

我们的《行为准则》

循环经济的领导者

达凌配料公司将畜牧业和食品业的原料转化为有价值的配料--这些配料可以滋养人类、喂养动物和农作物, 并为世界提供可再生能源。

我们的全球品牌家族

我们的品牌遍布全球 260 多个工厂，每年将 1,600 多万吨原材料转化为 350 多种可持续性配料。



DAR PRO
SOLUTIONS

Rousselot

GELnEX

Rendac

hepac

Bakery Feeds

ENVIROFLIGHT

NS Nature Safe
FERTILIZERS

cth

LARU

sonac

GLOBAL
CERAMIC MATERIALS LIMITED

FASA

ecoson



MIROPASZ

首席执行官致辞



自 140 多年前公司从芝加哥一家小型加工企业起步以来,达凌配料通过对畜牧业和食品业的材料进行再利用和再循环,已成为同类上市公司中的佼佼者。自 2003 年我加入公司以来,达凌配料公司已成为循环利用领域的全球领导者之一,将原本会被浪费的材料转化为全世界的饲料、食品和燃料。

我们的使命很重要,我们实现使命的方式也很重要。我们遵循达凌配料的核心价值观:诚信、透明和企业家精神。齐心协力,我们可以取得巨大成就,而我们每个人都有责任始终恪守职业道德,维护公司的良好声誉。

我们的《行为准则》为我们提供了价值观和原则,指导我们以负责任的方式开展业务,并做出符合道德规范的日常决策。我鼓励您阅读我们的《准则》,并做好准备以满足我们《准则》中提出的期望。我们每个人都必须大胆直言--提出问题并报告相关负责人。我们的《准则》不可能涵盖我们可能遇到的所有情况,但我们可以而且应该在需要时寻求帮助。

我感谢每一位员工一直以来对达凌配料公司的奉献和承诺。我们将携手并进,不断取得成功,建设一个更加美好的世界。

Randall C. Stuewe,
首席执行官

目录

首席执行官致辞	4
序言	
我们的价值观	7
举报热线	
大胆直言, 帮助预防问题发生	10
打击报复	11
安全和相互尊重的工作场所	
反歧视	12
反骚扰与反歧视	13
人权	14
车辆和旅行安全	15
滥用药物	16
健康和安全	17
环境	18
企业家精神和客户价值	
产品质量与安全	20
客户和供应商	21
国际贸易	22
可持续性是我们的业务	23
诚信和守法	
反腐败与反贿赂	24
欺诈与调查	26
反垄断与全球竞争	27
提供和接收礼物和招待	28
内幕信息和安全交易	30
财务诚信	31
透明度和数据	
知识产权	32
机密信息	33
公司设备和系统	34
数据隐私	35
利益冲突	36
政治参与	37
沟通	38



序言

我们的价值观

7

达凌配料公司(以下简称“达凌配料”或“公司”)是循环利用领域的全球领导者,它将原本会被浪费的材料转化为数百种全世界每天都在使用的宝贵配料--牲畜、宠物和人类的食物;人类健康和福祉所需的明胶和胶原蛋白;汽车、卡车、火车和飞机所需的低排放燃料;以及为家庭和企业提供电力的可再生能源。



随着人口增长和财富创造,世界将更加需要两样东西:粮食和能源。达凌配料可以帮助提供这两方面的服务。

我们的价值观

我们的业务活动和个人行为必须公开、诚实，这一点至关重要，这也体现在达凌配料公司的三大核心价值观中：诚信、透明和企业家精神。

这些价值观是达凌配料所代表的一切的基础，也是我们的《行为准则》("我们的《准则》")的基础。我们要体现这些价值观，让达凌配料公司的客户、投资者、股东和供应商可以放心地信任公司的产品和服务。



诚信

我们诚实、负责、可靠、尊重他人。诚信行事有助于营造更愉快的工作环境，并有助于确保我们保持公司的高标准和职业道德。



透明

透明与诚信相辅相成。我们言行一致，并且有据可依，来支持我们的言行。我们的开放性是我们建立信任的基础，无论是在工作场所还是所有的公司互动中，从而促进我们的成功。



企业家精神

我们拥有丰富的知识和经验。我们寻求创新的方式来塑造公司的未来，并不断寻求分享想法，以改善公司的供应链、产品和运营。达凌配料公司希望每个人都能参与并主导我们的成功，从而为公司和利益相关者创造价值。



我们的《准则》适用于我们所有人

我们的《准则》旨在提供实用的指导,并引导我们找到资源来回答我们的问题。我们的《准则》已转化成我们的标准作业语言。

我们的《准则》适用于以下人员(统称"我们"):

- 达凌配料的所有员工、承包商、合资企业和子公司
- 达凌配料董事会所有成员在以公司董事身份行事时
- 与达凌配料公司或代表达凌配料公司开展业务的中介、代表、独立承包商和顾问(如适用)

经理的职责

虽然所有员工都应诚信工作、尊重他人,但管理人员在公司中扮演着重要角色,他们通过以下方式帮助公司树立对维护达凌配料价值观和道德决策的期望:

- 为团队设定文化和基调,坚持达凌配料的价值观,并始终做出合乎道德的决定
- 以身作则,向其团队展示道德决策的价值,熟悉我们的准则和公司政策,参加必要的培训,提出问题和疑虑
- 敞开大门,在需要时寻求帮助,并将提请他们注意的问题升级

