Asuntos Jurídicos.



## Información confidencial

Toda la información no pública de la Empresa es confidencial, incluyendo, sin limitación, información financiera, información de empleados, precios y listas de clientes, nombres e información de proveedores, contratos, oportunidades de desarrollo comercial, propiedad intelectual, información operativa, procesos, procedimientos e información comercial, de ventas y de marketing.

Si usted es el destinatario no deseado de información de clientes, proveedores, socios comerciales o terceros que está marcada como confidencial o que usted sospecha que puede ser confidencial, debe solicitar al Departamento de Asuntos Jurídicos instrucciones sobre qué hacer con la información. Nunca utilizamos información no autorizada para nuestro beneficio. Además, siempre cumplimos cualquier promesa hecha a un empleador anterior de proteger su información confidencial.

Tratar toda la información no pública de la Empresa como confidencial tanto durante el empleo como después de dejar la Empresa. Esto incluye no compartir nada que pueda beneficiar a alguno de los competidores de Darling Ingredients, incluida cualquier información que los competidores puedan usar para impedir, interrumpir o dañar nuestro negocio. También debemos tener cuidado de no compartir accidentalmente información confidencial de la Empresa mediante el uso de herramientas de inteligencia artificial (IA) no aprobadas.



### ¡Buena pregunta!

**P.** Envié un correo electrónico a un cliente y accidentalmente adjunté el informe incorrecto que contenía información sobre otro cliente. Le pedí al cliente que elimine el correo electrónico, pero ¿tengo que hacer algo más?

**R.** Sí, debe informar el incidente a su gerente y al Departamento de Asuntos Jurídicos, quienes confirmarán si es necesario tomar alguna acción adicional.



## ¡Buena pregunta!

**P.** Si configuro una carpeta personal en mi computadora, ¿Darling Ingredients aún puede ver su contenido?

**R.** Sí, el Departamento de TI puede acceder a cualquier carpeta en una computadora propiedad de la Empresa, según lo permita la ley aplicable.

## Equipos y sistemas de la empresa

La Empresa proporciona computadoras, maquinaria, herramientas, vehículos, dispositivos electrónicos y otros dispositivos digitales para ayudarnos a realizar nuestro trabajo de forma segura y eficiente.

### Sistemas informáticos, activos y tecnología

Los sistemas informáticos y de comunicación de la Empresa se proporcionan para fines comerciales. El acceso está limitado a los fines aprobados y puede restringirse por cualquier motivo. Si bien la Empresa permite a los empleados un uso razonable de estos sistemas por motivos personales, dicho uso debe ser limitado y no debe interferir con el negocio ni la productividad de la Empresa. Según lo permita la ley aplicable, los usuarios no tienen ninguna expectativa razonable de privacidad con respecto al uso de cualquier material y dispositivo electrónico que sea propiedad de la Empresa, y cualquier información almacenada en los sistemas electrónicos de la Empresa puede estar sujeta a inspección. La navegación en Internet se filtra para garantizar que el sistema de información y los datos de la Empresa permanezcan seguros.

### Maquinaria, herramientas, equipos y otros activos físicos

Los equipos y activos de la empresa deben usarse únicamente para los negocios de la empresa y para el desempeño de las tareas laborales. Los equipos y activos de la empresa no deben utilizarse para beneficio personal a menos que dicho uso haya sido autorizado. Tenga cuidado de proteger y utilizar adecuadamente los equipos y activos de Darling Ingredients.



### Consejo

Tenga en cuenta que la protección de activos puede ser tan simple como no dejar documentos confidenciales en su escritorio y/o no dejar su computadora de trabajo o iPad en su automóvil.

**Más información:** Política sobre seguridad de la información para usuarios finales, Política sobre dispositivos móviles, Manual del empleado de los EE. UU. y Recursos Humanos

# Privacidad de datos

Solo recopilamos o procesamos datos personales requeridos o necesarios para un interés comercial legítimo o requerido por la ley (local), y solo compartimos datos personales cuando estamos legalmente obligados o cuando tenemos un interés legítimo. Darling Ingredients nunca venderá datos personales a terceros.

Protegemos cuidadosamente los datos personales y cumplimos con todas las leyes aplicables y las políticas de privacidad de la empresa para garantizar que toda la información personal esté protegida mientras la usamos, almacenamos, transferimos, procesamos, actualizamos o destruimos. Las personas que manejan información personal deben cumplir con todas las leyes relativas a las divulgaciones de notificación previa, autorización y avisos de consentimiento. Si tiene alguna pregunta sobre las políticas de privacidad o protección de datos de la Empresa, comuníquese con el Departamento de Cumplimiento.

