

Nosso Código de Conduta



Um líder em circularidade

A Darling Ingredients transforma materiais dos setores de agricultura animal e alimentos em ingredientes valiosos - ingredientes que nutrem as pessoas, alimentam animais e plantações e abastecem o mundo com energia renovável.

Nossa família global de marcas

Nossas marcas abrangem mais de 260 instalações em todo o mundo, transformando mais de 16 milhões de toneladas métricas de matéria-prima em mais de 350 ingredientes sustentáveis todos os anos.



DAR PRO
SOLUTIONS

Rousselot

GELnEX

Rendac

hepac

Bakery Feeds

ENVIROFLIGHT

NS Nature Safe
FERTILIZERS

cth

LARU

sonac

GLOBAL
CERAMIC MATERIALS LIMITED

FASA

ecoson



MIROPASZ

Uma mensagem do nosso CEO



Desde o início da Empresa como um pequeno negócio de processamento em Chicago, há mais de 140 anos, a Darling Ingredients se tornou a principal empresa de capital aberto do nosso setor, reaproveitando e reciclando materiais da agricultura animal e das indústrias alimentícias. Desde que entrei na Empresa em 2003, a Darling Ingredients é uma das líderes mundiais em circularidade, transformando materiais que, de outra forma, seriam desperdiçados, em ração, alimento e combustível para o mundo.

Nossa missão é importante, assim como a forma como a cumprimos. Seguimos os valores fundamentais da Darling Ingredients de integridade, transparência e empreendedorismo. Trabalhando juntos, podemos realizar muito e, individualmente, cada um de nós tem a responsabilidade de agir sempre de forma ética e manter a sólida reputação da Empresa.

Nosso Código de Conduta fornece os valores e princípios que devemos usar para nos orientar na condução dos negócios de forma responsável e na tomada de decisões éticas no dia a dia. Eu o incentivo a ler nosso Código e a se preparar para atender às expectativas nele estabelecidas. É importante que todos nós nos manifestemos, façamos perguntas e comuniquemos nossas preocupações. Nosso Código não pode cobrir todas as situações que podemos encontrar, mas podemos e devemos sempre procurar ajuda quando necessário.

Agradeço a cada um dos funcionários por sua dedicação e compromisso contínuos com a Darling Ingredients. Juntos, continuaremos nosso sucesso contínuo e construiremos um mundo melhor.

Randall C. Stuewe,
Diretor executivo

Conteúdo

Uma mensagem do nosso CEO	4
Introdução	
Nossos valores	7
Linha de Denúncias	
Manifeste-se e ajude a prevenir problemas	10
Retaliação	11
Ambiente de trabalho seguro e respeitoso	
Combate à discriminação	12
Combate ao assédio	13
Direitos humanos	14
Segurança de veículos e viagens	15
Abuso de substâncias	16
Saúde e segurança	17
Meio ambiente	18
Empreendedorismo e valor para o cliente	
Qualidade e segurança do produto	20
Clientes e fornecedores	21
Comércio internacional	22
A sustentabilidade é o nosso negócio	23
Integridade e conformidade com a lei	
Anticorrupção e antissuborno	24
Fraude e investigações	26
Antitruste e concorrência global	27
Dando e recebendo presentes e entretenimento	28
Informações privilegiadas e negociação de títulos	30
Integridade financeira	31
Transparência e dados	
Propriedade intelectual	32
Informações confidenciais	33
Equipamentos e sistemas da Empresa	34
Privacidade de dados	35
Conflitos de interesses	36
Participação política	37
Comunicações	38



Introdução

Nossos valores 7

Como líder mundial em circularidade, a Darling Ingredients Inc. ("Darling Ingredients" ou "Empresa") pega materiais que, de outra forma, seriam desperdiçados e os transforma em centenas de ingredientes valiosos dos quais o mundo depende diariamente - alimentos para gado, animais de estimação e pessoas; gelatina e colágeno para a saúde e o bem-estar humanos; combustível de baixa emissão para carros, caminhões, trens e aviões; e energia renovável para abastecer residências e empresas.

Com o crescimento populacional e a criação de riqueza, há duas coisas de que o mundo precisará mais: alimentos e energia. A Darling Ingredients ajuda a fornecer ambos.



Nossos valores

É fundamental que nossas práticas comerciais e nossa conduta individual sejam abertas e honestas, qualidades que se refletem nos três valores fundamentais da Darling Ingredients: integridade, transparência e empreendedorismo.

Esses valores são a base de tudo o que a Darling Ingredients representa e formam a base de nosso Código de Conduta ("nosso Código"). Devemos refletir esses valores de forma que os clientes, investidores, acionistas e fornecedores da Darling Ingredients possam se sentir seguros ao depositar sua confiança nos produtos e serviços da Empresa.



INTEGRIDADE

Somos honestos, responsáveis e confiáveis, e tratamos os outros com respeito. Agir com integridade contribui para um ambiente de trabalho mais agradável e ajuda a garantir que mantenhamos os altos padrões e a ética da Empresa.



TRANSPARÊNCIA

Transparência e integridade andam de mãos dadas. O que dizemos é apoiado pelo que fazemos, e os registros da Empresa apoiam nossas palavras e ações. Nossa franqueza nos permite construir uma base de confiança - no local de trabalho e em todas as interações da Empresa - que favorece nosso sucesso.



EMPREENDEDORISMO

Somos uma mistura rica de pessoas com uma ampla gama de conhecimentos e experiências. Buscamos maneiras inovadoras de moldar o futuro da nossa Empresa e procuramos continuamente compartilhar ideias para melhorar a cadeia de suprimentos, os produtos e as operações da Empresa. A Darling Ingredients quer que todos façam parte e assumam a responsabilidade pelo nosso sucesso para que possamos criar valor para a Empresa e para as partes interessadas.



Nosso Código se aplica a todos nós

Nosso Código foi criado para fornecer orientações práticas e nos direcionar a recursos para responder às nossas perguntas. Nosso Código é traduzido para nossos idiomas operacionais padrão.

Nosso Código se aplica às seguintes pessoas (coletivamente, "nós"):

- Todos os funcionários, contratados, joint ventures e subsidiárias da Darling Ingredients
- Todos os membros do Conselho de Administração da Darling Ingredients, ao atuarem na qualidade de Diretores da Empresa
- Intermediários, representantes, contratados independentes e consultores, quando aplicável, ao conduzir negócios com ou em nome da Darling Ingredients

Responsabilidades do gestor

Embora se espere que todos os funcionários trabalhem com integridade e tratem os outros com respeito, os gestores desempenham um papel importante na Empresa e ajudam a definir as expectativas quando se trata de defender os valores e as decisões éticas da Darling Ingredients:

- Definindo a cultura e o tom de suas equipes, defendendo os valores da Darling Ingredients e sempre tomando decisões éticas
- Liderando pelo exemplo, mostrando à sua equipe o valor da tomada de decisões éticas, familiarizando-se com o nosso Código e com as políticas da Empresa, participando dos treinamentos necessários e manifestando-se em caso de dúvidas e preocupações
- Mantendo as portas abertas, buscando ajuda quando necessário e escalonando os problemas que são levados ao seu conhecimento

Conformidade com nosso Código, com as políticas da Empresa e com a lei

Agimos de forma ética e seguimos nosso Código, as políticas da Empresa e todas as leis, regras e regulamentações aplicáveis dos países em que operamos e fazemos negócios. Se violarmos qualquer um dos itens acima durante a condução dos negócios, a Empresa poderá tomar medidas disciplinares apropriadas, até e inclusive a rescisão do contrato de trabalho, conforme permitido pela legislação local.