遵守我们的准则、公司政策和法律

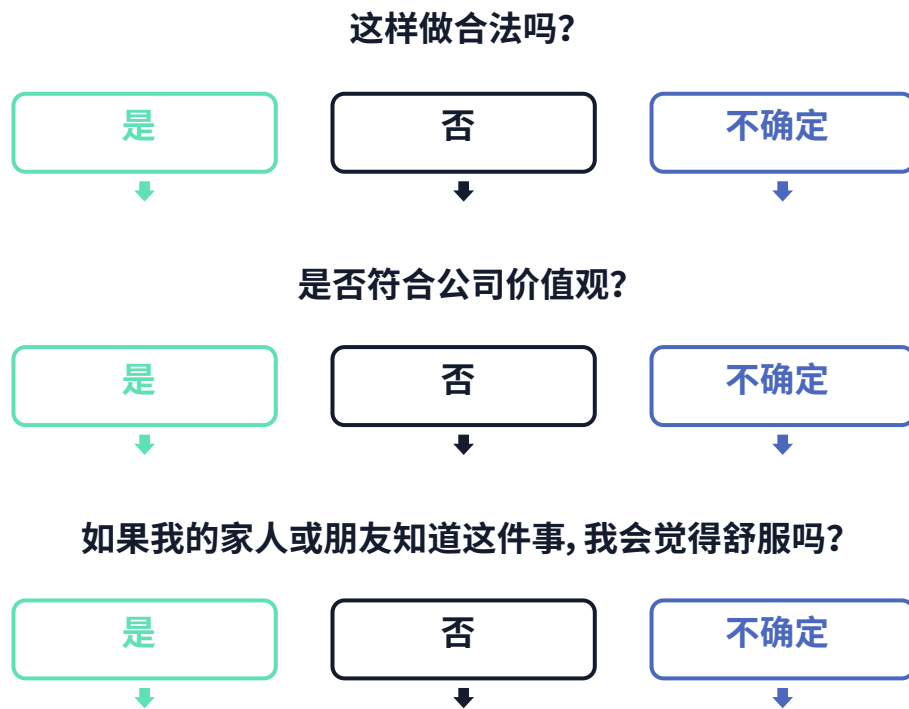
我们以合乎道德的方式行事,并遵守我们的准则、公司政策以及我们运营和开展业务所在国家/地区的所有适用法律、法规和规章。如果我们在开展业务时违反上述任何规定,公司可能会在当地法律允许的范围内采取适当的纪律处分,最严重者包括解雇。

弃权

只有达凌配料董事会可以批准任何高管或董事对《行为准则》的弃权,任何弃权都将在法律要求的情况下公开披露。

通过讨论制定正确决策

我们的《准则》不可能涵盖所有风险,也不能取代常识和良好的判断力。如果您遇到困难,不知道如何做出正确的决定,不妨问问自己:



如果这些问题的答案是 "否" 或 "不确定", 那么请立即停止并寻求指导。

我们鼓励员工向当地经理、管理团队成員寻求指导,或联系公司人力资源部、法律部或合规部。

举报热线

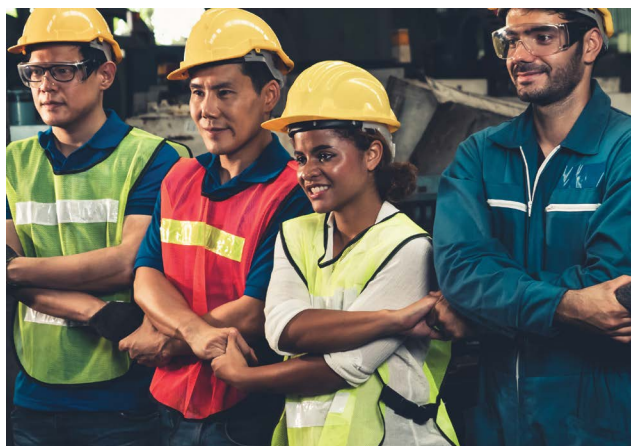
大胆直言，
帮助预防问题 10

打击报复 11

如果您看到您怀疑不正确的行为，请大胆直言！达凌配料绝不容忍任何形式的报复行为。

大胆直言，帮助预防问题

达凌配料恪守我们的核心价值观，将诚信和透明作为我们一切工作的中心。我们每个人都必须随时准备提出自己的问题和疑虑，以便公司能够及时、专业地解决这些问题和疑虑。



如果有什么事情让你担心，你的第一联系人就是你的经理。如果您在与经理讨论这种情况时感到不自在，那么您应该与经理的经理、人力资源部、合规部或**举报热线**。要进行举报，您无需提供证据证明发生了违反《准则》、公司政策或法律的行为。

您也可以发送电子邮件至compliance@darlingii.com联系首席合规官。

忽视问题或不报告问题并不能解决问题。当您采取行动时，您就能帮助公司在问题对他人和公司造成危害之前加以解决。

什么是举报专线?

达凌配料公司通过 "达凌配料公司举报热线" 提供举报选择, 包括匿名举报。举报热线是一项保密、独立的服务, 全天候提供笔译和口译支持。举报热线将抄录报告并转发给合规部进行审查。您的报告将被分配给相关人员进行调查, 您可以查看报告的进展情况或跟进补充信息。



您可以访问 diispeakupline.com 或使用当地举报热线海报上的联系信息联系举报热线。具体国家的当地电话号码请访问 diispeakupline.com。

打击报复

达凌配料公司绝不容忍因善意举报或参与调查而遭到任何形式的报复。如果您遭受了报复, 或意识到他人遭受了报复, 应立即向人力资源部或合规部报告, 或拨打 **举报热线** 进行举报。

报复会怎么样?

- 暂停、裁员、解雇或不续签、终止或取消雇用、合同、许可证和/或执照
- 降职或不予晋升、负面绩效评估或提供推荐信
- 工作调动、暂停培训、变更工作地点或场所、降低工资或变更工作时间
- 实施或执行任何纪律措施、训斥或其他处罚, 包括经济处罚, 以及精神或医疗推荐
- 歧视、不利或不公平待遇、胁迫、恐吓、骚扰或排斥
- 伤害, 包括对个人声誉的伤害, 尤其是在社交媒体上, 或经济损失, 包括业务损失和收入损失
- 根据部门或行业范围内的非正式或正式协议将目标人物列入黑名单, 使其今后无法在该部门或行业找到工作



要拨打电话:

- 拨打您所在国家的当地电话号码。
- 当地语言的录音信息将解释呼叫流程, 并提供用英语报告的选项 (如果愿意)。
- 访谈专家将接听电话, 如有需要, 还将安排一名会讲您的语言的翻译协助报告您的问题。

报告尽可能保密。公司会进行适当的调查, 并一致、公平地解决任何问题。遵守保密规则可能意味着不会与 "举报热线" 报告者分享决议, 包括任何纪律处分。

了解更多信息: 达凌配料的 "[举报热线](#)", 以及 "[举报热线和报复政策](#)"

安全和相互尊重的工作场所

反歧视	12
反骚扰	13
人权	14
车辆和旅行安全	15
滥用药物	16
健康和安	17
环境	18

达凌配料公司致力于提供一个安全、受人尊重和健康的工作场所,并限制公司运营对环境的影响。

反歧视

多

元化的员工队伍为我们的团队带来了不同的技能和优势,是达凌配料公司成功的关键。

达凌配料的多元化员工队伍由不同方面的人员组成,包括年龄、出身、种族、肤色、宗教、性别、性取向、残疾、民族和社会地位以及退伍军人身份。我们公平地对待每一个人,尊重每一个人,促进工作场所的专业化。

