



Onze Gedragscode



Een leider in circulariteit

Darling Ingredients transformeert materialen uit de veehouderij en voedselindustrieën in waardevolle ingrediënten - ingrediënten die mensen, dieren en gewassen voeden en de wereld van hernieuwbare energie voorzien.

Onze wereldwijde merkenfamilie

Onze merken zijn verspreid over meer dan 260 fabrieken over de hele wereld, waar elk jaar meer dan 16 miljoen ton grondstoffen wordt omgezet in meer dan 350 duurzame ingrediënten.



DAR PRO
SOLUTIONS

Rousselot

GELnEX

Rendac

hepac

Bakery Feeds

ENVIROFLIGHT

NS Nature Safe
FERTILIZERS

cth

LARU

sonac

GLOBAL
CERAMIC MATERIALS LIMITED

FASA

ecoson



MIROPASZ

Een bericht van onze CEO



Sinds de start van het bedrijf als een klein destructiebedrijf in Chicago meer dan 140 jaar geleden, is Darling Ingredients uitgegroeid tot het grootste beursgenoteerde bedrijf in zijn soort door materialen uit de veeteelt- en voedselindustrieën opnieuw te gebruiken en te recyclen. Sinds ik in 2003 aan boord kwam, is Darling Ingredients een van de wereldleiders op het gebied van circulariteit, waarbij materialen die anders zouden worden verspild, worden omgezet in voer, voedsel en brandstof voor de wereld.

Onze missie is belangrijk, net als de manier waarop we die bereiken. We volgen de kernwaarden van Darling Ingredients: integriteit, transparantie en ondernemerschap. Door samen te werken kunnen we veel bereiken, en ieder van ons heeft de verantwoordelijkheid om altijd ethisch te handelen en de sterke reputatie van het bedrijf hoog te houden.

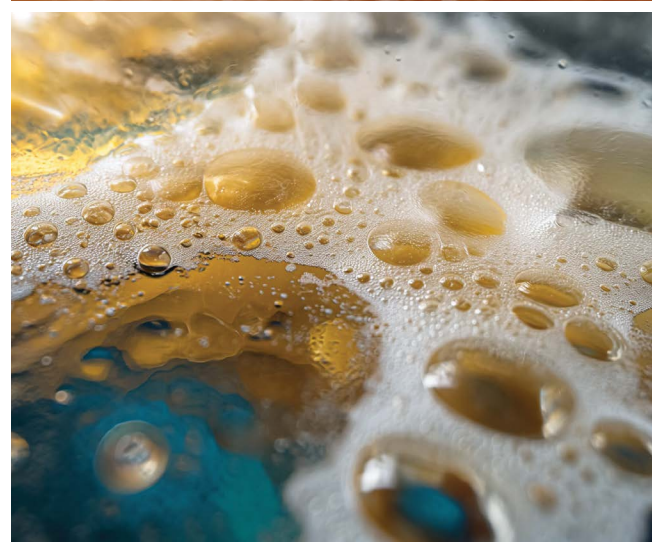
Onze Gedragscode bevat de waarden en principes die we moeten gebruiken om ons te leiden bij het verantwoord zakendoen en het nemen van ethische dagelijkse beslissingen. Ik moedig u aan om onze Gedragscode te lezen en bereid te zijn om aan de verwachtingen in onze Gedragscode te voldoen. Het is belangrijk dat we ons allemaal laten horen - vragen stellen en zorgen melden. Onze Gedragscode kan onmogelijk elke situatie behandelen die we tegenkomen, maar we kunnen en moeten altijd hulp zoeken als we die nodig hebben.

Ik bedank elke medewerker voor zijn of haar voortdurende toewijding en inzet voor Darling Ingredients. Samen zullen we ons succes voortzetten en blijven bouwen aan een betere wereld.

Randall C. Stuewe,
Chief Executive Officer

Inhoud

Een bericht van onze CEO	4
Inleiding	
Onze waarden	7
Meldlijn	
Laat u horen en help problemen voorkomen	10
Represailles	11
Veilige en respectvolle werkplek	
Anti-discriminatie	12
Anti-intimidatie	13
Mensenrechten	14
Voertuig- en reisveiligheid	15
Misbruik van middelen	16
Gezondheid en veiligheid	17
Milieu	18
Ondernemerschap en klantwaarde	
Productkwaliteit en -veiligheid	20
Klanten en leveranciers	21
Internationale handel	22
Duurzaamheid is ons bedrijf	23
Integriteit en naleving van de wet	
Anticorruptie en anti-omkoping	24
Fraude en onderzoeken	26
Mededinging en wereldwijde concurrentie	27
Het geven en ontvangen van geschenken en entertainment	28
Voorkennis en handel in effecten	30
Financiële integriteit	31
Transparantie en gegevens	
Intellectueel eigendom	32
Vertrouwelijke informatie	33
Bedrijfsapparatuur en -systemen	34
Gegevensbescherming	35
Belangenverstremgeling	36
Politieke participatie	37
Communicatie	38



Inleiding

Onze waarden 7

Als wereldleider in circulariteit, gebruikt Darling Ingredients Inc. ("Darling Ingredients" of "Bedrijf") materialen die anders zouden worden verspild en transformeert ze in honderden waardevolle ingrediënten waar de wereld dagelijks van afhankelijk is - voedsel voor vee, huisdieren en mensen; gelatine en collageen voor de gezondheid en het welzijn van de mens; brandstof met een lage uitstoot voor auto's, vrachtwagens, treinen en vliegtuigen; en hernieuwbare energie om huizen en bedrijven van stroom te voorzien.



Door de groei van de bevolking en de welvaart zijn er twee dingen waar de wereld meer van nodig heeft: voedsel en energie. Darling Ingredients helpt om beide te bieden.

Onze waarden

Het is van vitaal belang dat onze handelspraktijken en individueel gedrag open en eerlijk zijn, kwaliteiten die worden weerspiegeld in de drie kernwaarden van Darling Ingredients: integriteit, transparantie en ondernemerschap.

Deze waarden vormen de basis van alles waar Darling Ingredients voor staat, en ze vormen de basis van onze Gedragscode ("onze Code"). We moeten deze waarden weerspiegelen, zodat Darling Ingredients' klanten, investeerders, aandeelhouders en leveranciers met een gerust hart hun vertrouwen kunnen stellen in de producten en diensten van het bedrijf.



INTEGRITEIT

We zijn eerlijk, verantwoordelijk en betrouwbaar, en we behandelen anderen met respect. Integer handelen draagt bij aan een prettigere werkomgeving en helpt ervoor te zorgen dat we de hoge bedrijfsnormen en ethiek handhaven.



TRANSPARANTIE

Transparantie en integriteit gaan hand in hand. Wat we zeggen wordt ondersteund door wat we doen, en de administratie ondersteunt onze woorden en daden. Onze openheid stelt ons in staat om een basis van vertrouwen op te bouwen - op de werkplek en in alle interacties binnen het bedrijf - die ons succes bevordert.



ONDERNEMERSCHAP

We zijn een rijke mix van mensen met een breed scala aan kennis en ervaringen. We zoeken naar innovatieve manieren om de toekomst van ons bedrijf vorm te geven, en we proberen voortdurend ideeën uit te wisselen om de toeleveringsketen, producten en activiteiten van het bedrijf te verbeteren. Darling Ingredients wil dat iedereen deel uitmaakt van en verantwoordelijkheid neemt voor ons succes, zodat we waarde kunnen creëren voor het bedrijf en de belanghebbenden.



De Code is op ons allemaal van toepassing.

Onze Code is ontworpen om praktische richtlijnen te bieden en ons te leiden naar bronnen om onze vragen te beantwoorden. Onze Code is vertaald naar onze standaard werktalen.

Onze Code is van toepassing op de volgende personen (gezamenlijk "wij"):

- Alle werknemers, ingehuurd werknemers, joint ventures en dochterondernemingen van Darling Ingredients.
- Alle leden van de raad van bestuur van Darling Ingredients in hun hoedanigheid van bestuurders van de vennootschap.
- Tussenpersonen, vertegenwoordigers, onafhankelijke contractanten en consultants, indien van toepassing, wanneer zij zaken doen met of namens Darling Ingredients.

Verantwoordelijkheden van de manager

Hoewel van alle werknemers wordt verwacht dat ze integer werken en anderen met respect behandelen, spelen managers een belangrijke rol in het bedrijf. Zij helpen verwachtingen te stellen als het gaat om het handhaven van de waarden en ethische beslissingen van Darling Ingredients door:

- De cultuur en toon van hun teams te bepalen, de waarden van Darling Ingredients hoog te houden en altijd ethische beslissingen te nemen.
- Het goede voorbeeld te geven door hun team de waarde van ethische besluitvorming te laten zien, op de hoogte te zijn van onze Gedragscode en bedrijfsbeleid, de nodige training te volgen en vragen en problemen te melden.
- Een open deur te houden, hulp te zoeken als dat nodig is en problemen die onder hun aandacht worden gebracht te escaleren.

