

## Avis de confidentialité de Darling Ingredients pour les candidats dans l'UE et au Brésil

Darling Ingredients et ses filiales (collectivement dénommées « Darling » ou « l'entreprise » ou « nous ») collectent et traitent les données personnelles des candidats à un poste dans le cadre de notre processus de recrutement. Nous nous engageons à être transparents sur la manière dont nous collectons et utilisons ces données et à respecter nos obligations en matière de protection des données.

Le présent avis définit sur quelle base et comment nous collectons et utilisons les données personnelles de nos candidats dans l'UE et au Brésil. Il définit également vos droits en ce qui concerne la collecte et l'utilisation de ces données personnelles par l'entreprise.

### Quelles données l'entreprise collecte-t-elle et comment ?

Darling collecte une série de données. Parmi lesquelles :

- le nom, l'adresse et les coordonnées, y compris l'adresse e-mail et le numéro de téléphone ;
- les détails des qualifications, compétences, expérience et antécédents professionnels ;
- les données provenant d'entretiens et de présélections téléphoniques ;
- les données concernant le niveau de la rémunération, y compris les droits à des prestations ;
- les données sur le droit de travailler dans le pays ; et
- des données de surveillance en matière d'égalité des chances, uniquement si nécessaire et autorisé par la législation locale.

Nous pouvons collecter ces données de différentes manières. Par exemple, les données peuvent être contenues dans des formulaires de candidature ou des CV (y compris lorsque ceux-ci nous sont envoyés dans le cadre de candidatures ou de demandes spontanées), obtenues à partir de votre passeport ou d'autres documents d'identité, ou collectées au cours d'entretiens ou par le biais d'autres méthodes d'évaluation. Nous pouvons également collecter des données personnelles auprès de tiers, comme des références fournies par d'anciens employeurs, uniquement après avoir obtenu votre consentement.

Les données seront stockées à différents endroits, y compris dans votre dossier de candidature, dans nos systèmes de gestion des RH et notre système de messagerie électronique.

### Pourquoi Darling traite-t-elle des données personnelles ?

Darling collecte et traite des données à plusieurs fins et lorsque nous disposons d'une base juridique pour le faire, comme suit.

Darling a un intérêt légitime à traiter les données personnelles pendant le processus de recrutement et à tenir des registres sur le processus. Le traitement des données des candidats nous permet de gérer le processus de recrutement, d'évaluer et de confirmer l'aptitude à l'emploi d'un(e) candidat(e) et de décider à qui proposer un poste. Nous pouvons également avoir besoin de traiter les données des candidats pour répondre et nous défendre contre des actions en justice.

Dans certains cas, nous devons traiter les données pour nous assurer que nous respectons nos obligations légales. Par exemple, nous sommes tenus de vérifier l'éligibilité d'un(e) candidat(e) retenu(e) à travailler dans un pays avant le début de l'emploi.

Darling peut traiter des données indiquant si les candidats ont ou non un handicap afin que nous puissions fournir des aménagements raisonnables aux candidats handicapés. Le traitement de ces types de données sera effectué pour s'assurer que nous pouvons remplir nos obligations. Nous n'utiliserons pas vos données à des fins autres que le processus de recrutement.

### Qui a accès aux données ?

Les données des candidats peuvent être partagées en interne au sein de l'entreprise aux fins du processus de recrutement. Cela inclut les membres de l'équipe des RH, les intervenants impliqués dans le processus de recrutement et les responsables dans le domaine d'activité auquel est rattaché le poste vacant.

Nous ne partagerons pas vos données avec des tiers, sauf si votre candidature est acceptée et qu'une offre d'emploi vous est proposée. Nous pouvons également partager vos données avec les entreprises de notre groupe, à des fins de performance commerciale et à d'autres fins de surveillance et de gestion et, si vous êtes candidat(e) à un poste de haute direction chez nous, nous pouvons partager vos données avec nos investisseurs.

En outre, nous pouvons avoir besoin de partager vos données à caractère personnel avec un organisme de réglementation ou autre pour nous conformer à la loi.

### Comment Darling protège-t-elle les données ?

Darling prend la sécurité des données au sérieux. Nous avons mis en place des politiques et des contrôles internes pour garantir que les données ne sont pas perdues, détruites accidentellement, mal utilisées ou divulguées, et ne sont pas consultées, sauf par notre personnel dans le cadre de la bonne exécution de ses fonctions.

Si vos données personnelles doivent être transférées en dehors de l'Espace économique européen (EEE) ou du Brésil vers un pays qui fournit un niveau différent de confidentialité et de protection des données, Darling

Ingredients s'assurera qu'elle a pris des dispositions pour que le niveau de protection organisationnelle et technique et de confidentialité soit identique à celui de l'EEE ou du Brésil.

### Pendant combien de temps Darling conserve-t-elle les données ?

Si votre candidature n'aboutit pas (y compris dans le cadre d'une candidature spontanée), nous conserverons vos données dans nos dossiers pendant un maximum de deux (2) mois, sauf disposition contraire de la législation locale. À la fin de cette période, vos données seront supprimées ou détruites (sauf si nous devons les conserver plus longtemps pour exercer ou défendre des droits en justice).

Si votre candidature est acceptée, vos données personnelles collectées pendant le processus de recrutement seront transférées dans votre dossier personnel et conservées pendant votre période d'emploi, conformément aux périodes de conservation légales.

### Vos droits

En tant que personne concernée, vous disposez d'un certain nombre de droits en vertu de la législation sur la protection des données. Vous pouvez :

- accéder à vos données et en obtenir une copie sur demande ;
- exiger de Darling qu'elle modifie les données incorrectes ou incomplètes ;

- exiger de Darling qu'elle supprime ou interrompe le traitement de vos données, par exemple lorsque les données ne sont plus nécessaires aux fins du traitement ;
- vous opposer au traitement de vos données lorsque Darling s'appuie sur ses intérêts légitimes comme fondement juridique du traitement.

Si vous avez des questions concernant le présent avis ou notre traitement de vos données en général, veuillez contacter votre contact RH. Si vous souhaitez exercer l'un de ces droits, veuillez contacter [privacy@darlingii.com](mailto:privacy@darlingii.com).

Version: Février 2025