在招聘、录用、培训和职位晋升过程中,对候选人和员工进行公平、平等的评估,不考虑受法律保护的任何特征。

达凌配料致力于创建一个多元化、公平和包容的工作环境,欢迎每个人的加入,让每个人都能取得成功。我们在招聘实践中提倡多样性和包容性,并招聘能够反映我们社区多样性的各种人才。

薪酬

达凌配料薪酬政策的主要目标是使我们能够留住和招聘高素质的员工。

在确定薪酬时,公司会考虑各种因素,如职能的复杂性、责任范围、风险与回报的一致性以及国家和国际立法。我们根据适用的政策和/或(集体)劳动协议,平等对待所有员工。

应向您的经理、人力资源部和/或"[举报热线](#)"报告歧视行为。

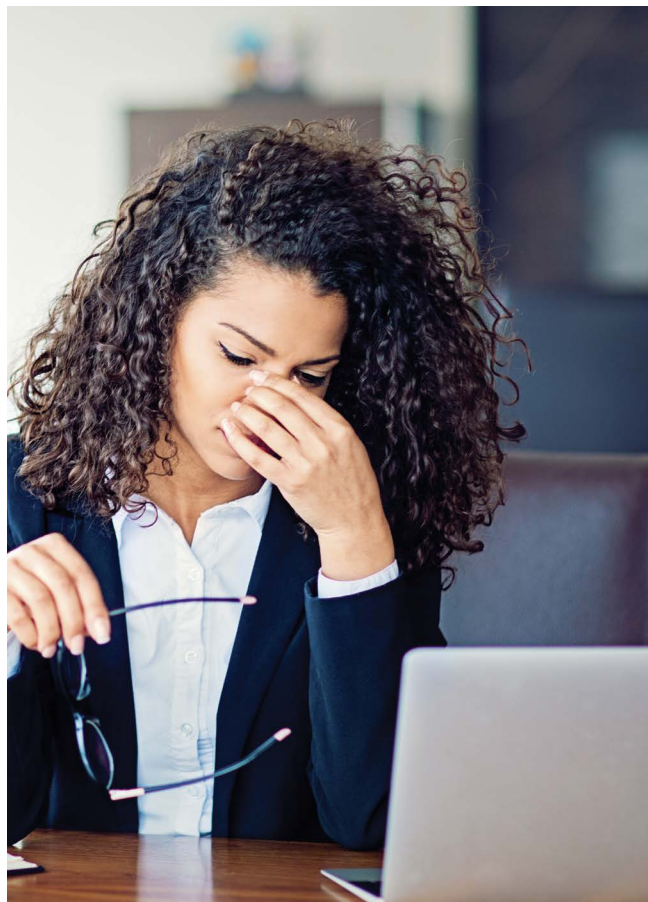
反骚扰

达凌配料致力于维护一个没有骚扰、恐吓和暴力的专业工作场所。为此，我们始终以公平和尊重的态度对待每一个人，绝不采取任何可能造成工作场所敌意和冒犯的不受欢迎的行为。如果我们看到或遇到任何骚扰行为，我们都会大声说出来。

我们不参与不可接受的行为，例如：

- 性骚扰，包括不受欢迎的性挑逗、性要求和性虐待
- 言语骚扰，包括使用辱骂、污蔑、玩笑、侮辱、蔑称、手势或戏弄等语言
- 诋毁性评论，包括对个人、组织或其产品和服务（尤其是达凌配料的竞争对手）发表虚假、误导或诋毁性言论
- 图形骚扰，包括展示或发送攻击性海报、符号、漫画、图画、摄影、计算机显示屏或电子邮件
- 人身骚扰，包括人身伤害威胁或行为、阻挡他人道路、损坏财产或进行不受欢迎的触摸或任何其他威胁、恐吓或敌意行为
- 任何员工的任何攻击性行为、暴力行动或暴力威胁，包括将武器带入工作场所

如果遇到或发现任何骚扰行为，应向您的经理、人力资源部或“**举报热线**”报告。



问得好！

Q. 我的经理经常对我的一位同事开一些冒犯性的玩笑。如果我的同事不喜欢这种行为，她可以举报，所以我什么都不用说，对吗？

A. 不对。我们都有责任在发现违反《准则》或公司政策的行为时直言不讳。如果您发现经理有骚扰行为，即使不是针对您，也应向人力资源部或**举报热线**报告。



人权

达凌配料尊重并捍卫世界各地个人的权利。

我们对人权的看法简单明了。公司：

- 禁止使用童工、强迫或强制劳动以及贩卖人口
- 不容忍任何形式的虐待或体罚
- 遵守协议，并遵循有关工作条款和条件以及商定薪酬的适用法律
- 不与侵犯他人权利或未能维护工作场所安全和健康的个人或公司做生意
- 遵守所有适用的地方、联邦和地区法律

达凌配料公司希望我们的供应链合作伙伴也能保持同样的标准。

了解更多信息： [加利福尼亚州供应链透明度法案披露](#)、[人权政策](#)、[供应商行为准则](#)



车辆和旅行安全

在为公司业务驾驶任何车辆时，我们都要安全驾驶并遵守所有交通法规。如果您的工作需要驾驶，您必须保持安全驾驶记录。在法律允许的情况下，达凌配料可能会进行机动车辆记录检查，公司保留拒绝录用应聘者、处分在职员工以及解雇驾驶记录不合格人员的权利。

旅行时，我们遵守所有适用于道路和社区旅行的法律规定。





滥用药物问题

达凌配料公司保持一个安全、无毒品和酒精的工作场所，在这里，我们、公司客户和公众在任何时候都是安全的。禁止在公司场所或为公司提供服务时分销、制造、配发、持有和/或使用受控物质。

虽然在公司批准的社交活动中可以提供酒水，但只能根据当地政策进行，且不得威胁任何人的安全。



提示

有时，您可能在下班后参加与工作有关的活动，活动中会有酒水供应。请务必保持节制和良好的判断力，并遵守所有法律和公司产品政策。

健康和安

达凌配料公司致力于保护和促进员工、客户、业务合作伙伴以及公司所在社区的安全、健康和福祉。

通过参与和合作，我们共同认识、评估和控制危害和风险。我们相信并拥护以下声明：

- 管理人员是安全领导者。安全始于达凌配料公司董事会和高层领导的最高层，并贯穿于整个公司。作为一个团队，每个员工都要对健康和安负责，无论是个人还是集体。
- 工作场所安全是一项要求。将任何人或公司置于风险之中是不可接受的。
- 当我们意识到对他人的伤害或对自身安全产生怀疑时，我们会暂停工作并进行审查。
- 事故预防和安全改进是一个不断发展的过程，我们每天都在努力提高我们的绩效。
- 需要对员工进行高质量的培训和教育，以发展、维护和改进我们的安全知识和安全文化。
- 以数据为导向的安全目标有助于公司实现业务战略目标。
- 我们的安全管理程序提供了一个符合或超过所有全球公认和地区安全标准的框架。