Naleving van onze Code, het bedrijfsbeleid en de wet

We handelen ethisch en houden ons aan onze Code, het bedrijfsbeleid en alle toepasselijke wetten, regels en voorschriften van de landen waarin we actief zijn en zakendoen. Als we tijdens het zakendoen een van bovenstaande zaken overtreden, kan het bedrijf passende disciplinaire maatregelen nemen, tot en met beëindiging van het dienstverband, zoals toegestaan door de lokale wetgeving.

Vrijstellingen

Alleen de raad van bestuur van Darling Ingredients kan een vrijstelling van onze Code goedkeuren met betrekking tot een leidinggevende functionaris of directeur en elke vrijstelling zal openbaar worden gemaakt, indien wettelijk vereist.

Goede besluitvorming door middel van discussie

Onze Code kan niet elk risico behandelen, en is nooit een vervanging voor gezond verstand en een goed beoordelingsvermogen. Als u ooit in een moeilijke situatie terechtkomt en twijfelt over de juiste beslissing, vraag uzelf dan af:

Is het legaal?



Komt het overeen met de bedrijfswaarden?



Zou ik me op mijn gemak voelen als mijn familie of vrienden ervan wisten?



Als het antwoord op een van deze vragen "nee" of "niet zeker" is, stop dan en zoek onmiddellijk advies.

Medewerkers worden aangemoedigd om advies in te winnen bij hun plaatselijke manager of een lid van het managementteam, of om contact op te nemen met de afdelingen HR, Juridische zaken of Compliance van het bedrijf.

Meldlijn

Laat u horen en
help problemen
voorkomen 10

Represailles 11

**Als u gedrag ziet
waarvan u vermoedt
dat het niet klopt,
meld het dan! Darling
Ingredients tolereert
geen enkele vorm
van represailles.**

Laat u horen en help problemen voorkomen

Darling Ingredients is toegewijd aan onze kernwaarden, en plaatst integriteit en transparantie in het middelpunt van alles wat we doen. We moeten allemaal bereid zijn om onze vragen en zorgen kenbaar te maken, zodat het bedrijf ze snel en professioneel kan aanpakken.



Als iets u zorgen baart, is uw eerste aanspreekpunt uw manager. Als u zich niet op uw gemak voelt om de situatie met uw manager te bespreken, praat dan met de manager van uw manager, de afdeling HR, de afdeling Compliance of de **Meldlijn**. Om een melding te doen, hoeft u geen bewijs te hebben dat een overtreding van onze Code, het bedrijfsbeleid of de wet heeft plaatsgevonden.

U kunt ook per e-mail contact opnemen met de Chief Compliance Officer op compliance@darlingii.com.

Problemen negeren of niet melden lost niets op. Als u actie onderneemt, helpt u het bedrijf problemen aan te pakken voordat ze anderen en ons bedrijf schade toebrengen.

Wat is de Meldlijn?

Darling Ingredients biedt de mogelijkheid om te rapporteren, ook anoniem, via de Darling Ingredients Meldlijn. De Meldlijn is een vertrouwelijke, onafhankelijke dienst die 24 uur per dag, 7 dagen per week, en 365 dagen per jaar beschikbaar is met ondersteuning op het gebied van vertalen en tolken. De Meldlijn zal de melding transcriberen en doorsturen naar de afdeling Compliance ter beoordeling. Uw melding zal worden toegewezen aan de juiste persoon voor onderzoek, en u zult de voortgang van uw melding kunnen controleren of aanvullende informatie kunnen geven.



U kunt de Meldlijn bereiken door naar diispeakupline.com te gaan of door gebruik te maken van de contactgegevens op de lokale Meldlijn-poster. Landspecifieke, lokale telefoonnummers zijn beschikbaar op diispeakupline.com.

Represailles

Darling Ingredients tolereert geen enkele vorm van represailles voor het te goeder trouw doen van een melding of deelname aan een onderzoek. Als u het slachtoffer bent geworden van represailles of op de hoogte bent van represailles tegen iemand anders, moet u dit onmiddellijk melden aan de afdeling HR of Compliance of een melding doen via de **Meldlijn**.

Hoe represailles eruit kunnen zien:

- Schorsing, ontslag of het niet verlengen, beëindigen of annuleren van tewerkstelling, contracten, vergunningen en/of licenties.
- Demotie of onthouden van promotie, negatieve prestatiebeoordeling of referenties.
- Verplaatsing van taken, onthouden van opleiding, verandering van locatie of werkplek, loonsverlaging of verandering van werktijden.
- Opleggen of toepassen van disciplinaire maatregelen, berispingen of andere straffen, waaronder financiële straffen, en psychiatrische of medische verwijzingen.
- Discriminatie, nadelige of oneerlijke behandeling, dwang, intimidatie, pesterijen of uitsluiting.
- Schade, waaronder schade aan de reputatie van de persoon, met name in de sociale media, of financieel verlies, waaronder verlies van zaken en inkomstenderving.
- Plaatsing op een zwarte lijst op basis van een informele of formele overeenkomst voor de hele sector of bedrijfstak, die tot doel heeft te voorkomen dat de persoon in kwestie in de toekomst werk vindt in de sector of bedrijfstak.



Om te bellen:

- Kies uw landspecifieke, lokale telefoonnummer.
- Een opgenomen bericht in de lokale taal legt het belproces uit en biedt een optie om in het Engels te rapporteren, indien gewenst.
- Een interview specialist zal de oproep beantwoorden en, indien nodig, een vertaler die uw taal spreekt inschakelen om u te helpen bij het melden van uw bezorgdheid.

Rapporten worden zoveel mogelijk vertrouwelijk behandeld. Het bedrijf voert de juiste onderzoeken uit en lost problemen consequent en eerlijk op. Het naleven van de regels inzake vertrouwelijkheid kan betekenen dat een oplossing, met inbegrip van eventuele disciplinaire maatregelen, niet wordt gedeeld met de persoon die een melding via de Meldlijn heeft gedaan.

Meer informatie: Darling Ingredients' [Meldlijn](#) en het [Beleid inzake de Meldlijn en Represailles](#)

Veilige en respectvolle werkplek

Anti-discriminatie	12
Anti-intimidatie	13
Mensenrechten	14
Voertuig- en reisveiligheid	15
Misbruik van middelen	16
Gezondheid en veiligheid	17
Milieu	18

Darling Ingredients is toegewijd aan het bieden van een veilige, respectvolle en gezonde werkplek en het beperken van de invloed van onze activiteiten op het milieu.

Anti-discriminatie

Een divers personeelsbestand brengt verschillende vaardigheden en sterke punten in ons team en is een sleutel tot het succes van Darling Ingredients.

Het diverse personeelsbestand van Darling Ingredients bestaat uit mensen die op verschillende manieren verschillen, waaronder hun leeftijd, afkomst, ras, huidskleur, religie, geslacht, seksuele geaardheid, handicap, nationale en sociale status en veteranenstatus. We behandelen iedereen eerlijk en met respect en bevorderen een professionele werkplek.

Kandidaten en werknemers worden eerlijk en gelijk geëvalueerd tijdens werving, indienstneming, training en promotie, zonder rekening te houden met kenmerken die wettelijk beschermd zijn.

Darling Ingredients werkt aan een diverse, rechtvaardige en inclusieve werkomgeving waar iedereen welkom is en succesvol kan zijn. We bevorderen diversiteit en inclusiviteit in onze wervingspraktijken en werven een verscheidenheid aan talent aan die de diversiteit van onze gemeenschappen weerspiegelt.

Beloning

Het voornaamste doel van het beloningsbeleid van Darling Ingredients is om ons in staat te stellen een hooggekwalificeerd personeelsbestand te behouden en te werven.

Bij het bepalen van beloning houdt het bedrijf rekening met verschillende factoren, zoals de complexiteit van functies, de reikwijdte van verantwoordelijkheden, de afstemming van risico's en beloningen, en nationale en internationale wetgeving. We behandelen alle werknemers gelijk op basis van het geldende beleid en/of (collectieve) arbeidsovereenkomsten.

Discriminatie moet worden gemeld aan uw manager, de afdeling HR en/of de [Meldlijn](#).

Anti-intimidatie

Darling Ingredients zet zich in voor een professionele werkplek die vrij is van intimidatie, pesterijen en geweld. Daarom behandelen we iedereen altijd met eerlijkheid en respect en laten we ons nooit in met ongewenst gedrag dat een vijandige, beledigende werkomgeving kan creëren. We melden het als we intimiderend gedrag zien of ervaren.

We laten ons niet in met onaanvaardbaar gedrag, zoals:

- Seksuele intimidatie, waaronder ongewenste seksuele avances, verzoeken om seksuele gunsten en seksueel misbruik.
- Verbale intimidatie, inclusief het gebruik van grove taal, laster, grappen, beledigingen, scheldwoorden, gebaren of plagerijen.
- Minachtend commentaar, waaronder het maken van onjuiste, misleidende of kleinerende opmerkingen over individuen, organisaties of hun producten en diensten (in het bijzonder over concurrenten van Darling Ingredients).
- Grafische intimidatie, waaronder het tonen of versturen van aanstootgevend posters, symbolen, cartoons, tekeningen, fotografie, computerschermen of e-mails.
- Fysieke intimidatie, inclusief bedreigingen of daden van fysiek letsel, iemand de weg versperren, eigendom beschadigen of ongewenst aanraken of ander bedreigend, intimiderend of vijandig gedrag.
- Elk agressief gedrag, elke daad of bedreiging met geweld door of tegen een werknemer, inclusief het meenemen van een wapen naar de werkplek.