Cualquier incumplimiento real o presunto de nuestras políticas de privacidad y protección de datos debe informarse al Equipo de Seguridad Cibernética. Si no se siente cómodo hablando directamente con el Equipo de Seguridad Cibernética o siente que sus inquietudes no están siendo atendidas, utilice la [Línea de denuncias](#).

## Consejo

- Sea consciente de su entorno, incluso cuando analiza o trabaja con datos o información de la empresa y de los clientes.
- No comparta información con quienes no tengan una necesidad comercial legítima de conocerla.
- Aclare los procesos del sistema o los cambios de software con el Departamento Asuntos Jurídicos o de Cumplimiento para garantizar el cumplimiento de las leyes de privacidad de datos.



## ¡Buena pregunta!

**P.** Soy gerente en EE. UU. y superviso a un empleado en Europa que se está jubilando. ¿Puedo enviarme una copia del disco duro de su computadora?

**R.** Se podrán poner a disposición discos duros que contengan correos electrónicos y archivos de datos pertinentes que no estén sujetos a regulaciones de privacidad. Para obtener acceso a los correos electrónicos y archivos de datos aprobados, siga el proceso de terminación estándar de la Empresa, incluido un proceso de privacidad de datos que verifica que los datos personales no se reenvíen a través de correos electrónicos o archivos de datos.

**Más información:** Política sobre seguridad de la información para usuarios finales, Manual del empleado de los EE. UU., [Guía sobre la Política sobre protección de datos](#), [Aviso de privacidad para empleados en la UE y Brasil](#), [Aviso de privacidad para solicitantes en la UE y Brasil](#), [darlingii.com/privacy](http://darlingii.com/privacy) y [Aviso de protección de la privacidad del consumidor de California](#)





## ¡Buena pregunta!

**P.** Mi hermano trabaja en el departamento de ventas de un matadero que abastece de materia prima a una planta local, y yo trabajo en el departamento de compras de esa planta. ¿Es un problema?

**R.** Posiblemente. Por eso, le rogamos que informe a su gerente sobre situaciones como ésta. Todos los conflictos de intereses potenciales o reales deben ser revisados y aprobados por el Departamento de Cumplimiento y el líder interno correspondiente.



### DEFINICIÓN: PERSONAS ESTRECHAMENTE PARENTESCAS

Una persona estrechamente relacionada se define como los familiares de un empleado, sus parejas y aquellas personas que viven en el mismo hogar que el empleado de Darling Ingredients. "Parientes" significa padre, hijo, hermano, cónyuge, tía, tío, sobrina, sobrino, nieto, abuelo y/o primo, e incluye parientes políticos, adoptivos o padrastros.

## Conflictos de intereses

Los empleados deben revelar cualquier situación que pueda poner sus intereses personales, o los de una persona estrechamente relacionada, en potencial conflicto con los intereses de la Empresa. Nunca utilizamos nuestro rol en la Empresa para buscar o recibir beneficios personales indebidos. Incluso la apariencia de un conflicto puede ser tan perjudicial como un conflicto real.

### Situaciones que podrían generar un conflicto de intereses

- Tener actividades o empleos externos que afecten negativamente su desempeño en el trabajo o interfiera con sus responsabilidades
- Participar en actividades que compitan, o parezcan competir, con los intereses de la Empresa
- Permitir que las decisiones comerciales se vean influenciadas, o parezcan estarlo, por intereses personales o de personas estrechamente relacionadas
- Si usted o una persona estrechamente relacionada se benefician personalmente de su uso de las oportunidades comerciales, la propiedad, la información o los recursos de la empresa
- Contratar o tener la capacidad de influir en las oportunidades de empleo o la remuneración de una persona estrechamente relacionada, o tener una línea de gestión directa o indirecta con una persona estrechamente relacionada
- Si usted o una persona estrechamente relacionada trabaja, brinda servicios, tiene un interés financiero o recibe algún beneficio personal de un proveedor, cliente, vendedor o competidor actual o potencial

Al aceptar un trabajo en Darling Ingredients o durante su empleo en la Empresa, debe evitar e informar cualquier posible conflicto de intereses. Si está sujeto a algún acuerdo con un empleador anterior, como acuerdos de confidencialidad, de no competencia y de no solicitud, sea abierto y transparente informando al Departamento de Recursos Humanos.

**Más información:** Manual del empleado de los EE: UU. y [Política sobre conflicto de intereses](#)



## Participación política

Respetamos todas las leyes nacionales sobre actividad política. Se fomentan las contribuciones personales y la participación en el proceso político, pero no se deben utilizar los activos de la Empresa (como instalaciones, tiempo en el trabajo y uso de tecnología propiedad de la Empresa); el apoyo personal debe brindarse en su propio tiempo y con sus propios recursos. No se le reembolsará ninguna contribución realizada ni ninguna actividad política realizada con sus fondos personales.