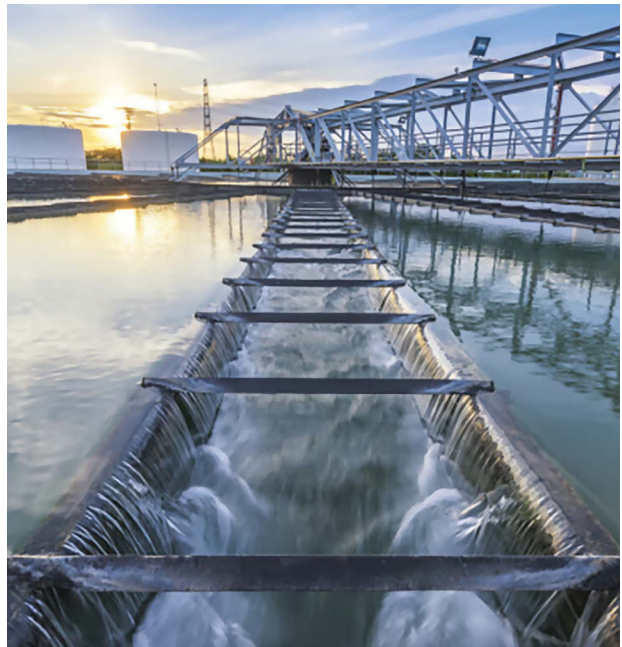


问得好！

Q. 我工作的地方要求配备安全设备，但我的一位同事不戴安全眼镜。他说它们太不舒服了。我应该说什么吗？

A. 是。我们每个人都有责任在看到违反本守则或公司安全政策的行为时大声疾呼。我们每个人都有促进安全的责任，因此，如果你的同事拒绝遵守公司政策，你应该向你的经理报告。

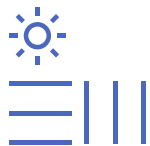
了解更多信息：安全承诺



环境

达凌配料公司致力于限制公司运营对环境的影响。为了实现这一目标，我们始终致力于改进我们的计划、实践、服务、产品和合规性。这一承诺符合我们员工、客户、供应商、股东和公司所在社区的最佳利益。

达凌配料公司希望我们的员工、承包商和供应商采纳并坚持以下原则：



- 保护环境和解决我们的环境问题, 包括从源头上限制污染; 管理运营过程中的排放、释放和废物; 以及有效利用自然资源

- 采取行动制止和纠正任何非法或不道德的环境行为



- 与我们的供应链和业务伙伴合作, 通过供应协议和沟通来统一环境标准



- 教育我们自己和客户如何以对环境负责的方式使用我们的产品

- 支持在内部和外部制定负责任的标准, 以加强我们的环保原则



- 遵守全球环境法律法规

- 利用符合 ISO 14000 原则的既定环境管理系统 (EMS), 积极宣传、实施和监督环境合规性



- 每年通过 "股东参与进程" 就环境、社会和治理问题与利益相关者进行磋商

除上述原则外, 我们还有义务遵守公司所有其他政策和标准, 以及适用于我们全球运营的所有其他法律法规。达凌配料公司致力于在[达凌配料公司网站](http://darlingii.com)上发布年度可持续发展报告。

达凌配料公司的执行管理层和董事会致力于减少公司运营对环境的影响。我们的环境政策和标准由高级管理层定期审查, 以确保其适合我们的业务并具有可持续性。公司董事会每季度都会对环境事件进行更新。

了解更多信息: darlingii.com/sustainability

企业家精神和客户价值

产品质量和安全	20
客户和供应商	21
国际贸易	22
可持续性是我们的业务	23

产品质量与安全

我们的一些产品通过动物饲料间接进入人类食物链,或直接进入人类食物和/或通过药物进入人类食物链。我们的产品还用作宠物食品、化肥、燃料和各种工业应用的原料。

达凌配料公司遵守所有适用的食品、饲料和药品安全与质量的法律法规,包括产品出口法律法规。达凌配料公司对质量和透明度的承诺确保我们的产品可安全地用作食品、药品和饲料的成分。

达凌配料公司致力于不断改进我们的供应链、流程、产品和运营。我们监控并更新公司政策和程序,以满足或超越适用政府标准的变化。所有产品质量交流都必须准确、真实。我们工厂的产品安全计划有助于确保我们的产品在预期用途上是安全的,并有准确记录的测试结果作为支持。

达凌配料公司竭尽全力确保我们的产品和服务安全可靠,并保护环境。

了解更多信息: 工厂 HACCP 计划、良好生产规范 (GMP)、[质量政策](#)、产品安全计划、现行良好生产规范 (CGMP)

客户和供应商

达凌配料公司与世界各地的客户和供应商合作。公司的品牌之所以受到尊重并取得成功,是因为我们的产品质量、具有竞争力的价格以及公司提供的服务。

达凌配料公司公平、透明、诚实地支持我们所有的客户和供应商。我们特别关注任何特殊的合同和报告要求以及其他义务。

我们的销售资料 and 介绍以其诚实和透明而著称。为了维护我们的声誉,达凌配料必须与认同我们价值观的供应商合作。

达凌配料还向世界各国政府销售产品和提供服务。政府合同可能比其他合同更加严格,因此我们从不偷工减料。我们以诚信和透明的方式与地方、州和联邦政府打交道。



了解更多信息: [《供应商行为准则》](#)

提示

达凌配料与从事合法商业活动的信誉良好的公司和个人开展业务。达凌配料公司希望我们的供应商和合作伙伴遵守我们的《供应商行为准则》并遵守法律,从而与我们坚持同样的标准。我们选择合作伙伴的依据是

- 能力和权限
- 质量
- 合规
- 可追溯性
- 诚信
- 可靠性
- 有竞争力的定价
- 产品和服务



国际贸易

达凌配料公司遵守国际贸易法律法规,包括与进口、出口、抵制、禁运和经济制裁相关的法律法规。我们确保任何货物、服务或技术的运输不被禁止,与我们有业务往来的实体和个人不受制裁。