Isonções

Somente o Conselho de Administração da Darling Ingredients pode aprovar qualquer isenção ao nosso Código de Conduta com relação a qualquer executivo ou diretor, e qualquer isenção será divulgada publicamente, quando exigido por lei.

Boas decisões por meio de discussões

Nosso Código não pode cobrir todos os riscos e nunca substitui o bom senso e o discernimento. Se você se deparar com uma situação difícil e não tiver certeza da decisão certa, pergunte a si mesmo:

Está dentro da legalidade?

Sim	Não	Não sei
↓	↓	↓

Isso se alinha aos valores da Empresa?

Sim	Não	Não sei
↓	↓	↓

Eu me sentiria confortável se minha família ou amigos soubessem disso?

Sim	Não	Não sei
↓	↓	↓

Se a resposta a qualquer uma dessas perguntas for "não" ou "não sei", pare e busque orientação imediatamente.

Os funcionários são incentivados a buscar orientação de seu gestor local, de um membro da equipe de gestão ou a entrar em contato com os Departamentos de Recursos Humanos, Jurídico ou de Conformidade da Empresa.

Linha de denúncias.

Manifeste-se e ajude
a evitar problemas 10

Retaliação 11

**Se você observar
um comportamento
que suspeita
não ser correto,
manifeste-se! A
Darling Ingredients
não tolera nenhuma
forma de retaliação.**

Manifeste-se e ajude a prevenir problemas

A Darling Ingredients está comprometida com nossos valores fundamentais, colocando a integridade e a transparência no centro de tudo o que fazemos. Cada um de nós deve estar pronto para falar sobre nossas dúvidas e preocupações para que a Empresa possa resolvê-las com rapidez e profissionalismo.



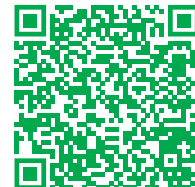
Se algo estiver lhe causando preocupação, o primeiro ponto de contato é o seu gestor. Se você não se sentir à vontade para discutir a situação com o seu gestor, fale com o gestor do seu gestor, com o Departamento de Recursos Humanos, com o Departamento de Conformidade ou com a **Linha de Denúncias**. Para fazer uma denúncia, você não precisa ter provas de que ocorreu uma violação do nosso Código, das políticas da Empresa ou da lei.

Você também pode entrar em contato com o Diretor de Conformidade pelo e-mail compliance@darlingii.com.

Ignorar problemas ou não relatá-los não resolve a questão. Ao agir, você ajuda a Empresa a resolver os problemas antes que eles prejudiquem outras pessoas e nossa Empresa.

O que é a Linha de Denúncias?

A Darling Ingredients oferece uma opção de denúncia, inclusive de forma anônima, por meio da Linha de Denúncias (Speak Up Line) da Darling Ingredients. A Linha de Denúncias é um serviço confidencial e independente, disponível 24 horas por dia, 7 dias por semana, 365 dias por ano, com suporte de tradução e interpretação. A Linha de Denúncias transcreverá o relatório e o encaminhará ao Departamento de Conformidade para análise. Seu relatório será atribuído ao indivíduo apropriado para investigação, e você poderá acompanhar o progresso do seu relatório ou fornecer informações adicionais.



Você pode entrar em contato com a Linha de Denúncias visitando diispeakupline.com ou usando as informações de contato no cartaz local da Linha de Denúncias. Os números de telefone locais específicos de cada país estão disponíveis em diispeakupline.com.

Retaliação

A Darling Ingredients não tolera nenhuma forma de retaliação por fazer uma denúncia de boa-fé ou participar de uma investigação. Caso tenha sofrido retaliação ou esteja ciente de retaliação contra outra pessoa, você deve reportar o fato ao Departamento de Recursos Humanos ou de Conformidade, ou fazer uma denúncia na [Linha de Denúncias](#) imediatamente.

Como pode ser a retaliação:

- Suspensão, demissão, dispensa ou não renovação, rescisão ou cancelamento de emprego, contratos, permissões e/ou licenças.
- Demissão ou retenção de promoção, avaliação negativa de desempenho ou referências
- Transferência de funções, retenção de treinamento, mudança de localização ou local de trabalho, redução de salários ou mudança de horário de trabalho
- Imposição ou administração de qualquer medida disciplinar, repreensão ou outra penalidade, inclusive uma penalidade financeira, e encaminhamentos psiquiátricos ou médicos
- Discriminação, tratamento desvantajoso ou injusto, coerção, intimidação, assédio ou ostracismo
- Danos, inclusive à reputação da pessoa, especialmente nas mídias sociais, ou perdas financeiras, inclusive perda de negócios e perda de renda
- Lista negativa com base em um acordo informal ou formal em todo o setor ou indústria que se esforça para impedir que a pessoa visada encontre emprego futuro no setor ou indústria



Para fazer uma chamada:

- Disque o número de telefone local específico do seu país.
- Uma mensagem gravada no idioma local explicará o processo de chamada e oferecerá a opção de relatar em inglês, se preferir.
- Um especialista em entrevistas atenderá a chamada e, se necessário, chamará um tradutor que fale seu idioma para ajudá-lo a relatar sua preocupação.

Os relatórios são mantidos em sigilo na medida do possível. A Empresa conduz investigações apropriadas e resolve quaisquer problemas de forma consistente e justa. O cumprimento das regras de confidencialidade pode significar que uma resolução, incluindo qualquer ação disciplinar, não será compartilhada com a pessoa que está registrando um relatório da Linha de Denúncias.

Saiba mais em: [Linha de Denúncias da Darling Ingredients](#) e [Linha de Denúncias e Política de Retaliação](#)

Local de trabalho seguro e respeitoso

Combate à discriminação	12
Combate ao assédio	13
Direitos humanos	14
Segurança de veículos e viagens	15
Abuso de substâncias	16
Saúde e segurança	17
Meio Ambiente	18

A Darling Ingredients tem o compromisso de proporcionar um local de trabalho seguro, respeitoso e saudável e de limitar o impacto de nossas operações no meio ambiente.

Combate à discriminação

Uma força de trabalho diversificada traz diferentes habilidades e pontos fortes para nossa equipe e é a chave para o sucesso da Darling Ingredients.

A força de trabalho diversificada da Darling Ingredients é composta por pessoas que variam de diferentes maneiras, incluindo idade, origem, raça, cor, religião, gênero, orientação sexual, deficiência, status nacional e social e status de veterano. Tratamos todos com justiça e respeito e promovemos um local de trabalho profissional.

Os candidatos e funcionários são avaliados de forma justa e igualitária durante o recrutamento, contratação, treinamento e promoção no trabalho, sem levar em consideração qualquer característica protegida por lei.

A Darling Ingredients trabalha para criar um ambiente de trabalho diversificado, equitativo e inclusivo, onde todos são bem-vindos e podem ser bem-sucedidos. Promovemos a diversidade e a inclusão em nossas práticas de contratação e recrutamos uma gama de talentos que reflete a diversidade de nossas comunidades.

Remuneração

O principal objetivo da política de remuneração da Darling Ingredients é nos permitir reter e recrutar uma força de trabalho altamente qualificada.

Ao determinar a remuneração, a Empresa leva em consideração diversos fatores, como a complexidade das funções, o escopo das responsabilidades, o alinhamento de riscos e recompensas e a legislação nacional e internacional. Tratamos todos os funcionários igualmente com base na política aplicável e/ou nos acordos trabalhistas (coletivos).

A discriminação deve ser denunciada ao seu gestor, ao Departamento de Recursos Humanos e/ou à [Linha de Denúncias](#).