Alle ervaren of waargenomen intimidatie moet worden gemeld aan uw manager, de afdeling HR of de [Meldlijn](#).



Goede vraag!

V. Mijn manager maakt regelmatig kwetsende grappen over een van mijn collega's. Ik hoef niets te zeggen omdat mijn collega dit gedrag kan melden als het haar niet bevalt, toch?

A. Nee. We hebben allemaal de plicht om het te melden wanneer we gedrag waarnemen dat in strijd is met onze Code of het bedrijfsbeleid. Als u intimiderend gedrag van uw manager waarneemt, zelfs als het niet tegen u is gericht, moet u dit melden bij de afdeling HR of de [Meldlijn](#).



Mensenrechten

Darling Ingredients respecteert en verdedigt de rechten van individuen over de hele wereld.

Ons standpunt over mensenrechten is duidelijk en eenvoudig. Het bedrijf:

- Verbiedt het gebruik van kinderarbeid, gedwongen of verplichte arbeid en mensenhandel
- Tolereert geen enkele vorm van menselijk misbruik of fysieke straffen
- Houdt zich aan overeenkomsten en volgt de toepasselijke wetgeving met betrekking tot arbeidsvoorwaarden en overeengekomen beloning
- Doet geen zaken met individuen of bedrijven die de rechten van anderen misbruiken of die er niet in slagen een veilige en gezonde werkplek te behouden
- Houdt zich aan alle toepasselijke lokale, federale en regionale wetten

Darling Ingredients verwacht van onze ketenpartners dat zij dezelfde normen hanteren.

Meer informatie: [Openbaarmaking op grond van de California Transparency in Supply Chains Act](#), [Mensenrechtenbeleid](#), [Gedragscode voor leveranciers](#)



Voertuig- en reisveiligheid

We rijden veilig en houden ons aan alle verkeersregels wanneer we een voertuig voor bedrijfsdoeleinden besturen. Als uw werk autorijden met zich meebrengt, moet u een veilig rijgedrag hebben. Waar toegestaan door de wet, mag Darling Ingredients een controle van het motorvoertuigenregister uitvoeren, en het bedrijf behoudt zich het recht voor om te weigeren een sollicitant in dienst te nemen, een huidige werknemer te straffen en het dienstverband te beëindigen van iedereen wiens rijverleden niet bevredigend is.

Tijdens het reizen houden we ons aan alle toepasselijke wettelijk regels voor wegen en gemeenschappelijk verkeer.





Misbruik van middelen

Darling Ingredients onderhoudt een veilige, drugs- en alcoholvrije werkplek waar we, de klanten van het bedrijf en het publiek, te allen tijde veilig zijn. De distributie, productie, verstrekking, het bezit en/of gebruik van gereguleerde stoffen op het bedrijfsterrein of tijdens het uitvoeren van diensten voor het bedrijf is verboden.

Hoewel alcohol mag worden geschonken op door het bedrijf goedgekeurde sociale gelegenheden, mag dit alleen gebeuren in overeenstemming met het plaatselijke beleid en mag het niemand's veiligheid in gevaar brengen.



Tip

Er kunnen momenten zijn waarop je na werktijd op een werkgerelateerde functie bent waar alcohol wordt geschonken. Zorg ervoor dat u gematigd en verstandig bent en alle wetten en beleidsregels van het bedrijf naleeft.

Gezondheid en veiligheid

Darling Ingredients is toegewijd aan het beschermen en koesteren van de veiligheid, gezondheid en het welzijn van onze werknemers, klanten, zakenpartners en de gemeenschappen waarin het bedrijf actief is.

Door middel van betrokkenheid en partnerschap werken we samen om gevaren en risico's te herkennen, te beoordelen en te beheersen. We geloven in en omarmen de volgende uitspraken:

- Managers zijn leiders op het gebied van veiligheid. Veiligheid begint aan de top, bij de raad van bestuur en het senior management van Darling Ingredients, en is ingebed in ons hele bedrijf. Elke werknemer is verantwoordelijk voor gezondheid en veiligheid, zowel individueel als collectief, als één team.
- Veiligheid op de werkplek is een vereiste. Het is onaanvaardbaar om ervoor te kiezen iemand of ons bedrijf in gevaar te brengen.
- Wanneer we schade aan anderen waarnemen of onze persoonlijke veiligheid in twijfel trekken, pauzeren we ons werk en bekijken we het opnieuw.
- Incidentpreventie en verbetering van de veiligheid zijn een continu proces, en we streven er elke dag naar om onze prestaties te verbeteren.
- Training en opleiding van kwaliteitsmedewerkers is nodig om onze kennis en cultuur op het gebied van veiligheid te ontwikkelen, te onderhouden en te verbeteren.
- Op gegevens gebaseerde veiligheidsdoelen helpen het bedrijf zijn strategische bedrijfsdoelen te bereiken.
- Ons veiligheidsbeheerproces biedt een kader dat voldoet aan alle wereldwijd erkende en regionale veiligheidsnormen, of deze zelfs overtreft.

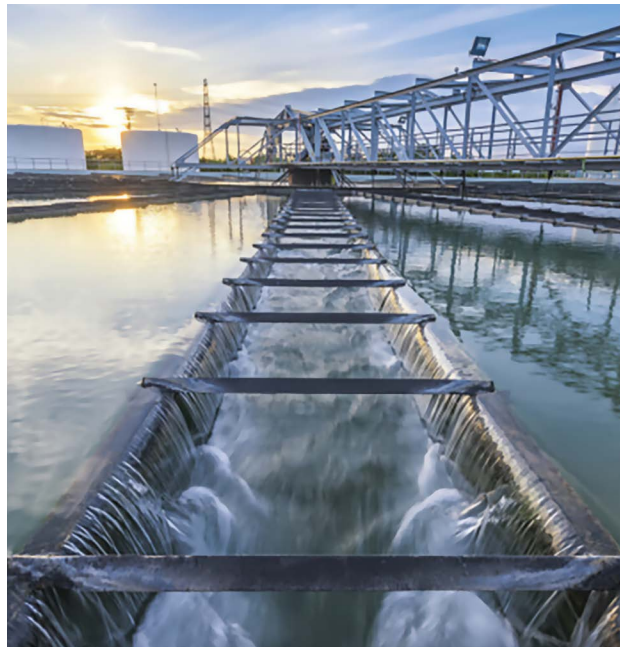
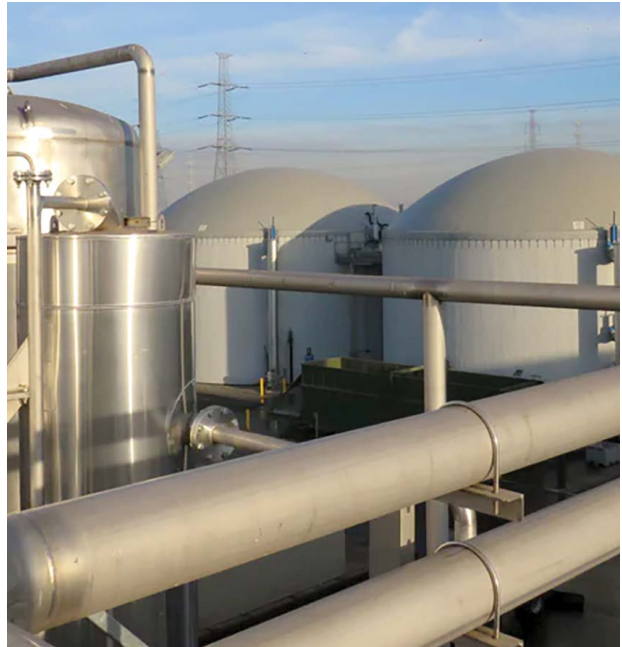
Meer informatie: Inzet voor veiligheid



Goede vraag!

V. Waar ik werk is veiligheidsuitrusting verplicht, maar een van mijn collega's draagt geen veiligheidsbril. Hij zegt dat deze te ongemakkelijk is. Moet ik iets zeggen?

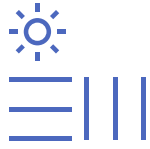
A. Ja. We hebben allemaal de plicht om het te melden als we gedrag zien dat in strijd is met onze Code of het veiligheidsbeleid van het bedrijf. We hebben allemaal een rol in het bevorderen van de veiligheid, dus als uw collega weigert om het bedrijfsbeleid te volgen, moet u dit melden aan uw manager.



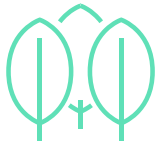
Milieu

Bij Darling Ingredients zet het bedrijf zich in om de invloed van onze activiteiten op het milieu te beperken. Om dit te bereiken, streven we er voortdurend naar om onze programma's, praktijken, diensten, producten en naleving te verbeteren. Deze toewijding is in het belang van onze werknemers, klanten, leveranciers, aandeelhouders en de gemeenschappen waarin het bedrijf actief is.