达凌配料从不与适用法律禁止或惩罚的限制性贸易行为合作,也不参与非法抵制。如果您收到抵制请求或可能被视为抵制请求的请求,请通知合规部。

提示

- 如果您对产品的正确注册和标签有疑问,请在获得指导和许可后再进行。
- 如有问题,请联系当地的进/出口经理寻求支持。
- 保持警惕,始终未雨绸缪,确保合规。



可持续发展是我们的业务

作为世界领先的循环利用实践者，达凌配料公司将闲置资源转化为有价值的成分，滋养人类、喂养动物和农作物，并为世界提供可再生能源。我们的创新有助于在全球范围内减少垃圾填埋和排放。

我们不断寻找各种方法，最大限度地利用资源，帮助世界实现更加循环的经济，同时最大限度地减少我们对环境的影响--年复一年，我们不断取得进步。

达凌配料公司的可持续发展目标和进展由高级管理层定期审查，以确保这些目标适合我们的业务并具有可持续性。达凌配料公司董事会每季度都会对环境和安全事件进行更新。

企业社会责任

以人为本。我们不断努力创造一个安全、吸引人、促进多元化和鼓励职业发展的工作环境。达凌配料通过捐款、赞助和志愿服务提供资源、时间和支持，投资于我们生活、工作和娱乐的社区。

了解更多信息：darlingii.com/sustainability

诚信守法

反腐败和反贿赂	24
欺诈与调查	26
反垄断与全球竞争	27
提供和接收礼物和娱乐	28
内幕信息和证券交易	30
财务诚信	31

我们通过遵守法律法规来保护我们的声誉和经济利益。

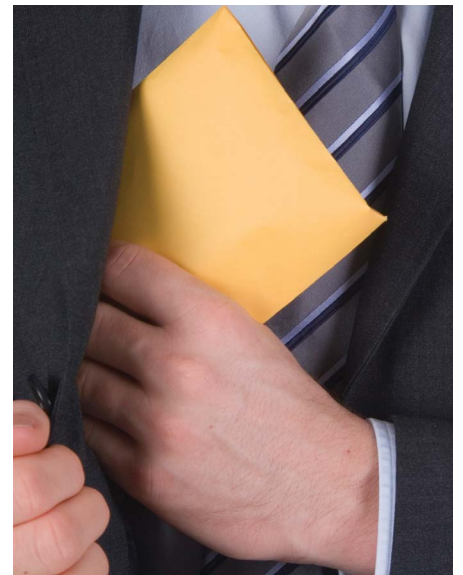
反腐败与反贿赂

无论达凌配料公司在哪里运营或开展业务,都适用全球反腐败和反贿赂法律。向政府官员、个人或私营实体行贿,或索贿或受贿,一律禁止。

我们从不直接或间接地向任何政府官员或其他任何人提供任何有价值的东西,包括礼品和娱乐,以达到以下目的:

- 获得或更新业务
- 影响或似乎影响业务决策
- 获取或看似获取不公平的商业利益

这些规则适用于达凌配料的所有业务运营和业务合作伙伴,以及代表我们行事的任何人,包括但不限于承包商、中介、供应商和顾问。如果您有任何问题或疑虑,请联系合规部。如果您不便报告可疑或非法活动,请使用**举报热线**。



确保正确付款

在经营过程中支付的任何款项应始终反映所提供服务的价值,并出于适当的业务原因支付给合法的供应商或供货商。确保所有付款都是合法的,并且记录准确完整。

禁止支付疏通费

在某些地方,企业可能习惯于向个别政府官员或私营部门雇员支付所谓的"好处费",以换取加快合法的例行行动,如办理许可证。但是,公司不允许支付此类款项。

相比之下,允许根据向公众公布的官方收费表向政府机构和公司支付合法的服务费,甚至是加急服务费,如签证加急费。任何贿赂或好处费请求必须拒绝,并立即向首席合规官报告。如果您认为自己有生命危险,可以付款,但要立即向首席合规官报告付款情况。



提示

请记住,"政府官员"指的是许多人,而不仅仅是您通常认为的代表,其中包括:

- 监管机构和人员(环境、税务、海关等)
- 政党官员或候选人
- 国际公共组织和慈善机构的雇员或代表、市政官员、执法人员、军人
- 国有或国有控股实体的雇员



问得好!

Q. 我想花钱让我的联系人(他代表南美一家政府所有的供应商)和他的家人参观美国工厂,体验当地文化。这应该不成问题吧?

A. 这可能是个问题。请记住,反腐败法禁止向政府官员提供任何有价值的东西。这可能包括亲属的实习机会、家庭成员的旅行和住宿费用,甚至向外国官员可能推荐的慈善机构捐款。请联系合规部进行预先批准。

了解更多信息: [反海外腐败法 \(FCPA\) 政策](#)



欺诈和调查

达凌配料公司以诚信开展业务，并以公开、诚实和透明的方式对调查或审计做出适当回应。在使用我们的材料、资金和财务报告系统时，我们注意避免欺诈、浪费和滥用。我们还密切关注可能表明存在欺诈或洗钱行为的可疑或异常交易或活动，并立即向财务部或合规部报告任何问题。

内部和外部调查

达凌配料公司根据适用法律配合内部和外部调查。如果已经注意到或正在进行调查或审计，即使记录保留政策通常适用，我们也绝不会更改或销毁记录。

出现下列情况，应立即联系法律部门：

- 政府机构正在进行调查
- 需要对诉讼作出回应
- 收到政府机构的请求或通知

不要与任何人讨论外部调查，除非得到法律部的指示。

我们保护与法律事务相关的文件

我们会根据诉讼、调查和其他查询的要求保存文件和信息，包括硬拷贝和电子记录及信息。

如果您拥有与此类行动相关的文件和/或信息，您可能会收到“合法持有”通知。合法持有将解释您保存此类文件和信息义务。此外，在法律部解除合法持有之前，您不得丢弃任何合法持有的文件或信息。