Combate ao assédio

A Darling Ingredients tem o compromisso de manter um local de trabalho profissional livre de assédio, intimidação e violência.

Para isso, tratamos todos com justiça e respeito em todos os momentos e nunca nos envolvemos em condutas indesejáveis que possam criar um local de trabalho hostil e ofensivo. Nós nos manifestamos se virmos ou presenciarmos qualquer conduta de assédio.

Não compactuamos com comportamentos inaceitáveis, como:

- Assédio sexual, inclusive avanços sexuais indesejados, solicitações de favores sexuais e abuso sexual
- Assédio verbal, incluindo o uso de linguagem abusiva, calúnias, piadas, insultos, epítetos, gestos ou provocações
- Comentários depreciativos, incluindo comentários falsos, enganosos ou depreciativos sobre indivíduos, organizações ou seus produtos e serviços (em particular, sobre os concorrentes da Darling Ingredients)
- Assédio gráfico, incluindo a exibição ou o envio de pôsteres, símbolos, caricaturas, desenhos, fotografias, telas de computador ou e-mails ofensivos
- Assédio físico, incluindo ameaças ou atos de lesão física, bloquear o caminho de alguém, danificar propriedade ou envolver-se em toques indesejados ou qualquer outro comportamento ameaçador, intimidador ou hostil.
- Qualquer comportamento agressivo, ato ou ameaça de violência por parte de ou contra qualquer funcionário, inclusive trazer uma arma para o local de trabalho

Qualquer assédio vivenciado ou observado deve ser relatado ao seu gestor, ao Departamento de Recursos Humanos ou à [Linha de Denúncias](#).



Boa pergunta!

P. Meu gestor frequentemente faz piadas ofensivas sobre um dos meus colegas de trabalho. Não preciso dizer nada, pois minha colega pode reportar esse comportamento se não gostar dele, correto?

R. Não. Todos nós temos o dever de nos manifestar quando observamos um comportamento que viola nosso Código ou as políticas da Empresa. Se você observar um comportamento de assédio por parte de seu gestor, mesmo que não seja direcionado a você, deve reportar o fato ao Departamento de Recursos Humanos ou através da [Linha de Denúncias](#).



Direitos humanos

A Darling Ingredients respeita e defende os direitos dos indivíduos em todo o mundo.

Nossa visão sobre os direitos humanos é clara e simples. A Empresa:

- Proíbe o uso de trabalho infantil, trabalho forçado ou compulsório e tráfico de pessoas
- Não tolera nenhuma forma de abuso humano ou punição física
- Honra os acordos e segue as leis aplicáveis em relação aos termos e condições de trabalho e à remuneração acordada
- Não faz negócios com indivíduos ou empresas que abusam dos direitos de terceiros ou que não mantêm um local de trabalho seguro e saudável
- Segue todas as leis locais, federais e regionais aplicáveis

A Darling Ingredients espera que nossos parceiros da cadeia de suprimentos mantenham esses mesmos padrões.

Saiba mais: [Divulgação da Lei de Transparência em Cadeias de Suprimentos da Califórnia](#), [Política de Direitos Humanos](#), [Código de Conduta do Fornecedor](#)



Segurança de veículos e viagens

Dirigimos com segurança e obedecemos a todas as leis de trânsito ao operar qualquer veículo para os negócios da Empresa. Se o seu trabalho envolve responsabilidades de direção, você deve manter um histórico de direção segura. Quando permitido por lei, a Darling Ingredients pode realizar uma verificação de registro de veículo motorizado, e a Empresa se reserva o direito de recusar a contratação de um candidato, de disciplinar um funcionário existente e de rescindir o contrato de qualquer pessoa cujo registro de condução não seja satisfatório.

Quando viajamos, cumprimos todas as regulamentações legais aplicáveis a estradas e viagens comunitárias.





Abuso de substâncias

A Darling Ingredients mantém um local de trabalho seguro, livre de drogas e álcool, onde nós, os clientes da Empresa e o público estamos seguros em todos os momentos. É proibida a distribuição, fabricação, distribuição, posse e/ou uso de substâncias controladas nas instalações da Empresa ou durante a prestação de serviços para a Empresa.

Embora o álcool possa ser servido em eventos sociais aprovados pela Empresa, isso deve ser feito somente de acordo com as políticas locais e não deve ameaçar a segurança de ninguém.



Dica

Pode haver ocasiões em que você esteja em um evento após o expediente, relacionado ao trabalho, em que esteja sendo servido álcool. Certifique-se de exercer moderação, bom senso e cumprir todas as leis e políticas da empresa.

Saúde e segurança

A Darling Ingredients tem o compromisso de proteger e promover a segurança, a saúde e o bem-estar de nossos funcionários, clientes, parceiros comerciais e das comunidades em que a Empresa opera.

Por meio de engajamento e parceria, trabalhamos juntos para reconhecer, avaliar e controlar perigos e riscos. Acreditamos e adotamos as seguintes declarações:

- Os gestores são líderes de segurança. A segurança começa no topo, com o Conselho de Administração e a liderança sênior da Darling Ingredients, e é incorporada em toda a nossa Empresa. Todos os funcionários são responsáveis pela saúde e segurança, tanto individual quanto coletivamente, como uma única equipe.
- A segurança no local de trabalho é um requisito. Não é aceitável escolher colocar alguém ou nossa Empresa em risco.
- Quando percebemos que há danos a outras pessoas ou questionamos nossa segurança pessoal, interrompemos o trabalho e fazemos uma revisão.
- A prevenção de incidentes e a melhoria da segurança é um processo em constante evolução, e nos esforçamos para melhorar nosso desempenho a cada dia.
- O treinamento e a educação de qualidade dos funcionários são necessários para desenvolver, manter e aprimorar nosso conhecimento e cultura de segurança.
- As metas de segurança baseadas em dados ajudam a Empresa a atingir suas metas estratégicas de negócios.
- Nosso processo de gestão de segurança fornece uma estrutura que corresponde ou supera todos os padrões de segurança reconhecidos globalmente e regionalmente.

Saiba mais: Compromisso com a segurança



Boa pergunta!

P. O equipamento de segurança é obrigatório onde trabalho, mas um dos meus colegas não usa óculos de proteção. Ele diz que são muito desconfortáveis. Devo dizer alguma coisa?

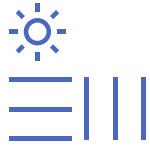
R. Sim. Cada um de nós tem o dever de se manifestar quando observar um comportamento que viole nosso Código ou as políticas de segurança da Empresa. Cada um de nós tem um papel na promoção da segurança, portanto, se um colega de trabalho se recusar a seguir as políticas da Empresa, você deve informar ao seu gestor.



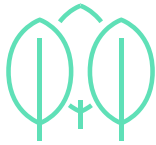
Meio Ambiente

Na Darling Ingredients, a Empresa tem o compromisso de limitar o impacto de nossas operações no meio ambiente. Para isso, nos esforçamos constantemente para melhorar nossos programas, práticas, serviços, produtos e conformidade. Esse compromisso é do melhor interesse de nossos funcionários, clientes, fornecedores, acionistas e das comunidades em que a Empresa opera.