Darling Ingredients verwacht van onze werknemers, ingehuurd medewerkers en leveranciers dat zij de volgende principes hanteren en naleven:



- Het beschermen van het milieu en het oplossen van onze milieuproblemen, inclusief het beperken van vervuiling aan de bron; het beheren van emissies, uitstoot en afval van activiteiten; en het efficiënt gebruik maken van natuurlijke hulpbronnen.



- Actie ondernemen om onwettig of onethisch milieuedrag te stoppen en te corrigeren.
- Samenwerken met onze toeleveringsketen en zakenpartners om milieunormen op elkaar af te stemmen door middel van leveringsovereenkomsten en communicatie.



- Onszelf en onze klanten informeren over het milieuverantwoorde gebruik van onze producten.
- Ondersteunen van de ontwikkeling van verantwoorde normen intern en extern die onze milieuprincipes versterken.



- Voldoen aan wereldwijde milieuwet- en regelgeving.
- Actief communiceren, implementeren en controleren van naleving van milieuwetgeving, met behulp van een vastgesteld Environmental Management System (EMS) dat is afgestemd op de ISO 14000-principes.



- Jaarlijks overleggen met belanghebbenden over kwesties op het gebied van milieu, maatschappij en goed bestuur via het proces voor aandeelhoudersbetrokkenheid.

Deze principes vormen een aanvulling op onze verplichting om te voldoen aan alle andere beleidsregels en normen van het bedrijf en alle andere wetten en regels die van toepassing zijn op onze activiteiten wereldwijd. Darling Ingredients zet zich in om jaarlijks een duurzaamheidsverslag te publiceren op de [Darling Ingredients website](https://www.darlingii.com/duurzaamheid).

Het uitvoerend management en de raad van bestuur van Darling Ingredients zijn toegewijd aan de invloed van onze activiteiten op het milieu. Ons milieubeleid en onze milieunormen worden regelmatig herzien door het senior management om ervoor te zorgen dat ze geschikt en duurzaam zijn voor ons bedrijf. De raad van bestuur van het bedrijf wordt elk kwartaal geïnformeerd over milieugebeurtenissen.

Meer informatie: [darlingii.com/duurzaamheid](https://www.darlingii.com/duurzaamheid)

Ondernemerschap en klantwaarde

Productkwaliteit en -veiligheid	20
Klanten en leveranciers	21
Internationale handel	22
Duurzaamheid is onze zaak	23

Darling Ingredients doet er alles aan om ervoor te zorgen dat onze producten en diensten veilig en betrouwbaar zijn en het milieu beschermen.

Kwaliteit en veiligheid van producten

Sommige van onze producten komen in de menselijke voedselketen terecht, indirect via diervoeding of direct in menselijke voeding en/of via geneesmiddelen. Onze producten worden ook gebruikt als ingrediënten in diervoeding, meststoffen, brandstoffen en verschillende industriële toepassingen.

Darling Ingredients voldoet aan alle toepasselijke wet- en regelgeving op het gebied van voedsel-, diervoeder- en farmaceutische veiligheid en kwaliteit, inclusief wet- en regelgeving voor de export van onze producten. Darling Ingredients' toewijding aan kwaliteit en transparantie zorgt ervoor dat onze producten veilig gebruikt kunnen worden als ingrediënten in voeding, farmaceutica en diervoeding.

Darling Ingredients streeft naar voortdurende verbetering van onze toeleveringsketen, processen, producten en activiteiten. We controleren en actualiseren het bedrijfsbeleid en de procedures om te voldoen aan veranderingen in de toepasselijke overheidsnormen, of deze te overtreffen. Alle communicatie over productkwaliteit moet nauwkeurig en waarheidsgetrouw zijn. De productveiligheidsplannen van onze fabrieken helpen te garanderen dat onze producten veilig zijn voor het beoogde gebruik en worden ondersteund door nauwkeurig vastgelegde testresultaten.

Meer informatie: Facility HACCP Plans, Good Manufacturing Practices (GMP's), [Kwaliteitsbeleid](#), Productveiligheidsplannen, Current Good Manufacturing Practices (CGMP's)

Klanten en leveranciers

Darling Ingredients werkt met klanten en leveranciers over de hele wereld. De merken van het bedrijf worden gerespecteerd en zijn succesvol vanwege de kwaliteit van onze producten, onze concurrerende prijzen en de diensten die het bedrijf levert.

Darling Ingredients ondersteunt al onze klanten en leveranciers eerlijk, transparant en oprecht. We besteden bijzondere aandacht aan speciale contract- en rapportagevereisten en andere verplichtingen.

Onze verkoopdocumentatie en presentaties worden erkend om hun eerlijkheid en transparantie. Om onze reputatie hoog te houden, is het belangrijk dat Darling Ingredients samenwerkt met leveranciers die ook onze waarden delen.

Darling Ingredients verkoopt en levert ook diensten aan overheden over de hele wereld. Overheidscontracten kunnen strenger zijn dan andere, dus we gaan hier zorgvuldig mee om. We gaan integer en transparant om met lokale, staats- en federale overheden.



Meer informatie: [Gedragscode voor leveranciers](#)



Darling Ingredients doet zaken met gerenommeerde bedrijven en personen die zich bezighouden met legitieme zakelijke activiteiten. Darling Ingredients verwacht van onze leveranciers en partners dat zij zich aan dezelfde normen houden als wij door onze Gedragscode voor leveranciers te volgen en de wetten na te leven. We selecteren partners op basis van:

- Mogelijkheden en competenties
- Kwaliteit
- Compliance
- Traceerbaarheid
- Integriteit
- Betrouwbaarheid
- Concurrerende prijzen
- Producten en services



Internationale handel

Darling Ingredients houdt zich aan internationale handelswetten en -regels, waaronder wetten en regels met betrekking tot import, export, boycots, embargo's en economische sancties. We zorgen ervoor dat het transport van goederen, diensten of technologie niet verboden is en dat de entiteiten en personen waarmee we zaken doen niet onder sancties vallen.

Darling Ingredients werkt nooit mee aan beperkende handelspraktijken die verboden of bestraft zijn onder toepasselijke wetten, noch nemen wij deel aan illegale boycots. Breng de afdeling Compliance op de hoogte als u ooit een verzoek ontvangt, of iets dat als zodanig gezien zou kunnen worden, om te boycotten.



- Als u vragen hebt over de juiste registratie en etikettering van producten, vraag dan om advies en vraag toestemming voordat u verder gaat.
- Neem contact op met uw lokale import/exportmanager voor ondersteuning als u vragen hebt.
- Blijf waakzaam en probeer altijd een stap vooruit te denken om naleving te garanderen.



Duurzaamheid is ons vak

Als 's werelds toonaangevende beoefenaar van circulariteit transformeert Darling Ingredients ongebruikte grondstoffen in waardevolle ingrediënten die mensen voeden, dieren en gewassen voeden en de wereld van hernieuwbare energie voorzien. Onze innovaties helpen het storten van afval te verminderen en de uitstoot op wereldwijde schaal te minimaliseren.

We zoeken voortdurend naar manieren om hulpbronnen te maximaliseren en de wereld te helpen in de richting van een meer circulaire economie, terwijl we ook onze eigen ecologische voetafdruk minimaliseren - we boeken jaar na jaar vooruitgang.

De duurzaamheidsdoelen en -voortgang van Darling Ingredients worden regelmatig beoordeeld door het senior management om er zeker van te zijn dat ze geschikt en duurzaam zijn voor ons bedrijf. De raad van bestuur van Darling Ingredients wordt elk kwartaal geïnformeerd over gebeurtenissen op het gebied van milieu en veiligheid.

Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen

Mensen zijn onze prioriteit. We streven er voortdurend naar om een werkomgeving te creëren die veilig en aantrekkelijk is, diversiteit stimuleert en loopbaanontwikkeling aanmoedigt. Darling Ingredients investeert in de gemeenschappen waar we wonen, werken en spelen door middelen, tijd en ondersteuning te bieden via bijdragen, sponsoring en vrijwilligerswerk.

Meer informatie: darlingii.com/duurzaamheid

Integriteit en naleving van de wet

Anticorruptie en anti-omkoping 24

Fraude en onderzoeken 26

Mededinging en wereldwijde concurrentie 27

Het geven en ontvangen van geschenken en entertainment 28

Voorkennis en handel in effecten 30

Financiële integriteit 31

We beschermen onze reputatie en financiële belangen door de wet- en regelgeving na te leven.

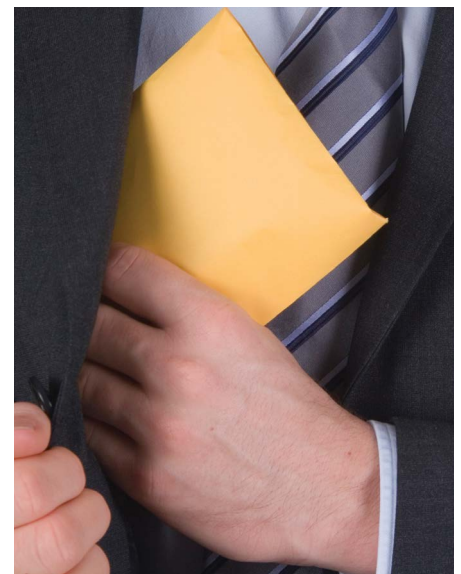
Anticorruptie en anti-omkoping

Ongeacht waar Darling Ingredients opereert of zaken doet, zijn er wereldwijde anticorruptie- en anti-omkopingswetten die van toepassing zijn. Het omkopen van overheidsfunctionarissen, privépersonen of private entiteiten, of het vragen om of accepteren van steekpenningen is altijd verboden.