### Nos adherimos a las leyes sobre la actividad política de la empresa

La actividad política corporativa, que incluye la donación de fondos de la empresa a campañas y el lobby ante funcionarios gubernamentales para influir en la legislación y la regulación, es un proceso comercial legítimo pero está altamente regulado y sujeto a reglas legales especiales. Consulte con el Departamento de Cumplimiento antes de iniciar cualquier actividad política.

No participamos en actividades de lobby ni donamos fondos de la Empresa a menos que estemos expresamente autorizados para hacerlo. Dependiendo de la ubicación, el lobby y las contribuciones pueden requerir registro y presentación de informes.

Nunca proporcionamos fondos de la Empresa a campañas o comités federales de EE. UU. La empresa mantiene un Comité de Acción Política (PAC) Federal de Darling Ingredients, que supervisa las donaciones federales.

**Más información:** [Política sobre actividad política de los Estados Unidos](#)



## ¡Buena pregunta!

**P.** Se produjo un incidente en la planta que obligó a la policía y a los medios de comunicación a acudir al lugar. ¿Debo hablar con la policía y los periodistas si me hacen preguntas?

**R.** El Gerente General debe ser informado inmediatamente de cualquier incidente que resulte en que la policía o el personal de los medios de comunicación se presenten en el lugar. Nunca hable directamente con los medios de comunicación. Todas las consultas de los medios de comunicación deben dirigirse al Vicepresidente Sénior de Relaciones con Inversores, Sostenibilidad y Comunicaciones Globales.

## Comunicaciones

Al comunicarnos con otros, interna o externamente, debemos hacerlo de una manera que refleje nuestros altos estándares de conducta empresarial y profesional.

Evitamos comunicar cualquier información que sea confidencial, engañosa o perjudicial para la marca de la Empresa. Para evitar divulgar información no pública de forma involuntaria, solicite a un portavoz corporativo que haga la declaración.

Siempre dirija cualquier consulta de medios de comunicación o entidades gubernamentales o financieras al Vicepresidente Sénior de Relaciones con Inversores, Sostenibilidad y Comunicaciones Globales.

### En una crisis, actúe rápidamente

En el caso de una crisis que afecte a las instalaciones o a los empleados de Darling Ingredients, el tiempo es fundamental. Coopere siempre con las órdenes o solicitudes de funcionarios públicos o de las fuerzas del orden y siga las políticas y procedimientos escritos. Además, recuerde notificar inmediatamente a su gerente y al Departamento de Asuntos Jurídicos. Si bien las situaciones de crisis nunca deben ignorarse, los empleados no pueden hacer comentarios públicos no aprobados.



### Consejo

Cuando se produce un daño sustancial a los activos de la Empresa, o se produce una lesión o muerte, todas las consultas deben ser manejadas por el portavoz corporativo de la Empresa. Dígame a los periodistas que no tiene ninguna información que pueda compartir y pídeles que se comuniquen con la oficina corporativa y se lo digan a su gerente.





## Utilice las redes sociales de forma responsable

Al utilizar las redes sociales, recuerde que cualquier cosa publicada puede existir para siempre, así que sea considerado. Nuestro Código y políticas de la Empresa se aplican a las actividades en línea. Utilice los sistemas de la Empresa con cuidado, ya que la información confidencial de la Empresa podría estar en riesgo.

## Tenga cuidado con las comunicaciones personales

Nuestro Código de conducta y otras políticas de la Empresa también se aplican a las comunicaciones personales y al uso de las redes sociales. Debemos tener cuidado cuando enviamos correos electrónicos, mensajes de texto, mensajes instantáneos u otros mensajes electrónicos, hacemos llamadas telefónicas o nos comunicamos externamente de cualquier otra forma.

**Más información:** Política sobre seguridad de la información para usuarios finales, Política sobre dispositivos móviles, Manual del empleado de los EE. UU. y Recursos Humanos

## Consejo

Al usar las redes sociales, nunca:

- Utilice la identidad corporativa (direcciones de correo electrónico de la Empresa) a menos que realice negocios de la Empresa
- De la impresión de que las opiniones personales son las de la Empresa
- Converse sobre las prácticas o planes comerciales de la empresa
- Comparta información no pública
- Infrinja nuestro Código o las políticas de la Empresa

# Nuestro Código de conducta.

Para obtener más información:

[darlingii.com/policies](https://darlingii.com/policies)

Si tiene alguna pregunta, póngase en contacto con:

Chris King

*Vicepresidente Sénior y Gerente de Cumplimiento*

Joy Janneck

*Gerente Sénior de Cumplimiento Corporativo*

[compliance@darlingii.com](mailto:compliance@darlingii.com)

© 2024 Darling Ingredients. Todos los derechos reservados.

**DARLING**  
INGREDIENTS