A Darling Ingredients espera que nossos funcionários, prestadores de serviços e fornecedores adotem e defendam os seguintes princípios:



- Proteger o meio ambiente e resolver nossos problemas ambientais, incluindo a limitação da poluição na fonte, o gerenciamento de emissões, liberações e resíduos das operações e o uso eficiente dos recursos naturais



- Tomar medidas para interromper e corrigir qualquer conduta ambiental ilegal ou antiética
- Trabalhar com nossa cadeia de suprimentos e parceiros comerciais para alinhar os padrões ambientais por meio de acordos de fornecimento e comunicação



- Educar a nós mesmos e a nossos clientes sobre o uso ambientalmente responsável de nossos produtos
- Apoiar o desenvolvimento de padrões responsáveis, interna e externamente, que aprimorem nossos princípios ambientais



- Cumprir as leis e regulamentações ambientais globais
- Comunicar, implementar e monitorar ativamente a conformidade ambiental, usando um Sistema de Gestão Ambiental (EMS) estabelecido que se alinhe aos princípios da ISO 14000



- Consultar as partes interessadas sobre questões ambientais, sociais e de governança anualmente por meio do Processo de Engajamento de Acionistas

Esses princípios listados são adicionais à nossa obrigação de cumprir todas as outras políticas e padrões da Empresa e todas as outras leis e regulamentações que se aplicam às nossas operações em todo o mundo. A Darling Ingredients tem o compromisso de publicar um relatório anual de sustentabilidade no [site da Darling Ingredients](https://www.darlingii.com/sustainability).

A gestão executiva e o Conselho de Administração da Darling Ingredients se dedicam ao impacto ambiental de nossas operações. Nossa política e padrões ambientais são revisados regularmente pela gestão sênior para garantir que sejam adequados e sustentáveis para os nossos negócios. O Conselho de Administração da Empresa recebe atualizações trimestrais sobre eventos ambientais.

Saiba mais: [darlingii.com/sustainability](https://www.darlingii.com/sustainability)

Empreendedorismo e valor para o cliente.

Qualidade e segurança do produto 20

Clientes e fornecedores 21

Comércio internacional 22

Sustentabilidade é o nosso negócio 23

A Darling Ingredients envida todos os esforços para garantir que nossos produtos e serviços sejam seguros, protegidos e protejam o meio ambiente.

Qualidade e segurança do produto

Alguns de nossos produtos entram na cadeia alimentar humana. Indiretamente, por meio de ração animal, ou diretamente na alimentação humana e/ou por meio de produtos farmacêuticos. Nossos produtos também são usados como ingredientes em rações para animais de estimação, fertilizantes, combustíveis e várias aplicações industriais.

A Darling Ingredients cumpre todas as leis e regulamentações aplicáveis de segurança e qualidade de alimentos, rações e produtos farmacêuticos, incluindo leis e regulamentações para a exportação de nossos produtos. O compromisso da Darling Ingredients com a qualidade e a transparência garante que nossos produtos sejam seguros para uso como ingredientes em alimentos, produtos farmacêuticos e rações.

A Darling Ingredients tem o compromisso de melhorar continuamente nossa cadeia de suprimentos, processos, produtos e operações. Monitoramos e atualizamos as políticas e os procedimentos da Empresa para atender ou superar as mudanças nos padrões governamentais aplicáveis. Todas as comunicações sobre a qualidade do produto devem ser precisas e verdadeiras. Os planos de segurança de produtos de nossas instalações ajudam a garantir que nossos produtos sejam seguros para o uso pretendido e apoiados por resultados de testes registrados com precisão.

Saiba mais: Planos HACCP de Instalações, Boas Práticas de Fabricação (GMPs), Política de Qualidade, Planos de Segurança de Produtos, Boas Práticas de Fabricação Atuais (CGMPs)

Cientes e fornecedores

A Darling Ingredients trabalha com clientes e fornecedores em todo o mundo. As marcas da Empresa são respeitadas e bem-sucedidas devido à qualidade de nossos produtos, nossos preços competitivos e os serviços que a Empresa oferece.

A Darling Ingredients apoia todos os nossos clientes e fornecedores de forma justa, transparente e honesta. Damos atenção especial a quaisquer requisitos específicos de contratação e relatórios, bem como outras obrigações.

Nossa literatura e apresentações de vendas são reconhecidas por sua honestidade e transparência. Para manter nossa reputação, é importante que a Darling Ingredients trabalhe com fornecedores que também compartilhem nossos valores.

A Darling Ingredients também vende e presta serviços a governos de todo o mundo. Contratos governamentais podem ser mais rigorosos do que outros, por isso nunca fazemos nada pela metade. Lidamos com os governos locais, estaduais e federais com integridade e transparência.



Saiba mais: [Código de Conduta do Fornecedor](#)

Dica

A Darling Ingredients faz negócios com Empresas e indivíduos de boa reputação que estão envolvidos em atividades comerciais legítimas. A Darling Ingredients espera que nossos fornecedores e parceiros sigam os mesmos padrões que nós, seguindo nosso Código de Conduta do Fornecedor e cumprindo as leis. Selecionamos os parceiros com base em:

- Capacidades e competências
- Qualidade
- Conformidade
- Rastreabilidade
- Integridade
- Confiabilidade
- Competitividade dos preços
- Produtos e serviços



Comércio internacional

A Darling Ingredients cumpre as leis e regulamentações de comércio internacional, incluindo aquelas relacionadas a importações, exportações, boicotes, embargos e sanções econômicas. Nós nos certificamos de que qualquer transporte de mercadorias, serviços ou tecnologia não seja proibido e que as entidades e indivíduos com os quais fazemos negócios não estejam sob sanção.

A Darling Ingredients nunca coopera com práticas comerciais restritivas que sejam proibidas ou penalizadas pelas leis aplicáveis, nem participa de boicotes ilegais. Por gentileza notifique o Departamento de Conformidade se você receber uma solicitação, ou algo que possa ser visto como uma solicitação, de boicote.

Dica

- Se tiver dúvidas sobre o registro e a rotulagem adequados dos produtos, peça orientação e obtenha permissão antes de prosseguir.
- Se tiver dúvidas, entre em contato com o gestor local de importação/exportação para obter suporte.
- Mantenha-se vigilante e tente sempre pensar um passo à frente para garantir a conformidade.



Sustentabilidade é o nosso negócio

Como líder mundial na prática da circularidade, a Darling Ingredients transforma recursos não utilizados em ingredientes valiosos que nutrem as pessoas, alimentam animais e plantações e abastecem o mundo com energia renovável. Nossas inovações ajudam a reduzir os aterros sanitários e a minimizar as emissões em escala global.

Buscamos continuamente por formas de maximizar os recursos e ajudar a mover o mundo em direção a uma economia mais circular, ao mesmo tempo em que minimizamos nossa própria pegada ambiental - progredindo ano após ano.

As metas de sustentabilidade e o progresso da Darling Ingredients são revisados regularmente pela gestão sênior para garantir que sejam adequados e sustentáveis para nossos negócios. O Conselho de Administração da Darling Ingredients recebe atualizações trimestrais sobre eventos ambientais e de segurança.

Responsabilidade Social Corporativa

As pessoas são nossa prioridade. Nós nos esforçamos continuamente para criar um ambiente de trabalho que seja seguro e envolvente, promovendo a diversidade e incentivando o desenvolvimento da carreira. A Darling Ingredients investe nas comunidades onde vivemos, trabalhamos e nos divertimos, fornecendo recursos, tempo e apoio por meio de contribuições, patrocínios e voluntariado.

Saiba mais: darlingii.com/sustainability

Integridade e conformidade com a lei

Anticorrupção e antissuborno 24

Fraude e investigações 26

Antitruste e concorrência global 27

Dando e recebendo presentes e entretenimento 28

Informações privilegiadas e negociação de títulos 30

Integridade financeira 31

Protegemos nossa reputação e nossos interesses financeiros cumprindo as leis e os regulamentos.