We bieden nooit direct of indirect iets van waarde aan, inclusief geschenken en entertainment, aan een overheidsfunctionaris of iemand anders met als doel:

- Het verkrijgen of vernieuwen van orders
- Het ongepast beïnvloeden van zakelijke besluiten, of hiervan de schijn te wekken.
- Het veiligstellen van een oneerlijk zakelijk voordeel, of de schijn daarvan wekken

Deze regels zijn van toepassing op alle bedrijfsactiviteiten en zakelijke partners van Darling Ingredients en op iedereen die namens ons optreedt, inclusief maar niet beperkt tot tijdelijke werknemers, tussenpersonen, leveranciers en adviseurs. Als u vragen of zorgen hebt, kunt u contact opnemen met de afdeling Compliance. Als u het niet prettig vindt om verdachte of illegale activiteiten te melden, gebruik dan de [Meldlijn](#).



Zorg ervoor dat betalingen correct zijn

Alle betalingen die tijdens het zakendoen worden gedaan, moeten altijd de waarde van de geleverde diensten weerspiegelen en moeten worden gedaan aan een legitieme verkoper of leverancier om een goede zakelijke reden. Zorg ervoor dat alle betalingen wettig zijn en nauwkeurig en volledig worden vastgelegd.

Faciliterende betalingen zijn verboden

Op sommige plaatsen kan het gebruikelijk zijn dat bedrijven betalingen doen die bekend staan als "faciliterende betalingen" aan individuele overheidsfunctionarissen of werknemers in de private sector in ruil voor het versnellen van een wettige en routinematige handeling, zoals het verwerken van een vergunning. Dergelijke betalingen worden echter niet toegestaan door het bedrijf.

Daarentegen zijn legitieme kosten die betaald worden aan overheidsinstanties en bedrijven volgens officiële tariefschema's die beschikbaar zijn voor het publiek wel toegestaan, zelfs om diensten te versnellen, zoals een spoedtarief voor een visum. Elk verzoek om steekpenningen of een faciliterende betaling moet worden afgewezen en onmiddellijk worden gemeld aan de Chief Compliance Officer. Als u denkt dat uw leven in gevaar is, betaal dan, maar meld de betaling en de omstandigheden onmiddellijk aan de Chief Compliance Officer.



Tip

Onthoud dat "overheidsfunctionarissen" naar veel mensen verwijst, niet alleen naar de vertegenwoordigers waar u normaal aan denkt, waaronder:

- Regelgevende instanties en personeel (milieu, belastingen, douane, enz.)
- Functionarissen of kandidaten van politieke partijen
- Werknemers of vertegenwoordigers van internationale overheidsorganisaties en liefdadigheidsinstellingen, gemeenteambtenaren, ordehandhavers, militair personeel
- Werknemers van entiteiten die eigendom zijn van of gecontroleerd worden door de staat



Goede vraag!

V. Ik wil graag betalen om mijn contactpersoon, die een Zuid-Amerikaanse leverancier vertegenwoordigt die in overheidshanden is, en zijn gezin een bezoek te laten brengen aan een Amerikaanse fabriek en hen de plaatselijke cultuur te laten ervaren. Dit zou geen probleem moeten zijn, toch?

A. Dit kan een probleem zijn. Onthoud dat anticorruptiewetten verbieden om iets van waarde aan overheidsfunctionarissen aan te bieden. Dit kunnen stages zijn voor verwanten, reis- en verblijfkosten voor familieleden, of zelfs donaties aan goede doelen die buitenlandse overheidsfunctionarissen aanbevelen. Neem contact op met de afdeling Compliance voor voorafgaande goedkeuring.



Fraude en onderzoeken

Darling Ingredients doet zaken in goed vertrouwen en reageert gepast op onderzoeken of audits op een open, eerlijke en transparante manier. We doen er alles aan om fraude, verspilling en misbruik te voorkomen bij het gebruik van onze materialen, fondsen en financiële rapportagesystemen, en we laten ons altijd horen als we vragen of zorgen hebben. We letten ook op verdachte of ongebruikelijke transacties of activiteiten die kunnen duiden op fraude of het witwassen van geld, en we melden zorgen onmiddellijk aan de afdeling Treasury of Compliance.

Interne en externe onderzoeken

Darling Ingredients werkt mee aan interne en externe onderzoeken in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving. We wijzigen of vernietigen nooit dossiers als er een onderzoek of audit is aangekondigd of aan de gang is, zelfs niet als een beleid inzake het bewaren van gegevens normaal gesproken van toepassing zou zijn.

U moet onmiddellijk contact opnemen met de afdeling Juridische zaken indien:

- Er een onderzoek wordt uitgevoerd door een overheidsinstantie
- Er een reactie op rechtszaken is vereist
- Er een verzoek of kennisgeving van een overheidsinstantie is ontvangen

Bespreek een extern onderzoek met niemand, tenzij dit wordt opgedragen door de afdeling Juridische zaken.

We beschermen documenten die relevant zijn voor juridische zaken

We bewaren documenten en informatie, waaronder papieren kopieën en elektronische documenten en informatie, wanneer dit wordt opgedragen in verband met rechtszaken, onderzoeken en andere kwesties.

Als u in het bezit bent van documenten en/of informatie die relevant zijn voor een dergelijke procedure, kunt u een "juridische bewaarplicht" ontvangen. In de juridische bewaarplicht wordt uitgelegd wat uw verplichtingen zijn om dergelijke documenten en informatie te bewaren. Verder is het niet toegestaan om documenten of informatie waarop de bewaarplicht rust weg te gooien totdat de afdeling Juridische zaken de bewaarplicht heeft opgeheven.



Mededinging en wereldwijde concurrentie

We concurreren eerlijk, op basis van onze eigen verdiensten, en we houden ons aan de wereldwijde Mededinging- en concurrentiewetgeving. We zijn eerlijk over onze producten en doen nooit onware uitspraken over onze klanten, leveranciers of concurrenten.

We vragen anderen nooit om vertrouwelijke informatie over onze klanten, leveranciers of concurrenten.

We vermijden gesprekken met concurrenten van Darling Ingredients, zelfs in informele gelegenheden zoals beurzen of bijeenkomsten van brancheverenigingen, die gerelateerd zijn aan:

- Marktaandeel
- Geprojecteerde verkoop- of productieschema's voor een product of dienst
- Prijsstrategieën of marketing
- Voorraden, opbrengsten en kosten
- Onaangekondigde producten en diensten
- Bedrijfseigen, vertrouwelijke of niet-openbare informatie

We zijn voorzichtig met deze gesprekken omdat mondelinge afspraken de concurrentie kunnen beperken, wat in strijd kan zijn met de concurrentiewetgeving.



Doe nooit het volgende:

- **Koppelverkoop:** een product verkopen op voorwaarde dat de klant een tweede product koopt
- **Prijsdiscriminatie:** verschillende klanten verschillende prijzen aanrekenen voor hetzelfde product met de bedoeling de concurrentie op een bepaalde markt(en) te schaden.
- **Roofprijzen:** een lage prijs vaststellen om concurrenten uit de markt te drijven of om barrières te vormen voor nieuwe concurrenten
- **Prijsafspraken:** afspraken maken met concurrenten om een prijs voor goederen of diensten te verhogen, te verlagen, vast te leggen of vast te houden
- **Marktverdeling:** afspraken maken met concurrenten om markten te verdelen of alleen te verkopen aan klanten in bepaalde geografische gebieden
- **Bid-rigging:** samenspannen met concurrenten bij het indienen van offertes om te bepalen wie offertes wint en verliest.
- **Samenspanning:** in het geheim communiceren met concurrenten of met hen afspraken maken over concurrentie-inspanningen

Het geven en ontvangen van geschenken en entertainment

Geschenken of entertainment die worden gegeven of ontvangen, mogen het vermogen van de ontvanger om onafhankelijke zakelijke beslissingen te nemen niet in gevaar brengen.

Geven

- Geef geschenken altijd op een open en transparante manier - nooit in het geheim.
- Zorg voor de nodige goedkeuring(en) voordat u een geschenk, maaltijd, entertainment en/of reis geeft. Goedkeuring wordt per geval verleend aan een specifiek individu en kan niet worden doorgegeven aan iemand anders.
- Zorg ervoor dat de ontvanger het mag ontvangen.
- Bij elk aangeboden entertainment moet ten minste één medewerker van het bedrijf aanwezig zijn en het moet gerelateerd zijn aan het bedrijf.
- Gastvrijheid, geschenken of amusementskosten die verboden zijn volgens het bedrijfsbeleid, mogen ook niet worden aangeboden door externe agenten, distributeurs of consultants van het bedrijf in verband met zakelijke bedrijfsactiviteiten.