反垄断与全球竞争

我们根据自身优势公平竞争，并遵守全球反垄断法和竞争法。我们如实介绍自己的产品，绝不为客户、供应商或竞争对手发表不实言论。

我们从不要求他人向我们提供有关客户、供应商或竞争对手的机密信息。

我们避免与达凌配料公司的竞争对手交谈，即使是在贸易展或贸易协会会议等非正式场合，也要避免与以下方面有关的交谈：

- 市场份额
- 产品或服务的预计销售或生产计划
- 定价策略或营销
- 库存、收入和支出
- 未公布的产品和服务
- 公司专有、机密或非公开信息

我们对这些对话非常谨慎，因为口头协议可能会限制竞争，从而违反竞争法。



切勿从事以下活动：

- **搭售安排**：销售一种产品的条件是客户购买第二种产品。
- **价格歧视**：对同一产品向不同客户收取不同价格，目的是损害特定市场的竞争。
- **掠夺性定价**：定出低价，将竞争者赶出市场，或为新竞争者制造进入市场的障碍。
- **操纵价格**：与竞争者达成协议，提高、降低、固定或维持商品或服务的价格。
- **市场共享**：与竞争对手达成协议，划分市场或只向某些地理区域的客户销售。
- **串通投标**：与竞争对手串通投标，控制中标和落标。
- **串通**：暗中与竞争对手沟通或就竞争活动达成一致

[了解更多信息：反垄断和竞争法政策](#)

提供和接收礼物和招待

赠送或接受的任何礼物或招待都不应影响接受者做出独立业务决策的能力。

赠送

- 始终以公开透明的方式赠送礼物，绝不暗中赠送。
- 在赠送任何礼物、用餐、娱乐和/或旅行之前，请获得必要的批准。批准是根据具体情况授予特定个人的，不得转给其他人。
- 确保接收人可以接受。
- 提供的任何娱乐活动都应至少有一名公司员工参加，且应与业务相关。
- 公司的第三方代理、分销商或顾问也不得提供公司政策禁止的与公司业务有关的任何招待、礼品或娱乐费用。



定义：回扣

回扣是一种非法支付给个人的款项，作为对有偏向的代理、不当服务或优惠待遇的补偿。



收取

- 不得为个人利益接受第三方提供的不同向公众提供同样折扣的个别折扣。
- 不得向业务合作伙伴要求或索取礼品。
- 不得接受不正当的付款作为补偿或优待, 如贿赂、回扣等。

遵守我们的内部控制非常重要

所有礼品和招待都必须记录在案, 包括接收人姓名和支出原因。根据公司政策, 费用报销时必须提交显示实际费用的收据、发票或其他类似记录。

如有任何问题, 请联系合规部。



提示

赠送或接受的礼物和招待必须

- 符合道德和习俗
- 当地法律允许
- 价值合理适中
- 仅偶尔接受或提供

了解更多信息: [全球差旅和费用政策](#)、[反海外腐败法 \(FCPA\) 政策](#)、[利益冲突政策](#)、[美国政治活动政策](#)



定义： 内幕交易

内幕交易是指利用重要的非公开信息谋取个人经济利益，或与其他正在考虑投资的人分享此类信息。如果您获得了重要的非公开信息，您不得在公众获得相同信息之前利用该信息买卖我们的证券。内幕交易也适用于您通过在本公司的职位可能接触到的另一家公司的重大非公开信息。



定义： 重大

可能具有重要意义的内部信息包括盈利预测、重大业务发展、业务扩张或缩减、重大资产买卖或其他重大活动。很难详尽无遗地描述什么是“重要”信息，但您应该假定，在决定是否购买、出售或持有达凌配料股票时，任何可能对投资者具有重要意义的信息，无论是正面信息还是负面信息，都是现有信息组合的一部分。即使信息本身并不能决定投资者的决定，但就这一目的而言，信息可能是重要的。

了解更多信息：内幕交易和保密政策

内幕信息和证券交易

您不得根据未公开的重要信息购买或出售达凌配料公司的证券，如我们的普通股。

公司信息是保密的

有关我们业务的所有非公开信息都是保密的。切勿向家人、朋友或其他人披露公司的机密信息，包括公司内部无业务理由需要了解机密信息的其他人。

在交易前进行预先批准，必要时寻求法律建议

如果您是公司高管、达凌配料公司董事会成员或公司内幕交易和保密政策中定义的其他指定官员之一，您必须在交易公司任何证券之前获得公司财务高级副总裁的事先批准。无论如何，如果对计划购买或出售公司股票的合法性有任何不确定性或疑问，请在交易前联系高级财务副总裁或总法律顾问。



提示

在交易我们的股票之前，您必须查看我们的内幕交易和保密政策，如果需要，还必须获得我们财务部高级副总裁的事先批准。此外，还要考虑：

- 您是否掌握公众尚未了解的有关本公司的任何重要信息？
- 与其他投资者相比，您在此时进行交易是否会获得任何不公平的优势？

如果您对上述任一问题的回答为“是”，请不要继续，并立即向法务部寻求指导。

财务诚信

我们按照公司的会计政策和原则,完整、准确、公正、及时地记录所有交易,以反映我们的财务状况。

我们的财务报表诚实透明

我们的内部会计控制规定,交易必须:

- 按授权方式进行
- 以正确的方式记录,以编制公司财务报表
- 记录在案,以对资产负责

我们没有在公司的账簿和记录中做虚假或无根据的记录,所有内部和外部通信及公共交流都是准确的,公司的合并财务报表公允地反映了公司的财务状况、运营结果和现金流。您应向首席会计官或首席财务官报告任何疑虑或违规行为,也可拨打“**举报热线**”进行举报。

访问达凌配料的系统和财务记录需要授权。我们定期将公司记录的金额与证明文件进行比较,如果发现任何差异,我们就会采取行动。

在与审计、会计或财务披露有关的问题上,我们与外部和内部审计人员通力合作。误导、影响或胁迫任何审计员都会造成严重后果。

维护和保存记录和业务信息

我们的记录必须按照公司有关处置、存储和销毁的保留时间表和政策进行仔细维护和处置。

了解更多信息: 国际/美国GAAP 会计手册



定义: 记录

记录是指所有记录在案、可检索的信息,无论是硬拷贝还是电子格式,都能证明监管要求、业务惯例、法律政策、财务交易、行政活动、业务决策和/或商定行动的制定和遵守情况,如工资单、考勤卡、电子表格、发票、日志、报告等。

透明度和数据

知识产权	32
机密信息	33
公司设备和系统	34
数据隐私	35
利益冲突	36
政治参与	37
沟通	38

我们的沟通保护达凌配料公司的声誉、信息和数据安全。

知识产权

达凌配料公司的知识产权和识别标志涵盖我们公司创造的所有内容，从名称、徽标、设计和商标到机密的业务和技术信息。

达凌配料的识别标志（商标、徽标、产品名称等）不得以不同于官方批准的形式使用。我们会考虑现有供应商或达凌配料公司正式认可的第三方提出的在商业产品或服务上使用或授权使用公司识别标志的请求；但在任何情况下，都必须事先获得法律部门的许可。