Anticorrupção e antissuborno

Independentemente de como a Darling Ingredients opere ou faça negócios, existem leis globais anticorrupção e antissuborno que se aplicam. É sempre proibido subornar funcionários do governo, pessoas físicas ou entidades privadas, solicitar ou aceitar subornos.

Nunca oferecemos, direta ou indiretamente, algo de valor, inclusive presentes e entretenimento, a qualquer funcionário público ou a qualquer outra pessoa com a finalidade de:

- Obtenção ou renovação de negócios
- Influenciar ou parecer influenciar as decisões de negócios
- Garantir ou aparentar garantir uma vantagem comercial injusta

Essas regras se aplicam a todas as operações comerciais e parceiros de negócios da Darling Ingredients e a qualquer pessoa que atue em nosso nome, incluindo, mas não se limitando a contratados, intermediários, fornecedores e consultores. Se tiver alguma dúvida ou preocupação, entre em contato com o Departamento de Conformidade. Se você não se sentir à vontade para reportar atividades suspeitas ou ilegais, use a [Linha de Denúncias](#).



Verifique se os pagamentos estão corretos

Todos os pagamentos feitos no decorrer dos negócios devem sempre refletir o valor dos serviços prestados e ser feitos a um vendedor ou fornecedor legítimo por um motivo comercial adequado. Certifique-se de que todos os pagamentos sejam legais e registrados de forma precisa e completa.

Pagamentos de facilitação são proibidos

Em alguns lugares, pode ser comum que as empresas façam pagamentos conhecidos como "pagamentos de facilitação" a funcionários públicos individuais ou funcionários do setor privado em troca da agilização de uma ação legal e rotineira, como o processamento de uma licença. No entanto, esses pagamentos não são permitidos pela Empresa.

Por outro lado, são permitidas taxas de serviço legítimas pagas a órgãos governamentais e empresas de acordo com as tabelas de taxas oficiais disponíveis ao público, mesmo para agilizar serviços, como uma taxa de urgência para um visto. Qualquer solicitação de suborno ou pagamento de facilitação deve ser recusada e reportada imediatamente ao Diretor de Conformidade. Se você acredita que sua vida está em perigo, faça o pagamento, mas comunique imediatamente o fato e as circunstâncias ao Diretor de Conformidade.



Dica

Lembre-se de que "funcionários públicos" se refere a muitas pessoas, não apenas aos representantes que você normalmente imagina, incluindo:

- Agências reguladoras e funcionários (ambientais, fiscais, alfandegárias etc.)
- Funcionários ou candidatos de partidos políticos
- Funcionários ou representantes de organizações públicas internacionais e instituições de caridade, autoridades municipais, policiais, militares
- Funcionários de entidades estatais ou controladas pelo Estado



Boa pergunta!

P. Gostaria de pagar para que meu contato, que representa um fornecedor estatal sul-americano, e sua família visitassem uma fábrica nos EUA e conhecessem a cultura local. Isso não deve ser um problema, certo?

R. Isso pode ser um problema. Lembre-se de que as leis anticorrupção proíbem a oferta de qualquer coisa de valor a funcionários públicos. Isso pode incluir estágios para parentes, despesas de viagem e hospedagem para membros da família ou até mesmo doações para instituições de caridade que autoridades estrangeiras possam recomendar. Entre em contato com o Departamento de Conformidade para solicitar aprovação previamente.

Saiba mais: [Política de Conformidade com a Lei sobre Práticas de Corrupção no Exterior \(FCPA\)](#)



Fraude e investigações

A Darling Ingredients conduz seus negócios de boa-fé e responde adequadamente a investigações ou auditorias de forma aberta, honesta e transparente. Tomamos o cuidado de evitar fraudes, desperdícios e abusos ao usar nossos materiais, fundos e sistemas de relatórios financeiros, e sempre nos manifestamos quando temos dúvidas ou preocupações. Também ficamos atentos a transações ou atividades suspeitas ou incomuns que possam indicar fraude ou lavagem de dinheiro e comunicamos imediatamente qualquer preocupação ao Departamento de Tesouraria ou de Conformidade.

Investigações internas e externas

A Darling Ingredients coopera em investigações internas e externas de acordo com as leis aplicáveis. Nunca alteramos ou destruímos registros se uma investigação ou auditoria tiver sido notificada ou estiver em andamento, mesmo que uma política de retenção de registros normalmente se aplique.

Entre em contato com o Departamento Jurídico imediatamente se:

- Uma investigação estiver sendo conduzida por um órgão governamental
- For necessária uma resposta a litígio
- Uma solicitação ou notificação de um órgão governamental for recebida

Não discuta uma investigação externa com ninguém, a menos que seja instruído pelo Departamento Jurídico a fazê-lo.

Protegemos documentos relevantes para questões jurídicas

Preservamos documentos e informações, inclusive cópias impressas e registros e informações eletrônicos, quando instruídos em razão de litígios, investigações e outras consultas.

Se você possuir documentos e/ou informações relevantes para tal ação, poderá receber um aviso de "retenção legal". A retenção legal explicará suas obrigações de preservar esses documentos e informações. Além disso, você não tem permissão para descartar nenhum documento ou informação sujeito à retenção legal até que o Departamento Jurídico libere a retenção legal.



Antitruste e concorrência global

Competimos de forma justa, com base em nossos próprios méritos, e seguimos as leis globais antitruste e de concorrência. Somos verdadeiros em relação aos nossos produtos e nunca fazemos declarações falsas sobre nossos clientes, fornecedores ou concorrentes.

Nunca pedimos a terceiros que nos forneçam informações confidenciais sobre nossos clientes, fornecedores ou concorrentes.

Evitamos conversas com os concorrentes da Darling Ingredients, mesmo em ambientes informais, como feiras comerciais ou reuniões de associações comerciais, que estejam relacionadas a:

- Participação no mercado
- Vendas projetadas ou cronogramas de produção de um produto ou serviço
- Estratégias de preços ou marketing
- Estoques, receitas e despesas
- Produtos e serviços não anunciados
- Informações confidenciais, não públicas ou de propriedade da Empresa

Temos cuidado com essas conversas porque os acordos verbais podem limitar a concorrência, o que pode violar as leis da concorrência.



Nunca se envolva nas seguintes atividades:

- **Acordos de venda casada:** venda de um produto com a condição de que o cliente compre um segundo
- **Discriminação de preços:** cobrar preços diferentes de clientes diferentes pelo mesmo produto com a intenção de prejudicar a concorrência em um ou mais mercados específicos
- **Preços predatórios:** definição de um preço baixo para expulsar os concorrentes do mercado ou para criar barreiras à entrada de novos concorrentes
- **Fixação de preços:** acordo com concorrentes para aumentar, diminuir, fixar ou manter um preço para bens ou serviços
- **Compartilhamento de mercado:** acordo com concorrentes para dividir mercados ou vender apenas para clientes em determinadas áreas geográficas
- **Fraude em licitações:** conspiração com concorrentes no envio de propostas em licitações para controlar quem ganhará e perderá licitações
- **Conluio:** comunicar-se secretamente com concorrentes ou concordar com eles em relação aos esforços voltados à concorrência

Saiba mais: [Política sobre a Lei Antitruste e Lei da Concorrência](#)

Dando e recebendo presentes e entretenimento

Qualquer presente ou entretenimento dado ou recebido não deve parecer comprometer a capacidade do destinatário de tomar decisões comerciais independentes.