DEFINITIE: SMEERGELD

Smeergeld is een ongeoorloofde betaling aan een persoon als compensatie voor partijdige vertegenwoordiging, ongepaste dienstverlening of voorkeursbehandeling.



Aanvaarden

- Accepteer geen individuele kortingen van derden voor persoonlijk gewin als dezelfde kortingen niet worden aangeboden aan het grote publiek.
- Verzoek geen geschenken van zakenpartners.
- Accepteer geen ongepaste betalingen als compensatie of voor een voorkeursbehandeling, zoals steekpenningen, smeergeld, enz.

Het volgen van onze interne controles is belangrijk

Alle geschenken en entertainment moeten worden vastgelegd, inclusief de naam van de ontvanger en de reden voor de uitgave. Ontvangstbewijzen, facturen of andere soortgelijke documenten waaruit de werkelijke kosten blijken, moeten samen met de onkostenvergoeding worden ingediend in overeenstemming met het bedrijfsbeleid.

Neem voor eventuele vragen contact op met de afdeling Compliance.



Tip

Geschenken en entertainment die worden gegeven of ontvangen moeten:

- Ethisch en gebruikelijk zijn
- Toegestaan zijn door lokale wetgeving
- Redelijk en bescheiden zijn qua kosten
- Geaccepteerd of slechts sporadisch aangeboden worden

Meer informatie: Wereldwijd reis- en onkostenbeleid, FCPA-beleid (Foreign Corrupt Practices Act), Beleid inzake belangenverstremgeling, Amerikaans Beleid inzake politieke activiteiten



DEFINITIE: HANDEL MET VOORKENNIS

Handelen met voorkennis betekent belangrijke niet-openbare informatie gebruiken voor persoonlijk financieel voordeel, of dergelijke informatie delen met anderen die een investering overwegen. Als u toegang hebt tot belangrijke niet-openbare informatie, mag u die informatie niet gebruiken om onze effecten te kopen of te verkopen voordat het algemene publiek toegang heeft tot dezelfde informatie. Handelen met voorkennis geldt ook voor belangrijke niet-openbare informatie over een ander bedrijf waartoe u toegang hebt via uw functie bij ons bedrijf.



DEFINITIE: MATERIEEL

Voorkennis die van wezenlijk belang kan zijn omvat winstramingen, belangrijke bedrijfsontwikkelingen, uitbreiding of inperking van activiteiten, verkoop of aankoop van belangrijke activa of andere belangrijke activiteiten. Het is moeilijk om uitputtend te beschrijven wat "belangrijke" informatie is, maar u dient ervan uit te gaan dat alle informatie, positief of negatief, die van belang kan zijn voor een belegger, als onderdeel van de totale mix van beschikbare informatie, bij het bepalen of hij Darling Ingredients aandelen koopt, verkoopt of houdt, belangrijk kan zijn. Informatie kan voor dit doel belangrijk zijn, zelfs als deze op zichzelf niet bepalend is voor de beslissing van de belegger.

Meer informatie: Beleid inzake handel met voorkennis en vertrouwelijkheid

Voorkennis en handel in effecten

U mag geen Darling Ingredients Inc. effecten, zoals onze gewone aandelen, kopen of verkopen op basis van belangrijke informatie die niet openbaar beschikbaar is.

Bedrijfsinformatie is vertrouwelijk

Alle niet-openbare informatie over ons bedrijf is vertrouwelijk. Geef nooit vertrouwelijke informatie over ons bedrijf door aan familie, vrienden of anderen, inclusief anderen binnen ons bedrijf die geen zakelijke reden hebben om de vertrouwelijke informatie te kennen.

Vraag vooraf toestemming en, indien nodig, vraag juridisch advies voordat u gaat handelen

Als u een leidinggevende functionaris, een lid van de raad van bestuur van Darling Ingredients of een van de andere aangewezen functionarissen bent, zoals gedefinieerd in ons beleid inzake handel met voorkennis en vertrouwelijkheid, moet u vooraf toestemming krijgen van onze SVP Treasurer voordat u effecten van ons bedrijf verhandelt. Als er onzekerheid of vragen zijn over de rechtmatigheid van een geplande aankoop of verkoop van onze aandelen, neem dan contact op met de SVP Treasurer of General Counsel voordat u de transactie uitvoert.



Tip

Voordat u onze aandelen verhandelt, moet u ons Beleid inzake handel met voorkennis en vertrouwelijkheid doornemen en, indien nodig, voorafgaande toestemming krijgen van onze SVP Treasurer. Overweeg ook het volgende:

- Heeft u enige materiële kennis over ons bedrijf die het grote publiek nog niet heeft?
- Krijgt u een oneerlijk voordeel ten opzichte van andere beleggers door op dit moment te handelen?

Als u "ja" antwoordt op een van deze vragen, ga dan niet verder en vraag onmiddellijk advies aan de afdeling Juridische zaken.

Financiële integriteit

We leggen alle transacties volledig, nauwkeurig, eerlijk en tijdig vast om onze financiële positie weer te geven in overeenstemming met de grondslagen en principes voor financiële verslaglegging van het bedrijf.

We zijn eerlijk en transparant in onze financiële verklaringen

Volgens onze interne boekhoudcontroles moeten transacties:

- Gemaakt worden op de manier waarop ze waren geautoriseerd
- Op de juiste manier worden vastgelegd om de jaarrekening van het bedrijf op te stellen
- Geregistreerd worden om verantwoording af te leggen voor bedrijfsmiddelen

We voeren geen onjuiste of niet-onderbouwde boekingen in de boeken en bescheiden van het bedrijf in, en alle interne en externe correspondentie en openbare mededelingen zijn nauwkeurig, waarbij de geconsolideerde jaarrekening van het bedrijf een getrouwe weergave is van de financiële positie, bedrijfsresultaten en kasstromen van het bedrijf. Eventuele zorgen of overtredingen moet u melden aan de Chief Accounting Officer of de Chief Financial Officer, of u kunt een melding doen via de [Meldlijn](#).

Autorisatie is vereist om toegang te krijgen tot de systemen en financiële administratie van Darling Ingredients. We vergelijken de geregistreerde bedragen in de bedrijfsadministratie regelmatig met ondersteunende documentatie en ondernemen actie als we afwijkingen vinden.

We werken volledig samen met externe en interne auditors met betrekking tot kwesties op het gebied van audit, boekhouding of financiële openbaarmaking. Het misleiden, beïnvloeden of dwingen van een auditor heeft ernstige gevolgen.

Bijhouden en bewaren van gegevens en bedrijfsinformatie

Onze documenten moeten zorgvuldig worden bijgehouden en vernietigd in overeenstemming met de bewaarschema's en beleidsregels van het bedrijf die betrekking hebben op verwijdering, opslag en vernietiging.

Meer informatie: Internationale Amerikaanse GAAP boekhoudhandleiding



DEFINITIE: DOCUMENT

Een document is gedefinieerd als alle vastgelegde, terugvindbare informatie, op papier of in elektronisch formaat, die de ontwikkeling en naleving van wettelijke vereisten, bedrijfspraktijken, wettelijk beleid, financiële transacties, administratieve activiteiten, zakelijke beslissingen en/of overeengekomen acties bewijst, bijv. loonlijsten, prikkaarten, spreadsheets, facturen, logboeken, rapporten, enz.

Transparantie en gegevens

Intellectueel eigendom	32
Vertrouwelijke informatie	33
Bedrijfsapparatuur en -systemen	34
Gegevens- bescherming	35
Belangen- verstrengeling	36
Deelname aan het politieke proces	37
Communicatie	38

Onze
communicatiepraktijken
beschermen de
reputatie, informatie en
gegevensbeveiliging van
Darling Ingredients.

Intellectueel eigendom

Darling Ingredients' intellectuele eigendom en identiteitsmerken omvatten alles wat we als bedrijf hebben gecreëerd, van namen, logo's, ontwerpen en handelsmerken tot vertrouwelijke zakelijke en technische informatie.

De identiteitsmerken van Darling Ingredients (handelsmerken, logo's, productnamen, enz.) mogen nooit in een andere vorm worden gebruikt dan die welke officieel zijn goedgekeurd. We zullen verzoeken in overweging nemen om bedrijfsidentiteitsmerken te gebruiken of in licentie te geven op commerciële producten of diensten van huidige verkopers of derden die officieel erkend zijn door Darling Ingredients; in alle gevallen is echter voorafgaande toestemming van de afdeling Juridische zaken vereist.

Om de controle te behouden over de identiteitsmerken van het bedrijf en de geaccepteerde kwaliteit van de goederen en diensten die ze vertegenwoordigen, moet alle officiële literatuur en promotionele en gedrukte bedrijfsmaterialen in overeenstemming zijn met de huisstijlgids van het bedrijf en/of worden gecoördineerd via de afdeling Juridische zaken en/of de afdeling Global Communications.

Als er iets niet lijkt te kloppen, laat het ons dan weten

Als u denkt dat het intellectuele eigendom of de identiteitsmerken van het bedrijf op een ongeoorloofde manier zijn gebruikt, neem dan contact op met de afdeling Juridische zaken.