为保持对公司识别标志的控制，以及这些标志所代表的商品和服务的公认质量，公司的所有官方文献、宣传和印刷材料都必须与公司的企业风格指南保持一致，并/或通过法务和/或全球传播部进行协调。

如果有什么地方看起来不对，请告诉我们

如果您认为公司的知识产权或身份标识被擅自使用，请联系法务部。

机密信息

公司所有非公开信息均属机密信息,包括但不限于财务信息、员工信息、价格和客户名单、供应商名称和信息、合同、业务发展机会、知识产权、运营信息、流程、程序以及业务、销售和营销信息。

如果您无意中从客户、供应商、业务合作伙伴或第三方处获得了标有机密或您怀疑可能是机密的信息,您应向法务部咨询如何处理这些信息。我们绝不会为自己的利益使用未经授权的信息。此外,我们始终履行对前雇主做出的保护其机密信息的承诺。

在职期间和离职后,将公司所有非公开信息视为机密。这包括不分享任何可能有利于达凌配料公司竞争对手的信息,包括竞争对手可能用来阻碍、破坏或损害我们业务的任何信息。我们还必须小心谨慎,避免因使用未经批准的人工智能 (AI) 工具而意外共享任何公司机密信息。



问得好!

Q. 我给一位客户发送电子邮件时,不小心附加了一份错误的报告,其中包含了另一位客户的信息。我已经要求客户删除电子邮件,但我还需要做什么吗?

A. 是的,您必须将事件报告给您的经理和法务部,他们将确认是否需要采取任何额外行动。



公司设备和系统

公司提供计算机、机器、工具、公司车辆、电子设备和其他数字设备，帮助我们安全高效地完成工作。

计算机系统、资产和技术

公司的计算机和通信系统是为业务目的而提供的。访问仅限于经批准的目的，可因任何原因加以限制。虽然公司允许员工因个人原因合理使用这些系统，但这种使用应受到限制，且不得影响公司业务或生产率。在适用法律允许的范围内，用户在使用属于公司财产的任何材料和电子设备时，均无合理的隐私期望，公司电子系统中存储的任何信息均可接受检查。对互联网浏览进行过滤，以确保公司信息系统和数据的安全。

机械、工具、设备和其他有形资产

公司设备和资产只能用于公司业务和履行工作职责。除非获得授权，否则不得将公司设备和资产用于个人利益。注意保护并合理使用达凌配料公司的设备和资产。

问得好!

Q. 如果我在电脑上设置了个人文件夹，达凌配料还能查看其中的内容吗？

A. 可以，在适用法律允许的情况下，IT 部门可以访问公司所属计算机上的任何文件夹。



提示

请记住，资产保护可以很简单，比如不把敏感文件放在办公桌上和/或不把工作电脑或 iPad 放在车里。

了解更多信息： 终端用户信息安全政策、移动设备政策、美国员工手册和人力资源

数据隐私

我们只收集或处理合法商业利益所需或必要的个人数据, 或(当地) 法律所要求的个人数据, 并且只在法律规定或我们有合法利益的情况下共享个人数据。达凌配料绝不向第三方出售个人数据。

我们认真保护个人信息的安全, 遵守所有适用法律和公司隐私政策, 确保在使用、存储、传输、处理、更新或销毁个人信息时, 所有个人信息都受到保护。处理个人信息的个人必须遵守所有与事先通知、授权和同意通知有关的披露法律。如果您对公司隐私或数据保护政策有任何疑问, 请联系合规部。

任何实际或涉嫌违反我们的隐私和数据保护政策的行为都应报告给网络安全团队。如果您不方便直接与网络安全团队交谈, 或者您觉得您的问题没有得到解决, 请使用 "举报热线"。



提示

- 注意周围环境, 包括在讨论或处理公司和客户数据或信息时。
- 不要与没有合法业务需求的人共享信息。
- 与法务或合规部一起明确系统流程或软件变更, 确保符合数据隐私法。

问得好!

Q. 我是美国的一名经理, 我在欧洲有一名下属即将退休。我能要一份他电脑硬盘的副本吗?

A. 可以提供包含不受隐私条例限制的相关电子邮件和数据文件的硬盘驱动器。要访问已批准的电子邮件和数据文件, 请遵循公司的标准终止流程, 包括数据隐私流程, 以核实个人数据未通过电子邮件或数据文件转发。

了解更多信息: [美国终端用户信息安全政策](#)、[员工手册](#)、[数据保护政策指南](#)、[欧盟和巴西员工隐私声明](#)、[欧盟和巴西申请人隐私声明](#)在此, 您还可以访问: darlingii.com/privacy和[《加州消费者隐私保护通知》](#)



问得好!

Q. 我哥哥在一家屠宰场的销售部门工作，该屠宰场向当地一家工厂供应原材料，而我在该工厂的采购部门工作。这是否会有问题？

A. 可能会。因此，请向您的经理披露此类情况。所有潜在或实际的利益冲突都必须由合规部和适用的内部领导进行审查和批准。



定义: 密切相关人员

密切相关人员是指员工的亲属、合作伙伴以及与达凌配料员工生活在同一家庭的人员。"亲属"指父母、子女、兄弟姐妹、配偶、姨(姑)妈、舅舅(叔伯)、侄子(女)、外甥(女)、孙子女、外孙子女、(外)祖父母和/或表兄弟姐妹, 也包括姻亲、寄养亲属或继亲。