Dando

- Sempre dê presentes de forma aberta e transparente - nunca em segredo.
- Obtenha a(s) aprovação(ões) necessária(s) antes de dar qualquer presente, refeição, entretenimento e/ou viagem. A aprovação é concedida a um indivíduo específico, com base em cada caso, e não pode ser repassada a nenhuma outra pessoa.
- Certifique-se de que o destinatário tenha permissão para recebê-lo.
- Qualquer entretenimento oferecido deve contar com a presença de pelo menos um funcionário da Empresa e deve estar relacionado aos negócios.
- Qualquer despesa com hospitalidade, presentes ou entretenimento que seja proibida pela política da Empresa também não pode ser fornecida por agentes, distribuidores ou consultores terceirizados da Empresa em conexão com os negócios da Empresa.



DEFINIÇÃO: PROPINA

Uma propina é um pagamento ilícito a um indivíduo como compensação por uma representação tendenciosa, serviço inadequado ou tratamento preferencial.



Recebendo

- Não aceite descontos individuais de terceiros para ganho pessoal se os mesmos descontos não forem oferecidos ao público em geral.
- Não solicite ou peça presentes a parceiros de negócios.
- Não aceite pagamentos indevidos como forma de compensação ou tratamento vantajoso, por exemplo, subornos, propinas etc.

É importante seguir nossos controles internos

Todos os presentes e entretenimento devem ser documentados, incluindo o nome do destinatário e o motivo da despesa. Os recibos, faturas ou outros registros similares que demonstrem os custos reais devem ser apresentados juntamente com o pedido de reembolso de despesas, de acordo com as políticas da empresa.

Entre em contato com o Departamento de Conformidade se tiver alguma dúvida.

Dica

Presentes e entretenimento dados ou recebidos devem ser:

- Éticos e habituais
- Permitidos pelas leis locais
- Razoáveis e de valor modesto
- Aceitos ou oferecidos apenas com pouca frequência

Saiba mais: [Política Global de Viagens e Despesas](#), [Política de Conformidade com a Lei sobre Práticas de Corrupção no Exterior \(FCPA\)](#), [Política de Conflito de Interesses](#), [EUA](#). [Política de Atividade Política](#)



DEFINIÇÃO: USO DE INFORMAÇÕES PRIVILEGIADAS

Insider trading significa o uso de informações relevantes não públicas para benefício financeiro pessoal ou para compartilhar essas informações com outras pessoas que estejam considerando um investimento. Se você tiver acesso a informações relevantes não públicas, você não deve usar essas informações para comprar ou vender nossos títulos antes que o público em geral tenha acesso às mesmas informações. O uso de informações privilegiadas também se aplica a informações materiais não públicas sobre outra empresa às quais você possa ter acesso por meio de seu cargo em nossa Empresa.



DEFINIÇÃO: RELEVÂNCIA

As informações privilegiadas que podem ser relevantes incluem estimativas de ganhos, desenvolvimentos comerciais significativos, expansão ou redução de operações, venda ou compra de ativos substanciais ou outras atividades significativas. É difícil descrever exhaustivamente o que constitui informação "relevante", mas você deve presumir que qualquer informação, positiva ou negativa, que possa ser significativa para um investidor, como parte da combinação total de informações disponíveis, para determinar se deve comprar, vender ou manter ações da Darling Ingredients, seria relevante. As informações podem ser significativas para essa finalidade, mesmo que não determinem sozinhas a decisão do investidor.

Saiba mais: Política de Confidencialidade e Negociação com Informações Privilegiadas

Informações privilegiadas e negociação de títulos

Você não deve comprar ou vender títulos da Darling Ingredients Inc., como nossas ações ordinárias, com base em informações relevantes que não estejam disponíveis publicamente.

As informações da Empresa são confidenciais

Todas as informações não públicas sobre nossos negócios são confidenciais. Nunca divulgue informações confidenciais sobre nossa Empresa para familiares, amigos ou outras pessoas, inclusive outras pessoas de nossa Empresa que não tenham um motivo comercial para conhecer as informações confidenciais.

Obtenha autorização prévia e, se necessário, procure orientação jurídica antes de negociar

Se você for um diretor executivo, membro do Conselho de Administração da Darling Ingredients ou um dos outros Diretores Designados, conforme definido em nossa Política de Confidencialidade e Negociação com Informações Privilegiadas, você deverá ser previamente autorizado pelo nosso SVP Tesoureiro antes de negociar qualquer título da nossa Empresa. Em qualquer caso, se houver qualquer incerteza ou dúvida sobre a legalidade de uma compra ou venda planejada de nossas ações, entre em contato com o Vice-Presidente Sênior e Tesoureiro ou com o Conselho Geral antes de fazer a transação.



Dica

Antes de negociar nossas ações, você deve revisar nossa Política de Confidencialidade e Negociação com Informações Privilegiadas, se necessário, obter autorização prévia do nosso Vice-Presidente Sênior e Tesoureiro. Além disso, considere:

- Você tem algum conhecimento relevante sobre nossa Empresa que o público em geral ainda não tenha?
- Você obterá alguma vantagem injusta sobre outros investidores ao negociar nesse momento?

Se você responder "sim" a qualquer uma dessas perguntas, não prossiga e procure orientação imediata do Departamento Jurídico.

Integridade financeira

Registramos todas as transações de forma completa, precisa, justa e em tempo hábil para representar nossa posição financeira de acordo com as políticas e os princípios contábeis da Empresa.

Somos honestos e transparentes em nossas demonstrações financeiras

Nossos controles contábeis internos determinam que as transações devem ser:

- Feitas da forma como foram autorizadas
- Registrados da maneira correta para preparar as demonstrações financeiras da Empresa
- Registradas para manter a responsabilidade pelos ativos

Não fazemos entradas falsas ou não comprovadas nos livros e registros da empresa, e toda a correspondência interna e externa, assim como as comunicações públicas, são precisas, sendo que as demonstrações financeiras consolidadas da Empresa representam de forma justa a posição financeira, os resultados das operações e os fluxos de caixa da Empresa. Você deve relatar quaisquer preocupações ou violações ao Diretor de Contabilidade ou ao Diretor Financeiro, ou pode registrar uma denúncia na [Linha de Denúncias](#).

É necessária autorização para acessar os sistemas e registros financeiros da Darling Ingredients. Comparamos os valores registrados nos registros da Empresa com a documentação de suporte em intervalos regulares e tomamos medidas se encontrarmos alguma variação.

Cooperamos plenamente com os auditores externos e internos em questões relacionadas à auditoria, contabilidade ou divulgação financeira. Enganar, influenciar ou coagir qualquer auditor tem consequências graves.

Mantemos e preservamos registros e informações comerciais

Nossos registros devem ser cuidadosamente mantidos e descartados de acordo com os cronogramas de retenção e as políticas da Empresa que tratam da disposição, do armazenamento e da destruição.

Saiba mais: Internacional EUA. Manual de Contabilidade GAAP



DEFINIÇÃO: REGISTRO

Um registro é definido como toda informação registrada e recuperável, seja em formato impresso ou eletrônico, que evidencie o desenvolvimento e a conformidade com requisitos regulatórios, práticas empresariais, políticas legais, transações financeiras, atividades administrativas, decisões empresariais e/ou ações acordadas, por exemplo, folha de pagamento, cartões de ponto, planilhas, faturas, registros, relatórios etc.

Transparência e dados

Propriedade intelectual	32
Informações confidenciais	33
Equipamentos e sistemas da Empresa	34
Privacidade dos dados	35
Conflitos de interesses	36
Participação política	37
Comunicações	38

Nossas práticas de comunicação protegem a reputação, as informações e a segurança dos dados da Darling Ingredients.

Propriedade intelectual

A propriedade intelectual e as marcas de identidade da Darling Ingredients abrangem tudo o que criamos como Empresa, desde nomes, logotipos, designs e marcas registradas até informações comerciais e técnicas confidenciais.