Vertrouwelijke informatie

Alle niet-openbare bedrijfsinformatie is vertrouwelijk, met inbegrip van maar niet beperkt tot financiële informatie, personeelsinformatie, prijzen en klantenlijsten, namen en informatie van leveranciers, contracten, mogelijkheden voor bedrijfsontwikkeling, intellectuele eigendom, operationele informatie, processen, procedures en bedrijfs-, verkoop- en marketinginformatie.

Als u de onbedoelde ontvanger bent van informatie van klanten, leveranciers, zakenpartners of derden die als vertrouwelijk is gemarkeerd of waarvan u vermoedt dat deze vertrouwelijk is, moet u de afdeling Juridische zaken om instructies vragen over wat u met de informatie moet doen. We gebruiken nooit ongeautoriseerde informatie in ons voordeel. Verder houden we ons altijd aan beloften aan een vorige werkgever om hun vertrouwelijke informatie te beschermen.

Behandel alle niet-openbare bedrijfsinformatie vertrouwelijk, zowel tijdens het dienstverband als na het verlaten van het bedrijf. Dit omvat het niet delen van informatie waar concurrenten van Darling Ingredients van zouden kunnen profiteren, inclusief informatie die concurrenten zouden kunnen gebruiken om ons bedrijf te belemmeren, verstoren of schaden. We moeten ook oppassen dat we niet per ongeluk vertrouwelijke bedrijfsinformatie delen door gebruik te maken van niet-goedgekeurde hulpmiddelen voor kunstmatige intelligentie (AI).



Goede vraag!

V. Ik heb een klant een e-mail gestuurd en per ongeluk het verkeerde rapport bijgevoegd dat informatie over een andere klant bevatte. Ik heb de klant gevraagd om de e-mail te verwijderen, maar moet ik nog iets anders doen?

A. Ja, u moet het incident melden aan uw manager en de afdeling Juridische zaken, die zullen bevestigen of er aanvullende actie moet worden ondernomen.



Goede vraag!

V. Als ik een persoonlijke map op mijn computer aanmaak, kan Darling Ingredients dan nog steeds de inhoud ervan bekijken?

A. Ja, de IT-afdeling heeft toegang tot elke map op een computer die eigendom is van het bedrijf, zoals toegestaan door de toepasselijke wetgeving.

Bedrijfsapparatuur en systemen

Computers, machines, hulpmiddelen, bedrijfsvoertuigen, elektronische apparaten en andere digitale apparatuur worden door het bedrijf ter beschikking gesteld om ons te helpen ons werk veilig en efficiënt uit te voeren.

Computersystemen, bedrijfsmiddelen en technologie

De computer- en communicatiesystemen van het bedrijf zijn bedoeld voor zakelijke doeleinden. Toegang is beperkt tot goedgekeurde doeleinden en kan om elke reden worden beperkt. Hoewel het bedrijf toestaat dat medewerkers deze systemen redelijkerwijs gebruiken voor persoonlijke doeleinden, moet dit gebruik beperkt blijven en mag het de bedrijfsactiviteiten of productiviteit niet verstoren. Zoals toegestaan door de toepasselijke wetgeving, hebben gebruikers geen redelijke verwachting van privacy met betrekking tot het gebruik van materialen en elektronische apparaten die eigendom zijn van het bedrijf, en alle informatie die is opgeslagen op elektronische systemen van het bedrijf kan worden geïnspecteerd. Surfen op internet wordt gefilterd om ervoor te zorgen dat het informatiesysteem en de gegevens van het bedrijf veilig blijven.

Machines, hulpmiddelen, apparatuur en andere fysieke bedrijfsmiddelen

Apparatuur en activa van het bedrijf mogen alleen worden gebruikt voor bedrijfsdoeleinden en voor het uitvoeren van de taken. Apparatuur en middelen van het bedrijf mogen niet worden gebruikt voor persoonlijk voordeel, tenzij hiervoor toestemming is gegeven. Zorg ervoor dat u de apparatuur en middelen van Darling Ingredients op de juiste manier beschermt en gebruikt.



Tip

Houd in gedachten dat het beschermen van bedrijfsmiddelen zo eenvoudig kan zijn als het niet achterlaten van gevoelige documenten op uw bureau en/of het niet achterlaten van uw werkcomputer of iPad in uw auto.

Meer informatie: Informatiebeveiligingsbeleid voor eindgebruikers, Beleid mobiele apparaten, Amerikaans Personeelshandboek en Human Resources

Gegevensbescherming

We verzamelen of verwerken alleen persoonsgegevens die vereist of noodzakelijk zijn voor een legitiem bedrijfsbelang of die vereist zijn door (lokale) wetgeving, en delen alleen persoonsgegevens wanneer we daartoe wettelijk verplicht zijn of wanneer we een legitiem belang hebben. Darling Ingredients zal persoonsgegevens nooit aan derden verkopen.

We beveiligen persoonsgegevens zorgvuldig en voldoen aan alle toepasselijke wetten en het privacybeleid van het bedrijf om ervoor te zorgen dat alle persoonlijke informatie wordt beschermd terwijl we deze gebruiken, opslaan, overdragen, verwerken, bijwerken of vernietigen. Personen die omgaan met persoonlijke informatie moeten voldoen aan alle wetten met betrekking tot openbaar maken voor voorafgaande kennisgeving, autorisatie en toestemmingsberichten. Als u vragen hebt over het privacy- of gegevensbeschermingsbeleid van het bedrijf, kunt u contact opnemen met de afdeling Compliance.

Elke werkelijke of vermoede schending van ons privacy- en gegevensbeschermingsbeleid moet worden gemeld aan het team Cyberbeveiliging. Als u zich niet op uw gemak voelt om rechtstreeks met het team Cyberbeveiliging te spreken, of als u het gevoel hebt dat uw zorgen niet worden behandeld, kunt u de [Meldlijn](#) gebruiken.



Tip

- Wees u bewust van uw omgeving, ook wanneer u bedrijfs- en klantgegevens of informatie bespreekt of bewerkt.
- Deel geen informatie met personen die geen legitieme zakelijke reden hebben om het te weten.
- Duidelijke systeempromen of softwarewijzigingen met de afdeling Juridische zaken of Compliance om ervoor te zorgen dat de privacywetgeving wordt nageleefd.



Goede vraag!

V. Ik ben een manager in Amerika en ik geef leiding aan een werknemer in Europa die met pensioen gaat. Kan ik een kopie van de harde schijf van zijn computer toegestuurd krijgen?

A. Harde schijven met relevante e-mails en gegevensbestanden die niet onder de privacyregels vallen, kunnen beschikbaar worden gesteld. Om toegang te krijgen tot de goedgekeurde e-mails en gegevensbestanden, volgt u het standaard beëindigingsproces van het bedrijf, inclusief een proces inzake gegevensprivacy dat controleert of persoonsgegevens niet worden doorgestuurd via e-mails of gegevensbestanden.

Meer informatie: [Informatiebeveiligingsbeleid voor eindgebruikers](#), [Amerikaans Werknemershandboek](#), [Gids voor gegevensbeschermingsbeleid](#), [Privacyverklaring voor werknemers in de EU en Brazilië](#), [Privacyverklaring voor sollicitanten in de EU en Brazilië](#), darlingii.com/privacy en [California Consumer Privacy Protection Notice](#)



Goede vraag!

V. Mijn broer werkt op de verkoopafdeling van een slachthuis dat grondstoffen levert aan een plaatselijke fabriek, en ik werk op de inkoopafdeling van die fabriek. Is dat een probleem?

A. Mogelijk. Bespreek dit soort situaties dus met uw manager. Alle potentiële of daadwerkelijke belangenverstremelingen moeten worden beoordeeld en goedgekeurd door de afdeling Compliance en de betreffende interne leider.



DEFINITIE: NAUW VERWANTE PERSONEN

Een nauw verwante persoon wordt gedefinieerd als een familielid, partner of persoon die in hetzelfde huishouden woont als de werknemer van Darling Ingredients. "Verwanten" betekent ouder, kind, broer of zus, echtgenoot, tante, oom, nicht, neef, kleinkind, grootouder en/of achterneef of -nicht, en omvat ook schoonfamilie, pleegfamilie of stieffamilie.