利益冲突

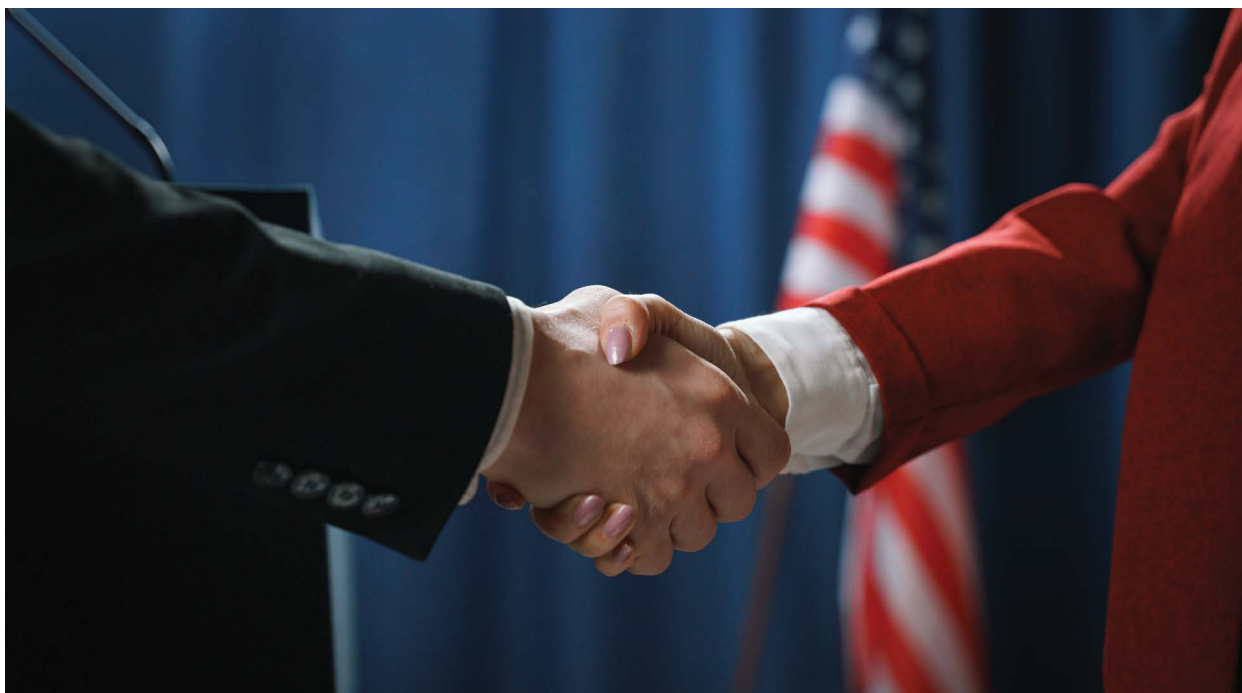
员工必须披露任何可能导致其个人利益或密切相关人员的个人利益与公司利益发生潜在冲突的情况。我们绝不利用在公司的职务之便谋取或收受不正当的个人利益。即使是表面上的冲突, 也可能与实际冲突一样具有危害性。

可能产生利益冲突的情况

- 从事会对您的工作表现产生不利影响或干扰您的公司职责的外部活动或工作
- 从事与公司利益相竞争或看似相竞争的活动
- 允许业务决策受个人利益或您的密切相关人员的利益影响, 或似乎受个人利益或您的密切相关人员的利益影响
- 如果您或密切相关人员因使用公司的商业机会、财产、信息或资源而获得个人利益
- 雇用或有能力影响密切相关人员的就业机会或报酬, 或与密切相关人员有直接或间接的管理关系
- 如果您或密切相关人员为当前或潜在供应商、客户、销售商或竞争对手工作、提供服务、拥有财务利益或从其获得任何个人利益

在接受达凌配料的工作时, 或在公司工作期间, 您应避免并报告任何可能的利益冲突。如果您与前雇主有任何协议约束, 如保密协议、竞业禁止协议和非招揽协议, 请告知人力资源部, 以保持公开透明。

了解更多信息: [《美国员工手册》](#)和[《利益冲突政策》](#)



政治参与

我们遵守有关政治活动的所有国家法律。鼓励个人捐款和参与政治进程,但不得使用公司资产(如设施、工作时间和使用公司拥有的技术);应利用自己的时间和资源提供个人支持。您不会因使用个人资金捐款或开展政治活动而获得补偿。

我们遵守有关公司政治活动的法律

公司政治活动,包括向竞选活动捐赠公司资金和游说政府官员以影响立法和监管,是一种合法的业务流程,但受到严格监管,并受特殊法律规则制约。在开展任何政治活动之前,请咨询合规部。

除非得到明确授权,否则我们不会参与游说或使用公司资金进行捐赠。游说和捐款可能会触发登记和报告要求,具体取决于地点。

我们从不向美国联邦竞选活动或委员会提供公司资金。公司设有达凌配料公司联邦 PAC,负责监督联邦捐款。

了解更多信息: [《美国政治活动政策》](#)



问得好!

Q. 工厂发生了一起事件, 导致警察和媒体来到现场。如果警察和记者问我问题, 我是否应该回答?

A. 如果发生任何导致警察或媒体人员到场的事件, 应立即通知总经理。永远不要与媒体直接对话。所有媒体垂询请直接联系负责投资者关系、可持续发展和全球传播的高级副总裁。

沟通

在与其他人进行内部或外部交流时, 我们必须体现出我们高标准的业务和职业操守。

我们避免传播任何机密、误导或有损公司信息的信息。为避免无意中泄露非公开信息, 请公司发言人发表声明。

任何来自媒体、政府或金融机构的询问, 请务必转给负责投资者关系、可持续发展和全球传播的高级副总裁。

危机时刻, 迅速行动

一旦达凌配料公司的设施或员工发生危机, 时间就是生命。始终配合公职人员或执法人员的命令或要求, 并遵守书面政策和程序。此外, 切记立即通知您的经理和法务部。虽然危机情况不容忽视, 但员工不得发表未经批准的公开评论。



提示

当公司资产遭受重大损失或涉及人员伤亡时, 所有咨询均应由公司发言人处理。告诉记者你没有任何可以分享的信息, 请他们联系公司办公室并告诉你的经理。



负责任地使用社交媒体

在使用社交媒体时,请记住发布的任何信息都可能永远存在,因此一定要深思熟虑。我们的准则和公司政策适用于在线活动。谨慎使用公司系统,因为公司的机密信息可能会受到威胁。

注意个人通信

我们的《行为准则》和其他公司政策也适用于个人通信和社交媒体的使用。我们在发送电子邮件、短信和即时信息或其他电子信息、拨打电话或以其他方式进行对外交流时,必须小心谨慎。

了解更多信息: 终端用户信息安全政策、移动设备政策、美国员工手册和人力资源

提示

使用社交媒体时,请勿:

- 使用公司标识(公司电子邮件地址),除非是在开展公司业务
- 给人留下个人观点就是公司观点的印象
- 讨论公司业务实践或计划
- 分享非公开信息
- 违反我们的准则或公司政策

我们的《行为准则》

欲了解更多信息：

darlingii.com/policies

如有问题, 请联系：

Chris King

首席合规官兼高级副总裁

Joy Janneck

企业合规高级经理

compliance@darlingii.com

© 2024 达凌配料公司保留所有权利。

DARLING
INGREDIENTS