

Datenschutzerklärung von Darling Ingredients für Bewerber in der EU und Brasilien

Darling Ingredients und seine Tochtergesellschaften (zusammen „Darling“ oder „das Unternehmen“ oder „wir“) erheben und verarbeiten im Rahmen unseres Rekrutierungsprozesses personenbezogene Daten von Bewerbern. Wir verpflichten uns, die Art und Weise, wie wir diese Daten sammeln und verwenden, transparent darzustellen und unsere Datenschutzverpflichtungen zu erfüllen.

Diese Erklärung legt dar, auf welcher Grundlage und wie wir die personenbezogenen Daten unserer Bewerber in der EU und Brasilien erheben und verwenden. Sie legt auch Ihre Rechte in Bezug auf die Erhebung und Verwendung dieser personenbezogenen Daten durch das Unternehmen fest.

Welche Daten erhebt das Unternehmen und wie?

Darling erhebt eine Reihe von Daten. Dazu gehören:

- Name, Adresse und Kontaktdaten, einschließlich E-Mail-Adresse und Telefonnummer;
- Angaben zu Qualifikationen, Fähigkeiten, Erfahrungen und beruflichem Werdegang;
- Daten aus Interviews und Telefoninterviews;
- Daten zur aktuellen Vergütungshöhe, einschließlich Leistungsansprüchen;
- Daten über die Arbeitsberechtigung im Land; und
- Daten zur Überwachung der Chancengleichheit nur, wenn dies erforderlich und nach lokalem Recht zulässig ist.

Wir können diese Daten auf verschiedene Weise erheben. Daten können beispielsweise in Bewerbungsformularen oder Lebensläufen enthalten sein (auch wenn diese im Rahmen von Initiativbewerbungen oder Anfragen an uns gesendet werden), aus Ihrem Reisepass oder anderen Ausweisdokumenten entnommen oder durch Vorstellungsgespräche oder andere Bewertungsmethoden erhoben werden. Wir können personenbezogene Daten auch von Dritten erheben, wie z. B. Referenzen ehemaliger Arbeitgeber, allerdings nur nach Ihrer Zustimmung.

Die Daten werden an verschiedenen Stellen gespeichert, unter anderem in Ihrem Bewerbungsossier, in unseren Personalverwaltungssystemen und unserem E-Mail-System.

Warum verarbeitet Darling personenbezogene Daten?

Darling erhebt und verarbeitet Daten für eine Reihe von Zwecken und wenn das Unternehmen hierfür eine Rechtsgrundlage hat, wie folgt.

Darling hat ein berechtigtes Interesse an der Verarbeitung personenbezogener Daten während des Einstellungsverfahrens und an der Führung von Aufzeichnungen über dieses Verfahren. Die Verarbeitung von Daten von Bewerbern ermöglicht es Darling, den Einstellungsprozess zu verwalten, die Eignung eines Bewerbers für eine Anstellung zu beurteilen und zu bestätigen und zu entscheiden, wem das Unternehmen eine Stelle anbietet. Möglicherweise müssen wir auch Daten von Bewerbern verarbeiten, um auf Rechtsansprüche zu reagieren oder diese abzuwehren.

In einigen Fällen müssen wir Daten verarbeiten, um sicherzustellen, dass wir unseren gesetzlichen Verpflichtungen nachkommen. So sind wir beispielsweise verpflichtet, die Arbeitserlaubnis eines erfolgreichen Bewerbers in einem Land vor Beginn der Beschäftigung zu prüfen.

Darling verarbeitet möglicherweise Daten darüber, ob Bewerber behindert sind oder nicht, damit wir angemessene Anpassungen für Bewerber mit Behinderungen vornehmen können. Die Verarbeitung dieser Art von Daten erfolgt, um sicherzustellen, dass wir unseren Verpflichtungen nachkommen können.

Wir werden Ihre Daten zu keinem anderen Zweck als dem Einstellungsverfahren verwenden.

Wer hat Zugriff auf die Daten?

Bewerberdaten können zum Zwecke des Einstellungsverfahrens unternehmensintern weitergegeben werden. Dazu gehören Mitglieder des HR-Teams, Interviewer, die in den Rekrutierungsprozess eingebunden sind und Führungskräfte in dem Geschäftsbereich, in dem eine Stelle zu besetzen ist.

Wir geben Ihre Daten nicht an Dritte weiter, es sei denn, Ihre Bewerbung ist erfolgreich und es erfolgt ein Stellenangebot. Wir können Ihre Daten auch an unsere Konzernunternehmen weitergeben, um die Geschäftsentwicklung und andere Arten von Überwachungs- und Managementziele zu verfolgen und wenn Sie sich bei uns für eine Position im oberen Management bewerben, können wir Ihre Daten an unsere Investoren weitergeben.

Darüber hinaus müssen wir Ihre personenbezogenen Daten möglicherweise an eine Aufsichtsbehörde o. Ä. weitergeben, um rechtskonform zu agieren.

Wie schützt Darling Daten?

Darling nimmt die Sicherheit von Daten ernst. Wir verfügen über interne Richtlinien und Kontrollen, um sicherzustellen, dass Daten nicht verloren gehen, versehentlich zerstört, missbraucht oder offengelegt werden und dass nur unser Personal in ordnungsgemäßer Ausübung seiner Pflichten darauf zugreifen kann.

Wenn die Übermittlung Ihrer persönlichen Daten eine Übermittlung außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums („EWR“) oder Brasiliens in ein Land erfordert, das ein anderes Datenschutzniveau bietet, wird Darling Ingredients sicherstellen, dass es das gleiche organisatorische und technische Schutzniveau wie innerhalb des EWR oder Brasiliens gewährleistet.

Wie lange speichert Darling Daten?

Wenn Ihre Bewerbung auf eine Anstellung nicht erfolgreich ist (auch wenn Sie sich initiativ bei uns beworben haben), speichern wir Ihre Daten für maximal zwei (2) Monate, sofern die lokalen Gesetze nichts anderes vorschreiben. Nach Ablauf dieser Frist werden Ihre Daten gelöscht oder vernichtet (es sei denn, wir müssen sie zur Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen länger aufbewahren).

Bei erfolgreicher Bewerbung auf eine Anstellung werden die im Rahmen des Einstellungsverfahrens erhobenen personenbezogenen Daten in Ihre Personalakte übernommen und während Ihrer Anstellung unter Beachtung der gesetzlichen Aufbewahrungsfristen gespeichert.

Ihre Rechte

Als betroffene Person haben Sie nach dem Datenschutzrecht eine Reihe von Rechten. Sie können:

- auf Ihre Daten zugreifen und eine Kopie davon anfordern;
- Darling auffordern, falsche oder unvollständige Daten zu ändern;
- Darling auffordern, Ihre Daten zu löschen oder die Verarbeitung einzustellen, beispielsweise wenn die Daten für die Verarbeitungszwecke nicht mehr erforderlich sind;
- Widerspruch gegen die Verarbeitung Ihrer Daten einlegen, wenn Darling sich auf seine berechtigten Interessen als Rechtsgrundlage für die Verarbeitung beruft.

Bei Fragen zu dieser Datenschutzerklärung oder unserer Verarbeitung Ihrer Daten im Allgemeinen wenden Sie sich bitte an Ihren HR-Ansprechpartner. Wenn Sie eines dieser Rechte ausüben möchten, wenden Sie sich bitte an privacy@darlingii.com.