As marcas de identidade da Darling Ingredients (marcas registradas, logotipos, nomes de produtos etc.) nunca devem ser usadas em uma forma diferente daquelas que foram oficialmente aprovadas. Consideraremos solicitações de uso ou licenciamento das marcas de identidade da Empresa em produtos ou serviços comerciais de fornecedores atuais ou de terceiros que sejam oficialmente reconhecidos pela Darling Ingredients; entretanto, em todos os casos, é necessária a permissão prévia do Departamento Jurídico.

Para manter o controle sobre as marcas de identidade da Empresa e a qualidade aceita dos produtos e serviços que elas representam, toda a literatura oficial e os materiais promocionais e impressos da Empresa devem estar alinhados com o guia de estilo corporativo da Empresa e/ou ser coordenados pelo(s) Departamento(s) Jurídico e/ou de Comunicações Globais.

Se algo parecer errado, nos informe

Se você acha que a propriedade intelectual ou as marcas de identidade da Empresa foram usadas de forma não autorizada, por gentileza entre em contato com o Departamento Jurídico.

Informações confidenciais

Todas as informações não públicas da Empresa são confidenciais, incluindo, sem limitação, informações financeiras, informações de funcionários, preços e listas de clientes, nomes e informações de fornecedores, contratos, oportunidades de desenvolvimento de negócios, propriedade intelectual, informações operacionais, processos, procedimentos e informações comerciais, de vendas e de marketing.

Se você for o destinatário não intencional de informações de clientes, fornecedores, parceiros de negócios ou terceiros que estejam marcadas como confidenciais ou que você suspeite que possam ser confidenciais, deverá solicitar ao Departamento Jurídico instruções sobre o que fazer com essas informações. Nunca usamos informações não autorizadas em nosso benefício. Além disso, sempre honramos quaisquer promessas feitas a um empregador anterior para proteger suas informações confidenciais.

Trate todas as informações não públicas da Empresa como confidenciais, tanto durante o emprego quanto depois de deixar a Empresa. Isso inclui não compartilhar nada que possa beneficiar qualquer um dos concorrentes da Darling Ingredients, incluindo qualquer informação que os concorrentes possam usar para impedir, interromper ou prejudicar nossos negócios. Também devemos ter cuidado para não compartilhar acidentalmente informações confidenciais da Empresa usando ferramentas de inteligência artificial (IA) não aprovadas.



Boa pergunta!

P. Enviei um e-mail a um cliente e acidentalmente anexe o relatório errado que continha informações sobre outro cliente. Pedi ao cliente para excluir o e-mail, mas preciso fazer mais alguma coisa?

R. Sim, você deve relatar o incidente ao seu gestor e ao Departamento Jurídico, que confirmará se alguma ação adicional precisa ser tomada.



Boa pergunta!

P. Se eu configurar uma pasta pessoal em meu computador, a Darling Ingredients ainda poderá visualizar seu conteúdo?

R. Sim, o Departamento de TI pode acessar qualquer pasta em um computador de propriedade da Empresa, conforme permitido pela legislação aplicável.

Equipamentos da empresa e sistemas

Computadores, máquinas, ferramentas, veículos da Empresa, dispositivos eletrônicos e outros dispositivos digitais são fornecidos pela Empresa para nos ajudar a realizar nosso trabalho com segurança e eficiência.

Sistemas de computação, ativos e tecnologia

Os sistemas de computação e de comunicação da Empresa são fornecidos para fins comerciais. O acesso é limitado a propósitos aprovados e pode ser restringido por qualquer motivo. Embora a Empresa permita que os funcionários façam uso razoável desses sistemas por motivos pessoais, esse uso deve ser limitado e não deve interferir nos negócios ou na produtividade da Empresa. Conforme permitido pela legislação aplicável, os usuários não têm expectativa razoável de privacidade com relação ao uso de quaisquer materiais e dispositivos eletrônicos que sejam propriedade da Empresa, e quaisquer informações armazenadas nos sistemas eletrônicos da Empresa podem estar sujeitas a inspeção. A navegação na internet é filtrada para garantir que o sistema de informações e os dados da Empresa permaneçam seguros.

Máquinas, ferramentas, equipamentos e outros ativos físicos

Os equipamentos e ativos da Empresa devem ser usados somente para os negócios da Empresa e para o desempenho de suas funções. Os equipamentos e ativos da Empresa não devem ser usados para benefício pessoal, a menos que tal uso tenha sido autorizado. Tome cuidado para proteger e usar adequadamente os equipamentos e ativos da Darling Ingredients.



Dica

Lembre-se de que a proteção de ativos pode ser tão simples quanto não deixar documentos confidenciais em sua mesa e/ou não deixar seu computador de trabalho ou iPad no carro.

Saiba mais: Política de Segurança da Informação para Usuários Finais, Política de Dispositivos Móveis, EUA. Manual do Funcionário e Recursos Humanos

Privacidade de dados

Somente coletamos ou processamos dados pessoais exigidos ou necessários para um interesse comercial legítimo ou exigidos pela legislação (local), e somente compartilhamos dados pessoais quando legalmente obrigados ou quando temos um interesse legítimo. A Darling Ingredients nunca venderá dados pessoais a terceiros.

Protegemos cuidadosamente os dados pessoais e cumprimos todas as leis aplicáveis e as políticas de privacidade da Empresa para garantir que todas as informações pessoais sejam protegidas enquanto as estivermos usando, armazenando, transferindo, processando, atualizando ou destruindo. Os indivíduos que lidam com informações pessoais devem cumprir todas as leis relativas à divulgação de avisos de notificação prévia, autorização e consentimento. Se tiver alguma dúvida sobre as políticas de privacidade ou proteção de dados da Empresa, por gentileza entre em contato com o Departamento de Conformidade.

Qualquer violação real ou suspeita de nossas políticas de privacidade e proteção de dados deve ser informada à Equipe de Segurança Cibernética. Se você não se sentir à vontade para falar diretamente com a Equipe de Segurança Cibernética ou se achar que suas preocupações não estão sendo atendidas, por gentileza use a [Linha de Denúncias](#).



Dica

- Esteja consciente do ambiente ao seu redor, inclusive quando discutir ou trabalhar com dados ou informações da Empresa e dos clientes.
- Não compartilhe informações com pessoas que não tenham uma necessidade comercial legítima de conhecê-las.
- Esclareça processos de sistema ou alterações de software com o Departamento Jurídico ou de Conformidade para garantir a conformidade com as leis de privacidade de dados.



Boa pergunta!

P. Sou gestor nos EUA e supervisiono um funcionário na Europa que está se aposentando. Posso receber uma cópia do disco rígido do computador dele?

R. Podem ser disponibilizados discos rígidos que contenham e-mails e arquivos de dados pertinentes que não estejam sujeitos a normas de privacidade. Para obter acesso aos e-mails e arquivos de dados aprovados, siga o processo de rescisão padrão da Empresa, incluindo um processo de privacidade de dados que verifique se os dados pessoais não são encaminhados por meio de e-mails ou arquivos de dados.

Saiba mais: Política de Segurança da Informação para Usuários Finais, EUA. Manual do Funcionário, [Guia sobre a Política de Proteção de Dados](#), [Aviso de Privacidade para Funcionários na UE e no Brasil](#), [Aviso de Privacidade de Candidatos na UE e no Brasil](#) darlingii.com/privacy e [Aviso de Proteção da Privacidade do Consumidor da Califórnia](#)



Boa pergunta!