Belangenverstremeling

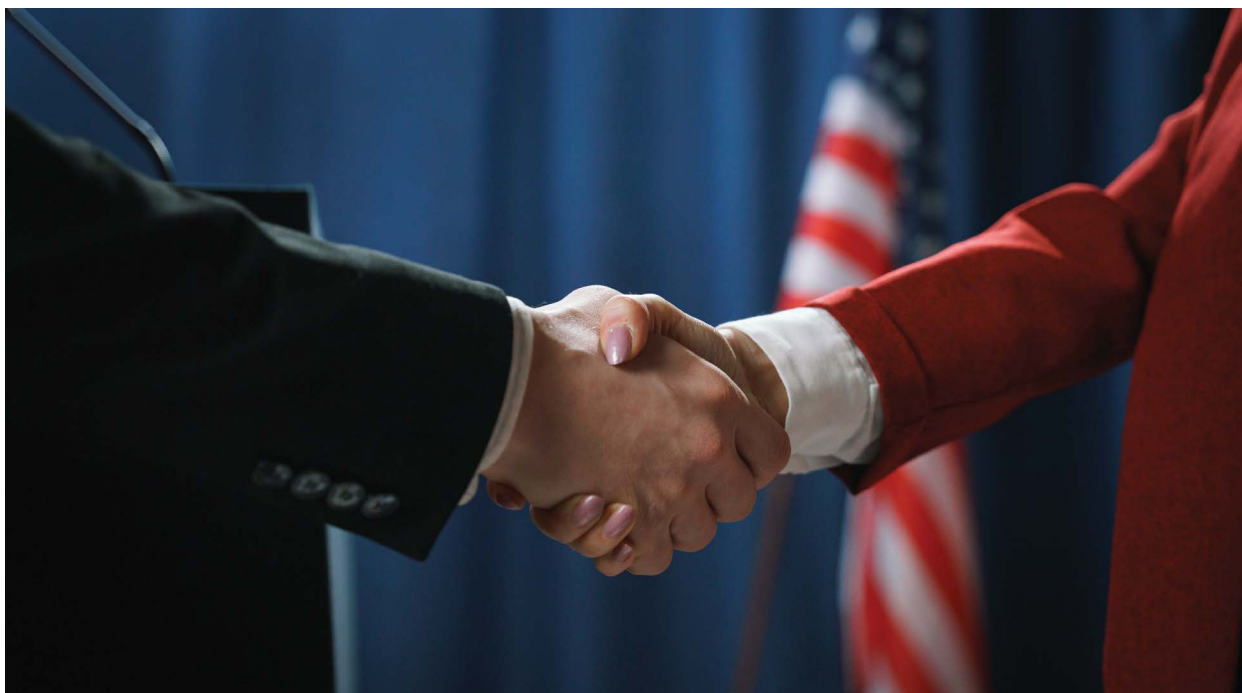
Medewerkers moeten situaties bekendmaken waarin hun persoonlijke belangen, of die van een nauw verwante persoon, in conflict kunnen komen met de belangen van het bedrijf. We gebruiken onze rol bij het bedrijf nooit om ongepaste persoonlijke voordelen te zoeken of te ontvangen. De schijn van een conflict kan net zo schadelijk zijn als een echt conflict.

Situaties die een belangenverstremeling kunnen vormen

- Het hebben van externe activiteiten of ander werk dat uw werkprestaties beïnvloedt of uw verantwoordelijkheden op het werk verstoort.
- Het ontplooiën van activiteiten die concurreren, of lijken te concurreren, met de belangen van het bedrijf.
- Toestaan dat zakelijke beslissingen worden beïnvloed, of lijken te worden beïnvloed, door persoonlijke belangen of de belangen van een nauw verwante persoon.
- Als u of een nauw verwante persoon persoonlijk voordeel haalt uit uw gebruik van zakelijke kansen, eigendommen, informatie of middelen van het bedrijf.
- Het aannemen van of het vermogen hebben om invloed uit te oefenen op de arbeidskansen of beloning van een nauw verwante persoon, of het hebben van een directe of indirecte management lijn naar een nauw verwante persoon.
- Als u of een nauw verwante persoon werkt voor, diensten verleent aan, een financieel belang heeft in of persoonlijk voordeel ontvangt van een huidige of potentiële leverancier, klant, verkoper of concurrent.

Bij het accepteren van een baan bij Darling Ingredients of tijdens uw dienstverband bij het bedrijf, dient u mogelijke belangenverstremeling te vermijden en te melden. Als u gebonden bent aan overeenkomsten met een vorige werkgever, zoals geheimhoudingsovereenkomsten, concurrentiebedingen en opzeggingsovereenkomsten, wees dan open en transparant door de afdeling HR hiervan op de hoogte te stellen.

Meer informatie: [Amerikaans Handboek voor werknemers en Beleid inzake belangenverstremeling](#)



Deelname aan het politieke proces

We houden ons aan alle nationale wetten met betrekking tot politieke activiteiten. Persoonlijke bijdragen en deelname aan het politieke proces worden aangemoedigd, maar bedrijfsmiddelen (zoals faciliteiten, tijd op het werk en gebruik van technologie die eigendom is van het bedrijf) mogen niet worden gebruikt; uw persoonlijke ondersteuning moet in uw eigen tijd en met uw eigen middelen worden gegeven. U krijgt geen vergoeding voor bijdragen die u hebt geleverd of politieke activiteiten die u hebt uitgevoerd met uw persoonlijke middelen.

We houden ons aan de wetten inzake politieke activiteiten van bedrijven

Politieke activiteiten van bedrijven, waaronder het doneren van bedrijfsfondsen aan campagnes en lobbyen bij overheidsfunctionarissen om de wet- en regelgeving te beïnvloeden, zijn een legitiem bedrijfsproces, maar zijn sterk gereguleerd en onderworpen aan speciale wettelijke regels. Neem contact op met de afdeling Compliance voordat u politieke activiteiten ontplooit.

We houden ons niet bezig met lobbyen en doneren geen bedrijfsfondsen, tenzij we hiertoe uitdrukkelijk gemachtigd zijn. Afhankelijk van de locatie kunnen lobbyen en bijdragen leiden tot registratie- en rapportageverplichtingen.

We geven nooit bedrijfsfondsen aan Amerikaanse federale campagnes of commissies. Het bedrijf onderhoudt het Darling Ingredients Federal PAC, dat toezicht houdt op federale donaties.

Meer informatie: [Amerikaans Beleid inzake politieke activiteiten](#)



Goede vraag!

V. Er was een incident in de fabriek waardoor de politie en de media ter plaatse kwamen. Moet ik met de politie en journalisten praten als ze me vragen stellen?

A. De General Manager moet onmiddellijk op de hoogte worden gebracht van elk incident waarbij politie- of mediapersoneel ter plaatse is. U moet nooit rechtstreeks met de media praten. Alle vragen aan de media moeten worden gericht aan de Senior Vice President van Investor Relations, Sustainability en Global Communications.

Communicatie

Wanneer we met anderen communiceren, intern of extern, moeten we dit doen op een manier die onze hoge normen van zakelijk en professioneel gedrag weerspiegelt.

We vermijden het communiceren van informatie die vertrouwelijk, misleidend of schadelijk is voor het merk van het bedrijf. Om te voorkomen dat niet-openbare informatie onbedoeld wordt vrijgegeven, kunt u een bedrijfswoordvoerder vragen om de verklaring af te leggen.

Verwijs vragen van media, overheden of financiële instellingen altijd door naar de Senior Vice President van Investor Relations, Sustainability en Global Communications.

Handel snel in een crisis

In het geval van een crisis waarbij de fabrieken of werknemers van Darling Ingredients betrokken zijn, is tijd van cruciaal belang. Werk altijd mee aan bevelen of verzoeken van overheidsfunctionarissen of ordehandhavers, en volg schriftelijk vastgelegde beleidsregels en procedures. Vergeet bovendien niet om onmiddellijk uw manager en de afdeling Juridische zaken op de hoogte te stellen. Hoewel crisissituaties nooit mogen worden genegeerd, mogen werknemers geen niet-goedgekeurde publieke opmerkingen maken.



Tip

Als er aanzienlijke schade is aan bedrijfsmiddelen of als er sprake is van letsel of overlijden, moeten alle vragen worden behandeld door de woordvoerder van het bedrijf. Vertel de verslaggevers dat u geen informatie hebt die u kunt delen, vraag hen contact op te nemen met het hoofdkantoor en vertel het aan uw manager.



Verantwoord gebruik van sociale media

Denk er bij het gebruik van sociale media aan dat alles wat gepost wordt voor altijd kan blijven bestaan, dus wees bedachtzaam. Onze Code en het bedrijfsbeleid zijn van toepassing op online activiteiten. Gebruik de bedrijfssystemen met zorg, aangezien de vertrouwelijke informatie van het bedrijf in gevaar kan komen.

Wees voorzichtig met persoonlijke communicatie

Onze Code en ander bedrijfsbeleid zijn ook van toepassing op persoonlijke communicatie en het gebruik van sociale media. We moeten voorzichtig zijn wanneer we e-mails, sms'jes en instant messages of andere elektronische berichten versturen, telefoongesprekken voeren of op een andere manier extern communiceren.

Meer informatie: Informatiebeveiligingsbeleid voor eindgebruikers, Beleid mobiele apparaten, Amerikaans Personeelshandboek en Human Resources



Tip

Bij gebruik van sociale media, mag u nooit:

- De bedrijfsidentiteit (e-mailadressen van het bedrijf) gebruiken, tenzij u zaken doet voor het bedrijf
- De indruk wekken dat persoonlijke meningen die van het bedrijf zijn
- Bedrijfspraktijken of -plannen bespreken
- Niet-openbare informatie delen
- Schending van onze Code of het bedrijfsbeleid

Onze Gedragscode

Voor meer informatie:

darlingii.nl/beleid

Neem bij vragen contact op met:

Chris King

Senior Vice President en Chief Compliance Officer

Joy Janneck

Senior Manager Corporate Compliance

compliance@darlingii.com.

© 2024 Darling Ingredients. Alle rechten voorbehouden.

DARLING
INGREDIENTS