

Informacja o ochronie prywatności w Darling Ingredients dla kandydatów w UE i Brazylii

Darling Ingredients i jej podmioty zależne (łącznie określane jako „Darling”, „firma”, „my” itd.) gromadzą i przetwarzają dane osobowe kandydatów do pracy w ramach naszego procesu rekrutacji. Jesteśmy zobowiązani do zachowywania przejrzystości w zakresie gromadzenia i przetwarzania tych danych oraz do spełniania naszych zobowiązań w zakresie ochrony danych.

Niniejsza informacja określa podstawy, według których gromadzimy i w jaki sposób przetwarzamy dane osobowe kandydatów do pracy w UE i Brazylii. Określa ona również prawa kandydata do pracy w odniesieniu do gromadzenia i wykorzystywania przez firmę takich danych osobowych.

Jakie dane firma gromadzi i w jaki sposób?

Darling gromadzi różne rodzaje danych. Należą do nich:

- imię i nazwisko, dane kontaktowe (w tym adres jeśli zostanie podany), w tym adres e-mail i numer telefonu;
- szczegóły dotyczące kwalifikacji, umiejętności, doświadczenia i historii zatrudnienia;
- dane z rozmów kwalifikacyjnych i selekcji telefonicznych;
- dane dotyczące aktualnego poziomu wynagrodzenia, w tym uprawnień do świadczeń;
- dane dotyczące uprawnień do pracy w danym kraju; oraz
- dane dotyczące monitorowania równych szans, tylko w razie potrzeby i zgodnie z lokalnym prawem.

Możemy te dane gromadzić na różne sposoby. Na przykład dane mogą być zawarte w formularzach aplikacyjnych lub w CV (w tym gdy są one do nas wysyłane bez wskazania konkretnej rekrutacji), uzyskane z paszportu lub innych dokumentów tożsamości lub zebrane w drodze rozmów kwalifikacyjnych lub innych metod oceny. Możemy również gromadzić dane osobowe od podmiotów zewnętrznych, np. referencje dostarczone przez byłych pracodawców, jedynie po uzyskaniu zgody kandydata.

Dane będą przechowywane w różnych miejscach, w tym w dokumentacji aplikacyjnej kandydata, w naszych systemach zarządzania kadrą oraz w naszym systemie poczty elektronicznej.

Dlaczego Darling przetwarza dane osobowe?

Darling gromadzi i przetwarza dane w różnych celach, jedynie tam, gdzie mamy do tego podstawy prawne, zgodnie z poniższym opisem.

Darling ma uzasadniony interes, aby przetwarzać dane osobowe podczas procesu rekrutacji oraz w celu prowadzenia dokumentacji tego procesu. Przetwarzanie danych kandydatów do pracy pozwala nam zarządzać procesem rekrutacji, oceniać oraz potwierdzać przydatność kandydata do pracy oraz decydować, komu zaoferować stanowisko. Jeśli dozwolone, możemy również potrzebować przetwarzać dane kandydatów do pracy, aby odpowiadać na roszczenia prawne i się przed nimi bronić.

W niektórych przypadkach musimy przetwarzać dane, aby zapewnić przestrzeganie naszych zobowiązań prawnych. Na przykład przed rozpoczęciem zatrudnienia musimy sprawdzić, czy kandydat kwalifikuje się do pracy w danym kraju.

Darling może przetwarzać dane dotyczące tego, czy kandydaci są niepełnosprawni, abyśmy mogli wprowadzić uzasadnione udogodnienia dla kandydatów z niepełnosprawnością, jeżeli kandydat dobrowolnie poda w tym celu dane o swojej niepełnosprawności. Przetwarzanie tego typu danych będzie prowadzone w celu zapewnienia, abyśmy mogli spełniać nasze zobowiązania. Nie będziemy wykorzystywać danych kandydatów w żadnym innym celu niż proces rekrutacji.

Kto ma dostęp do danych?

Dane kandydatów mogą być udostępniane wewnątrz firmy w celach związanych z procesem rekrutacji. Obejmuje to pracowników działu HR, osoby przeprowadzające rozmowy kwalifikacyjne, zaangażowane w proces rekrutacji, a także kierowników w obszarze biznesowym, w którym jest wolne stanowisko.

Nie będziemy udostępniać danych kandydata stronom trzecim, chyba że kandydatura zostanie przyjęta i zostanie złożona oferta zatrudnienia. Możemy również udostępniać dane kandydata spółkom z naszej grupy w celu zapewnienia wydajności biznesowej oraz w innych celach związanych z monitorowaniem i zarządzaniem. Jeżeli kandydat ubiega się o stanowisko kierownicze wyższego szczebla, możemy udostępnić jego dane naszym inwestorom.

Ponadto możemy być zmuszeni do udostępnienia danych osobowych kandydata organom regulacyjnym lub innym w celu zachowania zgodności z prawem.

W jaki sposób Darling chroni dane?

Darling bezpieczeństwo danych traktuje poważnie. Wdrożyliśmy wewnętrzne polityki i środki kontroli, aby zapewnić, że dane nie zostały utracone, przypadkowo zniszczone, wykorzystane lub ujawnione, i aby nikt nie miał do nich dostępu poza naszymi pracownikami w celu właściwego realizowania przez nich obowiązków służbowych.

Jeśli przekazanie danych osobowych kandydata wymaga ich transferu poza Europejski Obszar Gospodarczy („EOG”) lub Brazylię do kraju, który zapewnia inny poziom prywatności i ochrony danych, Darling Ingredients zapewni taki sam poziom ochrony organizacyjnej i technicznej oraz prywatności jak w EOG lub Brazylii.

Jak długo Darling przechowuje dane?

Jeśli kandydatura o pracę nie zostanie rozpatrzona pozytywnie (w tym w przypadku aplikacji bez wskazania konkretnej rekrutacji), będziemy przechowywać dane kandydata przez maksymalnie dwa (2) miesiące, chyba że lokalne prawo stanowi inaczej. Po upływie tego okresu dane kandydata zostaną usunięte lub zniszczone (chyba że będziemy musieli przechowywać je dłużej, aby móc dochodzić swoich praw lub bronić roszczeń prawnych).

Jeśli kandydatura o pracę zostanie przyjęta, dane osobowe pobrane w trakcie procesu rekrutacji zostaną przeniesione do akt osobowych i zachowane w trakcie zatrudnienia, zgodnie z okresem przechowywania wymaganym przez prawo.

Prawa kandydata

Jako osoba, której dane dotyczą, kandydat ma szereg praw wynikających z przepisów o ochronie danych. Kandydat może:

- uzyskać dostęp do swoich danych oraz na żądanie uzyskać ich kopię;
- zażądać od Darling zmiany nieprawidłowych lub niekompletnych danych;
- zażądać od Darling usunięcia lub zaprzestania przetwarzania swoich danych, na przykład gdy dane nie będą już potrzebne do celów przetwarzania;
- sprzeciwić się przetwarzaniu swoich danych, jeżeli Darling polega na swoich uzasadnionych interesach jako podstawy prawnej przetwarzania.

W razie jakichkolwiek pytań dotyczących niniejszej informacji lub przetwarzania przez nas Państwa danych osobowych ogólnie, prosimy o kontakt z przedstawicielem działu HR. Jeśli chcą Państwo skorzystać z jednego z tych praw, prosimy o kontakt pod adresem privacy@darlingii.com.