P. Meu irmão trabalha no departamento de vendas de um abatedouro que fornece matéria-prima para uma fábrica local, e eu trabalho no departamento de compras dessa fábrica. Isto é um problema?

R. Possivelmente. Portanto, por gentileza informe situações como essa ao seu gestor. Todos os conflitos de interesses potenciais ou reais devem ser analisados e aprovados pelo Departamento de Conformidade e pelo líder interno aplicável.



DEFINIÇÃO: PESSOAS ESTREITAMENTE RELACIONADAS

Uma Pessoa Estreitamente Relacionada é definida como parentes, parceiros e pessoas que moram na mesma casa que o funcionário da Darling Ingredients. "Parentes" significa pai, filho, irmão, cônjuge, tia, tio, sobrinha, sobrinho, neto, avô e/ou primo, e inclui sogros, parentes adotivos e por afinidade.

Conflitos de interesses

Os funcionários devem divulgar quaisquer situações que possam colocar seus interesses pessoais, ou os de uma Pessoa Estreitamente Relacionada, em potencial conflito com os interesses da Empresa. Nunca usamos nosso cargo na Empresa para buscar ou receber benefícios pessoais impróprios. A aparência de um conflito pode ser tão prejudicial quanto um conflito real.

Situações que poderiam criar um conflito de interesses

- Ter atividades externas ou outro emprego que afete seu desempenho profissional ou interfira em suas responsabilidades profissionais
- Envolver-se em atividades que concorram, ou pareçam concorrer, com os interesses da Empresa
- Permitir que as decisões de negócios sejam influenciadas, ou pareçam ser, por interesses pessoais ou de Pessoas Estreitamente Relacionadas a você
- Se você ou uma Pessoa Estreitamente Relacionada se beneficiar pessoalmente com o uso de oportunidades de negócios, propriedades, informações ou recursos da Empresa
- Contratar ou ter a capacidade de influenciar as oportunidades de emprego ou a remuneração de uma Pessoa Estreitamente Relacionada, ou ter uma linha de gerenciamento direta ou indireta com uma Pessoa Estreitamente Relacionada
- Se você ou uma Pessoa Estreitamente Relacionada trabalhar, prestar serviços, tiver interesse financeiro ou receber qualquer benefício pessoal de um fornecedor, cliente, vendedor ou concorrente atual ou potencial

Ao aceitar um emprego na Darling Ingredients ou durante seu vínculo empregatício com a Empresa, você deve evitar e relatar quaisquer possíveis conflitos de interesses. Se você estiver vinculado a algum acordo com um empregador anterior, como acordos de confidencialidade, de não concorrência e de não solicitação, por gentileza seja aberto e transparente informando o Departamento de Recursos Humanos.

Saiba mais: [US Manual do Funcionário e Política de Conflitos de Interesses](#)



Participação política

Cumprimos todas as leis nacionais sobre atividade política. As contribuições pessoais e a participação no processo político são incentivadas, mas os ativos da Empresa (como instalações, tempo de trabalho e uso de tecnologia de propriedade da Empresa) não devem ser usados; seu apoio pessoal deve ser fornecido em seu próprio tempo e usando seus próprios recursos. Você não será reembolsado por nenhuma contribuição feita ou atividade política conduzida com seus fundos pessoais.

Cumprimos as leis sobre atividades políticas da Empresa

A atividade política corporativa, que inclui a doação de fundos da Empresa para campanhas e lobby junto a funcionários do governo para influenciar a legislação e a regulamentação, é um processo comercial legítimo, mas é altamente regulamentado e está sujeito a regras legais especiais. Verifique com o Departamento de Conformidade antes de iniciar qualquer atividade política.

Não nos envolvemos em lobbies nem doamos fundos da Empresa, a menos que sejamos expressamente autorizados a fazê-lo. Dependendo do local, o lobby e as contribuições podem gerar exigências de registro e relatórios.

Nunca doamos fundos da Empresa para campanhas ou comitês federais dos EUA. A Empresa mantém o Darling Ingredients Federal PAC, que supervisiona as doações federais.

Saiba mais: [US Política de Atividade Política](#)



Boa pergunta!

P. Houve um incidente na fábrica que resultou na chegada da polícia e da mídia ao local. Devo falar com a polícia e com os repórteres se eles me fizerem perguntas?

R. O Gestor Geral deve ser informado imediatamente sobre qualquer incidente que resulte na presença da polícia ou da equipe de mídia no local. Você nunca deve falar diretamente com a mídia. Todas as perguntas da mídia devem ser encaminhadas ao Vice-Presidente Sênior de Relações com Investidores, Sustentabilidade e Comunicações Globais.

Comunicações

Ao nos comunicarmos com outras pessoas, interna ou externamente, devemos fazê-lo de forma a refletir nossos altos padrões de conduta comercial e profissional.

Evitamos comunicar qualquer informação que seja confidencial, enganosa ou prejudicial à marca da Empresa. Para evitar a divulgação não intencional de informações não públicas, peça a um porta-voz da Empresa para fazer a declaração.

Sempre encaminhe todas as perguntas da mídia, do governo ou de entidades financeiras ao Vice-Presidente Sênior de Relações com Investidores, Sustentabilidade e Comunicações Globais.

Em uma crise, aja rapidamente

No caso de uma crise envolvendo as instalações ou os funcionários da Darling Ingredients, o tempo é fundamental. Sempre coopere com ordens ou solicitações de autoridades públicas ou policiais e siga as políticas e procedimentos escritos. Além disso, lembre-se de notificar imediatamente seu gestor e o Departamento Jurídico. Embora as situações de crise nunca devam ser ignoradas, os funcionários não podem fazer comentários públicos não aprovados.



Dica

Quando houver danos substanciais aos ativos da Empresa, ferimentos ou morte, todas as perguntas devem ser respondidas pelo porta-voz corporativo da Empresa. Diga aos repórteres que você não possui nenhuma informação que possa compartilhar, peça para que entrem em contato com o escritório corporativo e informe o seu gestor.



Use as redes sociais com responsabilidade

Ao usar redes sociais, lembre-se de que tudo o que for publicado pode existir para sempre, portanto, seja atencioso. Nosso Código e as políticas da Empresa se aplicam às atividades on-line. Use os sistemas da Empresa com cuidado, pois as informações confidenciais da Empresa podem ser colocadas em risco.

Tome cuidado com as comunicações pessoais

Nosso Código de Conduta e outras políticas da Empresa também se aplicam às comunicações pessoais e ao uso de redes sociais. Devemos ter cuidado quando enviamos e-mails, mensagens de texto e instantâneas ou outras mensagens eletrônicas, fazemos ligações telefônicas ou nos comunicamos externamente de outra forma.

Saiba mais: Política de Segurança da Informação para Usuários Finais, Política de Dispositivos Móveis, EUA. Manual do Funcionário e Recursos Humanos



Dica

Ao usar redes sociais, nunca:

- Use a identidade corporativa (endereços de e-mail da Empresa), a menos que esteja conduzindo negócios da Empresa
- Dê a impressão de que opiniões pessoais são opiniões da Empresa
- Discuta práticas ou planos de negócios da Empresa
- Compartilhe informações não públicas
- Viole nosso Código ou as políticas da Empresa

Nosso Código de Conduta

Para obter mais informações:

darlingii.com/policies

Se você tiver alguma pergunta, por gentileza entre em contato pelo e-mail:

Chris King

Vice-Presidente Sênior e Diretor de Conformidade

Joy Janneck

Gerente Sênior de Conformidade Corporativa

compliance@darlingii.com.

© 2024 Darling Ingredients. Todos os direitos reservados.

DARLING
INGREDIENTS